

**PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION**

CAO van 1 december 2021

CCT du 1^{er} décembre 2021

**Verlenging van de cao van 14
oktober 2021 betreffende de
landingsbanen voor de periode
2021-2022**

**Prolongation de la CCT du 14
octobre 2021 relative aux emplois
de fin de carrière pour la période
2021-2022**

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Artikel 1. Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders en arbeidsters die zij tewerkstellen.

Article 1^{er}. La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction et aux ouvriers et ouvrières qu'ils occupent.

Artikel 2. Deze cao heeft tot doel de geldigheidsduur te verlengen van de cao van 14 oktober 2021 betreffende de landingsbanen (registratienummer: 167819/CO/1240000), gesloten in uitvoering van de cao nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012, en van de cao nr. 156 tot vaststelling, voor 2021 en 2022, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021.

Article 2. La présente CCT a pour but de prolonger la durée de validité de la CCT du 14 octobre 2021 relative aux emplois de fin de carrière (numéro d'enregistrement : 167819/CO/1240000), conclue en exécution de la CCT n° 103 conclue par le Conseil national du travail le 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, et de la CCT n°156 conclue par le Conseil national de travail le 15 juillet 2021 fixant, pour 2021 et 2022, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

De cao van 14 oktober gaf een voorlopige uitvoering aan de voormelde cao nr. 156 van de Nationale Arbeidsraad en liep af op 15 november 2021. Met de huidige verlenging wordt voor de volledige periode 2021-2022 uitvoering gegeven aan de cao nr. 156.

La CCT du 14 octobre 2021 précitée mettait provisoirement en œuvre la CCT n° 156 précitée du Conseil national de Travail et prenait fin le 15 novembre 2021. Par la prolongation actuelle, la CCT n° 156 est mise en œuvre pour toute la période 2021-2022

Hoofdstuk 2 – Wijzigende bepaling

Chapitre 2 – Disposition modificative

Artikel 3. Artikel 5, 1^e lid van de voormelde cao van 14 oktober 2021 wordt vervangen door de volgende bepaling:

Article 3. L'article 5, alinéa 1^{er} de la CCT du 14 octobre 2021 précitée est remplacé par la disposition suivante :

"Deze cao wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2021 en verstrijkt op 31 december 2022."

"Cette CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et expire le 31 décembre 2022."

Hoofdstuk 3 – Slotbepaling

Artikel 4. Deze cao treedt in werking op 16 november 2021 en verstrijkt op 31 december 2022.

Chapitre 3 – Disposition finale

Article 4. La présente CCT entre en vigueur le 16 novembre 2021 et expire le 31 décembre 2022.