

PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

CAO van 1 december 2021

Toekenning van een coronapremie

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Onder "arbeiders" verstaat men, de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld krachtens een arbeidsovereenkomst voor werklieden, bedoeld in artikel 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Artikel 2. Deze cao heeft tot doel om, onder bepaalde voorwaarden, aan de arbeiders bedoeld in artikel 1 een coronapremie onder de vorm van consumptiecheques toe te kennen in overeenstemming met artikel 19quiquies van het uitvoeringsbesluit van de RSZ-wet.

In overeenstemming met artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, zoals gewijzigd door de wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, wordt de in deze cao bedoelde coronapremie niet meegerekend voor de berekening van de loonkostontwikkeling.

Hoofdstuk 2 – Toekenningsmodaliteiten van de coronapremie

Artikel 3. Onder de hierna bepaalde voorwaarden wordt uiterlijk op 15 december 2021 een eenmalige coronapremie toegekend onder de vorm van consumptiecheques, bestaande uit:

- Een basispremie van 150 euro aan alle arbeiders die aan de voorwaarden bepaald in artikel 4 voldoen;
- Een supplementaire premie van 150 euro toe te kennen bovenop de basispremie aan de arbeiders die aan de voorwaarden bepaald in

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

CCT du 1^{er} décembre 2021

Octroi d'une prime corona

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Article 1^{er}. La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

On entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières occupés en vertu d'un contrat de travail d'ouvrier, visé à l'article 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Article 2. La présente CCT a pour but d'accorder, sous certaines conditions, aux ouvriers visés à l'article 1^{er} une prime corona sous forme de chèques consommation conformément à l'article 19quiquies de l'arrêté d'exécution de la loi ONSS.

Conformément à l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, telle que modifiée par la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19, la prime corona visée par la présente CCT n'est pas prise en compte pour le calcul de l'évolution du coût salarial.

Chapitre 2 – Modalités d'octroi de la prime corona

Article 3. Sous les conditions fixées ci-après, il est octroyé une prime corona unique au plus tard le 15 décembre 2021 sous la forme de chèques consommation, composée comme suit :

- Une prime de base de 150 euros à tous les ouvriers qui répondent aux conditions fixées à l'article 4 ;
- Une prime supplémentaire de 150 euros à octroyer en plus de la prime de base aux ouvriers qui répondent aux conditions fixées à

artikel 4 voldoen door de ondernemingen die in 2020 geen verlies hebben gemaakt (code 9901 van de jaarrekening) en dit bekeken, in voorkomend geval, op het niveau van de technische bedrijfseenheid (TBE).

Voor de beoordeling van de voorwaarde voor de supplementaire premie wordt verwezen naar de goedgekeurde jaarrekening waarin het 2e kwartaal 2020 vervat zit.

Artikel 4. Om recht te hebben op de basispremie en, in voorkomend geval, de supplementaire premie moet de arbeider minstens 1 dag effectieve tewerkstelling tellen in het 2^e kwartaal 2020 en nog in dienst zijn op het ogenblik van de uitbetaling van de coronapremie.

Artikel 5. De basispremie en de supplementaire premie worden toegekend onder de vorm van consumptiecheques die in elektronische vorm afgeleverd worden. De hoogste nominale waarde van de consumptiecheque bedraagt 10 euro per cheque.

De consumptiecheques worden op naam van de arbeider afgeleverd. Deze voorwaarde is vervuld, indien de toekenning van de cheques en het totaalbedrag van de coronapremie voorkomen op de individuele rekening van de werknemer, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van de sociale documenten.

De consumptiecheques zijn geldig tot 31 december 2022.

De consumptiecheques kunnen slechts besteed worden in de inrichtingen en verenigingen opgesomd in artikel 19quinquies van het uitvoeringsbesluit van de RSZ-wet.

Artikel 6. De door de onderneming al betaalde coronapremies in toepassing van artikel 19quinquies van het uitvoeringsbesluit van de RSZ-wet worden in mindering gebracht van de in deze cao vermelde bedragen. Bij een eventueel negatief saldo is de werkgever ontheven van de in deze cao bedoelde sectorale coronapremie. In het andere geval dient de werkgever het positieve saldo als een bijkomende coronapremie te betalen onder de vorm van consumptiecheques.

l'article 4 par les entreprises qui n'ont pas fait de pertes en 2020 (code 9901 des comptes annuels) et à examiner, le cas échéant, au niveau de l'unité technique d'exploitation (UTE).

Pour l'évaluation de la condition de la prime supplémentaire, il est référé aux comptes annuels approuvés qui comprennent le 2^e trimestre 2020.

Article 4. Pour avoir droit à la prime de base et, le cas échéant, à la prime supplémentaire, l'ouvrier doit compter au moins 1 jour de travail effectif au 2^e trimestre 2020 et doit encore être en service au moment du paiement de la prime corona.

Article 5. La prime de base et la prime supplémentaire sont accordées sous forme de chèques consommation qui sont délivrés sous forme électronique. La valeur nominale maximum du chèque consommation s'élève à 10 euros par chèque.

Les chèques consommation sont délivrés au nom de l'ouvrier. Cette condition est remplie si l'octroi des chèques et le montant total de la prime corona sont mentionnés au compte individuel du travailleur, conformément à la réglementation relative à la tenue des documents sociaux.

Les chèques consommation sont valables jusqu'au 31 décembre 2022.

Les chèques consommation ne peuvent être utilisés que dans les établissements et associations mentionnées à l'article 19quinquies de l'arrêté d'exécution de la loi ONSS.

Article 6. Les primes corona déjà payées par les entreprises en application de l'article 19quinquies de l'arrêté d'exécution de la loi ONSS, sont déduites des montants fixés par la présente CCT. En cas de solde négatif, l'employeur est exonéré de la prime corona sectorielle visée par la présente CCT. Dans le cas contraire, l'employeur verse le solde positif comme prime corona supplémentaire sous forme de chèques consommation.

Artikel 7. Een onderneming behoudt de mogelijkheid om vrijwillig een hoger bedrag aan coronapremie toe te kennen dan bepaald in artikel 3 van deze cao, met als maximum 500 euro, mits de toekenning ervan, in overeenstemming met artikel 19quinquies van het uitvoeringsbesluit van de RSZ-wet, geregeld wordt in een ondernemingscao of, bij gebrek aan syndicale delegatie, in een schriftelijke individuele overeenkomst.

Commentaar:

Met deze bepaling worden de ondernemingen erop gewezen dat als zij vrijwillig een hoger bedrag wensen toe te kennen dan bepaald in de sectorale cao, dit geformaliseerd moet worden in een ondernemingscao of (als er geen syndicale delegatie aanwezig is) in schriftelijke individuele overeenkomsten. Dit is nodig om te voldoen aan de voorwaarden voor de gunstige sociale en fiscale behandeling van de coronapremie. De toekenning van een hogere premie blijft evenwel de vrije keuze van de onderneming. De bepaling biedt geen grondslag voor het indienen van bijkomende eisen op ondernemingsvlak. In dat verband dienen de ondertekenende partijen de bepalingen van de cao over de sociale vrede na te leven.

Hoofdstuk 3 – Geldigheidsduur

Artikel 8. Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 augustus 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.

Article 7. L'entreprise conserve la possibilité d'accorder volontairement un montant de prime corona supérieur à celui prévu à l'article 3 de la présente CCT, avec un maximum de 500 euros, à condition que, conformément à l'article 19quinquies de l'arrêté d'exécution de la loi ONSS, son octroi soit réglementé dans une CCT d'entreprise ou, en l'absence de délégation syndicale, dans un accord individuel écrit.

Commentaire:

Avec cette disposition, il est rappelé aux entreprises que si elles souhaitent volontairement accorder un montant supérieur à celui prévu par la CCT sectorielle, cela doit être formalisé dans une CCT d'entreprise ou (en l'absence de délégation syndicale) dans des accords individuels écrits. Ceci est nécessaire pour remplir les conditions du traitement social et fiscal favorable de la prime corona. Toutefois, l'octroi d'une prime plus élevée reste le libre choix de l'entreprise. Cette disposition ne permet pas d'introduire des revendications supplémentaires au niveau d'entreprise. A cet égard, les parties signataires doivent respecter les dispositions de la CCT sur la paix sociale.

Chapitre 3 – Durée de validité

Article 8. La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} août 2021 et expire le 31 décembre 2021.