



ERRATUM

**Commission paritaire de la construction**

**CCT n° 163438/CO/124  
du 08/07/2020**

Correction du texte français :

- L'article 6, § 2 doit être modifié comme suit : "Si l'attestation médicale a été établie par un médecin qui est rattaché à un hôpital ou par un médecin spécialisé, le délai d'introduction de l'attestation est prolongé de 5 jours **ouvrables** à un mois."
- L'article 13, § 1 doit être modifié comme suit : "La présente CCT entre en vigueur le 1er octobre 2020 pour toutes les périodes de maladie avec une date ~~réception~~ **de début** postérieure au 30 septembre 2020."

Correction du texte néerlandais :

- L'article 11 doit être modifié comme suit : "Om aanspraak te kunnen maken op de terugbetaling van het gewaarborgd loon moeten de ondernemingen, op het moment van de terugbetaling van het gewaarborgd loon in regel zijn met de storting van de sociale en de bestaanszekerheidsbijdragen en mogen geen sociale schulden hebben die bedoeld zijn door artikel 30 bis van de wet van 27 juni 1969 ~~betreffende de sociale zekerheid~~ betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders."

**Décision du**

ERRATUM

**Paritair Comité voor het bouwbedrijf**

**CAO nr. 163438/CO/124  
van 08/07/2020**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 6, § 2 moet als volgt verbeterd worden : "Si l'attestation médicale a été établie par un médecin qui est rattaché à un hôpital ou par un médecin spécialisé, le délai d'introduction de l'attestation est prolongé de 5 jours **ouvrables** à un mois."
- Artikel 13 ; § 1 moet als volgt verbeterd worden : "La présente CCT entre en vigueur le 1er octobre 2020 pour toutes les périodes de maladie avec une date ~~réception~~ **de début** postérieure au 30 septembre 2020."

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 11 moet als volgt verbeterd worden : "Om aanspraak te kunnen maken op de terugbetaling van het gewaarborgd loon moeten de ondernemingen, op het moment van de terugbetaling van het gewaarborgd loon in regel zijn met de storting van de sociale en de bestaanszekerheidsbijdragen en mogen geen sociale schulden hebben die bedoeld zijn door artikel 30 bis van de wet van 27 juni 1969 ~~betreffende de sociale zekerheid~~ betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders."

**Beslissing van**

01-07-2021

## COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

## PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

**CCT du 8 octobre 2020**

**CAO van 8 oktober 2020**

**Compensation à certains  
employeurs des sommes dues  
aux ouvriers en cas d'incapacité  
de travail résultant d'une maladie  
ou d'un accident de droit commun**

**Verevening aan sommige  
werkgevers van de bedragen die  
verschuldigd zijn aan de arbeiders  
in geval van arbeidsongeschikt-  
heid die het gevolg is van ziekte of  
een ongeval van gemeen recht**

### Chapitre 1<sup>er</sup> – Champ d'application et définitions

### Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied en definities

**Article 1<sup>er</sup>** § 1. La présente convention collective de travail (ci-après CCT) est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire de la Construction et qui occupent moins de 20 travailleurs sur base du code importance accordé par L'Office National de Sécurité Sociale (ci-après ONSS).

**Artikel 1** § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst (hierna CAO) is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en die minder dan 20 werknemers tewerkstellen op basis van de belangrijkheidscode toegekend door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (hierna RSZ).

§ 2. Dans la présente CCT, on entend par :

§ 2. In deze CAO verstaat men onder:

- 1° Ouvriers : ouvriers et ouvrières qui sont identifiés dans la déclaration DMFA avec les codes travailleurs 015 (sans mention du type d'apprentissage) ou 027 ;
- 2° Code importance : le code d'importance qui est octroyé à l'entreprise visée au § 1 par l'ONSS et qui est d'application le 1<sup>er</sup> jour de la période de maladie mentionnée sur l'attestation médicale ;
- 3° Période de maladie : une période d'incapacité de travail en cas de maladie ou d'accident de droit commun (vie privée) qui est couvert par une première attestation médicale, éventuellement suivie par une ou plusieurs attestations de prolongation ou de rechute ;
- 4° Constructiv : le fonds de sécurité d'existence institué pour le secteur de la construction (CP 124).

- 1° Arbeiders: arbeiders en arbeidsters die in de DmfA-aangifte aangegeven werden met werknemerscode 015 (zonder vermelding type leerling) of 027;
- 2° Belangrijkeidscode: de belangrijkheidscode die de RSZ aan de onderneming bedoeld in het § 1 toekent en die van toepassing is op de eerste dag van een ziekteperiode zoals vermeld op het medisch attest;
- 3° Ziekteperiode: een periode van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval van gemeen recht (privé-leven) die gedekt is door een eerste medisch attest, eventueel gevolgd door één of meerdere attesten van verlenging of hervat;
- 4° Constructiv: het fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de sector van het bouwbedrijf (PC 124).

### Chapitre 2 – Nature de l'avantage

### Hoofdstuk 2 – Aard van het voordeel

**Article 2** § 1. En exécution de l'article 4, § 1<sup>er</sup>, 8° de ses statuts, Constructiv assure aux entreprises

**Artikel 2** § 1. In uitvoering van artikel 4, § 1, 8° van zijn statuten, staat Constructiv in voor de verevening

visées à l'article 1<sup>er</sup>, la compensation des sommes qu'elles ont payés en exécution :

- De l'article 52 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ;
- Du chapitre III de la CCT n° 12bis du 26 février 1979, conclue au sein du Conseil National du Travail, adaptant à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, la CCT n° 12 concernant l'octroi d'un salaire mensuel garanti aux ouvriers en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie, d'un accident de droit commun, d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle.

§ 2. Constructiv rembourse le salaire mensuel garanti aux entreprises visées à l'article 1 qui a été payé suite à une période de maladie d'un de ses ouvriers à concurrence de 94,81%.

### Chapitre 3 – Offices patronaux de Compensation

**Article 3 § 1.** Constructiv agréée des organismes payeurs, dénommés "Offices patronaux de Compensation" (ci-après OPC). Ces Offices patronaux de compensation doivent être institués sous forme d'association sans but lucratif et grouper au moins 1 000 membres exerçant l'un des métiers relevant de la Commission paritaire nationale de la construction, recensés comme tels à l'ONSS dans la catégorie des entreprises occupant moins de 20 travailleurs.

Ils doivent être créés à l'initiative :

- a) Des organisations d'employeurs signataires de cette convention collective de travail ;
- b) De secrétariats sociaux agréés d'employeurs qui comptent parmi leurs membres au moins 60 p.c. d'employeurs exerçant l'un des métiers relevant de la Commission paritaire de la construction. 50 p.c. des membres de l'organe de gestion du secrétariat social doivent être membre de l'organe de gestion d'une des organisations patronales visées sous a) ou être désignés par une de ces organisations patronales.

§ 2. L'objet et la portée des missions confiées aux OPC sont exclusivement définis suivant des modalités de collaboration arrêtées de commun accord entre les OPC et le conseil d'administration de Constructiv.

aan de in artikel 1 bedoelde ondernemingen van de bedragen die zij hebben betaald in uitvoering van:

- Artikel 52 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- Hoofdstuk III van de CAO nr. 12bis van 26 februari 1979, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot aanpassing van de CAO nr. 12 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan de werklieden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

§ 2. Constructiv betaalt het gewaarborgd maandloon terug aan de in art. 1 beoogde ondernemingen dat werd uitbetaald ten gevolge van een ziekteperiode van één van zijn arbeiders ten belope van 94,81%.

### Hoofdstuk 3 – Patronale Vereveningsdiensten

**Artikel 3 § 1.** Constructiv erkent uitbetalingsorganismen, "Patronale Vereveningsdiensten" genoemd (hierna PVD). Deze Patronale vereveningsdiensten moeten worden ingesteld als verenigingen zonder winstbejag en minstens 1 000 leden hebben die een beroep uitoefenen dat ressorteert onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf en die als dusdanig zijn ingeschreven bij de RSZ in de categorie van ondernemingen met minder dan 20 werknemers.

Zij moeten worden opgericht door:

- a) De werkgeversberoepsorganisaties die deze collectieve overeenkomst ondertekenen;
- b) Erkende sociale secretariaten van werkgevers, van wier leden minstens 60 pct. werkgevers zijn die een beroep uitoefenen dat ressorteert onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf. 50% van de leden van het Bestuursorgaan van het sociale secretariaat moeten lid zijn van het Bestuursorgaan van één van de werkgeversorganisaties bedoeld onder a) of aangeduid zijn door één van deze werkgeversorganisaties.

§ 2. Het doel en de omvang van de taken toevertrouwd aan de PVD's worden uitsluitend vastgelegd volgens samenwerkingsmodaliteiten bepaald in onderlinge overeenstemming tussen de PVD's en de raad van bestuur van Constructiv.

§ 3. Les employeurs qui ne désirent pas faire le choix d'un OPC, peuvent solliciter leur affiliation au service créé à cet effet par Constructiv.

**Article 4.** Les entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup> ne peuvent obtenir le remboursement des sommes visés à l'article 2 que si elles sont au préalable régulièrement affiliées à un OPC agréé ou au service créé par Constructiv.

Les employeurs ne peuvent démissionner qu'une fois par an de l'un de ces organismes, à condition d'apporter la preuve de leur affiliation à un autre de ces organismes. Cette démission ne sort ses effets que le 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, le préavis devant être donné au plus tard le 30 juin de l'année précédente.

#### Chapitre 4 – Conditions d'octroi de l'avantage

**Article 5.** Sans préjudice des autres mesures de contrôle susceptibles d'être appliquées, les remboursements prévus à l'article 2 sont subordonnés à la fourniture par l'employeur d'un certificat médical attestant la réalité et la durée de l'incapacité de travail.

**Article 6 § 1.** Chaque attestation médicale doit être introduite à l'OPC auprès duquel l'entreprise est affiliée dans les 5 jours ouvrables à compter de la date de début de maladie mentionnée sur l'attestation médicale.

§ 2. Si l'attestation médicale a été établie par un médecin qui est rattaché à un hôpital ou par un médecin spécialisé, le délai d'introduction de l'attestation est prolongé de 5 jours à un mois.

*ouvrables*

§ 3. Les modifications ou les annulations effectuées sur l'attestation médicale ne sont pas autorisées. Dans ces hypothèses, une demande de duplicata de l'attestation médicale devra être demandée.

**Article 7.** Dans le mois de sa réception, l'OPC doit mettre à disposition de façon électronique l'attestation médicale auprès de Constructiv au moyen d'une application mise à disposition des OPC par Constructiv.

§ 3. De werkgevers die niet wensen te kiezen voor een PVD, kunnen om aansluiting verzoeken bij de dienst die daarvoor wordt opgericht bij Constructiv.

**Artikel 4.** De bij artikel 1 bedoelde ondernemingen kunnen de terugbetaling van de in artikel 2 bedoelde bedragen slechts verkrijgen indien zij vooraf regelmatig zijn aangesloten bij een erkende patronale vereveningsdienst of bij die dienst opgericht bij Constructiv.

De werkgevers mogen zich slechts éénmaal per jaar uit een bepaald organisme terugtrekken, op voorwaarde dat zij het bewijs geven van hun aansluiting bij een ander organisme. Deze opzegging van het lidmaatschap krijgt slechts uitwerking op de 1 januari van elk jaar, terwijl de opzegging moet gebeuren ten laatste op 30 juni van het voorgaande jaar.

#### Hoofdstuk 4 – Toekenningsvoorwaarden van het voordeel

**Artikel 5.** Onverminderd de andere controlemaatregelen die kunnen worden toegepast, zijn de in artikel 2 bepaalde terugbetalingen afhankelijk van het afgeven door de werkgever van een geneeskundig attest waarin de arbeidsongeschiktheid en de duur ervan worden bevestigd.

**Artikel 6 § 1.** Elk medisch attest dient binnen de 5 werkdagen, te tellen vanaf de begindatum ziekte zoals vermeld op het medisch attest, te worden overgemaakt aan de PVD waarbij de onderneming is aangesloten.

§ 2. Indien het medisch attest werd opgemaakt door een arts die verbonden is aan een ziekenhuis of door een gespecialiseerd geneesheer, wordt de indieningstermijn van 5 werkdagen verlengd tot 1 maand.

§ 3. Wijzigingen of schrappingen op het medisch attest zijn niet toegelaten. In dat geval dient er een duplicaat van het medisch attest te worden aangevraagd.

**Artikel 7.** De PVD moet het medisch attest binnen de maand na ontvangst door middel van een toepassing die door Constructiv ter beschikking wordt gesteld van de PVD's elektronisch overmaken aan Constructiv.

**Article 8.** Constructiv vérifie si les données de l'attestation visée à l'article 5 correspondent aux périodes de maladie communiquées par la déclaration DMFA.

**Article 9.** L'OPC est responsable de la conservation des attestations médicales selon les délais fixés par l'article 21 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence.

## Chapitre 5 – Disposition générale

**Article 10.** L'Office Patronal visé à l'article 12, § 1<sup>er</sup> des statuts de Constructiv est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de la présente CCT.

## Chapitre 6 – Modalités de paiement

**Article 11.** Pour pouvoir prétendre au remboursement du salaire garanti, les entreprises doivent, au moment du remboursement du salaire garanti, être en règle de versement des cotisations sociales et de sécurité d'existence et ne doivent pas avoir de dettes sociales au sens de l'article 30 bis de la loi du 27 juin 1969 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

**Article 12 § 1.** Constructiv communique à l'OPC une proposition de remboursement sur laquelle ce dernier doit donner son accord.

§ 2. En cas de désaccord, il appartient à l'OPC d'en motiver la raison et une nouvelle demande doit être introduite et vérifiée sur base des données de la déclaration DMFA.

§ 3. En cas d'accord, Constructiv rembourse à l'OPC le salaire garanti pour les jours de périodes de maladie qui se situent dans le trimestre concerné.

§ 4. Le remboursement se fait directement à l'employeur dans l'hypothèse visée à l'article 3 § 3.

## Chapitre 7 – Dispositions finales

**Article 13 § 1.** La présente CCT entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2020 pour toutes les périodes de maladie avec une date de réception postérieure au 30 septembre 2020. *début*

**Artikel 8.** Constructiv gaat na of de op het in artikel 5 bedoelde attest vermelde gegevens overeenkomen met de in de DmfA-aangifte vermelde ziekteperiodes.

**Artikel 9.** De PVD is verantwoordelijk voor de bewaring van de medische attesten volgens de termijn voorzien in artikel 21 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid.

## Hoofdstuk 5 – Algemene bepaling

**Artikel 10.** De Patronale Dienst bedoeld in artikel 12, § 1 van de statuten van Constructiv is belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortvloeien uit de toepassing van deze CAO.

## Hoofdstuk 6 – Betalingsmodaliteiten

**Artikel 11.** Om aanspraak te kunnen maken op de terugbetaling van het gewaarborgd loon moeten de ondernemingen, op het moment van de terugbetaling van het gewaarborgd loon in regel zijn met de storting van de sociale en de bestaanszekerheidsbijdragen en mogen geen sociale schulden hebben die bedoeld zijn door artikel 30 bis van de wet van 27 juni 1969 betreffende ~~de sociale zekerheid~~ betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

**Artikel 12 § 1.** Constructiv deelt aan de PVD een voorstel tot terugbetaling mee waarover deze laatste zijn akkoord moet geven.

§ 2. Bij onenigheid is het de taak van de PVD om de reden daarvoor te motiveren en moet een nieuwe aanvraag ingediend worden en gecontroleerd worden op basis van de gegevens uit de DmfA-aangifte.

§ 3. Bij akkoord betaalt Constructiv aan de PVD het gewaarborgd loon terug voor de dagen van de ziekteperiodes die in het kwartaal in kwestie vallen.

§ 4. De terugbetaling gebeurt rechtstreeks aan de werkgever in de in artikel 3 § 3 bedoelde hypothese.

## Hoofdstuk 7 – Slotbepalingen

**Artikel 13 § 1.** Deze CAO treedt in werking op 1 oktober 2020 voor alle ziekteperiodes met een aanvangsdatum na 30 september 2020.

Les conditions d'agrément des offices patronaux de compensation adaptées par l'article 3, § 1er de cette CCT s'appliquent à toute nouvelle agrément par Constructiv d'un office patronal de compensation à compter de l'entrée en vigueur de cette CCT. Les agréments existants des offices patronaux de compensation restent intégralement d'application.

§ 2. Cette CCT remplace la CCT du 25 juin 2015 (numéro d'enregistrement : 128642/CO/1240000).

§ 3. Elle est conclue pour une durée indéterminée, étant entendu qu'elle peut, en tout temps, être mise en concordance avec les dispositions d'autres CCT conclues au sein de la Commission Paritaire de la Construction.

§ 4. Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation est signifiée par lettre recommandée, adressée au Président de la Commission Paritaire de la Construction.

De door artikel 3, § 1 van deze cao aangepaste erkenningsvoorwaarden van de patronale vereveningsdiensten gelden voor elke nieuwe erkenning door Constructiv van een patronale vereveningsdienst vanaf de inwerkingtreding van deze cao. De bestaande erkenningen van patronale vereveningsdiensten blijven onverkort gelden.

§ 2. Deze CAO vervangt de CAO van 25 juni 2015 (registratienummer: 128642/CO/1240000).

§ 3. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd met dien verstande dat ze te allen tijde kan worden aangepast aan bepalingen van andere in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf gesloten CAO's.

§ 4. Zij kan door één der partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

\* \* \* \* \*