

**PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION**

CAO van 9 januari 2020

CCT du 9 janvier 2020

Arbeidsduurvermindering

Réduction de la durée du travail

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Chapitre 1^{er} - Champ d'application

Artikel 1. Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Article 1^{er}. La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

In deze cao verstaat men onder:

Dans cette CCT, on entend par :

- arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;
- Constructiv: het fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de sector van het bouwbedrijf (PC 124).

- ouvriers : les ouvriers et les ouvrières;
- Constructiv : le fonds de sécurité d'existence institué pour le secteur de la construction (CP 124).

Deze cao is eveneens van toepassing op de uitzendkrachten tewerkgesteld bij een onderneming bedoeld in het 1^e lid, en op het uitzendkantoor dat hen ter beschikking stelt.

Cette CCT s'applique également aux intérimaires occupés chez une entreprise visée à l'alinéa 1^{er}, et aux agences d'intérim qui les mettent à disposition.

Hoofdstuk 2 - Arbeidsduurvermindering

Chapitre 2 - Réduction de la durée du travail

Artikel 2. Onverminderd het aantal rustdagen vastgesteld in toepassing van artikel 2 van het koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983 betreffende de arbeidsduur in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren, hebben de bij artikel 1 bedoelde arbeiders recht op 6 rustdagen voor 2021 en op 6 rustdagen voor 2022.

Article 2. Sans préjudice du nombre de jours de repos fixé en application de l'article 2 de l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983 relatif à la durée du travail dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Construction, les ouvriers visés à l'article 1^{er} ont droit à 6 jours de repos pour 2021 et à 6 jours de repos pour 2022.

Deze rustdagen moeten genomen worden op de volgende data:

Ces jours de repos doivent être pris aux dates suivantes :

Voor 2021:

Pour 2021 :

- Vrijdag 12 november 2021;
- Vrijdag 24 december 2021;
- Dinsdag 28 december 2021;
- Woensdag 29 december 2021;
- Donderdag 30 december 2021;
- Vrijdag 31 december 2021.

- Le vendredi 12 novembre 2021 ;
- Le vendredi 24 décembre 2021 ;
- Le mardi 28 décembre 2021 ;
- Le mercredi 29 décembre 2021 ;
- Le jeudi 30 décembre 2021 ;
- Le vendredi 31 décembre 2021.

Voor 2022:

- Maandag 31 oktober 2022;
- Woensdag 2 november 2022;
- Dinsdag 27 december 2022;
- Woensdag 28 december 2022;
- Donderdag 29 december 2022;
- Vrijdag 30 december 2022.

Artikel 3. Het is verboden de bij artikel 1 bedoelde arbeiders gedurende de bij artikel 2 bepaalde rustdagen tewerk te stellen.

In afwijking van dit verbod mogen de arbeiders gedurende deze rustdagen worden tewerkgesteld:

- 1° Wanneer de ondernemingen waarin ze tewerkgesteld zijn, gewoonlijk een periode van intense activiteit kennen op het ogenblik van de toekenning van de rustdagen;
- 2° Wanneer zij belast zijn met de klantendienst bij handelaars in bouwmaterialen, met uitzondering van het vervoer;
- 3° In de gevallen waar arbeid op zondag is toegestaan bij artikel 12 van de Arbeidswet van 16 maart 1971.

Artikel 4. De arbeiders die gedurende de bij artikel 2 bedoelde rustdagen worden tewerkgesteld, hebben recht op inhaalrust. Deze inhaalrustdagen moeten worden toegekend:

- 1° Binnen 7 maanden die volgen op de dag waarop arbeid werd verricht, in het geval de tewerkstelling is gebeurd in toepassing van artikel 3, tweede lid, 1°;
- 2° Binnen 6 weken die volgen op de dag waarop arbeid werd verricht, in het geval de tewerkstelling is gebeurd in toepassing van artikel 3, tweede lid, 2° en 3°.

Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst, moet de werkgever het aantal niet-toegekende inhaalrustdagen vermelden op het bewijs van volledige werkloosheid C4.

Pour 2022 :

- Le lundi 31 octobre 2022 ;
- Le mercredi 2 novembre 2022 ;
- Le mardi 27 décembre 2022 ;
- Le mercredi 28 décembre 2022 ;
- Le jeudi 29 décembre 2022 ;
- Le vendredi 30 décembre 2022.

Article 3. Il est interdit d'occuper des ouvriers visés à l'article 1^{er} pendant les jours de repos prévus par l'article 2.

Par dérogation à cette interdiction, ces ouvriers peuvent être occupés pendant ces jours de repos :

- 1° Lorsque les entreprises dans lesquelles ils sont occupés connaissent habituellement une période d'intense activité à l'époque de l'octroi des jours de repos ;
- 2° Lorsqu'ils sont chargés du service à la clientèle des négociants en matériaux de construction, à l'exclusion du transport ;
- 3° Dans les cas où le travail est autorisé le dimanche en vertu de l'article 12 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Article 4. Les ouvriers occupés au travail pendant les jours de repos visés à l'article 2 ont droit au repos compensatoire. Ces jours de repos compensatoire doivent être octroyés :

- 1° Dans les 7 mois qui suivent le jour au cours duquel il a été travaillé, dans le cas où l'occupation au travail s'est faite en application de l'article 3, alinéa 2, 1° ;
- 2° Dans les 6 semaines qui suivent le jour au cours duquel il a été travaillé, dans le cas où l'occupation au travail s'est faite en application de l'article 3, alinéa 2, 2° et 3°.

Lorsque le contrat de travail prend fin, l'employeur doit mentionner sur le certificat de chômage complet C4 le nombre de jours de repos compensatoire qui n'ont pas été octroyés.

Artikel 5. § 1. De in artikel 2 bedoelde rustdagen schorsen de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en geven recht op een dagelijkse forfaitaire vergoeding die gelijk is aan de werkloosheidsuitkering, vermeerderd met de aanvullende werkloosheidsuitkering die door Constructiv wordt toegekend.

§ 2. Deze vergoeding valt ten laste van Constructiv en wordt betaald door de organisaties die deze cao ondertekenen en door de Patronale Dienst bedoeld bij artikel 12 van de statuten van Constructiv, aan de arbeiders die op datum van de rustdag door een arbeidsovereenkomst gebonden zijn aan een bij artikel 1 bedoelde werkgever.

§ 3. In afwijking op § 2, heeft een arbeider recht op een vergoeding voor bepaalde rustdagen die zich situeren buiten de duurtijd van zijn arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat hij ontslagen is, behalve omwille van dringende redenen, door een werkgever bedoeld bij artikel 1 in de 60 dagen voorafgaand aan het begin van de hoofdperiode en dat hij nog volledig werkloos is bij het begin van de hoofdperiode.

Het recht op een vergoeding in toepassing van vorig lid geldt vanaf de eerste rustdag van de hoofdperiode tot en met de laatste rustdag toegekend voor het kalenderjaar waarin de arbeidsovereenkomst een einde heeft genomen.

De hoofdperiode bedoeld in deze paragraaf neemt een aanvang in 2021 op 24 december 2021 en in 2022 op 27 december 2022.

§ 4. Deze vergoeding wordt pro rata temporis toegekend aan de arbeiders die verbonden zijn geweest voor een bepaalde tijd van minstens 3 maanden en in volledige onvrijwillige werkloosheid zijn tijdens de periode van de rustdagen.

Hoofdstuk 3 - Bijzondere bepalingen

Artikel 6. De Patronale Dienst bedoeld bij artikel 12 van de statuten van Constructiv is belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen welke voortvloeien uit de toepassing van deze cao.

Article 5. § 1. Les jours de repos visés à l'article 2 suspendent l'exécution du contrat de travail et donnent droit à une indemnité forfaitaire quotidienne égale à l'allocation de chômage, augmentée de l'allocation complémentaire de chômage octroyée par Constructiv.

§ 2. Cette indemnité est à charge de Constructiv et est payée par les organisations signataires de cette CCT et par l'Office patronal visé à l'article 12 des statuts de Constructiv, aux ouvriers qui, à la date du jour de repos, sont liés par un contrat de travail à un employeur visé à l'article 1^{er}.

§ 3. Par dérogation au § 2, un ouvrier a droit à une indemnité pour certains jours de repos qui se situent en dehors de la durée de son contrat de travail, à condition qu'il ait été licencié, sauf pour motif grave, par un employeur visé à l'article 1^{er} dans les 60 jours précédant le début de la période principale et qu'il soit encore en chômage complet au début de la période principale.

Le droit à une indemnité en application de l'alinéa précédent vaut à partir du premier jour de repos de la période principale jusqu'au dernier jour de repos, inclus, octroyé pour l'année calendrier dans laquelle le contrat a pris fin.

La période principale visée par ce paragraphe débute le 24 décembre 2021 en 2021 et le 27 décembre 2022 en 2022.

§ 4. Cette indemnité est octroyée pro rata temporis aux ouvriers qui ont été liés par un contrat de travail à durée déterminée d'au moins 3 mois et qui sont en chômage involontaire complet au moment de la période des jours de repos.

Chapitre 3 - Dispositions particulières

Article 6. L'Office patronal visé à l'article 12 des statuts Constructiv est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de cette CCT.

Artikel 7. Overeenkomstig het artikel 12 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, is de bijdrage aan Constructiv, vastgesteld in artikel 6 van het voormeld koninklijk besluit nr. 213, eveneens verschuldigd door de uitzendkantoren voor de arbeiders die zij ter beschikking stellen van bouwondernemingen.

Artikel 8. De opzeggingstermijn betekend door de werkgever wordt geschorst tijdens de rustdagen die krachtens deze cao en het voormeld koninklijk besluit nr. 213 worden toegekend:

- In de periode van 24 december 2021 tot en met 7 januari 2022;
- In de periode van 27 december 2022 tot en met 30 december 2022.

Hoofdstuk 4 – Strijd tegen de sociale fraude

Artikel 9. In afwijking op artikel 5 bepaalt dit hoofdstuk:

- 1° specifieke regels voor de berekening van de dagelijkse forfaitaire vergoeding voor de arbeiders die tijdens de referteperiode gedurende tenminste 75 dagen tijdelijk werkloos werden gesteld bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken;
- 2° de modaliteiten van terugvordering van een forfaitair bedrag bij de werkgevers indien de arbeiders tijdens de referteperiode gedurende tenminste 50 dagen tijdelijk werkloos werden gesteld bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken.

Afdeling 1 – Definities

Artikel 10. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- 1° Referteperiode: voor de pro rata berekening van de vergoeding is de referteperiode, de periode van 4 kwartalen die voorafgaat aan het kwartaal waarin de hoofdperiode van de rustdagen een aanvang neemt. Voor de terugvordering bij de werkgever is de referteperiode het kalenderjaar waarvoor de rustdagen zijn toegekend;

Article 7. Conformément à l'article 12 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, la cotisation à Constructiv, fixée à l'article 6 de l'arrêté royal n° 213 précité, est également due par les agences d'intérim pour les ouvriers qu'elles mettent à la disposition d'entreprises de construction.

Article 8. Le préavis notifié par l'employeur est suspendu pendant les jours de repos octroyés en vertu de cette CCT et de l'arrêté royal n° 213 précité :

- Dans la période allant du 24 décembre 2021 jusqu'au 7 janvier 2022 ;
- Dans la période allant du 27 décembre 2022 jusqu'au 30 décembre 2022.

Chapitre 4 – Lutte contre la fraude sociale

Article 9. Par dérogation à l'article 5, ce chapitre fixe:

- 1° des règles spécifiques de calcul de l'indemnité forfaitaire quotidienne pour les ouvriers qui, pendant la période de référence, ont été mis en chômage temporaire pour manque de travail résultant des causes économiques pendant au moins 75 jours;
- 2° les modalités de récupération d'un montant forfaitaire auprès des employeurs si les ouvriers, pendant la période de référence, ont été mis en chômage temporaire pour manque de travail résultant des causes économiques pendant au moins 50 jours;.

Section 1 - Définitions

Article 10. Pour l'application de ce chapitre, on entend par :

- 1° Période de référence : pour le calcul au prorata de l'indemnité, la période de référence est la période de 4 trimestres qui précède le trimestre au cours duquel la période principale des jours de repos débute. Pour la récupération auprès de l'employeur, la période de référence est l'année calendrier pour laquelle les jours de repos sont octroyés ;

- 2° Gepresteerde dagen: alle dagen die aangegeven zijn via de DmfA-aangifte verminderd met de rustdagen (code 12), de vakantiedagen (codes 2 en 3) en de dagen economische werkloosheid (code 71);
- 3° Dagen economische werkloosheid: de dagen die zijn aangegeven via de DmfA-aangifte onder code 71;
- 4° Baremiek dagbedrag: het dagbedrag dat volgens de barema's van Constructiv wordt toegekend aan de arbeider die minder dan 75 dagen economische werkloosheid kende in de referteperiode;
- 5° Pro rata dagbedrag: het dagbedrag voor de rustdagen berekend volgens de formule bepaald bij artikel 11.

Afdeling 2 – Berekeningsformule van de vergoeding voor de rustdagen

Artikel 11. Als de arbeider tijdens de referteperiode minstens 75 dagen economisch werkloos werd gesteld, wordt het dagbedrag van de rustdagen pro rata berekend volgens de volgende formule:

$$\text{Baremiek dagbedrag} \times \frac{\text{Gepresteerde dagen in referteperiode}}{229}$$

Het pro rata dagbedrag kan niet lager zijn dan het bedrag van de werkloosheidsvergoeding die wordt toegekend aan een werknemer met gezinslast - code 59, dat geldig is op 1 oktober van het jaar waarin de hoofdperiode van de rustdagen een aanvang neemt. Indien het resultaat van de voormelde berekening kleiner is dan dit minimumbedrag, wordt een pro rata dagbedrag toegekend gelijk aan dit minimumbedrag.

Afdeling 3 - Terugvorderingsmodaliteiten van een forfaitair bedrag bij de werkgevers

Artikel 12. Indien de arbeider tijdens de referteperiode ten minste 50 dagen economische werkloosheid heeft gekend, vordert Constructiv bij de werkgevers een forfaitair bedrag van € 60 terug voor elke rustdag waarvoor de arbeider de vergoeding heeft ontvangen bedoeld bij artikel 5 en artikel 9 van deze cao.

- 2° Jours prestés : l'ensemble des jours déclarés via la déclaration DmfA diminué des jours de repos (code 12), des jours de vacances (codes 2 et 3) et des jours de chômage économique (code 71) ;
- 3° Jours de chômage économique : les jours qui sont déclarés via la déclaration DmfA sous le code 71 ;
- 4° Montant journalier barémique : le montant journalier octroyé conformément aux barèmes de Constructiv à l'ouvrier qui a connu moins de 75 jours de chômage économique au cours de la période de référence ;
- 5° Montant journalier au prorata : montant journalier pour les jours de repos calculé selon la formule prévue par l'article 11.

Section 2 – Formule de calcul de l'indemnité pour les jours de repos

Article 11. Si l'ouvrier a été mis en chômage économique pendant au moins 75 jours au cours de la période de référence, le montant journalier des jours de repos est calculé au prorata selon la formule suivante :

$$\text{Montant journalier barémique} \times \frac{\text{Jours prestés dans période de réf.}}{229}$$

Le montant journalier au prorata ne peut pas être inférieur au montant de l'indemnité de chômage qui est octroyée à un travailleur avec charge de famille - code 59, valable au 1^{er} octobre de l'année au cours de laquelle débute la période principale des jours de repos. Si le résultat du calcul précité est inférieur à ce montant minimum, un montant journalier au prorata égal à ce montant minimum est octroyé.

Section 3 - Modalités de récupération d'un montant forfaitaire auprès des employeurs

Article 12. Si l'ouvrier a été mis en chômage économique pendant au moins 50 jours au cours de la période de référence, Constructiv récupère auprès des employeurs un montant forfaitaire de € 60 pour chaque jour de repos qui a donné lieu à l'octroi de l'indemnité visée par l'article 5 et l'article 9 de cette CCT .

Artikel 13. Indien de arbeider in de referteperiode bij slechts één werkgever was tewerkgesteld, wordt bij deze werkgever het forfaitaire bedrag van € 60 teruggevorderd voor elke vergoede rustdag.

Artikel 14. Indien de arbeider in de referteperiode bij meerdere werkgevers was tewerkgesteld, wordt er enkel overgegaan tot terugvordering bij die werkgever(s) bij wie er een overmatig gebruik van economische werkloosheid geweest is voor de betrokken arbeider in de referteperiode.

Er is een overmatig gebruik van economische werkloosheid in de zin van vorig lid wanneer het resultaat van de volgende formule groter of gelijk is aan 0,2185:

$$\frac{\text{Aantal dagen eco bij WG}}{\text{Aantal dagen Dmfa bij WG - vakantiedagen - rustdagen}}$$

Het terug te vorderen bedrag wordt als volgt berekend:

$$\text{Aantal vergoede dagen € 60 x } \frac{\text{Aantal dagen eco bij WG}}{\text{Aantal dagen eco in referteperiode}}$$

Hoofdstuk 5 - Geldigheidsduur

Artikel 15. Deze cao wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2021 en verstrijkt op 31 december 2022.

Article 13. Si au cours de la période de référence, l'ouvrier a été occupé chez un seul employeur, le montant forfaitaire de € 60 est récupéré auprès de cet employeur pour chaque jour de repos qui a donné lieu à l'octroi d'une indemnité.

Article 14. Si au cours de la période de référence, l'ouvrier a été occupé chez plusieurs employeurs, la récupération se fait uniquement chez le(s) employeur(s) chez le(s)quel(s) il y a eu une utilisation excessive du chômage économique pour l'ouvrier concerné dans la période de référence.

Il y a une utilisation excessive du chômage économique au sens de l'alinéa précédent lorsque le résultat de la formule suivante est égal ou supérieur à 0,2185 :

$$\frac{\text{Nombre de jours eco chez EMPL}}{\text{Nombre de jours Dmfa EMPL - jours vacances - jours repos}}$$

Le montant à récupérer est calculé comme suit:

$$\text{Nombre de jours indemnisés € 60 x } \frac{\text{Nombre de jours eco chez EMPL}}{\text{Nombre de jours eco dans période de réf.}}$$

Chapitre 5 - Durée de validité

Article 15. Cette CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et expire le 31 décembre 2022.