

PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

CAO van 1 december 2021

CCT du 1^{er} décembre 2021

Toekenning van een vakantiegeld aan sommige invalide arbeiders van de bouwnijverheid

Octroi d'un pécule de vacances à certains ouvriers invalides du secteur de la construction

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Artikel 1. Deze cao is van toepassing op de arbeiders die, op het ogenblik waarop de arbeidsonderbreking die voorafging aan hun toestand van invaliditeit een aanvang nam, werden tewerkgesteld door een werkgever die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteert.

Article 1^{er}. Cette CCT s'applique aux ouvriers qui étaient occupés par une entreprise ressortissant à la Commission paritaire de la construction lorsqu'a débuté l'interruption de travail préalable à leur état d'invalidité.

In deze cao verstaat men onder:

Dans cette CCT, on entend par:

- arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;
- Constructiv: het fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de sector van het bouwbedrijf (PC 124).

- ouvriers: les ouvriers et les ouvrières;
- Constructiv: le fonds de sécurité d'existence institué pour le secteur de la construction (CP 124).

Hoofdstuk 2 – Aard van het voordeel

Chapitre 2 – Nature de l'avantage

Artikel 2. Constructiv kent aan de arbeiders die invalide zijn geworden, een jaarlijks vakantiegeld toe.

Article 2. Constructiv octroie aux ouvriers qui sont devenus invalides un pécule de vacances annuel.

Hoofdstuk 3 – Toekenningsvoorwaarden

Chapitre 3 – Conditions d'octroi

Artikel 3. § 1. De arbeiders moeten gelijktijdig voldoen aan de volgende voorwaarden om aanspraak te kunnen maken op het vakantiegeld ten laste van Constructiv:

Article 3. § 1^{er}. Les ouvriers doivent remplir simultanément les conditions suivantes afin de pouvoir prétendre au pécule de vacances à charge de Constructiv:

- 1° ten minste 15 jaar van hun beroepsloopbaan doorgebracht hebben in dienst van één of meerdere ondernemingen bedoeld in artikel 1. Het bewijs van de jaren loopbaan moet worden geleverd door middel van legitimatiekaarten "rechthebbende";
- 2° het bewijs leveren dat hun laatste werkgever op het ogenblik waarop de arbeidsonderbreking die voorafging aan hun invaliditeit, een aanvang nam, een in artikel 1 bedoelde onderneming was;

- 1° avoir passé au moins 15 ans de leur carrière professionnelle au service d'une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1^{er}. La preuve d'une année d'occupation doit être apportée au moyen d'une carte de légitimation "ayant droit";
- 2° prouver que leur dernier employeur lorsqu'a débuté l'interruption du travail préalable à leur état d'invalidité, était une entreprise visée à l'article 1^{er};

3° ten minste 5 legitimatiekaarten "rechthebbende" hebben ontvangen tijdens de laatste 10 jaar die aan de toestand van invaliditeit voorafgaan of 7 legitimatiekaarten "rechthebbende" tijdens de laatste 15 jaar die aan de toestand van invaliditeit voorafgaan;

4° het bewijs leveren dat zij zich tijdens het vakantiedienstjaar in een toestand van invaliditeit bevonden, door middel van een attest, met betrekking tot de invaliditeitsperiode van het in aanmerking komende vakantiedienstjaar. Dit attest moet, naargelang het geval, worden afgeleverd door de mutualiteit, het Fonds voor Beroepsziekten of de verzekeringsinstelling;

5° het recht op het wettelijke vakantiegeld hebben uitgeput.

§ 2. Voor de toepassing van artikel 3, § 1, 2°, worden de arbeiders die op het ogenblik waarop de arbeidsongeschiktheid, voorafgaand aan hun toestand van invaliditeit, ingaat, gedurende minder dan 6 maanden volledig werkloos waren na een ontslag door een werkgever van de bouwnijverheid, gelijkgesteld met de arbeiders, die als laatste werkgever een werkgever van de bouwnijverheid hebben.

Hoofdstuk 4 – Bedrag en uitkeringsmodaliteiten van het vakantiegeld

Artikel 4. Het bedrag van het vakantiegeld aan de invaliden wordt vastgesteld op € 575.

Artikel 5. § 1. Het vakantiegeld aan invaliden kan niet worden gecumuleerd met het wettelijke vakantiegeld of met de voordelen van bestaanszekerheid die door Constructiv worden toegekend, met uitzondering van de promotievergoeding.

§ 2. In geval van cumul gebeurt de toekenning van het vakantiegeld volgens de pro rata-regeling, waarbij 1/12^{de} van het vakantiegeld voor invaliden wordt toegekend voor elke maand die niet wordt gedekt door het wettelijke vakantiegeld of door de in § 1 bedoelde voordelen.

3° avoir obtenu au minimum 5 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 10 dernières années précédant l'état d'invalidité ou 7 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 15 dernières années précédant l'état d'invalidité;

4° prouver qu'ils étaient en état d'invalidité au cours de l'exercice de vacances en produisant une attestation, couvrant la période d'invalidité de l'exercice de vacances considéré. Cette attestation doit selon le cas, être établie par la mutualité, le Fonds des Maladies Professionnelles ou l'organisme assureur;

5° avoir épuisé le droit au pécule de vacances légal.

§ 2. Pour l'application de l'article 3, § 1^{er}, 2°, les ouvriers en chômage lorsque débute l'incapacité de travail préalable à leur état d'invalidité, à condition qu'ils aient été mis en chômage par un employeur du secteur de la construction et pour autant que la durée de chômage ne dépasse pas les 6 mois, sont assimilés aux ouvriers ayant comme dernier employeur une entreprise du secteur de la construction.

Chapitre 4 – Montant et modalités d'octroi du pécule de vacances

Article 4. Le montant du pécule de vacances aux invalides est fixé à 575 €.

Article 5. § 1^{er}. Le pécule de vacances aux invalides ne peut pas être cumulé avec le pécule de vacances légal ou avec les avantages de sécurité d'existence octroyés par Constructiv à l'exception de l'indemnité de promotion.

§ 2. En cas de cumul, le pécule de vacances aux invalides est octroyé suivant une règle de pro rata qui alloue 1/12^{ème} du pécule de vacances aux invalides pour chaque mois qui n'est pas couvert par le pécule de vacances légal ou par les avantages visés au § 1^{er}.

§ 3. Voor de toepassing van de pro rata-regeling wordt een periode die aanvangt vóór de 16^{de} van de maand, beschouwd als een volledige maand en wordt een periode die aanvangt na de 15^{de} van de maand, geneutraliseerd.

Artikel 6. Het vakantiegeld wordt uitbetaald tijdens het vakantiejaar.

Hoofdstuk 5 – Procedure

Artikel 7. De aanvraag voor toekenning van het door deze cao bedoelde voordeel moet bij Constructiv worden ingediend via een daartoe bestemd speciaal formulier, dat kan worden bekomen bij Constructiv.

De aanvraag kan worden ingediend hetzij door toedoen van een werknemersorganisatie die deze cao heeft ondertekend, hetzij rechtstreeks door de betrokkene.

Wanneer het om een eerste aanvraag gaat, moet de aanvraag vergezeld worden van de nodige stávende documenten.

Artikel 8. Constructiv stuurt jaarlijks een hernieuwingsformulier aan de gerechtigden op de aanvullende vergoeding. Het formulier moet behoorlijk ingevuld worden en teruggestuurd worden naar Constructiv.

De gerechtigde die het hernieuwingsformulier niet ambtshalve ontvangt, kan het bij Constructiv bekomen.

Hoofdstuk 6 – Algemene bepalingen

Artikel 9. In toepassing van artikel 7, § 1 van de statuten van Constructiv, worden de gedeeltelijke administratieve opvolging, de indiening van de dossiers en de uitbetaling van het vakantiegeld toevertrouwd aan de vakorganisaties die deze cao hebben ondertekend voor de gerechtigden die zich tot hen wenden. De andere gerechtigden wenden zich rechtstreeks tot Constructiv.

Artikel 10. De Patronale Dienst bedoeld in artikel 12 van de statuten van Constructiv is belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortvloeien uit de toepassing van deze cao.

§ 3. Pour l'application de la règle de pro rata, une période débutant avant le 16 du mois est considérée comme un mois complet et une période débutant après le 15 du mois est neutralisée.

Article 6. Le pécule de vacances est payable au cours de l'année de vacances.

Chapitre 5 – Procédure

Article 7. La demande d'octroi de l'avantage visé par cette CCT doit être introduite auprès de Constructiv à l'aide d'un formulaire spécial destiné à cet effet, qui peut être obtenu auprès de Constructiv.

La demande peut être introduite soit à l'intervention d'une organisation syndicale signataire de cette CCT, soit directement par l'intéressé.

S'il s'agit d'une première demande, la demande doit être accompagnée des documents justificatifs.

Article 8. Constructiv adresse chaque année un formulaire de renouvellement aux titulaires de l'indemnité complémentaire. Le formulaire doit être dûment complété et renvoyé à Constructiv.

Le titulaire qui ne reçoit pas d'office le formulaire de renouvellement, peut l'obtenir auprès de Constructiv.

Chapitre 6 – Dispositions générales

Article 9. En application de l'article 7, § 1 des statuts de Constructiv, le suivi administratif partiel, l'introduction des dossiers et la liquidation du pécule de vacances sont confiés aux organisations syndicales signataires de la présente convention pour les bénéficiaires qui s'adressent à elles. Les autres bénéficiaires s'adressent directement à Constructiv.

Article 10. L'Office patronal prévu à l'article 12 des statuts de Constructiv est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de cette CCT.

Artikel 11. Het Beheerscomité bedoeld in artikel 21 van de statuten van Constructiv bepaalt de uitvoeringsmodaliteiten en de procedure die moet worden gevolgd bij het indienen en het behandelen van de aanvragen tot tussenkomst.

De bijzondere gevallen die niet op grond van deze cao kunnen worden opgelost, worden door de meest gereede partij voorgelegd aan het Beheerscomité bedoeld in artikel 21 van de statuten van Constructiv.

Hoofdstuk 7 – Geldigheidsduur

Artikel 12. Deze cao wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Article 11. Le Comité de gestion prévu à l'article 21 des statuts de Constructiv fixe les modalités d'exécution et la procédure à observer pour l'introduction et le traitement des demandes d'intervention.

Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus sur la base de cette CCT, sont à soumettre par la partie la plus diligente au Comité de gestion prévu à l'article 21 des statuts de Constructiv.

Chapitre 7 – Durée de validité

Article 12. Cette CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et expire le 31 décembre 2022.