

**PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION**

CAO van 17 november 2022

CCT du 17 novembre 2022

**Uitvoering van Hoofdstuk 9 –
Opleidingsplannen van de wet
van 3 oktober 2022 houdende
diverse arbeidsbepalingen**

**Exécution du Chapitre 9 – Plans
de formation de la loi du 3
octobre 2022 portant des
dispositions diverses relatives au
travail**

Preambule

De sociale partners verbinden zich ertoe de verschillende hoofdstukken van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen te bespreken omtrent opleiding vóór het verstrijken van de geldigheidsduur van deze overeenkomst.

Préambule

Les partenaires sociaux s'engagement à aborder les différents chapitres de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail relatifs à la formation avant l'expiration de la durée de validité de cette convention.

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren.

Article 1^{er}. Cette convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de la construction.

In deze CAO verstaat men onder:

- arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;
- Constructiv: het fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de sector van het bouwbedrijf (PC 124).

Dans cette CCT, on entend par:

- ouvriers: les ouvriers et les ouvrières;
- Constructiv: le fonds de sécurité d'existence institué pour le secteur de la construction (CP 124).

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van:

1° Hoofdstuk 9 – Opleidingsplannen van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen;

2° de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2021 – Organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels (registratienummer 170940/CO/124), hierna kader-cao genoemd;

3° de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2021 – Organisatie van de toepassingsprocedures voor de opleidings- en tewerkstellingsregelingen voor werknemers (registratienummer 170941/CO/124);

4° de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2021 - Duurzame beroepsintegratie, herintegratie en opleiding van risicogroepen (registratienummer 169183/CO/124).

Article 2. Cette convention collective de travail est conclue en exécution:

1° du Chapitre 9 – Plans de formation de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail ;

2° de la convention collective de travail du 16 décembre 2021 – Organisation des régimes de formation et d'emploi (numéro d'enregistrement: 170940/CO/124), ci-après dénommée la convention-cadre ;

3° de la convention collective de travail du 16 décembre 2021 – Organisation des procédures d'application des régimes de formation et d'emploi des travailleurs (numéro d'enregistrement: 170941/CO/124) ;

4° de la convention collective de travail du 16 décembre 2021 - Insertion durable, réinsertion et formation professionnelle des groupes à risque (numéro d'enregistrement 169183/CO/124).

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de vermeldingen te preciseren die moeten worden opgenomen in de opleidingsplannen van de ondernemingen die voldoen aan de voorwaarden gesteld door artikel 34 van de voornoemde wet van 3 oktober 2022.

Hoofdstuk 2 – In het opleidingsplan in te vullen vermeldingen

Artikel 4. Onder opleidingsplan in de zin van de wet van 3 oktober 2022 wordt verstaan de opleidingstabel bedoeld bij artikel 6 van de kadercao zoals in overeenstemming gebracht met de zaken die vermeld staan bij artikel 5 van deze overeenkomst.

Artikel 5. De opleidingsplannen van de ondernemingen die voldoen aan de voorwaarden gesteld door artikel 34 van de voornoemde wet van 3 oktober 2022 bevatten de volgende vermeldingen: 1° formele opleidingen waarin voorzien wordt tijdens de geldigheidsperiode van het plan; 2° informele opleidingen waarin voorzien wordt tijdens de geldigheidsperiode van het plan; 3° de wijze waarop dit plan bijdraagt tot de bedrijfsinvesteringen in opleiding.

Om de uitwerking van deze opleidingsplannen te vergemakkelijken, kunnen de vermeldingen bedoeld bij de vorige alinea de vorm aannemen van open lijsten met aan te vinken vakjes.

Artikel 6. Om zich te schikken naar artikel 38 van de wet van 3 oktober 2022 waarin bepaald wordt dat de opleidingsplannen van de ondernemingen bedoeld bij artikel 34 van de voornoemde wet van 3 oktober 2022 digitaal moeten worden ingediend bij de FOD Werkgelegenheid, wordt Constructiv belast met het ontwikkelen van een digitale versie van dit opleidingsplan.

Op dezelfde wettelijke basis kan de onderneming Constructiv het mandaat geven om uittreksels uit deze opleidingsplannen digitaal naar de FOD Werkgelegenheid te sturen.

Artikel 7. Alle andere bepalingen van de in artikel 2 bedoelde collectieve overeenkomsten blijven onverkort van toepassing.

Hoofdstuk 3 – Slotbepalingen

Artikel 8. Deze overeenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 november 2022 en verstrijkt op 31 maart 2023.

Article 3. Cette convention collective de travail a pour objet de préciser les mentions qui doivent figurer dans les plans de formation des entreprises qui répondent aux conditions fixées par l'article 34 de la loi du 3 octobre 2022 précitée.

Chapitre 2 – Mentions à compléter dans le plan de formation

Article 4. Par plan de formation au sens de la loi du 3 octobre 2022, on entend le tableau de formation visé à l'article 6 de la convention-cadre tel que mis en conformité aux éléments repris à l'article 5 de cette convention.

Article 5. Les plans de formation des entreprises qui répondent aux conditions fixées par l'article 34 de la loi du 3 octobre 2022 précitée contiennent les mentions suivantes : 1° formations formelles prévues pendant la période de validité du plan ; 2° formations informelles prévues pendant la période de validité du plan ; 3° la façon dont ce plan contribue aux investissements de l'entreprise dans la formation.

Pour faciliter l'élaboration de ces plans de formation, les mentions visées à l'alinéa précédent pourront prendre la forme de listes ouvertes comprenant des cases à cocher.

Article 6. Afin de se conformer à l'article 38 de la loi du 3 octobre 2022 qui prévoit l'introduction par voie digitale des plans de formation des entreprises visées à l'article 34 de la loi du 3 octobre 2022 précitée au SPF emploi, Constructiv est chargé de développer une version digitale de ce plan de formation.

Sur cette même base légale, l'entreprise peut mandater Constructiv pour transmettre de manière digitale les extraits de ces plans de formation au SPF emploi.

Article 7. Toutes les autres dispositions des conventions collectives visées à l'article 2 restent intégralement d'application.

Chapitre 3 – Dispositions finales

Article 8. Cette convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} novembre 2022 et expire le 31 mars 2023