

**PARITAIR COMITE VOOR HET  
BOUWBEDRIJF**

**CAO van 20 mei 2021**

**Wijziging van de cao van 29 juni  
2017 betreffende de  
arbeidsduurvermindering**

**Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren.

In deze CAO verstaat men onder arbeiders: de arbeiders en arbeidsters.

Deze overeenkomst is eveneens van toepassing op de uitzendkrachten tewerkgesteld bij een onderneming bedoeld in het 1<sup>e</sup> lid, en op het uitzendkantoor dat hen ter beschikking stelt.

**Artikel 2.** Deze cao heeft tot doel de cao van 29 juni 2017 betreffende de arbeidsduurvermindering (registratienummer: 140760/CO/1240000) te wijzigen. Met het oog op de rechtszekerheid wordt artikel 8 (vaststelling periodes van de rustdagen tijdens dewelke de opzag gegeven door de werkgever wordt geschorst) aangevuld. De oorspronkelijke cao vermeldde niet uitdrukkelijk de periode van de 4 rustdagen van begin 2018. Het is echter nooit de bedoeling geweest van de sociale partners om af te wijken van de gebruikelijke regel dat de rustdagen toegekend in de periode van Kerstmis en Nieuwjaar de opzag gegeven door de werkgever schorsen.

**Hoofdstuk 2 – Wijzigende bepaling**

**Artikel 3.** Artikel 8 van de voormelde cao van 29 juni 2017 wordt vervangen door de volgende bepaling:

"De opzeggingstermijn betekend door de werkgever wordt geschorst tijdens de rustdagen die krachtens deze overeenkomst en het voormelde koninklijk besluit nr. 213 worden toegekend:

**COMMISSION PARITAIRE DE LA  
CONSTRUCTION**

**CCT du 20 mai 2021**

**Modification de la CCT du 29 juin  
2017 relative à la réduction de la  
durée du travail**

**Chapitre 1<sup>er</sup> - Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de la Construction.

Dans la présente CCT, on entend par ouvriers : les ouvriers et les ouvrières.

La présente convention s'applique également aux intérimaires occupés chez une entreprise visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, et aux agences d'intérim qui les mettent à disposition.

**Article 2** Cette CCT a pour but de modifier la CCT du 29 juin 2017 relative à la réduction de la durée du travail (numéro d'enregistrement : 140760/CO/1240000). Dans l'intérêt de la sécurité juridique, l'article 8 (fixation des périodes des jours de repos pendant lesquelles le préavis donné par l'employeur est suspendu) est complété. La CCT initiale ne mentionnait pas explicitement la période des 4 jours de repos au début de 2018. Toutefois, il n'a jamais été dans l'intention des partenaires sociaux de s'écartier de la règle habituelle selon laquelle les jours de repos accordés pendant la période de Noël et de Nouvel An suspendent le préavis donné par l'employeur.

**Chapitre 2- Dispositions particulières**

**Article 3.** L'article 8 de la CCT du 29 juin 2017 est remplacé par les dispositions suivantes :

"Le préavis notifié par l'employeur est suspendu pendant les jours de repos octroyés en vertu de la présente convention et de l'arrêté royal n° 213 précité :

- In de periode van 2 januari 2018 tot en met 5 januari 2018;
- In de periode van 24 december 2018 tot en met 4 januari 2019;
- In de periode van 23 december 2019 tot en met 3 januari 2020;
- In de periode van 21 december 2020 tot en met 31 december 2020."

### **Hoofdstuk 3 - Geldigheidsduur**

**Artikel 4.** Deze cao treedt in werking op 1 januari 2018 en heeft dezelfde geldigheidsduur als de voormalde cao van 29 juni 2017 die zij wijzigt.

- Dans la période allant du 2 janvier 2018 jusqu'au 5 janvier 2018 ;
- Dans la période allant du 24 décembre 2018 jusqu'au 4 janvier 2019 ;
- Dans la période allant du 23 décembre 2019 jusqu'au 3 janvier 2020.
- Dans la période allant du 21 décembre 2020 jusqu'au 31 décembre 2020."

### **Chapitre 3 - Durée de validité**

**Article 4.** Cette CCT entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2018 et sa durée de validité est identique à celle de la CCT précitée du 29 juin 2017 qu'elle modifie.