

**PARITAIR COMITÉ VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION**

CAO van 16 december 2021

CCT du 16 décembre 2021

**Organisatie van opleidings- en
tewerkstellingsstelsels**

**Organisation des régimes de
formation et d'emploi**

Titel I. Algemene bepalingen

Titre I^{er}. Dispositions générales

**Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied,
referenties en definities**

**Chapitre 1^{er}. Champ d'application,
références et définitions**

Artikel 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen. Onder arbeiders wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters.

Article 1^{er}. Cette convention est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire de la Construction.

Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

Artikel 2. § 1. Deze overeenkomst organiseert en regelt volgende stelsels ter bevordering van de opleiding en de tewerkstelling:

- de aanmoedigingsregelingen voor de jongeren;
- de regeling van de wekdagopleiding;
- de regeling van de winteropleiding;
- de regeling van de zaterdag- en avondopleiding
- de regeling van de bedrijfsinterne opleidingen met een meester-mentor.

Article 2. § 1^{er}. Cette convention a pour objet d'organiser et de réglementer les régimes suivants de promotion de la formation et de l'emploi:

- les régimes d'encouragement pour les jeunes;
- le régime de la formation en semaine;
- le régime de la formation hivernale;
- le régime des formations du soir et du samedi;
- le régime des formations internes en entreprise avec un maître-mentor.

§ 2. Deze overeenkomst bepaalt en organiseert volgende bijkomende initiatieven ter bevordering van de opleiding en de tewerkstelling:

- de herwaardering van de sectorale opleidingen en de ontwikkeling van specifieke opleidingsprogramma's;
- de specifieke ondersteuningsmaatregelen voor de inschakeling van de specifieke "risicogroepen";
- de promotie van de sectorale opleidings- en tewerkstellingsregelingen en de versterking van de acties van Constructiv.

§ 2. Cette convention définit et organise les actions complémentaires suivantes en faveur de la promotion de la formation et de l'emploi:

- la valorisation des formations sectorielles et le développement de programmes spécifiques de formation;
- les mesures spécifiques de soutien à l'insertion de "groupes à risques" spécifiques;
- la promotion des régimes sectoriels de formation et d'emploi et le renforcement des actions de Constructiv.

§ 3. Deze overeenkomst belet niet dat andere regelingen of instrumenten ter bevordering van de opleiding en de tewerkstelling worden toegepast door de ondernemingen bedoeld in artikel 1.

§ 3. Cette convention ne fait pas obstacle à l'application par les entreprises visées à l'article 1^{er} d'autres régimes ou instruments en faveur de l'emploi et de la formation.

Op voorstel van de regionale oriëntatiegroepen van Constructiv kan het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv bovendien beslissen om instrumenten of initiatieven voor opleiding en tewerkstelling,

En outre, sur proposition des groupes régionaux d'orientation de Constructiv, le comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv peut décider de reconnaître comme équivalents aux régimes visés à l'article 2, § 1^{er} des instruments ou

uitgaand van de gewestelijke of gemeenschaps-overheden, te erkennen als gelijkwaardig met de regelingen bedoeld in § 1.

Hoofdstuk 2. Algemene financieringsregels

Artikel 3. § 1. De werking van de opleidings- en tewerkstellingsregelingen, bepaald bij titels III en IV van deze overeenkomst, wordt gewaarborgd door de bijdrage van 0,40% overeenkomstig artikel 8, b) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2016 - Vaststelling van het bedrag van de bijdrage aan het fonds voor bestaanszekerheid Constructiv (registratienummer 134503/CO/124).

§ 2. Een jaarlijkse bijkomende financiering van € 300.000 bestemd voor initiatieven inzake sectorale outplacement is vastgesteld voor een periode van 2 jaar die ingaat op 1 januari 2021.

Hoofdstuk 3. Promotie van de opleidingscultuur in de ondernemingen

Artikel 4. De bij deze overeenkomst bepaalde regelingen ter bevordering van tewerkstelling en opleiding worden paritair georganiseerd en beheerd.

Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv wordt belast met de paritaire evaluatie van de regelingen ter bevordering van tewerkstelling en opleiding die door deze overeenkomst worden georganiseerd.

Artikel 5. De plaatselijke representatieve werkgeversorganisaties krijgen een prioritaire rol toebedeeld bij de promotie van de opleidingscultuur in de ondernemingen bedoeld in artikel 1 en in de bij deze overeenkomst bepaalde opleidings- en tewerkstellingsregelingen.

Artikel 6. § 1. Om gebruik te kunnen maken van de verschillende opleidings- en tewerkstellingsregelingen die door de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden georganiseerd, moet de in artikel 1 bedoelde werkgever de opleidingstabel gebruiken en invullen.

Wordt met de opleidingstabel gelijkgesteld de eerste aanvraag om gebruik te kunnen maken van één van de opleidingsstelsels geregeld door deze overeenkomst ingediend door een werkgever bedoeld in artikel 1.

initiatives de formation et d'emploi mis en œuvre par les pouvoirs régionaux ou communautaires.

Chapitre 2. Règles générales de financement

Article 3. § 1^{er}. Le fonctionnement des régimes de formation et d'emploi déterminés par les titres III et IV de cette convention est assuré par la cotisation de 0,40% établie par l'article 8, b) de la convention collective de travail du 30 juin 2016 - Fixation du taux de la cotisation au fonds de sécurité d'existence Constructiv (n° d'enregistrement 134503/CO/124).

§ 2. Un financement complémentaire de 300.000 € par année destiné aux initiatives relatives à l'outplacement sectoriel est établi pour une durée de 2 ans prenant cours le 1^{er} janvier 2021.

Chapitre 3. Promotion de la culture de formation dans les entreprises

Article 4. Les régimes de promotion de l'emploi et de la formation déterminés par cette convention sont organisés et gérés de manière paritaire.

Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv est chargé de l'évaluation paritaire des régimes de promotion de l'emploi et de la formation organisés par cette convention.

Article 5. Les organisations représentatives des employeurs au plan local ont un rôle prioritaire dans la promotion de la culture de formation dans les entreprises visées à l'article 1^{er} et dans la promotion des régimes de formation et d'emploi déterminés par cette convention.

Article 6. § 1^{er}. Pour pouvoir accéder aux différents régimes de formation et d'emploi organisés par les dispositions de cette convention collective de travail, l'employeur visé à l'article 1^{er} est tenu d'utiliser et de compléter le tableau de formation.

Est assimilée au tableau de formation la première demande d'accès à l'un des régimes de formation et d'emploi organisés par les dispositions de cette convention introduite par un employeur visé à l'article 1^{er}.

§ 2. Deze opleidingstabel bedoeld in § 1, wordt verspreid door de lokale werkgeversorganisaties. De werkgever bedoeld in artikel 1 die de tabel heeft ingevuld, moet ze terugsturen naar de lokale werkgeversorganisatie, die de opleidingstabel vervolgens overmaakt aan de bevoegde regiomanager van Constructiv.

§ 3. De regiomanager van Constructiv neemt contact op met de werkgever om de opleidingsregelingen aangeduid op de opleidingstabel bedoeld in § 1 op het niveau van de onderneming in werking te stellen en om het opleidingsdossier voor de onderneming samen te stellen.

Het opleidingsdossier bevat enkel de opleidingstabel bedoeld in § 1 en een kopie van de documenten nodig voor het in werking stellen van de regelingen aangeduid op de opleidingstabel.

§ 4. Naar analogie van artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972, raadgeeft de werkgever de syndicale afvaardiging over de toepassingsmodaliteiten in de onderneming van de verschillende opleidingsregelingen aangeduid op de opleidingstabel bedoeld in § 1.

Titel II. Opleiding en tewerkstelling van jongeren

Hoofdstuk 1. Sectoraal referentiekader

Artikel 7. Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv legt het sectoraal referentiekader vast waarin de acties van de regionale oriëntatiegroepen bedoeld in Titel V, Hoofdstuk 2 van deze overeenkomst zullen worden ondergebracht om hun strategie te bepalen tegenover de jongeren die een alternerende opleiding volgen georganiseerd door de gemeenschappen en gewesten en erkend op basis van artikel 2, § 3 van deze overeenkomst.

Artikel 8. Om het sectoraal referentiekader te finaliseren, wordt rekening gehouden met de volgende doelstellingen:

- het verhogen van het aantal deelnemers aan de stelsels van alternerende opleiding ontwikkeld door de gemeenschappen en gewesten en erkend op basis van artikel 2, § 3 van deze overeenkomst;

§ 2. Le tableau de formation visé au § 1^{er} est diffusé par les organisations patronales locales. Lorsqu'il a été complété par l'employeur visé à l'article 1^{er}, ce tableau doit être renvoyé à une organisation patronale locale. Celle-ci transmet le tableau de formation ensuite au manager régional de Constructiv compétent.

§ 3. Le manager régional de Constructiv prend contact avec l'employeur afin de mettre en œuvre au niveau de l'entreprise les régimes de formation désignés dans tableau de formation visé au § 1^{er} et de constituer le dossier de formation pour l'entreprise.

Le dossier de formation contient uniquement le tableau de formation visé au § 1^{er} et la copie des documents requis par la mise en œuvre des régimes visés par le tableau de formation.

§ 4. Par analogie à l'article 8 de la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972, l'employeur consulte la délégation syndicale sur les modalités d'application dans l'entreprise des différents régimes de formation désignés dans le tableau de formation.

Titre II. Formation et emploi des jeunes

Chapitre 1. Cadre de référence sectoriel

Article 7. Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv définit le cadre de référence sectoriel dans lequel les actions des groupes d'orientation régionaux visés au Titre V, Chapitre 2 de cette convention vont s'inscrire pour définir leur stratégie vis-à-vis des jeunes qui suivent une formation en alternance organisée par les communautés et les régions et reconnue sur la base de l'article 2, § 3 de cette convention.

Article 8. Afin de finaliser le cadre de référence sectoriel, il est tenu compte des objectifs suivants:

- augmenter le nombre de participants aux systèmes de formation en alternance organisés par les communautés et les régions et reconnus sur la base de l'article 2, § 3 de cette convention;

- het verhogen van de doorstroming naar de bouwsector van jongeren die met succes aan een alternerend stelsel hebben deelgenomen;
- een betere afstemming van het alternerend stelsel op de bouwrealiteit;
- het verbeteren van de kwaliteit van de opleiding;
- het verminderen van het aantal afhakers in deze alternerende stelsels.

Artikel 9. De in Titel V, Hoofdstuk 2 bedoelde regionale oriëntatiegroepen van deze overeenkomst bepalen volledig zelfstandig het denkspoor (de denksporen) waaraan zij de voorkeur geven om de doelstellingen te halen die in het sectoraal referentiekader werden vastgelegd.

Deze strategie van nieuwe initiatieven op het niveau van de Gewesten moet als doel hebben het sectoraal referentiekader in te voeren in samenwerking met de bevoegde regionale overheden. Hiertoe mogen samenwerkingsakkoorden worden gesloten. Hun precieze modaliteiten mogen per Gewest verschillen.

Artikel 10. Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv evalueert jaarlijks de stand van zaken en de invulling van de actieplannen die werden vastgelegd door de regionale oriëntatiegroepen op basis van een omstandig verslag dat elke regionale oriëntatiegroep opstelt.

Hoofdstuk 2. Aanmoedigingspremies voor alternerende jongeren

Artikel 11. Een aanmoedigingspremie van € 700 wordt door Constructiv toegekend aan de jongere die met succes een door de gemeenschappen en gewesten georganiseerde alternerende opleiding met een minimale duur van ten minste één jaar heeft voltooid, die door het in artikel 23 van de statuten van Constructiv overeenkomstig artikel 2, § 3 van deze overeenkomst bedoelde Beheerscomité is erkend wordt aangeworven in een onderneming bedoeld bij artikel 1 van deze overeenkomst in het kader van een bouwingroeibaanovereenkomst (BIB), zoals bepaald bij Hoofdstuk 5 van de cao van 16 december 2021 over duurzame beroepsintegratie, herintegratie en opleiding van risicogroepen.

Wanneer aan deze voorwaarden is voldaan, wordt de premie ten vroegste betaald aan het einde van het eerste kwartaal dat volgt op de aanwerving in het kader van een BIB.

- accroître la transition vers le secteur de la construction des jeunes qui ont participé avec succès à ces systèmes de formation en alternance;
- mieux harmoniser ces systèmes d'alternance avec la réalité de la construction;
- améliorer la qualité de la formation;
- réduire le nombre d'élèves en décrochage dans ces systèmes d'alternance.

Article 9. Les groupes d'orientation régionaux visés au Titre V, Chapitre 2 de cette convention déterminent en toute autonomie la ou les piste(s) qu'ils privilégient pour atteindre les objectifs définis dans le cadre sectoriel de référence.

Cette stratégie d'initiatives nouvelles au niveau des Régions doit avoir pour objectif de mettre en œuvre le cadre sectoriel de référence en collaboration avec les administrations régionales compétentes. Des accords de partenariat peuvent être conclus à cette fin. Leurs modalités précises peuvent varier d'une Région à l'autre.

Article 10. Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv procède annuellement à l'évaluation de l'état d'avancement et de la concrétisation des plans d'actions définis par les groupes d'orientation régionaux sur la base d'un rapport circonstancié établi par chaque groupe d'orientation régional.

Chapitre 2. Primes d'encouragement aux jeunes en alternance

Article 11. Une prime d'encouragement de 700 € est octroyée par Constructiv au jeune qui, après avoir terminé avec succès une formation en alternance d'une durée minimale d'1 an organisée par les communautés et les régions qui a été reconnue par le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv conformément à l'article 2, § 3 de cette convention, est embauché dans une entreprise visée à l'article 1^{er} de cette convention dans le cadre d'une convention d'emploi-tremplin construction (ETC) telle que définie par le Chapitre 5 de la CCT du 16 décembre 2021 relative à l'insertion durable, réinsertion et formation professionnelle des groupes à risque.

Lorsque ces conditions sont réunies, la prime est payée au plus tôt à la fin du premier trimestre suivant l'engagement dans le cadre d'un ETC.

Artikel 12. § 1. Wanneer een door de gemeenschappen en gewesten georganiseerde alternerende opleiding die door het in artikel 23 van de statuten van Constructiv overeenkomstig artikel 2, § 3 van deze overeenkomst bedoelde Beheerscomité is erkend, over een duurtijd van twee jaar wordt georganiseerd, dan wordt door Constructiv een aanmoedigingspremie van € 400 toegekend aan de jongere die met succes zijn eerste jaar heeft voltooid, op voorwaarde dat hij aan het einde van het eerste kwartaal van zijn tweede opleidingsjaar nog actief is.

Wanneer aan deze voorwaarden is voldaan, wordt de premie ten vroegste betaald de tweede maand van het eerste trimester dat aansluit op het einde van het eerste opleidingsjaar.

§ 2. Wanneer een jongere die met succes een alternerende opleiding heeft voltooid die voldoet aan de voorwaarden bepaald bij § 1 van dit artikel wordt aangeworven in een onderneming bedoeld bij artikel 1 van deze overeenkomst in het kader van een bouwingsroeiabaanovereenkomst (BIB), zoals bepaald bij Hoofdstuk 5 van de cao van 16 december 2021 wordt de aanmoedigingspremie bedoeld bij artikel 11 van deze overeenkomst hem door Constructiv toegekend.

Wanneer aan deze voorwaarden is voldaan, wordt de premie ten vroegste betaald aan het einde van het eerste kwartaal dat volgt op de aanwerving in het kader van een BIB.

Artikel 13. § 1. Wanneer een door de gemeenschappen en gewesten georganiseerde alternerende opleiding die door het in artikel 23 van de statuten van Constructiv overeenkomstig artikel 2, § 3 van deze overeenkomst bedoelde Beheerscomité is erkend, over een duurtijd van drie jaar wordt georganiseerd, wordt door Constructiv een aanmoedigingspremie van € 400 toegekend aan de jongere op voorwaarde dat hij aan het einde van het eerste kwartaal van zijn tweede opleidingsjaar nog actief is.

Wanneer aan deze voorwaarden is voldaan, wordt de premie ten vroegste betaald de tweede maand van het eerste trimester dat aansluit op het einde van het tweede opleidingsjaar.

§ 2. Wanneer de jongere met succes zijn tweede opleidingsjaar heeft voltooid, dan wordt door Constructiv een aanmoedigingspremie van € 500 toegekend aan de jongere op voorwaarde dat hij

Article 12. § 1^{er}. Lorsqu'une formation en alternance organisée par les communautés et les régions et reconnue par le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv conformément à l'article 2, § 3 de cette convention se déroule sur une durée de 2 ans, une prime d'encouragement de 400 € est octroyée par Constructiv au jeune qui a terminé avec succès sa première année pour autant qu'il soit toujours actif à la fin du premier trimestre de sa deuxième année de formation.

Lorsque ces conditions sont réunies, la prime est payée au plus tôt le deuxième mois du premier trimestre qui suit la première année de formation.

§ 2. Lorsqu'un jeune ayant terminé avec succès une formation en alternance répondant aux conditions prévues par le § 1^{er} de cet article est embauché dans une entreprise visée à l'article 1^{er} de cette convention dans le cadre d'une convention d'emploi-tremplin construction (ETC), telle que définie par le Chapitre 5 de la CCT du 16 décembre 2021, la prime d'encouragement prévue par l'article 11 de cette convention lui est octroyée par Constructiv.

Lorsque ces conditions sont réunies, la prime est payée au plus tôt à la fin du premier trimestre suivant l'engagement dans le cadre d'un ETC.

Article 13. § 1^{er}. Lorsqu'une formation en alternance organisée par les communautés et les régions et reconnue par le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv conformément à l'article 2, § 3 de cette convention se déroule sur une durée de 3 ans, une prime d'encouragement de 400 € est octroyée par Constructiv au jeune qui a terminé avec succès sa première année pour autant qu'il soit toujours actif à la fin du premier trimestre de sa deuxième année de formation.

Lorsque ces conditions sont réunies, la prime est payée au plus tôt le deuxième mois du premier trimestre qui suit la deuxième année de formation.

§ 2. Lorsque le jeune a terminé avec succès sa deuxième année de formation, une prime d'encouragement de 500 € est octroyée par Constructiv au jeune pour autant qu'il soit toujours

aan het einde van het eerste kwartaal van zijn derde opleidingsjaar nog actief is.

Wanneer aan deze voorwaarden is voldaan, wordt de premie ten vroegste betaald eind december van het derde opleidingsjaar.

§ 3. Wanneer een jongere met succes een alternerende opleiding heeft voltooid die voldoet aan de voorwaarden bedoeld bij paragraaf 1 van dit artikel wordt aangeworven in een onderneming bedoeld bij artikel 1 van deze overeenkomst in het kader van een bouwingroeibaanovereenkomst (BIB), zoals bepaald bij Hoofdstuk 5 van de cao van 16 december 2021 over de duurzame beroepsintegratie, herintegratie en opleiding van risicogroepen, dan wordt de aanmoedigingspremie bepaald bij artikel 11 van deze overeenkomst hem door Constructiv toegekend.

Wanneer aan deze voorwaarden is voldaan, wordt de premie ten vroegste betaald aan het einde van het eerste kwartaal dat volgt op de aanwerving in het kader van een BIB.

Artikel 14. Na een jaar tewerkstelling in het kader van de bouwingroeibaanregeling (BIB-regeling) wordt ook een aanvullende premie toegekend aan de jongere die een premie genoot overeenkomstig artikel 13 van deze overeenkomst. Deze aanvullende premie wordt bepaald door de bepalingen van Hoofdstuk 5 van de cao van 16 december 2021 over de duurzame beroepsintegratie, herintegratie en opleiding van risicogroepen.

Artikel 15. Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv bepaalt, zo nodig,

- wat bedoeld wordt onder "jongere die met succes een alternerende opleiding heeft voltooid",
- aanvullende praktische modaliteiten voor de betaling van de door artikelen 11 tot 14 van deze overeenkomst bepaalde premies.

Deze premies worden binnen de grenzen van de beschikbare middelen van Constructiv uitbetaald.

Hoofdstuk 3. Andere maatregelen

Artikel 16. De regimes van alternerende opleiding ontwikkeld door de gemeenschappen en gewesten en erkend op basis van artikel 2, § 3 van deze overeenkomst beletten niet dat andere regelingen of instrumenten ter bevordering van de opleiding en de tewerkstelling van jongeren die aan de deeltijdse

actif à la fin du premier trimestre de sa troisième année de formation.

Lorsque ces conditions sont réunies, la prime est payée au plus tôt à la fin du mois de décembre de la troisième année de formation.

§ 3. Lorsqu'un jeune ayant terminé avec succès une formation en alternance répondant aux conditions prévues par le paragraphe 1^{er} de cet article est embauché dans une entreprise visée à l'article 1^{er} de cette convention dans le cadre d'une convention d'emploi-tremplin construction (ETC), telle que définie par le Chapitre 5 de la CCT du 16 décembre 2021 relative à l'insertion durable, réinsertion et formation professionnelle des groupes à risque, la prime d'encouragement prévue par l'article 11 de cette convention lui est octroyée par Constructiv.

Lorsque ces conditions sont réunies, la prime est payée au plus tôt à la fin du premier trimestre suivant l'engagement dans le cadre d'un ETC.

Article 14. Après un an d'occupation dans le cadre du régime de l'emploi-tremplin construction (ETC), une prime complémentaire est également accordée au jeune qui a bénéficié d'une prime conformément à l'article 13 de cette convention. Cette prime complémentaire est déterminée par les dispositions du Chapitre 5 de la CCT du 16 décembre 2021 relative à l'insertion durable, réinsertion et formation professionnelle des groupes à risque.

Article 15. Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv détermine, si nécessaire,

- ce qu'il y a lieu d'entendre par "jeune qui a terminé avec succès une formation en alternance",
- des modalités pratiques complémentaires pour le paiement des primes définies aux articles 11 à 14 de cette convention.

Ces primes sont payées dans les limites des disponibilités budgétaires de Constructiv.

Chapitre 3. Autres dispositifs

Article 16. Les régimes de formation en alternance organisés par les communautés et les régions et reconnus sur la base de l'article 2, § 3 de cette convention ne font pas obstacle à l'application par les entreprises visées à l'article 1^{er} d'autres régimes ou instruments en faveur de l'emploi et de la

leerplicht zijn onderworpen, worden toegepast door de ondernemingen bedoeld in artikel 1.

Het verdient aanbeveling dat die andere stelsels of instrumenten ter bevordering van de opleiding en de tewerkstelling van jongeren voldoen aan de doelstellingen die in het sectoraal referentiekader zijn vastgelegd.

Titel III. Opleidings- en tewerkstellingsregelingen voor arbeiders

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Artikel 17. § 1. De opleidingsregelingen zijn sectorale regelingen ter bevordering van de beroepsopleiding van de arbeiders die door de bij artikel 1 bedoelde ondernemingen worden tewerkgesteld, door een jaarlijks opleidingskrediet ter beschikking van deze ondernemingen te stellen.

§ 2. Op 1 september 2021 wordt dit jaarlijks krediet opgetrokken tot 102.267 dagen formele opleiding. Dit jaarlijks krediet voldoet aan de doelstellingen die werden vastgelegd door Afdeling 1 van Hoofdstuk 2 van Titel 2 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk en door het interprofessioneel akkoord. Het voert de verbintenis van de bouwsector uit om de participatiegraad aan formele en informele opleidingen per jaar met 5% te verhogen om de doelstelling van gemiddeld 5 opleidingsdagen per jaar en per voltijds equivalent, te berekenen op sectorvlak, op termijn te bereiken. In dit kader kan bijzondere aandacht gaan naar opleidingen veiligheid.

§ 3. Voor de toepassing van Titel III van deze CAO wordt verstaan onder:

- a) formele opleiding: door lesgevers of sprekers ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de werkplek gescheiden is. Ze richten zich tot een groep cursisten en vaak wordt een attest verstrekt dat de opleiding gevolgd werd. Die opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden door de onderneming zelf of door een externe instelling;
- b) informele opleiding: de opleidingsactiviteiten, andere dan deze bedoeld onder a) die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van

formation des jeunes soumis à l'obligation scolaire à temps partiel.

Il est recommandé que ces autres régimes ou instruments en faveur de l'emploi et de la formation des jeunes rencontrent les objectifs fixés dans le cadre de référence sectoriel.

Titre III. Régimes de formation et d'emploi des ouvriers

Chapitre 1^{er}. Dispositions générales

Article 17. § 1^{er}. Les régimes de formation des travailleurs sont des régimes sectoriels qui assurent la promotion de la formation professionnelle des ouvriers occupés dans les entreprises visées à l'article 1^{er} par la mise à disposition de ces entreprises d'un crédit annuel de formation.

§ 2. Au 1^{er} septembre 2021, le crédit annuel est porté à 102.267 jours de formation formelle. Ce crédit annuel répond aux objectifs fixés par la Section 1 du Chapitre 2 du Titre 2 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, et par l'accord interprofessionnel. La trajectoire de croissance est concrétisée avec l'engagement du secteur de la construction d'augmenter de 5% par an le taux de participation aux formations formelles et informelles afin d'atteindre à terme l'objectif de 5 jours de formation en moyenne par an et par équivalent temps plein, à calculer au niveau du secteur. Dans ce cadre, une attention particulière peut être accordée aux formations à la sécurité.

§ 3. Pour l'application du Titre III de cette CCT, on entend par:

- a) formation formelle: les cours et stages conçus par des formateurs ou des orateurs. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'organisation du formateur ou de l'institution de formation. Elles se déroulent dans un lieu nettement séparé du lieu de travail. Ces formations s'adressent à un groupe d'apprenants et une attestation de suivi de la formation est souvent délivrée. Ces formations peuvent être conçues et gérées par l'entreprise elle-même ou par un organisme extérieur à l'entreprise;
- b) formation informelle : les activités de formation, autres que celles visées sous a), et qui sont en relation directe avec le travail. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'auto-

zelforganisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die gekozen wordt volgens de individuele behoeften van de cursist op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden.

Artikel 18. § 1. Zonder afbreuk te doen aan het erkende initiatiefrecht van de arbeiders of hun vertegenwoordigers, behoort de toepassingsmogelijkheid van de door deze titel georganiseerde opleidingsregelingen in de onderneming tot de beoordelingsbevoegdheid van de werkgever.

Arbeiders van de bij artikel 1 bedoelde ondernemingen die laaggeschoold zijn of die niet over voldoende beroepsbekwaamheid beschikken, hebben voorrang bij de toegang tot de opleidingsregelingen die door deze titel worden georganiseerd.

§ 2. De werkgever kan eveneens deelnemen aan een opleiding georganiseerd overeenkomstig de bepalingen van deze titel.

Hoofdstuk 2. De regeling van de weekdagopleiding

Afdeling 1. Bepalingen inzake opleiding

Artikel 19. De regeling van de weekdagopleiding heeft tot doel de voortdurende opleiding van de arbeiders te bevorderen door het opstellen van opleidingsplannen in de bij artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde ondernemingen.

De regeling van de weekdagopleiding heeft eveneens tot doel de efficiëntie van de programmering en de organisatie van de door Constructiv erkende opleidingen te verbeteren.

Artikel 20. § 1. Het opleidingsplan bepaalt, rekening houdend met de collectieve noden van de onderneming op het vlak van de opleiding van de arbeiders:

- de in de onderneming uitgeoefende beroepen of functies waarvoor een nood aan opleiding zich manifesteert;
- per beroep of functie, het aantal arbeiders dat betrokken is bij het opleidingsplan;
- de programma's en het aantal opleidingsuren voor elk van de in het plan bedoelde beroepen of functies;

organisation par l'apprenant individuel ou par un groupe d'apprenants en ce qui concerne l'horaire, le lieu et le contenu, un contenu déterminé en fonction des besoins individuels de l'apprenant sur le lieu de travail et avec un lien direct avec le travail et avec le lieu de travail, en ce compris la participation à des conférences ou à des foires dans un but d'apprentissage.

Article 18. § 1^{er}. Sans préjudice du droit d'initiative reconnu aux travailleurs ou à leurs représentants, le recours dans l'entreprise aux régimes de formation organisés par ce titre relève du pouvoir d'appréciation de l'employeur.

Un accès prioritaire aux régimes de formation organisés par ce titre est réservé à ceux des ouvriers occupés dans les entreprises visées à l'article 1^{er} qui sont peu qualifiés ou qui ne disposent pas d'une qualification suffisante.

§ 2. L'employeur peut également prendre part à une formation organisée conformément aux dispositions de ce titre.

Chapitre 2. Le régime de la formation en semaine

Section 1. Dispositions relatives à la formation

Article 19. Le régime de la formation en semaine a pour objet de promouvoir la formation permanente des ouvriers par l'adoption de plans de formation au sein des entreprises visées à l'article 1^{er} de cette convention.

Le régime de la formation en semaine a également pour but d'accroître l'efficacité de la programmation et de l'organisation des formations agréées par Constructiv.

Article 20. § 1^{er}. Tenant compte des besoins collectifs de l'entreprise en matière de formation des ouvriers, le plan de formation détermine:

- les types de métiers ou de fonctions exercés dans l'entreprise, pour lesquels un besoin de formation se manifeste;
- le nombre de travailleurs, par type de métier ou de fonction, concernés par le plan de formation;
- les programmes et le nombre d'heures de formation pour chacun des métiers ou fonctions distincts visés par le plan;

- de ogenblikken, binnen de periode van één jaar, waarop de verschillende opleidingsprogramma's zullen plaatsvinden.

§ 2. Elk opleidingsprogramma dat in het opleidingsplan van de onderneming is vastgesteld, bedraagt minimaal 4 uur en maximaal 140 uur.

§ 3. Een opleidingsprogramma kan samengesteld zijn uit verschillende modules van technische vorming, algemene vorming en/of veiligheidsopleiding op voorwaarde dat die modules verband houden met de taken die in de onderneming worden uitgevoerd. De verschillende opleidingsmodules mogen niet korter duren dan de minimale duur die § 2 voorschrijft.

§ 4. Alle opleidingen komen in aanmerking voor een sectorale financiering op voorwaarde dat zij voldoen aan de criteria bepaald in § 3.

Artikel 21. Het geheel van opleidingsprogramma's, waarvoor een sectorale financiering wordt gevraagd, mag niet meer bedragen dan het plafond van 140 uur per werknemer en per jaar. Het jaar loopt van 1 september tot 31 augustus van het volgende kalenderjaar.

Artikel 22. Ten behoeve van de kleine en middelgrote ondernemingen stelt Constructiv modellen van opleidingsprogramma's op die in de opleidingsplannen, die in de ondernemingen worden aangenomen, kunnen worden ingevoegd.

De bij artikel 1 bedoelde ondernemingen kunnen tot de geprogrammeerde opleidingen van Constructiv toetreden door het aannemen van een opleidingsplan.

Artikel 23. Het vereenvoudigd opleidingsplan wordt opgesteld voor de duur van de geprogrammeerde opleiding. Dit plan vermeldt de bij de opleiding betrokken beroepen of functies, het aantal aan de opleiding deelnemende arbeiders en de periode waarin deze opleiding zal worden verstrekt.

Artikel 24. Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv bepaalt de voorwaarden waarbij de uitzendkrachten technische- of beroepsopleidingen kunnen volgen tijdens de duurtijd van hun uitzendcontract.

- les moments de la période annuelle prévus pour l'application des divers programmes de formation.

§ 2. Chaque programme de formation déterminé par le plan de formation de l'entreprise a une durée minimale de 4 heures et une durée maximale de 140 heures.

§ 3. Un programme de formation peut être composé de différents modules de formation technique, de formation générale et/ou de formation en matière de sécurité à la condition que ces modules se rapportent aux tâches qui sont exécutées dans l'entreprise. Les différents modules de formation ne peuvent avoir une durée inférieure à la durée minimale prévue au § 2.

§ 4. Toutes les formations, pour autant qu'elles répondent aux critères définis au § 3 entrent en considération pour un financement sectoriel.

Article 21. L'ensemble des programmes de formation pour lesquels un financement sectoriel est demandé ne peut excéder le plafond de 140 heures par travailleur et par année débutant le 1^{er} septembre et se terminant le 31 août de l'année civile suivante.

Article 22. Constructiv détermine, à l'intention des petites et moyennes entreprises, des modèles de programme de formation pouvant être insérés dans les plans de formation adoptés au sein de ces entreprises.

Les entreprises visées à l'article 1^{er} peuvent accéder aux régimes des formations programmées de Constructiv par l'adoption d'un plan de formation.

Article 23. Le plan de formation simplifié est établi pour la durée de la formation programmée. Ce plan mentionne les métiers ou fonctions concernés par la formation, le nombre de travailleurs participant à la formation et la période au cours de laquelle cette formation sera donnée.

Article 24. Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv détermine les conditions selon lesquelles les travailleurs intérimaires pourront suivre des formations techniques ou professionnelles pendant la durée de leur contrat de travail intérimaire.

Afdeling 2. Specifieke regels voor veiligheidsopleidingen

Artikel 25. De arbeiders die geen 5 jaar anciënniteit in de sector hebben, kunnen een veiligheidsopleiding van minimaal 16 uur volgen. Deze opleiding wordt verdeeld in 8 uur theoretische veiligheidsopleiding en 8 uur veiligheidsopleiding die specifiek gericht is op het beroep dat de arbeider in de onderneming uitoefent.

Een specifieke collectieve arbeidsovereenkomst regelt de toepassing en de eventuele vrijstelling van de regels.

Artikel 26. De sectorintreders zonder bouwopleiding dienen een veiligheidsopleiding te kunnen volgen. De inhoud ervan dient aangepast te zijn aan de aard van de functie en van het bedrijf en voorziet in een gefaseerde invulling. Deze opleidingen worden ontwikkeld door Constructiv.

Afdeling 3. Procedureregels

Artikel 27. Een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst regelt de procedureregels en de bijzondere voorwaarden voor de toepassing van de door dit hoofdstuk georganiseerde opleidingsstelsels.

Artikel 28. De effectieve deelname van de arbeiders wordt door het bevoegde opleidingscentrum bewezen of in geval van opleiding in de onderneming, door een bij het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv bepaalde instantie.

Afdeling 4. Bezoldiging van de opleidingsdagen

Artikel 29. De arbeider die betrokken is bij de toepassing van de regeling van de weekdagopleiding heeft, ten laste van zijn werkgever, recht op de betaling van zijn normale loon voor de uren opleiding die in toepassing van deze regelingen worden verstrekt.

Afdeling 5. Sectorale tussenkomst in de kosten van weekdagopleidingen

Artikel 30. § 1. Binnen de grenzen van de beschikbare middelen en mits de in deze afdeling vastgestelde voorwaarden worden nageleefd, kent Constructiv aan de bij artikel 1 bedoelde ondernemingen een forfaitaire sectorale

Section 2. Règles spécifiques aux formations en matière de sécurité

Article 25. Les ouvriers qui n'ont pas 5 ans d'ancienneté dans le secteur peuvent bénéficier d'une formation en matière de sécurité d'une durée minimale de 16 heures. Cette formation se répartit en 8 heures de formation théorique à la sécurité et en 8 heures de formation à la sécurité spécifique au métier que l'ouvrier exerce dans l'entreprise.

Les modalités d'application et de dispense éventuelle font l'objet d'une convention collective de travail spécifique.

Article 26. Les ouvriers entrant dans le secteur sans formation en construction doivent pouvoir suivre une formation sécurité. Le contenu de celle-ci doit être adapté à la nature de la fonction et de l'entreprise et prévoir la possibilité d'être complété de manière échelonnée. Ces formations sont développées par Constructiv.

Section 3. Règles de procédure

Article 27. Une convention collective de travail distincte détermine les règles de procédure et les modalités particulières d'application des régimes de formation organisés par ce chapitre.

Article 28. La participation effective des ouvriers est attestée par le centre de formation compétent ou, en cas de formation dans l'entreprise, par une autorité déterminée par le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv.

Section 4. Rémunération des journées de formation

Article 29. L'ouvrier concerné par l'application du régime de la formation en semaine a droit, à charge de l'employeur, au paiement de sa rémunération normale pour les heures de formation dispensées en application de ce régime.

Section 5. Intervention sectorielle dans les coûts de la formation en semaine

Article 30. § 1^{er}. Dans les limites des disponibilités budgétaires et moyennant le respect des conditions fixées dans cette section, Constructiv octroie aux entreprises visées à l'article 1^{er} une intervention sectorielle forfaitaire dans la formation

tussenkost in de kosten van de weekdagopleiding toe. Deze tussenkost dekt de tussenkost in de loonkosten en de tussenkost in de opleidingskosten.

§ 2. Als het aantal opleidingsuren gevolgd per werknemer en per jaar dat begint op 1 september en eindigt op 31 augustus van het volgende kalenderjaar niet de minimumduur bereikt van de opleidingen erkend in het kader van de regeling betaald educatief verlof georganiseerd door afdeling 6 van hoofdstuk 4 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, is de forfaitaire sectorale tussenkost bedoeld bij § 1 gelijk aan € 25 per effectief gevolgd opleidingsuur.

§ 3. Het in artikel 23 van de statuten van Constructiv bedoelde Beheerscomité legt de betalingsmodaliteiten en -termijn voor de sectorale tussenkost vast. Werkgevers die nog betalingen aan Constructiv verschuldigd zijn, met inbegrip van het stelsel van de getrouwheids- en weerverletzegels, worden uitgesloten uit de sectorale tussenkost. Het in artikel 23 van de statuten van Constructiv bedoelde Beheerscomité staat de betaling van de sectorale tussenkost toe aan werkgevers die, nadat ze bedragen verschuldigd waren aan Constructiv, hun situatie geregulariseerd hebben.

Artikel 31. § 1. Onder voorbehoud van bekrachtiging door het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf erkent Constructiv de opleidingen die worden georganiseerd in uitvoering van dit hoofdstuk met het oog op de toepassing van de regeling betaald educatief verlof georganiseerd door afdeling 6 van hoofdstuk 4 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

§ 2. Een sectoraal stelsel van "terugbetaling-indeplaatsstelling" wordt in werking gesteld in het kader van de toepassing van de bij paragraaf 1 bepaalde regelingen. Werkgevers die nog betalingen aan Constructiv verschuldigd zijn, met inbegrip van het stelsel van de getrouwheids- en weerverletzegels, worden uitgesloten uit de toepassing van deze sectorale regeling. Het in artikel 23 van de statuten van Constructiv bedoelde Beheerscomité staat de betaling van de sectorale tussenkost toe aan werkgevers die, nadat ze bedragen verschuldigd waren aan Constructiv, hun situatie geregulariseerd hebben.

§ 3. Als het aantal opleidingsuren gevolgd per werknemer en per jaar dat begint op 1 september

en semaine. Cette intervention couvre l'intervention dans le coût salarial ainsi que l'intervention dans les frais de formation.

§ 2. Lorsque le nombre d'heures de formation suivies par travailleur et par année débutant le 1^{er} septembre et se terminant le 31 août de l'année civile suivante n'atteint pas la durée minimale des formations reconnues dans le cadre de la réglementation du congé-éducation payé organisé par la section 6 du chapitre 4 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, l'intervention sectorielle forfaitaire visée au §1^{er} est égale à 25,00 € par heure de formation effectivement suivie.

§ 3. Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv arrête les modalités et délai du paiement de l'intervention sectorielle. Les employeurs qui sont débiteurs envers Constructiv, en ce compris le régime des timbres fidélité et intempéries, sont exclus de l'intervention sectorielle. Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv autorise le paiement de l'intervention sectorielle aux employeurs qui, devenus débiteurs envers Constructiv, ont régularisé leur situation.

Article 31. § 1^{er}. Sous réserve de ratification par la Commission paritaire de la construction, Constructiv procède à la reconnaissance des formations organisées en exécution de ce chapitre en vue de l'application du régime du congé-éducation payé organisé par la section 6 du chapitre 4 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales.

§ 2. Un système sectoriel de "remboursement-subrogation" est mis en œuvre dans le cadre de l'application des régimes visés au § 1^{er}. Les employeurs qui sont débiteurs envers Constructiv, en ce compris le régime des timbres fidélité et intempéries, sont exclus de l'application de ce système sectoriel. Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv autorise le paiement de l'intervention sectorielle aux employeurs qui, devenus débiteurs envers Constructiv, ont régularisé leur situation.

§ 3. Lorsque le nombre d'heures de formation suivies par travailleur et par année débutant le 1^{er}

en eindigt op 31 augustus van het volgende kalenderjaar de minimumduur bereikt van de opleidingen erkend in het kader van de regeling betaald educatief verlof georganiseerd door afdeling 6 van hoofdstuk 4 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen bestaat de sectorale tussenkomst uit een voorschot gelijk aan € 25 per effectief gevolgd opleidingsuur op voorwaarde dat de geldende reglementering volgens de vestigingseenheid waartoe de betrokken werknemers behoren, de onderneming toestaat om Constructiv aan te stellen om alle administratieve en financiële opvolging van haar dossier uit te voeren. In dit geval wordt een sectoraal stelsel van "terugbetaling-indeplaatsstelling" in werking gesteld, in het kader van de toepassing van de bij paragraaf 1 bepaalde regelingen. Dit voorschot kan worden aangevuld door de toekenning van een bijkomend bedrag waarvan de voorwaarden en het bedrag worden vastgesteld bij paragraaf 4.

§ 4. Als de opleiding aanleiding geeft tot een tussenkomst van de bevoegde gewestelijke of gemeenschapsoverheden in de loonkosten en voor zover het niet om een bedrijfsinterne opleiding gaat, wordt het bij paragraaf 3 bedoelde voorschot aangevuld met een bijkomend bedrag dat overeenstemt met het verschil tussen de tegemoetkoming van de gewestelijke overheden en het bedrag van € 15. Dit bijkomende bedrag wordt uitbetaald aan de onderneming bij de definitieve afrekening die plaatsvindt vóór het einde van het kwartaal dat volgt op de periode bedoeld bij artikel 30, tweede paragraaf.

§ 5. Als dit sectorale stelsel van "terugbetaling-indeplaatsstelling" niet kan worden toegepast, stuurt de werkgever zijn aanvraag tot terugbetaling naar de bevoegde gewestelijke administratie. In dit geval zal geen enkele tussenkomst ten laste van Constructiv vallen.

§ 6. Onverminderd de bepalingen van § 3 heeft de werkgever de keuze om zijn aanvraag tot terugbetaling rechtstreeks naar de bevoegde gewestelijke administratie te sturen of een beroep te doen op het stelsel van "terugbetaling-indeplaatsstelling" zolang het sectorale stelsel van "terugbetaling-indeplaatsstelling" wordt toegestaan op grond van de reglementering die geldt in het gewest waar de vestigingseenheid van de onderneming is gevestigd.

§ 7. Ongeacht de in het kader van §§ 5 en 6 gemaakte keuze, kan de onderneming Constructiv

septembre et se terminant le 31 août de l'année civile suivante atteint la durée minimale des formations reconnues dans le cadre de la réglementation du congé-éducation payé organisé par la section 6 du chapitre 4 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, l'intervention sectorielle est constituée d'un acompte égal à 25,00 € par heure de formation effectivement suivie pour autant que la réglementation applicable en fonction de l'unité d'établissement dont relèvent les travailleurs concernés autorise l'entreprise à mandater Constructiv pour assurer l'ensemble du suivi administratif et financier de son dossier. Dans ce cas, un système sectoriel de "remboursement-subrogation" est mis en œuvre dans le cadre de l'application des régimes visés au § 1^{er}. Cet acompte peut être complété par l'octroi d'un montant complémentaire dont les conditions ainsi que le montant sont déterminées au §4.

§ 4. Lorsque la formation donne lieu à une intervention des autorités régionales ou communautaires compétentes dans le coût salarial et pour autant qu'il ne s'agisse pas d'une formation interne en entreprise, l'acompte visé au §3 est complété par un montant complémentaire équivalent à la différence entre l'intervention des autorités régionales et le montant de 15,00 €. Ce montant complémentaire est versé à l'entreprise lors du décompte définitif qui intervient avant la fin du trimestre qui suit la période visée à l'article 30, §2.

§ 5. En l'absence de possibilité d'appliquer ce système sectoriel de "remboursement-subrogation", l'employeur adresse sa demande de remboursement à l'administration régionale compétente. Dans cette situation, aucune intervention ne sera à charge de Constructiv.

§ 6. Sans préjudice des dispositions du § 3, aussi longtemps que le système sectoriel de "remboursement-subrogation" est autorisé sur la base de la réglementation en vigueur dans la région de l'unité d'établissement de l'entreprise, l'employeur a le choix d'adresser directement sa demande de remboursement à l'administration régionale compétente ou de faire appel au système sectoriel de "remboursement-subrogation".

§ 7. Indépendamment du choix posé dans le cadre des §§ 5 et 6, l'entreprise peut mandater

opdracht geven om de volledige administratieve en financiële opvolging van haar dossier op zich te nemen.

Artikel 32. § 1. Om in aanmerking te komen voor de sectorale steunmaatregelen waarin de artikelen 30 en 31 van deze overeenkomst voorzien, moet de beroepsopleiding worden georganiseerd door een opleidingscentrum dat over een structurele sectorale erkenning beschikt en dat onder het gezag van de volgende publieke en sectorale partners valt: VDAB, Forem, Bruxelles-Formation, Arbeitsamt, BRC Bouw, IFAPME, SYNTRA, EFPME, IAWM, Confederatie Bouw, Bouwunie en FEMA.

§ 2. Voor de opleidingsuren in de onderneming die in aanmerking kunnen komen voor een tussenkomst van de gewestelijke of gemeenschapsoverheden, is de sectorale regeling van "terugbetaling-indeplaatsstelling" bedoeld bij artikel 31, § 2 van deze overeenkomst ook van toepassing. Werkgevers die nog betalingen verschuldigd zijn aan Constructiv, met inbegrip van het stelsel van getrouwheids- en weerverletzegels, worden uitgesloten van de toepassing van deze sectorale regeling. Het in artikel 23 van de statuten van Constructiv bedoelde Beheerscomité staat de betaling van de sectorale tussenkomst toe aan werkgevers die, nadat ze bedragen verschuldigd waren aan Constructiv, hun situatie geregulariseerd hebben.

§ 3. Bij opleidingen die verstrekt worden door andere opleidingscentra dan die welke in paragraaf 1 worden bedoeld, kent Constructiv de sectorale tussenkomst toe als het centrum beschikt over een erkenning verleend door Constructiv of een dergelijke erkenning heeft behaald.

Hoofdstuk 3. De regeling van de winteropleidingen

Artikel 33. § 1. De werkgever die het initiatief neemt om een beroep te doen op de regeling van de winteropleidingen, waarvan de uitvoering wordt gecoördineerd door Constructiv, kan deze regeling toepassen zonder te moeten wachten tot de uitputting van het recht van de onderneming op de toepassing van de door hoofdstuk 2 van deze titel georganiseerde opleidingsregelingen.

§ 2. De winteropleiding kan enkel worden georganiseerd door een opleidingscentrum dat over een structurele sectorale erkenning beschikt en meer bepaald bij volgende partners: VDAB, CDR

Constructiv pour prendre en charge l'ensemble du suivi administratif et financier de son dossier.

Article 32. § 1^{er}. Pour ouvrir le droit aux interventions sectorielles prévues par les articles 30 et 31 de cette convention, la formation professionnelle doit être organisée par un centre de formation disposant d'un agrément sectoriel structurel et relevant des partenaires publics et sectoriels suivants: VDAB, Forem, Bruxelles-Formation, Arbeitsamt, CDR Construction, IFAPME, SYNTRA, EFPME, IAWM, Confédération Construction, Bouwunie et FEMA.

§ 2. Pour les heures de formation en entreprise qui peuvent bénéficier d'une intervention des autorités régionales ou communautaires, le système sectoriel de "remboursement-subrogation" prévu par l'article 31, § 2 de cette convention est également d'application. Les employeurs qui sont débiteurs envers Constructiv, en ce compris le régime des timbres fidélité et intempéries, sont exclus de l'application de ce système sectoriel. Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv autorise le paiement de l'intervention sectorielle aux employeurs qui, devenus débiteurs envers Constructiv, ont régularisé leur situation.

§ 3. Pour les formations dispensées par d'autres centres de formation que ceux qui sont visés au § 1^{er}, Constructiv octroie l'intervention sectorielle lorsque le centre dispose ou a obtenu un agrément octroyé par Constructiv.

Chapitre 3. Le régime des formations hivernales

Article 33. § 1^{er}. L'employeur qui prend l'initiative du recours au régime des formations hivernales, dont la mise en œuvre est coordonnée par Constructiv, peut bénéficier de l'application de ce régime sans attendre d'avoir épuisé le droit de l'entreprise à l'application des régimes de formation organisés par le Chapitre 2 de ce titre.

§ 2. La formation hivernale ne peut être organisée que par un centre de formation disposant d'un agrément sectoriel structurel et relevant des partenaires suivants: VDAB, Forem, Bruxelles-

Bouw, Bruxelles-Formation, Forem, Arbeitsamt, IFAPME, EFPME, IAWM, Confederatie Bouw, Bouwunie en FEMA.

§ 3. Constructiv neemt een deel van de kosten voor de organisatie van de beroepsopleiding in het bevoegde opleidingscentrum op zich. Constructiv betaalt aan de werkgever een forfaitair bedrag van € 10 per effectief gevolgd opleidingsuur terug, met een maximum van 160 uur per winterperiode.

Wanneer de in het vorige lid bedoelde opleiding gratis door het opleidingscentrum wordt georganiseerd, zal Constructiv dit bedrag van € 10 rechtstreeks aan het opleidingscentrum betalen. Het opleidingscentrum moet op voorhand het opleidingsprogramma en de kostenstructuur doorgeven.

Artikel 34. § 1. Constructiv kent aan bouwvakarbeiders, die op vraag van de werkgever, een winteropleiding volledig hebben gevolgd en gunstig hebben beëindigd, een opleidingspremie toe van € 55 per opleidingsdag van minimaal 8 uur.

§ 2. Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv bepaalt de regels voor de indiening van de aanvraag van de premie evenals de eventueel bij deze aanvraag te voegen documenten.

Hoofdstuk 4. Avond- of zaterdagopleidingen

Artikel 35. § 1. Als de bij een avond- of zaterdagopleiding betrokken arbeider voldoet aan de voorwaarden bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 55, § 1 om recht te hebben op een premie, neemt Constructiv een deel van de kosten ten laste voor het organiseren van de beroepsopleiding in het bevoegde opleidingscentrum. Constructiv betaalt de werkgever een forfaitair bedrag van € 10 per effectief gevolgd opleidingsuur terug.

Als de opleiding 's avonds wordt georganiseerd, is deze terugbetaling beperkt tot 40 uur per werknemer en per jaar. Het jaar begint op 1 september en eindigt op 31 augustus van het volgende jaar.

§ 2. Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv stelt de lijst op van

Formation, Arbeitsamt, CDR Construction, IFAPME, EFPME, IAWM, Confédération Construction, Bouwunie et FEMA.

§ 3. Constructiv prend en charge une partie des coûts relatifs à l'organisation de la formation professionnelle dans le centre de formation compétent. Constructiv rembourse à l'employeur un montant forfaitaire de 10,00 € par heure de formation effectivement suivie avec un maximum de 160 heures par période hivernale.

Lorsque la formation visée à l'alinéa précédent est organisée gratuitement par le centre de formation, Constructiv verse ce montant de 10,00 € directement au centre de formation. Le centre de formation doit préalablement transmettre le programme de la formation et la structure du coût.

Article 34. § 1^{er}. Constructiv octroie aux ouvriers de la construction qui, à la demande de l'employeur, ont suivi intégralement et avec fruit une formation hivernale une prime à la formation de 55,00 € par journée de formation de 8 heures au minimum.

§ 2. Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv détermine les modalités d'introduction de la demande de prime ainsi que les éventuels documents à joindre à cette demande.

Chapitre 4. Les formations du soir ou du samedi

Article 35. § 1^{er}. Lorsque l'ouvrier concerné par une formation organisée le soir ou le samedi répond aux conditions prévues par la convention collective de travail visée à l'article 55, § 1^{er} pour bénéficier d'une prime, Constructiv prend en charge une partie des coûts relatifs à l'organisation de la formation professionnelle dans le centre de formation compétent. Constructiv rembourse à l'employeur un montant forfaitaire de 10,00 € par heure de formation effectivement suivie.

Lorsque la formation est organisée le soir, ce remboursement est limitée à 40 heures par travailleur et par année débutant le 1^{er} septembre et se terminant le 31 août de l'année suivante.

§ 2. Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv établit la liste des centres de formation qui ouvrent le droit à cette intervention.

opleidingscentra die het recht op deze tussenkomst openen.

Hoofdstuk 5. De regeling van de bedrijfsinterne opleidingen met een meester-mentor

Afdeling 1. Definitie en toepassingsgebied

Artikel 36. § 1. Het traject van begeleiding door een meester-mentor is een bedrijfsinterne opleidingsregeling met als doel, overeenkomstig het opleidingsprogramma opgesteld in samenwerking met Constructiv, theoretische en praktische beroepskennis over te dragen die vereist is voor de uitoefening van het beroep door de begeleide arbeider.

§ 2. Onder voorbehoud van de specifieke bepalingen bedoeld in dit hoofdstuk 5 is deze bedrijfsinterne opleidingsregeling onderworpen aan dezelfde regels die van toepassing zijn op het stelsel wekdagopleiding georganiseerd door hoofdstuk 2 van deze titel.

Artikel 37. Dit begeleidingstraject is, met instemming van de partijen, van toepassing op de werkgevers bedoeld bij artikel 1 en op de arbeiders die bij het bedrijf komen werken of die, op verzoek van de werkgever, van beroep veranderen of van wie het beroep evolueert of die wensen door te groeien naar een betere beheersing van hun beroep. Deze arbeiders moeten met een voltijdse arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur worden tewerkgesteld.

Artikel 38. § 1. Het begeleidingstraject is van toepassing voor een periode van 12 maanden die aanvangt bij de datum van het afsluiten van de bijlage bij de door artikel 42 van deze overeenkomst bedoelde arbeidsovereenkomst.

§ 2. Bij afwijking op artikel 20, § 2 wordt het aantal opleidingsuren in de onderneming bepaald in het opleidingsprogramma bedoeld bij artikel 46. Dit aantal moet een minimum van 80 uur bereiken over de duur bedoeld bij § 1 als de opleiding wordt gegeven door een meester-mentor in het kader van een begeleidingstraject georganiseerd overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk 5.

Afdeling 2. De meester-mentor

Artikel 39. §1. De verantwoordelijkheid voor de begeleiding, de opvolging en de opleiding van de arbeider wordt toevertrouwd aan een geschoolde

Chapitre 5. Le régime des formations internes en entreprise avec un maître-mentor

Section 1. Définition et champ d'application

Article 36. § 1^{er}. Le trajet d'accompagnement par un maître-mentor est un régime de formation interne en entreprise qui a pour objet, conformément au programme de formation établi en collaboration avec Constructiv, la transmission des compétences professionnelles théoriques et pratiques requises par l'exercice du métier de l'ouvrier accompagné.

§ 2. Sous réserve des dispositions spécifiques prévues par ce Chapitre 5, ce régime de formation interne en entreprise est soumis aux mêmes règles qui s'appliquent au régime des formations en semaine organisé par le Chapitre 2 de ce titre.

Article 37. Ce trajet d'accompagnement est applicable, moyennant accord des parties, aux employeurs visés à l'article 1^{er} et aux ouvriers qui intègrent l'entreprise ou qui, à la demande de l'employeur, changent de métier ou dont le métier évolue ou qui souhaitent évoluer vers une plus grande maîtrise de leur métier. Ces ouvriers doivent être occupés dans les liens d'un contrat de travail à temps plein conclu pour une durée indéterminée.

Article 38. § 1^{er}. Le trajet d'accompagnement se déroule sur une durée de 12 mois qui prend cours à la date de la conclusion de l'annexe au contrat de travail visée à l'article 42 de cette convention.

§ 2. Par dérogation à l'article 20, § 2, le nombre d'heures de formation en entreprise est déterminé dans le programme de formation visé à l'article 46. Ce nombre doit atteindre un minimum de 80 heures sur la durée prévue au § 1^{er} lorsque la formation est assurée par un maître-mentor dans le cadre d'un trajet d'accompagnement organisé conformément aux dispositions de ce chapitre 5.

Section 2. Le maître-mentor

Article 39. §1^{er}. La responsabilité de l'encadrement, du suivi et de la formation de l'ouvrier est confiée à un ouvrier qualifié de

arbeider van de onderneming die als meester-mentor van de in artikel 37 van deze overeenkomst bedoelde arbeider optreedt.

De geschoolde arbeider moet een door Constructiv erkende pedagogische opleiding van een minimale duur van 8 uur hebben gevolgd of een ervaringsbewijs of een pedagogisch diploma hebben.

§ 2. De bij artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde werkgever, die voldoet aan de voorwaarden, bepaald in paragraaf 1, kan de functie van meester-mentor op zich nemen ingeval:

- de onderneming geen geschoolde arbeider heeft die voldoet aan de voorwaarden van § 1 of die de functie van meester-mentor op zich wenst te nemen;
- de jonge arbeider de eerste werknemer van de onderneming is.

Artikel 40. De meester-mentor is verplicht alle noodzakelijke initiatieven te nemen voor de praktische en theoretische opleiding van de arbeider waarvoor hij instaat.

Artikel 41. De werkgever ziet erop toe dat de meester-mentor op dezelfde arbeidsplaats wordt tewerkgesteld als de arbeider waarvoor hij instaat. De werkgever moet de meester-mentor die gedurende een aaneengesloten periode van zes weken afwezig is, vervangen en Constructiv erover inlichten.

Afdeling 3. Bijlage bij de arbeidsovereenkomst

Artikel 42. §1. Ten laatste binnen de 30 dagen vanaf het begin van het mentortraject wordt een bijlage bij de arbeidsovereenkomst opgemaakt. Deze bijlage wordt door de werkgever, de arbeider en Constructiv ondertekend.

§ 2. Deze bijlage omvat minstens de volgende vermeldingen:

- de identiteit van de werkgever en van de arbeider bedoeld bij artikel 37;
- de identiteit van de meester-mentor van de arbeider bedoeld bij artikel 39;
- het bedrijfsinterne opleidingsprogramma opgesteld overeenkomstig artikel 46 van deze overeenkomst.

Afdeling 4. Rechten en plichten van de partijen

Artikel 43. De regeling van de begeleiding door een meester-mentor houdt de verplichting in:

l'entreprise qui agit en qualité de maître-mentor de l'ouvrier visé à l'article 37 de cette convention.

Cet ouvrier qualifié de l'entreprise doit avoir suivi une formation pédagogique à l'accompagnement d'une durée minimale de 8 heures reconnue par Constructiv ou avoir un titre de validation de compétences ou encore un diplôme pédagogique.

§ 2. L'employeur visé à l'article 1^{er} de cette convention, qui satisfait aux conditions déterminées par le § 1^{er}, peut exercer la fonction de maître-mentor dans les cas où:

- l'entreprise ne compte pas d'ouvrier qualifié satisfaisant aux conditions du § 1^{er} ou désireux d'exercer la fonction de maître-mentor;
- le jeune ouvrier est le premier travailleur occupé dans l'entreprise.

Article 40. Le maître-mentor est tenu de développer toutes les actions nécessaires à la formation pratique et théorique de l'ouvrier dont il a la responsabilité.

Article 41. L'employeur veille à ce que le maître-mentor soit occupé sur le même lieu de travail que l'ouvrier dont il a la responsabilité. L'employeur est tenu de remplacer le maître-mentor qui est absent de l'entreprise pendant une période continue de plus de 6 semaines et d'en informer Constructiv.

Section 3. Annexe au contrat de travail

Article 42. §1^{er}. Une annexe au contrat de travail est établie au plus tard dans les 30 jours du début du trajet d'accompagnement. Cette annexe est signée par l'employeur, l'ouvrier et Constructiv.

§ 2. Cette annexe comporte au moins les mentions suivantes:

- l'identité de l'employeur et de l'ouvrier visé à l'article 37;
- l'identité du maître-mentor de l'ouvrier visé à l'article 39;
- le programme de la formation interne en entreprise établi conformément à l'article 46 de cette convention.

Section 4. Droits et obligations des parties

Article 43. Le régime d'accompagnement par un maître mentor comporte l'obligation:

- voor de werkgever om ervoor te waken dat de arbeider de nodige begeleiding, opvolging en opleiding krijgt om de theoretische en praktische beroepsvaardigheden aan te leren die vereist zijn om ervoor te zorgen dat de begeleidde arbeider het beroep kan uitoefenen;
- voor de arbeider om alles in het werk te stellen om zijn opleiding succesvol af te ronden.

Artikel 44. Uiterlijk op het einde van de 6^{de} maand, zal de werkgever een functioneringsgesprek met de bij artikel 37 bedoelde arbeider hebben op basis van een model dat door Constructiv werd opgesteld.

Het bij artikel 46 bedoelde opleidingsprogramma kan op basis van de resultaten van dit functioneringsgesprek worden aangepast.

Afdeling 5. Opleidingsprogramma

Artikel 45. Vóór het afsluiten van de bijlage bedoeld bij artikel 42 van deze overeenkomst evalueert de werkgever bedoeld bij artikel 1 de arbeider. Constructiv verleent zijn medewerking in de vorm van roosters om de beroepsbekwaamheid te evalueren ter beschikking gesteld aan de werkgever die dit wenst.

Artikel 46. De inhoud van het opleidingsprogramma wordt opgesteld, op grond van de evaluatie bedoeld bij artikel 45 van deze overeenkomst door de werkgever en de meester-mentor in samenwerking met Constructiv. Het opleidingsprogramma bestaat hoofdzakelijk uit uren praktische opleiding en bijkomstig uit uren aanvullende theoretische opleiding aangepast aan het beroep.

Artikel 47. §1. Voor het deel van het opleidingsprogramma dat betrekking heeft op de praktijkopleiding mag de meester-mentor bedoeld bij artikel 39 gelijktijdig maximaal 3 arbeiders begeleiden.

§2. Voor het deel van het opleidingsprogramma dat betrekking heeft op de aanvullende theoretische opleiding aangepast aan het beroep mag een meester-mentor gelijktijdig maximaal 9 arbeiders begeleiden

§3. Voor de uren bedrijfsinterne opleiding heeft de arbeider recht op de betaling, door de werkgever, van zijn normale loon.

Afdeling 6. Financiële tussenkomsten

- pour l'employeur, de veiller à ce que l'ouvrier bénéficie de l'encadrement, du suivi et de la formation nécessaires à l'acquisition des compétences professionnelles théoriques et pratiques requises par l'exercice du métier de l'ouvrier accompagné;
- pour l'ouvrier, de mettre tout en œuvre pour terminer sa formation avec succès.

Article 44. Au plus tard à la fin du 6^{ème} mois de la période d'accompagnement, l'employeur aura un entretien de fonctionnement avec l'ouvrier visé à l'article 37 sur la base d'un modèle établi par Constructiv.

Sur la base des résultats de cet entretien de fonctionnement, le programme de formation visé à l'article 46 pourra être adapté.

Section 5. Programme de formation

Article 45. Préalablement à la conclusion de l'annexe visée à l'article 42 de cette convention, l'employeur visé à l'article 1^{er} procède à une évaluation de l'ouvrier. Constructiv apporte son aide sous forme de grilles d'évaluation des compétences à l'employeur qui le souhaite.

Article 46. Le contenu du programme de formation est établi, sur la base de l'évaluation visée à l'article 45 de cette convention, par l'employeur et le maître-mentor en collaboration avec Constructiv. Le programme de formation est composé principalement d'heures de formation pratique et accessoirement d'heures de formation théorique complémentaire adaptée au métier.

Article 47. § 1^{er}. Pour la partie du programme de formation qui concerne la formation pratique, le maître-mentor visé à l'article 39 peut assurer simultanément l'accompagnement de maximum 3 ouvriers.

§ 2. Pour la partie du programme de formation qui concerne la formation théorique complémentaire adaptée au métier, un maître-mentor peut assurer simultanément l'accompagnement de maximum 9 ouvriers.

§ 3. L'ouvrier a droit à sa rémunération normale à charge de l'employeur pour les heures de formation interne en entreprise.

Section 6. Interventions financières

Artikel 48. Binnen de grenzen van de beschikbare middelen van Constructiv geniet de werkgever een premie die jaarlijks 1000 euro per meester-mentor die een bedrijfsinterne opleiding op zich heeft genomen. Deze premie wordt ten vroegste betaald in de loop van de 13de maand volgend op het afsluiten van de bij artikel 42 van deze overeenkomst bedoelde bijlage. Deze premie is niet cumuleerbaar met de door artikel 27 van de cao van 16 december 2021 over duurzame beroepsintegratie, herintegratie en opleiding van risicogroepen bepaalde premie van € 1.000,00.

Bij voortijdig vertrek van de arbeider wordt het bedrag van de jaarlijkse premie berekend op basis van het aantal verstreken maanden van de mentorperiode overeengekomen in de bij artikel 42 van deze overeenkomst bedoelde bijlage.

Artikel 49. § 1. Onverminderd de tussenkomsten bedoeld in de artikelen 30 en 31 van deze overeenkomst, en binnen de grenzen van de beschikbare middelen, betaalt Constructiv aan de werkgever een forfaitair bedrag van € 25 per effectief gevolgd opleidingsuur. Voor de opleidingsuren in de onderneming die in aanmerking kunnen komen voor een tussenkomst van de gewestelijke of gemeenschapsoverheden wordt de sectorale regeling van "terugbetaling-indeplaatsstelling" bepaald bij artikel 31, § 2 in werking gesteld in het kader van de toepassing van dit hoofdstuk 5.

§ 2. Werkgevers die nog betalingen verschuldigd zijn aan Constructiv, met inbegrip van het stelsel van de getrouwheids- en weerverletzegels, worden uitgesloten van de toepassing van deze sectorale regeling. Het in artikel 23 van de statuten van Constructiv bedoelde Beheerscomité staat de betaling van de sectorale tussenkomst toe aan werkgevers die, nadat ze bedragen verschuldigd waren aan Constructiv, hun situatie geregulariseerd hebben.

Hoofdstuk 6. Gemeenschappelijke bepalingen

Artikel 50. Constructiv is belast met de organisatie van en de controle op de toepassing van de door deze titel georganiseerde opleidingsstelsels.

Artikel 51. Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv stelt jaarlijks een evaluatieverslag op met de volgende gegevens:

Article 48. Dans les limites des disponibilités budgétaires de Constructiv, l'employeur bénéficie d'une prime d'un montant annuel de 1.000,00 € par un maître-mentor qui a assuré une formation interne en entreprise. Cette prime est payée, au plus tôt dans le courant du 13^{ème} mois qui suit la conclusion de l'annexe visée à l'article 42 de cette convention. Cette prime n'est pas cumulable avec la prime de 1.000,00 € visée par l'article 27 de la cct du 16 décembre 2021 relative à l'insertion durable, réinsertion et formation professionnelle des groupes à risque.

En cas de départ anticipé de l'ouvrier, le montant de la prime annuelle est calculé en fonction du nombre de mois écoulés de la période d'accompagnement convenue dans l'annexe visée à l'article 42 de cette convention.

Article 49. § 1^{er}. Sans préjudice des interventions prévues aux articles 30 et 31 de cette convention, dans les limites des disponibilités budgétaires, Constructiv paie à l'employeur un montant forfaitaire de 25,00 € par heure de formation effectivement suivie. Pour les heures de formation en entreprise qui peuvent bénéficier d'une intervention des autorités régionales ou communautaires, le système sectoriel de "remboursement-subrogation" prévu par l'article 31, § 2 de cette convention est mis en œuvre dans le cadre de l'application de ce chapitre 5.

§ 2. Les employeurs qui sont débiteurs envers Constructiv, en ce compris le régime des timbres fidélité et intempéries, sont exclus de l'application de ce système sectoriel. Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv autorise le paiement de l'intervention sectorielle aux employeurs qui, devenus débiteurs envers Constructiv, ont régularisé leur situation.

Chapitre 6. Dispositions communes

Article 50. Constructiv est chargé de l'organisation et du contrôle de l'application des régimes de formation organisés par ce titre.

Article 51. Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv établira un rapport d'évaluation annuel qui contiendra les données suivantes:

- de deelname van alle looncategorieën en leeftijdscategorieën aan de opleidingen;
- de VCA-opleidingen;
- een actieprogramma voor het volgende jaar.

Artikel 52. Indien de werkgever de kosten heeft betaald voor het behalen van een certificaat van verworven competenties of VCA-attest, dient de arbeider deze kosten terug te betalen indien hij tijdens het jaar na het behalen van het certificaat of attest de onderneming vrijwillig verlaat of ontslagen wordt wegens dringende redenen.

Artikel 53. Op het ogenblik dat de arbeider een opleiding volgt, kan een scholingsbeding bij de arbeidsovereenkomst worden gevoegd overeenkomstig artikel 22bis in de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978.

Titel IV – Aanvullende stelsels en maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling

Hoofdstuk 1. Ontwikkeling van specifieke opleidingsprogramma's

Afdeling 1. De opleiding van ongeschoolde arbeiders

Artikel 54. Constructiv stelt specifieke opleidingsmodules op die afgestemd zijn op de arbeiders van de in artikel 1 bedoelde ondernemingen die geen enkele beroepsbekwaamheid hebben.

Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv spreekt zich uit over de aard en de duur van deze bij lid 1 bedoelde specifieke modules.

Afdeling 2. De tewerkstellings- of opleidingspremies

Artikel 55. § 1. Een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst regelt de toekenning van tewerkstellings- of opleidingspremies aan de werkgevers van de bouw en aan hun arbeiders.

§ 2. Voor de opleidingsdagen die worden georganiseerd bij toepassing van de bij hoofdstuk 2 van titel III van deze overeenkomst bepaalde opleidingsregelingen hebben de arbeiders geen

- la participation de toutes les catégories salariales et de toutes les catégories d'âge aux formations;
- les formations VCA;
- un programme d'action pour l'année suivante.

Article 52. Si, à l'occasion de l'obtention d'un certificat de compétences acquises ou d'une attestation VCA, le coût de ce certificat ou de cette attestation a été pris en charge par l'employeur, l'ouvrier est tenu de rembourser ce coût si, dans l'année à compter à partir de l'obtention de ce certificat ou de cette attestation, il quitte volontairement l'entreprise ou est licencié pour motif grave.

Article 53. Au moment où l'ouvrier suit une formation, une clause d'écolage peut être ajoutée au contrat de travail conformément à l'article 22bis dans la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

Titre IV. Régimes et mesures complémentaires de promotion de l'emploi

Chapitre 1^{er}. Développement de programmes spécifiques de formation

Section 1. Formation des travailleurs non qualifiés

Article 54. Constructiv établit des modules spécifiques de formation adaptés aux ouvriers des entreprises visées à l'article 1^{er} qui ne disposent d'aucune qualification professionnelle.

Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv se prononce sur la nature et la durée des modules spécifiques visées à l'alinéa 1^{er}.

Section 2. Les primes à l'emploi ou à la formation

Article 55. § 1^{er}. Une convention collective de travail distincte régit l'octroi de primes à l'emploi ou à la formation aux employeurs de la construction et à leurs ouvriers.

§ 2. Pour les journées de formation organisées en application des régimes de formation définis par le Chapitre 2 du Titre III de cette convention, les ouvriers n'ont pas droit à l'octroi des primes

recht op de premies voorzien in de bij § 1 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. De bij artikels 30 en 31 van deze overeenkomst bedoelde voordelen mogen niet worden gecumuleerd met de premies die werden vastgesteld bij de bij § 1 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk 2. De initiatieven ten voordele van de specifieke risicogroepen

Afdeling 1. Voortzetting van de inspanningen

Artikel 56. De inspanningen ten voordele van de "risicogroepen bouw" die worden geleverd in toepassing van de opeenvolgende overeenkomsten over de duurzame beroepsintegratie, herintegratie en opleiding van risicogroepen, worden voortgezet gedurende de toepassingsperiode van deze overeenkomst.

De in lid 1 bedoelde inspanningen hebben hoofdzakelijk betrekking op de inschakeling van ongeschoolde of laaggeschoolde jongeren, op de opleiding van laaggeschoolde arbeiders en op de ontwikkeling van gezamenlijke initiatieven met het onderwijs.

Een collectieve arbeidsovereenkomst over de integratie, herintegratie en opleiding van risicogroepen omschrijft nader de inhoud van de in de vorige leden bedoelde inspanningen.

Artikel 57. Tijdens de toepassingsperiode van deze overeenkomst zullen bijkomende inspanningen ten voordele van volgende specifieke categorieën van de "risicogroepen bouw" worden voortgezet:

- de personen die zich in de situatie bevinden van opleiding door arbeid of van inschakeling in initiatieven die tot de sociale economie behoren;
- de langdurig werklozen die een basisopleiding bouw volgen;
- de werkzoekenden van minstens 45 jaar die een basisopleiding bouw volgen.

De bepalingen van dit hoofdstuk stellen de algemene beginselen vast van de initiatieven die moeten worden genomen ten voordele van de in lid 1 bedoelde specifieke categorieën. Deze beginselen worden uitgevoerd door de bepalingen van de in

déterminées par la convention collective de travail visée au § 1^{er}.

§ 3. Les avantages visés aux articles 30 et 31 de cette convention ne peuvent pas être cumulés avec les primes déterminées par la convention collective de travail visée au § 1^{er}.

Chapitre 2. Les actions en faveur de groupes à risques spécifiques

Section 1. Poursuite des efforts

Article 56. Les efforts en faveur des "groupes à risques construction", entrepris en application des conventions successives relatives à l'insertion durable, la réinsertion et la formation professionnelle des groupes à risques, seront poursuivis durant la période d'application de cette convention.

Les efforts visés à l'alinéa 1^{er} portent principalement sur l'insertion des jeunes peu ou non qualifiés, sur la formation des travailleurs peu qualifiés et sur le développement d'actions de partenariat avec les réseaux d'enseignement.

Une convention collective de travail relative à l'insertion, la réinsertion et la formation professionnelle des groupes à risques précise le contenu des efforts, visés aux alinéas précédents.

Article 57. Au cours de la période d'application de cette convention, des efforts supplémentaires seront poursuivis en faveur des catégories spécifiques suivantes des "groupes à risques construction":

- les personnes en situation de formation par le travail ou d'insertion dans des initiatives relevant du domaine de l'économie sociale;
- les chômeurs de longue durée qui suivent une formation de base construction;
- les demandeurs d'emploi âgés de 45 ans au moins qui suivent une formation de base construction.

Les dispositions de ce chapitre déterminent les principes généraux des actions à entreprendre en faveur des catégories spécifiques, visées à l'alinéa 1^{er}. Ces principes sont mis en œuvre par les dispositions de la convention collective de travail visée à l'article 56, alinéa 3.

artikel 56, lid 3 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk 3. De bevordering van de sectorale opleidings- en tewerkstellingsregelingen

Artikel 58. De lokale patronale en syndicale organisaties van de bouwsector werken mee aan de door Constructiv ontwikkelde initiatieven. Deze organisaties dienen met name, overeenkomstig de bepalingen van artikel 6, de opleidingstabellen van de ondernemingen in.

De bij lid 1 bedoelde organisaties voeren eveneens specifieke informatieacties over de sectorale opleidings- en tewerkstellingsregelingen, met name ter attentie van hun leden.

Die specifieke acties hebben ook tot doel de bedrijfsinterne opleidingen en de opleidingen met een duurtijd die gelijk is aan of langer is dan 32 uur op jaarbasis te bevorderen.

Artikel 59. Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv spreekt zich uit over het bedrag van de financiële middelen die kunnen worden toegekend voor de bij artikel 58 bedoelde samenwerkingen en specifieke acties. Dit comité bepaalt tevens de voorwaarden en toekenningsmodaliteiten van de financiële tussenkomsten aan de organisaties die deze samenwerkingen en specifieke acties opzetten.

Hoofdstuk 4. Verbetering van de doorstroming van de afgestudeerden naar de bouwsector

Artikel 60. § 1. Na consultatie van de regionale oriëntatiegroepen binnen Constructiv zal het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv de samenwerkingsovereenkomsten met het onderwijs evalueren, met als voornaamste doelstelling de doorstromingscijfers van afgestudeerden naar de bouwsector te verbeteren.

Deze samenwerkingsovereenkomst dient te voorzien in twee soorten overeenkomsten:

- het uitgebreide convenant, voor de scholen die voldoen aan een aantal kwaliteitscriteria (o.a. minimale bezettingsgraad, 9 weken stages en stagebegeleiding);

Chapitre 3. La promotion des régimes sectoriels de formation et d'emploi

Article 58. Les organisations patronales et syndicales du secteur de la construction, établies au plan local, collaborent aux actions développées par Constructiv. Ces organisations introduisent notamment les tableaux de formation des entreprises, conformément aux dispositions de l'article 6.

Les organisations visées à l'alinéa 1^{er} mènent également des actions spécifiques d'information sur les régimes sectoriels de formation et d'emploi, notamment à l'attention de leurs membres.

Ces actions spécifiques ont également pour objectif de promouvoir les formations en entreprise ainsi que les formations d'une durée égale ou supérieure à 32 heures sur une base annuelle.

Article 59. Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv se prononce sur le montant des moyens budgétaires pouvant être affectés aux collaborations et actions spécifiques visées à l'article 58. Ce comité arrête également les conditions et modalités d'octroi des interventions financières aux organisations qui mènent ces collaborations et actions spécifiques.

Chapitre 4. Amélioration de la transition des diplômés de l'enseignement vers le secteur de la construction

Article 60. § 1^{er}. Après consultation des groupes d'orientation régionaux de Constructiv, le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv procède à l'évaluation des conventions de partenariat avec l'enseignement, avec pour principal objectif d'améliorer les chiffres relatifs à la transition des jeunes diplômés vers le secteur de la construction.

Cette convention de partenariat doit prévoir deux sortes de conventions:

- l'accord de partenariat pour les écoles qui satisfont à une série de critères de qualité (e.a. degré minimal d'occupation, stages de 9 semaines et accompagnement des stagiaires);

- het basisconvenant voor die scholen of secties die aan deze kwaliteitscriteria niet voldoen. Ook wordt voorzien in een overgangsregeling van twee jaar.

In beide gevallen worden de financiële middelen gebaseerd op de doorstromingscijfers.

§ 2. Opdat deze doorstroming naar de bouwsector optimaal zou verlopen en opdat de stages in optimale omstandigheden zouden verlopen, leggen de werkgeversorganisaties een databank aan met de gegevens van de werkgevers uit de bouwsector.

Artikel 61. Teneinde de doorstromingscijfers en de daaraan verbonden financiële middelen correct te berekenen, zullen de scholen met een samenwerkingsovereenkomst met de sector aan Constructiv bij het begin van het schooljaar een opgave overmaken van de leerlingen in de 3^{de} graad.

Artikel 62. Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv bepaalt het sectoraal referentiekader waarin de initiatieven van de regionale oriëntatiegroepen omschreven in artikel 71 van deze overeenkomst zullen worden ondergebracht om hun strategie te bepalen tegenover de door dit hoofdstuk bedoelde doelgroep.

Artikel 63. Om het sectoraal referentiekader af te werken, wordt rekening gehouden met de volgende doelstellingen:

- de instroom van jongeren naar het bouwvakonderwijs verhogen;
- de kwaliteit van het bouwvakonderwijs verhogen;
- de doorstroming naar de bouwbedrijven verbeteren;
- de kwaliteit van de stages ter afronding van de opleiding bewaken;
- het aantal afhakers verminderen.

Artikel 64. De regionale oriëntatiegroepen omschreven in artikel 71 van deze overeenkomst bepalen volledig zelfstandig het denkspoor (de denksporen) waaraan zij de voorkeur geven om de doelstellingen te halen die in het sectoraal referentiekader werden vastgelegd.

Deze strategie van nieuwe initiatieven op het niveau van de Gewesten moet als doel hebben het sectoraal leeraanbod aan te vullen en het sectoraal referentiekader in te voeren in samenwerking met

- la convention d'accompagnement pour les écoles ou sections qui ne satisfont pas à ces critères de qualité. Un régime transitoire de deux ans est également prévu.

Dans les deux cas, les moyens financiers seront liés aux statistiques de transition.

§ 2. Pour que cette transition des jeunes vers le secteur et que les stages se déroulent dans des conditions optimales, les organisations patronales constitueront une banque de données reprenant les coordonnées des employeurs de la construction.

Article 61. Afin de déterminer correctement les statistiques d'insertion et les moyens financiers qui y sont liés, les écoles liées par une convention de partenariat transmettent à Constructiv au début de l'année scolaire un relevé des élèves du 3^{ème} degré.

Article 62. Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv définit le cadre de référence sectoriel dans lequel les actions des groupes d'orientation régionaux définis à l'article 71 de cette convention vont s'inscrire pour définir leur stratégie vis-à-vis du public visé par ce chapitre.

Article 63. Afin de finaliser le cadre de référence sectoriel, il est tenu compte des objectifs suivants:

- accroître l'entrée de jeunes dans l'enseignement construction;
- relever la qualité de l'enseignement construction;
- améliorer la transition vers les entreprises de construction;
- veiller à la qualité des stages clôturant la formation;
- diminuer le nombre d'arrêts prématurés.

Article 64. Les groupes d'orientation régionaux définis à l'article 71 de cette convention déterminent en toute autonomie la ou les piste(s) qu'ils privilégient pour atteindre les objectifs définis dans le cadre sectoriel de référence.

Cette stratégie d'initiatives nouvelles au niveau des Régions doit avoir pour objectif de compléter le dispositif sectoriel et de mettre en œuvre le cadre sectoriel de référence en collaboration avec

de bevoegde gewestelijke of gemeenschaps-overheden. Hiertoe mogen samenwerkingsakkoorden worden gesloten. Hun precieze modaliteiten mogen per Gewest verschillen.

Artikel 65. Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv evalueert jaarlijks de stand van zaken en de invulling van de actieplannen die werden vastgelegd door de regionale oriëntatiegroepen op basis van een omstandig verslag dat elke regionale oriëntatiegroep opstelt.

Hoofdstuk 5. Sectoraal outplacement

Artikel 66. Constructiv is belast met het uitwerken van het sectoraal outplacementstelsel. Dit stelsel heeft tot doel de ontslagen werknemers terug naar de bouwsector te leiden.

Een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst regelt de voorwaarden voor de toepassing van het sectoraal outplacementstelsel.

Titel V. Organisatie van de initiatieven van Constructiv

Artikel 67. § 1. In overeenstemming met zijn statuten heeft Constructiv tot doel de vorming, opleiding, aanpassing, specialisatie, bij- en omscholing ten gunste van de werknemers en potentiële werknemers van de bouwnijverheid planmatig en doelmatig op te volgen, te bevorderen en te helpen verwezenlijken.

Constructiv blijft het aanspreekpunt voor de verschillende doelgroepen en is de schakel tussen de bouwsector en de opleidingspartners.

§ 2. Om een betere organisatie van de verschillende taken van Constructiv, een grotere doeltreffendheid in de uitvoering ervan en een betere afstemming op het gewestelijk en communautair beleid te verzekeren, worden de opdrachten bedoeld in § 1 in 3 pijlers ondergebracht:

- bouwvakonderwijs;
- werkzoekendenopleidingen;
- opleiding van de al actieve bouwvakarbeiders.

Hoofdstuk 1. Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv

les administrations régionales ou communautaires compétentes. Des accords de partenariat peuvent être conclus à cette fin. Leurs modalités précises peuvent varier d'une Région à l'autre.

Article 65. Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv procède annuellement à l'évaluation de l'état d'avancement et de la concrétisation des plans d'actions définis par les groupes d'orientation régionaux sur la base d'un rapport circonstancié établi par chaque groupe d'orientation régional.

Chapitre 5. Outplacement sectoriel

Article 66. Constructiv est chargé de la mise en œuvre du régime sectoriel d'outplacement. Ce régime a pour objectif de ramener les travailleurs licenciés vers le secteur de la construction.

Une convention collective de travail distincte détermine les modalités d'application du régime sectoriel d'outplacement.

Titre V. Organisation des actions de Constructiv

Article 67. § 1^{er}. Conformément à ses statuts, Constructiv a pour objet le suivi, la promotion et l'organisation de façon systématique et planifiée de toutes formes de formation professionnelle visant l'enseignement, la formation, l'adaptation, la formation complémentaire, la spécialisation ou le recyclage des travailleurs ou travailleurs potentiels du secteur de la construction.

Constructiv demeure l'interlocuteur des différents publics cibles et sert d'intermédiaire entre le secteur de la construction et les partenaires de la formation.

§ 2. Afin d'assurer une meilleure organisation des différentes missions de Constructiv, une plus grande efficacité dans leur mise en œuvre et une meilleure adéquation aux politiques régionales et communautaires, les missions visées au § 1^{er} sont regroupées en 3 piliers:

- l'enseignement construction;
- les formations pour demandeurs d'emploi;
- la formation des ouvriers déjà actifs dans le secteur.

Chapitre 1. Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv

Artikel 68. § 1. Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv regelt en beheert de opleidingsstelsels voor arbeiders bepaald in titel III van deze overeenkomst.

§ 2. Alle taken die onder deze opleidingsstelsels voor arbeiders vallen, blijven de fundamentele verantwoordelijkheid van Constructiv. Constructiv biedt een kwaliteitsvolle dienstverlening aan, op maat van het bouwbedrijf.

Artikel 69. § 1. Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv bepaalt, voor de 2 andere opleidingspijlers, het sectoraal referentiekader waarin de initiatieven van de regionale oriëntatiegroepen omschreven in overeenstemming met artikel 71 van deze overeenkomst worden ondergebracht.

§ 2. Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv keurt de actieplannen goed die de regionale oriëntatiegroepen hebben opgesteld nadat het deze plannen heeft getoetst aan het sectoraal referentiekader dat hij heeft uitgewerkt. Ook al zal de samenhang tussen de Gewesten altijd worden aangemoedigd, toch kunnen die plannen per gewest verschillen.

§ 3. Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv evalueert jaarlijks de stand van zaken en de invulling van de actieplannen die werden vastgelegd door de regionale oriëntatiegroepen op basis van een omstandig verslag dat elke regionale oriëntatiegroep opstelt.

Artikel 70. Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv bepaalt een financiële enveloppe voor de 3 regionale oriëntatiegroepen. Dit budget wordt over de 3 regionale oriëntatiegroepen verdeeld volgens de verdeelsleutel vastgelegd door de Raad van Bestuur. Dit budget kan variëren afhankelijk van de stand van zaken bedoeld in artikel 69, § 3.

Hoofdstuk 2. De regionale oriëntatiegroepen

Artikel 71. Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv bepaalt de samenstelling van de regionale oriëntatiegroepen en bewaakt daarbij een paritaire samenstelling van die groepen.

Article 68. § 1^{er}. Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv régit et gère les régimes de formation des travailleurs définis au Titre III de cette convention.

§ 2. L'ensemble des missions qui relèvent de ces régimes de formation des travailleurs demeure la responsabilité fondamentale de Constructiv. Constructiv offre un service de qualité, à la mesure de l'entreprise de construction.

Article 69. § 1^{er}. Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv détermine, pour les 2 autres piliers de formation, le cadre de référence sectoriel dans lequel les actions des groupes d'orientation régionaux définis conformément à l'article 71 de cette convention s'inscrivent.

§ 2. Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv approuve, après les avoir évalués au regard du cadre de référence sectoriel qu'il a élaboré, les plans d'action élaborés par les groupes régionaux d'orientation. Même si la cohérence entre les Régions sera toujours encouragée, ces plans peuvent présenter des différences d'une région à l'autre.

§ 3. Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv procède annuellement à l'évaluation de l'état d'avancement et de la concrétisation des plans d'action définis par les groupes d'orientation régionaux sur la base d'un rapport circonstancié établi par chaque groupe d'orientation régional.

Article 70. Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv détermine une enveloppe financière pour les 3 groupes régionaux d'orientation. Ce budget est réparti entre les 3 groupes régionaux d'orientation selon la clé de répartition définie par le conseil d'administration. Ce budget peut varier en fonction de l'évaluation des états d'avancement visés à l'article 69, § 3.

Chapitre 2. Les groupes régionaux d'orientation

Article 71. Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv détermine la composition des groupes régionaux d'orientation en veillant à une composition paritaire de ces groupes.

Artikel 72. In het kader van de 2 opleidingspijlers die onder hun bevoegdheid vallen, leggen de regionale oriëntatiegroepen een meerjarenactieplan vast.

Dit actieplan wordt ter goedkeuring voorgelegd aan het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv. De goedkeuring zal afhangen van de precieze inhoud van het actieplan ten opzichte van het sectoraal referentiekader. De uitvoering van de verschillende thema's van het actieplan zal worden geëvalueerd zoals beschreven in artikel 69, § 3.

Artikel 73. § 1. De regionale oriëntatiegroepen streven naar een optimale afstemming tussen het sectoraal opleidingsplan zoals omschreven door de verschillende bepalingen van deze overeenkomst en de maatregelen genomen door de regeringen van de gewesten en de gemeenschappen om opleiding en tewerkstelling in hun bevoegdheidsgebied te stimuleren.

§ 2. De regionale oriëntatiegroepen bestuderen ook in welke mate deze afstemming nieuwe kansen kan bieden voor opleidingen en/of voor een mogelijke daling van de sectorale kosten. Zij zien erop toe dat de middelen die hun ter beschikking worden gesteld zo efficiënt mogelijk worden gebruikt om de return on investment te verhogen.

§ 3. Hiertoe worden de regionale oriëntatiegroepen belast met het uitvoeren van de volgende opdrachten:

- analyse en beoordeling van gewestelijke of communautaire ontwikkelingen;
- opvolging van de toepassing van de gewestelijke of communautaire maatregelen in de sector;
- uitwerking van acties conform het sectoraal referentiekader;
- blijven binnen en zo efficiënt mogelijk gebruik van het toegekende budget conform het sectoraal referentiekader;
- uitvoering en opvolging van projecten, gesubsidieerd door regionale of lokale overheden en die complementair zijn met de sectorale strategie;
- zo efficiënt mogelijke besteding van het regionaal promotiebudget;
- in hun bevoegdheidsgebieden over nieuwe samenwerkingsovereenkomsten onderhandelen.

Hoofdstuk 3. De regionale platformen

Article 72. Dans le cadre des 2 piliers de formation qui relèvent de leur compétence, les groupes régionaux d'orientation définissent un plan d'action pluriannuel.

Ce plan d'action est soumis pour approbation au Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv. L'approbation dépendra du contenu précis du plan d'action par rapport au cadre de référence sectoriel. La mise en œuvre des différents thèmes du plan d'action fera l'objet de l'évaluation définie à l'article 69, § 3.

Article 73. § 1^{er}. Les groupes régionaux d'orientation recherchent une adéquation optimale entre le plan de formation sectoriel tel que défini par les différentes dispositions de cette convention et les mesures prises par les gouvernements des régions et communautés en vue de stimuler la formation et l'emploi dans leur domaine de compétence.

§ 2. Les groupes régionaux d'orientation étudient aussi dans quelle mesure cette adéquation peut fournir de nouvelles opportunités en matière de formations et/ou de baisse possible du coût sectoriel. Ils veillent à la plus grande efficacité dans l'utilisation des moyens mis à leur disposition afin d'augmenter le return on investment.

§ 3. A cette fin, les groupes régionaux d'orientation sont chargés d'exécuter les missions suivantes:

- analyser et évaluer les évolutions régionales ou communautaires;
- suivre l'application des mesures régionales ou communautaires dans le secteur;
- élaborer des actions conformément au cadre de référence sectoriel;
- respecter et utiliser le plus efficacement possible le budget octroyé conformément au cadre de référence sectoriel;
- exécuter et suivre des projets subsidiés par les pouvoirs publics régionaux ou locaux et qui sont complémentaires de la stratégie sectorielle;
- utiliser le plus efficacement possible le budget promotionnel régional;
- négocier dans leurs domaines de compétence de nouveaux accords de partenariat.

Chapitre 3. Les plateformes régionales

Artikel 74. § 1. De regionale platformen van Constructiv Building on People worden onder de verantwoordelijkheid van een regiomanager geplaatst.

§ 2. Die regiomanager is belast met:

- het uitvoeren en opvolgen van de samenwerkingsovereenkomsten met het dagonderwijs met volledig leerplan;
- de alternerende opleiding ontwikkeld door de gemeenschappen en gewesten en erkend op basis van artikel 2, § 3 van deze cao promoveren en volgen;
- het opzetten en opvolgen van de stelsels voor de opleiding van arbeiders bedoeld in titel III van deze overeenkomst;
- het uitvoeren en opvolgen van sectorale initiatieven ten voordele van de "risicogroepen bouw";
- de verzameling van alle nuttige inlichtingen inzake de provinciale sectorale arbeidsmarkt en de bouwinterim alsook het regelmatig opstellen van een lijst van de vraag naar bouwcompetenties die niet konden beantwoord worden op de arbeidsmarkt;
- het promoten van bedrijfsinterne opleidingen en opleidingen die langer duren dan of die even lang duren als 32 uur op jaarbasis.

§ 3. De bij artikel 57, lid 3, bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst omschrijft nader de inhoud van de samenwerking in het kader van de initiatieven ten voordele van de "risicogroepen bouw".

Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv bepaalt de inhoud van de andere bij de § 1 bedoelde groepen van taken. Het kan eveneens een voorrangsregeling vaststellen in de uitvoering van de verschillende taken.

§ 4. Het uitvoerend bureau van het regionale platform van Constructiv Building on People is paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de patronale en syndicale organisaties van de bouwsector. Het spant zich over het algemeen in om:

- bouwopleidingen te bevorderen;
- de beroepsoriëntatie van met name de jongeren naar de bouwsector te stimuleren;
- de bijzonderheden van de plaatselijke arbeidsmarkt te analyseren en er de lessen uit te trekken voor de volbrenging van de algemene promotieactie.

Article 74. § 1^{er}. Les plateformes régionales de Constructiv Building on People sont placées sous la responsabilité d'un manager régional.

§ 2. Ce manager régional est chargé de:

- mettre en œuvre et suivre les conventions de collaboration avec l'enseignement de plein exercice;
- promouvoir et suivre les formations en alternance organisées par les communautés et les régions et reconnues sur la base de l'article 2, § 3 de cette convention;
- mettre en œuvre et suivre les régimes de formation des travailleurs visés au Titre III de cette convention;
- mettre en œuvre et suivre les actions sectorielles en faveur des "groupes à risques construction";
- collecter toute l'information utile sur le marché du travail sectoriel provincial et sur l'intérim construction, ainsi que l'établissement régulier d'une liste des offres d'emploi qui n'ont pas pu trouver de candidats sur le marché du travail;
- promouvoir les formations en entreprise ainsi que les formations d'une durée supérieure ou égale à 32 heures sur une base annuelle.

§ 3. La convention collective de travail, visée à l'article 57, alinéa 3, précise le contenu des missions de collaboration menées dans le cadre des actions en faveur des "groupes à risques construction".

Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv détermine le contenu des autres groupes de missions visés au § 1^{er}. Il peut également déterminer un ordre de priorité dans l'accomplissement des diverses missions.

§ 4. Le bureau exécutif de la plateforme régionale de Constructiv Building on People, composé, de manière paritaire, de représentants des organisations patronales et syndicales du secteur de la construction s'efforce de manière générale:

- de promouvoir la formation dans les métiers de la construction;
- de stimuler l'orientation professionnelle, notamment des jeunes, vers les emplois dans le secteur de la construction;
- d'analyser les particularités du marché local du travail et d'en tirer les enseignements pour l'accomplissement de l'action générale de promotion.

Titel VI. Slotbepalingen

Artikel 75. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2021 en eindigt op 31 december 2022.

Ze behoudt echter haar uitwerking tijdens de looptijd van de overeenkomsten die tijdens de in lid 1 vastgestelde geldigheidsperiode werden gesloten overeenkomstig de bepalingen van titel II en van hoofdstuk 5 van titel III.

Titre VI. Dispositions finales

Article 75. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} septembre 2021 et prend fin le 31 décembre 2022.

Elle maintient toutefois ses effets pendant la durée de validité des conventions conclues en application des dispositions du Titre II et du Chapitre 5 du Titre III pendant la période de validité déterminée à l'alinéa 1^{er}.