

**PARITAIR COMITE VOOR HET  
BOUWBEDRIJF**

**CAO van 8 juli 2021**

**Tegemoetkoming van  
Constructiv in geval van  
inactiviteit ten gevolge van  
werkverwijdering als maatregel  
van moederschapsbescherming**

**Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied**

**Artikel 1.** Deze cao is van toepassing op de arbeidsters, die op het ogenblik dat een inactiviteit ten gevolge van werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming een aanvang neemt, door een lopende arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan een onderneming die ressorteert onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

**Artikel 2.** Met werkverwijdering wordt in deze cao de maatregel van moederschapsbescherming bedoeld voorzien in de artikelen 42 tot 43bis van de Arbeidswet van 16 maart 1971 en waarbij de inactiviteit ten gevolge ervan erkend wordt als een tijdvak van moederschapsbescherming in de wetgeving betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

In deze cao verstaat men onder "Constructiv", het fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de sector van het bouwbedrijf (PC 124).

**Hoofdstuk 2 – Tegemoetkoming bij  
inactiviteit ten gevolge van  
werkverwijdering als maatregel van  
moederschapsbescherming**

**Artikel 3.** De arbeidsters bedoeld in artikel 1 hebben recht ten laste van Constructiv, op een dagvergoeding voor de dagen van volledige inactiviteit ten gevolge van een werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming voor zover deze dagen recht hebben gegeven op een uitkering van sociale zekerheid zoals voorzien in de betrokken wetgeving.

**Artikel 4.** De periode van inactiviteit die door de tegemoetkoming van Constructiv gedekt is, neemt een aanvang op de 31<sup>ste</sup> dag van de in artikel 3

**COMMISSION PARITAIRE DE LA  
CONSTRUCTION**

**CCT du 8 juillet 2021**

**Intervention de Constructiv en  
cas d'inactivité due à  
l'éloignement du travail comme  
mesure de protection de la  
maternité**

**Chapitre 1<sup>er</sup> – Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.** Cette CCT s'applique aux ouvrières qui, au moment du début d'une inactivité due à l'éloignement du travail comme mesure de protection de la maternité, sont liées par un contrat de travail en cours, à une entreprise ressortissant à la Commission paritaire de la construction.

**Article 2.** Dans cette CCT, on entend par, l'éloignement du travail, la mesure de protection de la maternité prévue aux articles 42 à 43bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971 et pour laquelle l'inactivité qui en résulte est reconnue comme une période de protection de la maternité dans la législation concernant l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités.

Dans cette CCT, on entend par "Constructiv", le fonds de sécurité d'existence institué pour le secteur de la construction (CP 124).

**Chapitre 2 – Intervention en cas  
d'inactivité due à l'éloignement du travail  
comme mesure de protection de la  
maternité**

**Article 3.** Les ouvrières visées à l'article 1<sup>er</sup> ont droit à charge de Constructiv à une allocation journalière pour les jours d'inactivité totale due à l'éloignement du travail comme mesure de protection de la maternité, pour autant que ces jours ont donné droit à une allocation de sécurité sociale prévue par les législations en la matière.

**Article 4.** La période d'inactivité couverte par l'intervention de Constructiv commence à courir le 31<sup>ème</sup> jour de l'éloignement visé à l'article 3 et se

bedoelde maatregel van werkverwijdering en eindigt wanneer de werkverwijdering ophoudt, de moederschapsrust een aanvang neemt of uiterlijk op de 337<sup>ste</sup> dag (inclusief).

**Artikel 5.** Het dagelijkse bedrag van de tegemoetkoming is bepaald op:

- 7,65 € met ingang van de 31<sup>ste</sup> tot en met de 56<sup>ste</sup> dag van de periode van inactiviteit;
- 8,70 € met ingang van de 57<sup>ste</sup> dag.

**Artikel 6.** De in artikel 5 bedoelde tegemoetkoming wordt op last van Constructiv door de vakbondsorganisaties die deze cao hebben ondertekend, uitgekeerd aan de gerechtigden die zich tot hen wenden.

Aan de andere gerechtigden wordt de in artikel 5 bedoelde tegemoetkoming rechtstreeks door Constructiv uitgekeerd.

### Hoofdstuk 3 – Algemene bepalingen

**Artikel 7.** De Patronale Dienst voor Organisatie en Controle van de Bestaanszekerheidsstelsels is, onder de bij artikel 12 van de statuten van Constructiv gestelde voorwaarden, belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortvloeien uit de toepassing van deze cao.

**Artikel 8.** Het Beheerscomité bedoeld in artikel 21 van de statuten van Constructiv stelt de praktische toepassingsmodaliteiten vast en bepaalt de werkwijze die in acht moet worden genomen bij het indienen van de tegemoetkomingsaanvragen.

De bijzondere gevallen die niet op grond van de bepalingen van deze cao kunnen worden opgelost, worden door de meest gereede partij voorgelegd aan het Beheerscomité bedoeld in artikel 21 van de statuten van Constructiv.

### Hoofdstuk 4 – Geldigheidsduur

**Artikel 9.** Deze cao wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 juni 2020 en houdt op van kracht te zijn op 30 september 2021

termine lorsque cet éloignement prend fin, au début du repos de maternité ou au plus tard le 337<sup>ème</sup> jour (inclus).

**Article 5.** Le taux journalier de l'intervention est fixé comme suit:

- 7,65 € à partir du 31<sup>ème</sup> jour jusqu'au 56<sup>ème</sup> jour inclus de la période d'inactivité ;
- 8,70 € à partir du 57<sup>ème</sup> jour.

**Article 6.** L'intervention visée à l'article 5 est liquidée à charge de Constructiv par les organisations syndicales signataires de cette CCT, aux bénéficiaires qui s'adressent à elles.

Aux autres bénéficiaires, l'intervention visée à l'article 5 est liquidée directement par Constructiv.

### Chapitre 3 – Dispositions générales

**Article 7.** Dans les conditions prévues à l'article 12 des statuts de Constructiv, l'Office Patronal d'Organisation et de Contrôle des régimes de sécurité d'existence est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de cette CCT.

**Article 8.** Le Comité de gestion prévu à l'article 21 des statuts de Constructiv fixe les modalités d'application et arrête la procédure à observer pour l'introduction des demandes d'intervention.

Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de cette CCT sont soumis, par la partie la plus diligente, au Comité de gestion prévu à l'article 21 des statuts de Constructiv.

### Chapitre 4 – Durée de validité

**Article 9.** La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juin 2020 et expire le 30 septembre 2021.