

**PARITAIR COMITE VOOR HET  
BOUWBEDRIJF**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA  
CONSTRUCTION**

**CAO van 8 juli 2021**

**CCT du 8 juillet 2021**

**Toekenning aan sommige  
bejaarde arbeiders van een  
aanvullende vergoeding  
(werkloosheid met  
bedrijfstoelage) ten laste van  
Constructiv**

**Octroi à certains ouvriers âgés  
d'une indemnité complémentaire  
(chômage avec complément  
d'entreprise) à charge de  
Constructiv**

**Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied**

**Chapitre 1 – Champ d'application**

**Artikel 1.** Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

In deze cao verstaat men onder:

Dans la présente CCT, on entend par:

- arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;
- Constructiv: het fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de sector van het bouwbedrijf (PC 124).

- ouvriers: les ouvriers et les ouvrières;
- Constructiv: le fonds de sécurité d'existence institué pour le secteur de la construction (CP 124).

**Hoofdstuk 2 – Werkloosheid met  
bedrijfstoelage vanaf 62 jaar**

**Chapitre 2 – Chômage avec complément  
d'entreprise à partir de l'âge de 62 ans**

**Artikel 2.** Constructiv kent een maandelijks aanvullende vergoeding toe aan de arbeiders die tussen de leeftijd van 62 en 65 jaar door een in artikel 1 bedoelde werkgever ontslagen zijn, behoudens omwille van dringende redenen.

**Article 2.** Constructiv octroie une indemnité complémentaire mensuelle aux ouvriers licenciés entre l'âge de 62 et 65 ans, sauf pour motif grave, par un employeur visé à l'article 1<sup>er</sup>.

**Artikel 3.** Om recht te hebben op de aanvullende vergoeding, moeten de in artikel 2 bedoelde arbeiders aan de volgende voorwaarden voldoen:

**Article 3.** Pour avoir droit à l'indemnité complémentaire, les ouvriers visés à l'article 2 doivent remplir les conditions suivantes:

- 1° de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt op het ogenblik van de beëindiging van de overeenkomst;
- 2° elke door de ter zake toepasselijk reglementering niet toegelaten beroepsactiviteit hebben stopgezet;
- 3° werkloosheidsuitkeringen genieten;

- 1° avoir atteint l'âge de 62 ans au moment de la fin du contrat de travail;
- 2° avoir cessé toute activité professionnelle non autorisée par la réglementation applicable en la matière;
- 3° bénéficier d'allocations de chômage;

4° ten minste 10 jaar van hun beroepsloopbaan doorgebracht hebben in dienst van één of meerdere van de in artikel 1 bedoelde ondernemingen;

5° ten minste 5 legitimatiekaarten "rechthebber" hebben ontvangen tijdens de laatste 10 jaar vóór de op inactiviteitsstelling of 7 kaarten in de loop van de laatste 15 jaar;

6° voldoen aan de criteria, bepaald in het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

**Artikel 4.** Voor de toepassing van artikel 3, 4° wordt als beroepsloopbaan beschouwd de prestaties en de gelijkgestelde periodes welke in aanmerking worden genomen voor het toekennen van een legitimatiekaart.

**Artikel 5.** De arbeidsovereenkomst van de in artikel 2 bedoelde arbeiders moet een einde nemen tijdens de geldigheidsduur van deze cao.

De opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen arbeiders, bedoeld in artikel 2, mag evenwel een einde nemen buiten de geldigheidsduur van deze cao, voor zover deze arbeiders de minimumleeftijd van 62 jaar hebben bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze cao.

### Hoofdstuk 3 – Bedrag van de aanvullende vergoeding

**Artikel 6.** § 1. De maandbedragen van de aanvullende vergoeding ten laste van Constructiv, bedoeld in het hoofdstuk 2 worden vastgesteld op:

|                               | Arbeiders met gezinslast /<br>Ouvriers avec charge de famille | Overige arbeiders /<br>Autres ouvriers |
|-------------------------------|---|--|
| Cat. I                        | € 319,10  | € 193,27                               |
| Cat. IA                       | € 344,07  | € 214,44                               |
| Cat. II                       | € 352,87  | € 220,95                               |
| Cat. IIA                      | € 389,50  | € 252,24                               |
| Cat. III                      | € 399,22  | € 260,43                               |
| Cat. IV                       | € 444,73  | € 298,32                               |
| Ploegbaas B / Chef d'équipe B | € 522,93  | € 364,82                               |
| Meestergast / Contremaître    | € 597,62  | € 431,33                               |

In de bovenstaande tabel wordt verstaan onder:

4° avoir passé au moins 10 ans de leur carrière professionnelle au service de une ou de plusieurs entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup>;

5° avoir obtenu au minimum 5 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 10 dernières années précédant leur mise en non-activité ou 7 cartes au cours des 15 dernières années;

6° satisfaire aux critères figurant dans l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime du chômage avec complément d'entreprise.

**Article 4.** Pour l'application de l'article 3, 4° on entend par carrière professionnelle, les prestations et les périodes assimilées prises en considération pour l'octroi d'une carte de légitimation.

**Article 5.** Le contrat de travail des ouvriers visés à l'article 2 doit prendre fin durant la période de validité de la présente CCT.

Le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des ouvriers licenciés, visés à l'article 2, peut cependant prendre fin en dehors de la durée de validité de la présente CCT, pour autant que ces ouvriers aient atteint l'âge minimum de 62 ans pendant la durée de validité de la présente CCT.

### Chapitre 3 – Montant de l'indemnité complémentaire

**Article 6.** § 1<sup>er</sup>. Les montants mensuels de l'indemnité complémentaire à charge de Constructiv, visée au chapitre 2, s'élèvent à:

Dans le tableau ci-dessus, on entend par:

- "Cat. I": de arbeiders waarvan het uurloon lager is dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IA;
- "Cat. IA": de arbeiders waarvan het uurloon minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IA, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II;
- "Cat. II": de arbeiders waarvan het uurloon minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IIA;
- "Cat. IIA": de arbeiders waarvan het uurloon minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IIA, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III;
- "Cat. III": de arbeiders waarvan het uurloon minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV;
- "Cat. IV": de arbeiders waarvan het uurloon minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV;
- "Ploegbaas B": de arbeiders die gedurende 10 jaar ononderbroken ten minste de kwalificatie ploegbaas B hebben genoten;
- "Meestergast": de arbeiders die gedurende 10 jaar ononderbroken ten minste de kwalificatie meestergast hebben genoten;
- "Arbeiders met gezinslast": de arbeiders die behoren tot de categorie "werknemers die samenwonen met een echtgenoot of echtgenote die niet over een beroepsinkomen beschikt", zoals gedefinieerd in artikel 110, § 1, 1° van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.
- "Cat. I" : les ouvriers dont le salaire horaire est inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IA ;
- "Cat. IA" : les ouvriers dont le salaire horaire est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IA, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II ;
- "Cat. II" : les ouvriers dont le salaire horaire est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IIA ;
- "Cat. IIA" : les ouvriers dont le salaire horaire est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IIA, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III ;
- "Cat. III" : les ouvriers dont le salaire horaire est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IV ;
- "Cat. IV" : les ouvriers dont le salaire horaire est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IV ;
- "Chef d'équipe B" : les ouvriers qui ont eu pendant 10 ans ininterrompus au moins la qualification de chef d'équipe B ;
- "Contremaître" : les ouvriers qui ont eu pendant 10 ans ininterrompus au moins la qualification de contremaître ;
- "Ouvriers avec charge de famille" : les ouvriers appartenant à la catégorie "travailleurs qui cohabitent avec un conjoint ne disposant d'aucun revenu professionnel", comme définie à l'article 110, § 1<sup>er</sup>, 1° de l'AR du 25 novembre 1991 portant la réglementation relative au chômage.

Het toepasselijke maandbedrag wordt bepaald op basis van het uurloon van de arbeider vermeld in de DmfA-aangifte van het kwartaal waarin zijn arbeidsovereenkomst een einde heeft genomen.

§ 2. Voor de arbeiders van wie het recht op een aanvullende vergoeding ten laste van Constructiv is geopend op basis van een voorgaande cao inzake

Le montant mensuel applicable est déterminé en fonction du salaire horaire de l'ouvrier mentionné dans la déclaration DmfA du trimestre dans lequel son contrat de travail a pris fin.

§ 2. Pour les ouvriers dont le droit à une indemnité complémentaire à charge de Constructiv a été ouvert sur la base d'une CCT précédente relative

SWT gesloten in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, worden de maandbedragen van de aanvullende vergoeding vanaf 1 juli 2021 vastgesteld zoals bepaald in § 1, voor zover hun SWT een aanvang heeft genomen na 31 december 2017.

Indien hun SWT een aanvang heeft genomen op een datum voorafgaand aan 1 januari 2018, worden de maandbedragen van de aanvullende vergoeding vanaf 1 juli 2021 als volgt vastgesteld:

au RCC, conclue au sein de la Commission Paritaire de la Construction, les montants mensuels de l'indemnité complémentaire sont fixés à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2021 conformément au § 1<sup>er</sup>, pour autant que leur RCC a commencé après le 31 décembre 2017.

Si leur RCC a commencé à une date antérieure au 1<sup>er</sup> janvier 2018, les montants mensuels de l'indemnité complémentaire s'élèvent à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2021 à :

|                               | Arbeiders met gezinslast /<br>Ouvriers avec charge de famille | Overige arbeiders /<br>Autres ouvriers |
|-------------------------------|---|--|
| Cat. I                        | € 263,63  | € 167,78                               |
| Cat. IA                       | € 298,75  | € 178,96                               |
| Cat. II                       | € 310,11  | € 199,00                               |
| Cat. IIA                      | € 343,12  | € 215,64                               |
| Cat. III                      | € 352,78  | € 234,75                               |
| Cat. IV                       | € 400,26  | € 264,84                               |
| Ploegbaas B / Chef d'équipe B | € 476,70  | € 332,80                               |
| Meestergast / Contremaître    | € 552,96  | € 401,29                               |

In de bovenstaande tabel wordt onder de gebruikte categorieën hetzelfde verstaan als bepaald in § 1.

Dans le tableau ci-dessus, les catégories utilisées sont identiques à celles définies au § 1<sup>er</sup>.

§ 3. Het bedrag van de aanvullende vergoeding, bedoeld in § 1 en 2, die uitgekeerd wordt in de maand december verhoogd met:

§ 3. Le montant de l'indemnité complémentaire, visée aux § 1 et 2, à attribuer au mois de décembre, est majoré de:

- 122,50 € voor de arbeiders die behoren tot de categorie "werknemers met gezinslast", zoals gedefinieerd in artikel 110, § 1 van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;
- 61,25 € voor de overige arbeiders.

- 122,50 € pour les ouvriers appartenant à la catégorie "travailleurs ayant charge de famille", comme définie à l'article 110, § 1<sup>er</sup> de l'AR du 25 novembre 1991 portant la réglementation relative au chômage;
- 61,25 € pour les autres ouvriers.

**Artikel 7.** Constructiv neemt, naast de aanvullende vergoeding, ook de bijzondere werkgeversbijdragen verschuldigd in de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelag ten laste, bedoeld in Hoofdstuk VI van Titel XI van de wet houdende diverse bepalingen (I) van 27 december 2006.

**Article 7.** Outre l'indemnité complémentaire, Constructiv prend également à charge les cotisations patronales particulières dues sur les régimes de chômage avec complément d'entreprise, visées au Chapitre VI du Titre XI de la loi portant des dispositions diverses (I) du 27 décembre 2006.

## Hoofdstuk 4 – Procedure en algemene bepalingen

**Artikel 8.** De aanvraag tot toekenning van de aanvullende vergoeding moet worden ingediend bij Constructiv door toedoen van een vakbondsorganisatie die deze cao heeft ondertekend of door de betrokkene rechtstreeks bij middel van een bijzonder formulier.

De aanvraag moet vergezeld gaan van de documenten tot staving van het recht op de aanvullende vergoeding.

**Artikel 9.** Het Beheerscomité bedoeld in artikel 21 van de statuten van Constructiv bepaalt de praktische modaliteiten en de procedure die moet worden gevolgd bij het indienen en het behandelen van de aanvragen tot toekenning.

**Artikel 10.** De Patronale Dienst bedoeld in artikel 12 van de statuten van Constructiv is belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortvloeien uit de toepassing van deze cao.

**Artikel 11.** De aanvullende vergoeding kan niet gecumuleerd worden met andere voordelen van bestaanszekerheid, met uitzondering van de promotievergoeding.

**Artikel 12.** De bijzondere gevallen die niet op grond van de bepalingen van deze cao kunnen worden opgelost, worden door de meest gereede partij voorgelegd aan het Beheerscomité bedoeld in artikel 21 van de statuten van Constructiv.

Bij enige moeilijkheid rond de toegang in het regime "werkloosheid met bedrijfstoeslag", kan de meest gereede partij deze problematiek bij het verzoeningsbureau van het Paritair Comité aanhangig maken nadat de lokale verzoeningsprocedure werd uitgeput.

## Hoofdstuk 5 – Financiering

**Artikel 13.** De aanvullende vergoeding wordt gefinancierd door de forfaitaire bijdrage verschuldigd aan Constructiv (cao van 3 juni 2004 tot vaststelling van de forfaitaire bijdrage aan Constructiv).

## Chapitre 4 – Procédure et dispositions générales

**Article 8.** La demande d'octroi de l'indemnité complémentaire doit être introduite auprès de Constructiv à l'intervention d'une organisation syndicale signataire de la présente CCT, ou directement par l'intéressé à l'aide d'un formulaire spécial.

La demande doit être accompagnée des documents justificatifs du droit à l'indemnité complémentaire.

**Article 9.** Le Comité de gestion prévu à l'article 21 des statuts de Constructiv fixe les modalités pratiques et la procédure à observer pour l'introduction et le traitement des demandes d'octroi.

**Article 10.** L'Office patronal prévu à l'article 12 des statuts de Constructiv est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de la présente CCT.

**Article 11.** L'indemnité complémentaire ne peut être cumulée avec d'autres avantages de sécurité d'existence, à l'exception de l'indemnité de promotion.

**Article 12.** Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente CCT sont soumis, par la partie la plus diligente, au Comité de gestion prévu à l'article 21 des statuts de Constructiv.

Quand il y a des problèmes au niveau de l'accès au régime "chômage avec complément d'entreprise", la partie la plus diligente peut porter cette problématique devant le bureau de conciliation de la Commission paritaire après l'épuisement de la procédure de conciliation au niveau local.

## Chapitre 5 – Financement

**Article 13.** L'indemnité complémentaire est financée par la cotisation forfaitaire due à Constructiv (CCT du 3 juin 2004 fixant la cotisation forfaitaire due à Constructiv).

## Hoofdstuk 6 – Specifieke maatregelen

**Artikel 14.** Aan de werkgever die, in toepassing van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, overgaat tot de vervanging van een werkloze met bedrijfstoeslag, wordt aanbevolen behoudens geldige reden een jongere van minder dan 26 jaar aan te werven.

**Artikel 15.** Het is verboden werklozen met bedrijfstoeslag tewerk te stellen in de ondernemingen bedoeld in artikel 1 of hen als uitzendkracht ter beschikking te stellen van deze ondernemingen.

**Artikel 16.** In afwijking op de toekenningsvoorwaarden bepaald in hoofdstuk 2, betaalt Constructiv de aanvullende vergoeding verder uit in geval van werkherleving door de in artikel 2 bedoelde arbeiders tijdens de periode van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Dit geldt tevens voor de werkloze met bedrijfstoeslag die tijdelijk zijn stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag schorst om in een opleidingscentrum (erkend door Constructiv) bijkomende vorming te geven aan werkzoekenden en werknemers.

De uitbetaling neemt in ieder geval een einde op het ogenblik dat de in de artikel 2 bedoelde arbeiders de wettelijke pensioenleeftijd bereiken.

Ingeval er, in strijd met het verbod, toch werkherleving zou zijn bij dezelfde werkgever die de arbeider heeft ontslagen om reden van werkloosheid met bedrijfstoeslag, vordert Constructiv van die werkgever de terugbetaling van de werkgeversbijdragen die op de doorbetaalde aanvullende vergoeding verschuldigd zijn.

## Hoofdstuk 7 – Geldigheidsduur

**Artikel 17.** Deze cao wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 juli 2021 en houdt op van kracht te zijn op 30 september 2021.

## Chapitre 6 – Mesures spécifiques

**Article 14.** Il est recommandé à l'employeur qui, en application de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, procède au remplacement d'un chômeur avec complément d'entreprise, d'engager, sauf motif valable, un jeune de moins de 26 ans.

**Article 15.** Il est interdit de mettre au travail des chômeurs avec complément d'entreprise dans les entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup> ou de les mettre à disposition de ces entreprises en tant qu'intérimaire.

**Article 16.** Par dérogation aux conditions d'octroi fixées au chapitre 2, Constructiv continuera à verser l'indemnité complémentaire en cas de reprise du travail par les ouvriers visés à l'article 2 pendant la période de chômage avec complément d'entreprise.

Cela est également valable pour le chômeur avec complément d'entreprise qui suspend temporairement son régime de chômage avec complément d'entreprise pour dispenser une formation complémentaire dans un centre de formation (agrée par Constructiv) aux demandeurs d'emploi et aux travailleurs.

En tous cas, les versements prendront fin au moment où les ouvriers visés à l'article 2 atteignent l'âge légal de la pension.

Au cas où, malgré l'interdiction, il y aurait une reprise de travail chez le même employeur qui a licencié l'ouvrier pour motif de chômage avec complément d'entreprise, Constructiv exige de cet employeur le remboursement des cotisations patronales dues sur l'indemnité complémentaire qu'il continue de payer.

## Chapitre 7 – Durée de validité

**Article 17.** La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2021 et expire le 30 septembre 2021.