

PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

CAO van 30 september 2019

—
Toekenning van een sociaal
voordeel

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

In deze cao verstaat men onder:

- arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;
- Constructiv: het fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de sector van het bouwbedrijf (PC 124).

Deze cao is eveneens van toepassing op de uitzendkrachten tewerkgesteld bij een onderneming bedoeld in het 1^{ste} lid, en op het uitzendkantoor dat hen ter beschikking stelt.

Hoofdstuk 2 – Aard van het voordeel

Artikel 2. In uitvoering van artikel 4, § 1, 12° van zijn statuten, kent Constructiv een sociaal voordeel aan de in artikel 1 bedoelde arbeiders die lid zijn van één van de in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf vertegenwoordigde werknemersorganisaties.

Het sociaal voordeel bedoeld in het 1^{ste} lid is een bedrag dat aan de arbeider wordt toegekend wegens zijn aansluiting bij een in het 1^{ste} lid bedoelde werknemersorganisatie.

Hoofdstuk 3 – Bedrag en toekenningsmodaliteiten

Artikel 3. § 1. Het bedrag van het in artikel 2 bedoelde sociaal voordeel wordt berekend op basis van het aantal dagen die, in overeenstemming met de codificatie van de arbeidstijdgegevens, onder welbepaalde codes worden aangegeven in de DmfA voor de betrokken arbeider.

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

CCT du 30 septembre 2019

—
Octroi d'un avantage social

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Article 1^{er}. Cette CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de la Construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

Dans cette CCT, on entend par:

- ouvriers: les ouvriers et les ouvrières ;
- Constructiv: le fonds de sécurité d'existence institué pour le secteur de la construction (CP 124).

Cette CCT s'applique également aux intérimaires occupés chez une entreprise visée à l'alinéa 1^{er}, et aux agences d'intérim qui les mettent à disposition.

Chapitre 2 – Nature de l'avantage

Article 2. En exécution de l'article 4, § 1^{er}, 12° de ses statuts, Constructiv octroie un avantage social aux ouvriers visés à l'article 1^{er} qui sont affiliés à l'une des organisations syndicales représentées au sein de la Commission paritaire de la Construction.

L'avantage social visé à l'alinéa 1^{er} est un montant accordé à l'ouvrier en raison de son affiliation à une organisation syndicale visé à l'alinéa 1^{er}.

Chapitre 3 – Montant et modalités d'octroi

Article 3. § 1^{er}. Le montant de l'avantage social visé à l'article 2 est calculé sur la base du nombre de jours déclarés conformément à la codification des données de temps de travail, sous des codes prestations bien définis dans la DmfA pour l'ouvrier concerné.

De gegevens die in rekening gebracht worden zijn enkel deze van de tewerkstellingen waarvoor krachtens de cao van 3 juni 2004 tot vaststelling van de forfaitaire bijdrage aan het Fonds voor Bestaanszekerheid (registratienummer: 72150/CO/ 1240000) deze forfaitaire bijdrage verschuldigd is.

De berekening van het bedrag gebeurt op basis van volgende formule:

$$P = 0,6652 \text{ € } \times (\text{DmfA01} + \text{DmfA02} + \text{DmfA03} + \text{DmfA04} + \text{DmfA05} + \text{DmfA12} + \text{DmfA22} + \text{DmfA70} + \text{DmfA71} + \text{DmfA72})$$

Waarbij:

- P = het bedrag van het sociaal voordeel bedoeld in artikel 2;
- DmfA01 = aantal dagen aangegeven tijdens de referteperiode in de prestatiecode 01 (alle arbeidstijdgegevens gedekt door loon met RSZ-bijdragen, met uitzondering van de wettelijke en bijkomende vakantie van arbeiders) van de DmfA;
- DmfA02 = aantal dagen aangegeven tijdens de referteperiode in de prestatiecode 02 (wettelijke vakantie voor arbeiders) van de DmfA;
- DmfA03 = aantal dagen aangegeven tijdens de referteperiode in de prestatiecode 03 (bijkomende vakantie voor arbeiders) van de DmfA;
- DmfA04 = aantal dagen aangegeven tijdens de referteperiode in de prestatiecode 04 (afwezigheid eerste dag wegens slecht weer bouwbedrijf) van de DmfA;
- DmfA05 = aantal dagen aangegeven tijdens de referteperiode in de prestatiecode 05 (betaald educatief verlof) van de DmfA;
- DmfA12 = aantal dagen aangegeven tijdens de referteperiode in de prestatiecode 12 (inhaalrust bouwbedrijf) van de DmfA;
- DmfA22 = aantal dagen aangegeven tijdens de referteperiode in de prestatiecode 22 (syndicale opdracht) van de DmfA;

Les seules données prises en considération sont celles relatives aux occupations pour lesquelles, en vertu de la CCT du 3 juin 2004 fixant la cotisation forfaitaire due au Fonds de Sécurité d'Existence (numéro d'enregistrement : 72150/CO/1240000), cette cotisation forfaitaire est due.

Le calcul du montant se base sur la formule suivante:

$$P = 0,6652 \text{ € } \times (\text{DmfA01} + \text{DmfA02} + \text{DmfA03} + \text{DmfA04} + \text{DmfA05} + \text{DmfA12} + \text{DmfA22} + \text{DmfA70} + \text{DmfA71} + \text{DmfA72})$$

Dont:

- P = le montant de l'avantage social visé à l'article 2;
- DmfA01 = nombre de jours déclarés pendant la période de référence sous le code prestation 01 (toutes les données relatives au temps de travail couvertes par une rémunération avec cotisations ONSS, à l'exception des vacances légales et complémentaires des ouvriers) de la DmfA;
- DmfA02 = nombre de jours déclarés pendant la période de référence sous le code prestation 02 (vacances légales pour ouvriers) de la DmfA;
- DmfA03 = nombre de jours déclarés pendant la période de référence sous le code prestation 03 (vacances complémentaires pour ouvriers) de la DmfA;
- DmfA04 = nombre de jours déclarés pendant la période de référence sous le code prestation 04 (absence premier jour pour cause d'intempéries dans la construction) de la DmfA;
- DmfA05 = nombre de jours déclarés pendant la période de référence sous le code prestation 05 (congé-éducation payé) de la DmfA;
- DmfA12 = nombre de jours déclarés pendant la période de référence sous le code prestation 12 (repos compensatoire secteur construction) de la DmfA;
- DmfA22 = nombre de jours déclarés pendant la période de référence sous le code prestation 22 (mission syndicale) de la DmfA;

- DmfA70 = aantal dagen aangegeven tijdens de referteperiode in de prestatiecode 70 (tijdelijke werkloosheid andere dan codes 71 en 72) van de DmfA;
- DmfA71 = aantal dagen aangegeven tijdens de referteperiode in de prestatiecode 71 (economische werkloosheid) van de DmfA;
- DmfA72 = aantal dagen aangegeven tijdens de referteperiode in de prestatiecode 72 (tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer) van de DmfA.

Voor de tewerkstellingen die in uren worden aangegeven, wordt het aantal dagen berekend volgens de regels die Constructiv hanteert voor het opmaken van de legitimatiekaarten.

§ 2. Het aantal dagen aangegeven in de code DmfA05 is beperkt tot 5.

§ 3. De som van het aantal dagen aangegeven in de codes DmfA70 en DmfA71 is beperkt tot 20.

In afwijking op het voorgaande lid wordt de som van het aantal dagen aangegeven in DmfA70 en DmfA71 beperkt tot 40 indien tijdens de referteperiode, in uitvoering van artikel 51, § 1 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de maximale periode van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken, op 8 weken gebracht wordt.

§ 4. Het sociaal voordeel bedraagt maximum 145 € per referteperiode.

§ 5. Onder referteperiode wordt verstaan de periode tussen 1 april en 31 maart van het daaropvolgend jaar.

Artikel 4. Het in artikel 2 bedoelde sociaal voordeel wordt, ten laste van Constructiv, door de vakbondsorganisaties die deze cao hebben ondertekend uitgekeerd op basis van een formulier dat Constructiv naar alle arbeiders bedoeld in artikel 1 stuurt.

- DmfA70 = nombre de jours déclarés pendant la période de référence sous le code prestation 70 (chômage temporaire autre que les codes 71 et 72) de la DmfA;
- DmfA71 = nombre de jours déclarés pendant la période de référence sous le code prestation 71 (chômage économique) de la DmfA;
- DmfA72 = nombre de jours déclarés pendant la période de référence sous le code prestation 72 (chômage temporaire pour cause d'intempéries) de la DmfA.

Pour les occupations qui sont déclarées en heures, le nombre de jours est calculé selon les règles que Constructiv applique pour l'établissement des cartes de légitimation.

§ 2. Le nombre de jours déclarés sous le code DmfA05 est limité à 5.

§ 3. La somme du nombre de jours déclarés sous les codes DmfA70 et DmfA71 est limitée à 20.

En dérogation à l'alinéa précédent, la somme du nombre de jours déclarés sous DmfA70 et DmfA71 est limitée à 40 si, au cours de la période de référence, en exécution de l'article 51, § 1^{er} de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, la période maximale de la suspension totale de l'exécution du contrat de travail en raison d'un manque de travail pour motifs économiques, est portée à 8 semaines.

§ 4. L'avantage social s'élève à 145 € maximum par période de référence.

§ 5. On entend par période de référence la période entre le 1^{er} avril et le 31 mars de l'année suivante.

Article 4. L'avantage social visé à l'article 2 est, à charge de Constructiv, payé par les organisations syndicales ayant signé cette CCT sur la base d'un formulaire envoyé par Constructiv à tous les ouvriers visés à l'article 1^{er}.

Hoofdstuk 4 – Geldigheidsduur

Artikel 5. Deze cao vervangt de cao van 16 juni 2011 betreffende de toekenning van een sociaal voordeel (registratienummer: 115240/CO/1240000). Ze treedt in werking op 1 april 2019. Dit betekent concreet dat de nieuwe bedragen vastgesteld bij deze cao gelden vanaf de referentieperiode die ingaat op 1 april 2019 (sociaal voordeel betaalbaar in 2020).

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd en kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van 6 maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Chapitre 4 – Durée de validité

Article 5. Cette CCT remplace la CCT du 16 juin 2011 relative à l'octroi d'un avantage social (numéro d'enregistrement: 115240/CO/1240000). Elle entre en vigueur le 1^{er} avril 2019 ; Cela veut dire concrètement que les nouveaux montants fixés par cette CCT s'appliquent à partir de la période de référence commençant le 1^{er} avril 2019 (avantage social payable en 2020).

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de 6 mois, signifié par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de la construction.