

PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

CAO van 1 december 2021

CCT du 1^{er} décembre 2021

Vaststelling, voor de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere arbeiders die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage

Fixation, pour la période allant du 1^{er} juillet 2021 au 31 décembre 2022, des conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les ouvriers âgés licenciés dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Chapitre 1 – Champ d'application

Artikel 1. Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Article 1^{er}. La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

In deze cao verstaat men onder arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;

Dans la présente CCT, on entend par ouvriers: les ouvriers et les ouvrières.

Artikel 2. Deze cao wordt gesloten in uitvoering van:

Article 2. La présente CCT est conclue en exécution de :

- het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage wat de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid betreft, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 29 augustus 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022;
- de cao nr. 153, tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nacht arbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of tewerkgesteld werden in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, die hebben gewerkt in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen of een lange loopbaan hebben, gesloten op 15 juli 2021 in de Nationale Arbeidsraad.

- L'arrêté royal du 3 mai 2007 *fixant* le régime de chômage avec complément d'entreprise en ce qui concerne la dispense de disponibilité adaptée, tel que modifié par l'arrêté royal du 29 août 2021 exécutant l'accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2021-2022 ;
- la CCT n° 153, conclue le 15 juillet 2021 au sein du Conseil national de Travail, déterminant, pour la période allant du 1^{er} juillet 2021 au 31 décembre 2022, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel, ou qui ont une carrière longue.

Hoofdstuk 2 – Voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid

Artikel 3. § 1. Tijdens de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022, kunnen de arbeiders bedoeld in artikel 3, §§ 1, 3 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat:

- ze uiterlijk op 31 december 2022 en gedurende de geldigheidstermijn van deze overeenkomst, ontslagen worden;
- ze uiterlijk op 31 december 2022 en op het einde van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd van 60 jaar of meer, hebben bereikt.

§ 2. Tijdens de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022 kunnen de arbeiders bedoeld in § 1, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, voor zover ze op het ogenblik van hun aanvraag ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt, ofwel 42 jaar beroepsverleden kunnen aantonen.

Hoofdstuk 3 – Geldigheidsduur

Artikel 4. Deze cao wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 juli 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Chapitre 2 – Conditions d’octroi pour la dispense de l’obligation de disponibilité adaptée

Article 3. § 1^{er}. Pendant la période allant du 1^{er} juillet 2021 au 31 décembre 2022, les ouvriers visés à l’article 3, §§ 1^{er}, 3 et 7 de l’arrêté royal du 3 mai 2007 peuvent demander la dispense de l’obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l’emploi, à condition :

- qu’ils soient licenciés au plus tard le 31 décembre 2022 et pendant la période de validité de la présente convention ;
- qu’ils aient atteint l’âge de 60 ans ou plus au plus tard le 31 décembre 2022 et au moment de la fin du contrat de travail.

§ 2. Pendant la période allant du 1^{er} juillet 2021 au 31 décembre 2022, les ouvriers visés au § 1^{er} peuvent demander la dispense de l’obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l’emploi, pour autant qu’au moment de leur demande soit ils aient atteint l’âge de 62 ans, soit ils justifient de 42 ans de passé professionnel.

Chapitre 3 – Durée de validité

Article 4. La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} juillet 2021 et expire le 31 décembre 2022.