

PARITAIR COMITE VOOR HET BOUWBEDRIJF

CAO van 30 september 2019

Tegemoetkoming in de reiskosten

Artikel 1. Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Onder "arbeiders" verstaat men, de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld krachtens een arbeidsovereenkomst voor werklieden, bedoeld in artikel 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

De bepalingen van deze cao betreffende de toekenning van een mobiliteitsvergoeding zijn eveneens van toepassing op de jongeren tewerkgesteld met een overeenkomst in een stelsel van duaal leren.

Artikel 2. § 1. De verplaatsingen die de arbeiders moeten doen tussen hun woonplaats en de sociale zetel of de plaats van tewerkstelling dienen te gebeuren op eigen kracht uitgezonderd indien de werkgever voor deze verplaatsingen een voertuig ter beschikking stelt.

§ 2. De werkgever moet tussenkomen in de kosten die de arbeider daarvoor maakt. Deze tussenkomst omvat een terugbetaling van de reiskosten berekend op basis van de tarieven van het spoorwegvervoer wanneer de arbeider zich op eigen kracht verplaatst. Ze wordt aangevuld met een mobiliteitsvergoeding die de arbeider eveneens geniet wanneer hij zich verplaatst met een voertuig dat de werkgever ter beschikking stelt.

De arbeider die zich met de fiets verplaatst ontvangt een fietsvergoeding in plaats van een terugbetaling van de reiskosten en de mobiliteitsvergoeding.

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

CCT du 30 septembre 2019

Intervention dans les frais de déplacement

Article 1^{er}. Cette CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

On entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières occupés en vertu d'un contrat de travail d'ouvrier, visé à l'article 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Les dispositions de cette CCT relatives à l'octroi d'une indemnité de mobilité sont également d'application aux jeunes occupés avec un contrat dans le cadre d'un régime d'alternance.

Article 2. § 1^{er}. Les travailleurs doivent effectuer le déplacement entre leur domicile et le siège social ou le lieu de travail par leurs propres moyens sauf si l'employeur met un véhicule à disposition pour ces déplacements.

§ 2. L'employeur est tenu d'intervenir dans les frais supportés par l'ouvrier. Cette intervention prend la forme d'un remboursement des frais de déplacement, calculé sur la base des tarifs des chemins de fer, lorsque l'ouvrier se déplace par ses propres moyens. Elle est complétée par une indemnité de mobilité, dont l'ouvrier bénéficie également lorsqu'il se déplace avec un véhicule mis à disposition par l'employeur.

Le travailleur qui se déplace à vélo reçoit une indemnité de déplacement à bicyclette au lieu d'un remboursement des frais de déplacement et de l'indemnité de mobilité.

Wanneer de werkgever voor de verplaatsingen een voertuig ter beschikking stelt, genieten de arbeiders van een terugbetaling van de reiskosten zoals hierna bepaald voor de eventuele verplaatsing tussen hun woonplaats en de opstapplaats en van de mobiliteitsvergoeding over het ganse traject. Onder opstapplaats wordt verstaan de op ondernemingsniveau afgesproken plaats van waaruit en tot waar de arbeider gebruik maakt van het voertuig dat de werkgever ter beschikking stelt.

Artikel 3. Het bedrag van de tussenkomsten van de werkgever wordt bepaald op basis van het aantal werkelijk afgelegde kilometers. De wijze en de modaliteiten van de berekening van de werkelijk afgelegde afstand, worden in overleg op ondernemingsniveau vastgesteld. Voor verplaatsingen met de trein geldt als werkelijk afgelegde afstand steeds het aantal kilometer vermeld op de treinkaart of op de website van de NMBS (afstand te raadplegen via de module "welk biljet of abonnement past bij mij?" onder "Biljetten en abonnementen" op www.belgiantrain.be).

Indien de berekeningswijze niet is vastgelegd op ondernemingsniveau of bij betwisting wordt het aantal te vergoeden kilometers bepaald met toepassing van de routeplanner Google Maps beschikbaar op het internet (<https://www.google.be/maps>). Bij het gebruik van deze routeplanner moet rekening gehouden worden met het reëel afgelegde traject.

Artikel 4. De terugbetaling van de reiskosten gebeurt vanaf de eerste km.

Voor de arbeiders die zich met de trein verplaatsten is het bedrag van de terugbetaling van de reiskosten opgenomen in barema A. Dit barema bepaalt het wekelijks verschuldigd bedrag per afstand in kilometer, zoals vermeld op de treinkaart of op de website van de NMBS.

Voor de arbeiders die zich op eigen kracht met een ander vervoermiddel dan de trein verplaatsen is het bedrag van de terugbetaling van de reiskosten opgenomen in barema B. Dit barema bepaalt het wekelijks verschuldigd bedrag voor de werkelijke totale afstand die per dag wordt afgelegd.

Lorsque l'employeur met un véhicule à disposition pour les déplacements, les travailleurs bénéficient du remboursement des frais de déplacement tel que prévu ci-après pour leur déplacement éventuel entre leur domicile et l'endroit de prise en charge, ainsi que de l'indemnité de mobilité pour la totalité du trajet. L'endroit de prise en charge est l'endroit convenu au niveau de l'entreprise à partir duquel et jusqu'où l'ouvrier peut utiliser le véhicule mis à disposition par l'employeur.

Article 3. Le montant des interventions de l'employeur est calculé sur la base du nombre réel de kilomètres parcourus. Le mode et les modalités du calcul de la distance réellement parcourue sont fixés en concertation au niveau de l'entreprise. En cas de déplacements en train, la distance réellement parcourue sera toujours égale au nombre de kilomètres mentionné sur la carte-train ou sur le site web de la SNCB (distance à consulter via le module "Quel titre de transport me convient le mieux ?" sous "Billets & abonnements" sur www.belgiantrain.be).

Si le mode de calcul n'est pas fixé au niveau de l'entreprise ou en cas de contestation, le nombre de kilomètres à indemniser est alors déterminé à l'aide du calculateur d'itinéraires Google Maps, disponible sur internet (<https://www.google.be/maps>). Lors de l'usage de ce calculateur d'itinéraires, il y a lieu de tenir compte du trajet réellement parcouru.

Article 4. Le remboursement des frais de déplacement est effectif dès le premier kilomètre.

Pour les ouvriers qui se déplacent en train, le montant du remboursement des frais de déplacement est repris dans le barème A. Ce barème détermine le montant hebdomadaire dû pour la distance en kilomètres mentionnée sur la carte-train ou sur le site web de la SNCB.

Pour les ouvriers qui utilisent un autre moyen de transport que le train, le montant du remboursement des frais de déplacement est repris dans le barème B. Ce barème détermine le montant hebdomadaire dû pour la distance totale réellement parcourue par jour.

Bij elke wijziging van de tarieven van het spoorwegvervoer wordt het bedrag van de terugbetaling van de reiskosten vermeld in de barema's A en B aangepast. De nieuwe barema's maken telkens het voorwerp uit van een document dat, na akkoord van de ondertekenende partijen van deze cao, wordt neergelegd op de griffie van de administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Ingeval de arbeider voor zijn verplaatsing gebruik maakt van meerdere vervoermiddelen (trein, autobus, persoonlijk vervoermiddel, enz.), moet de tegemoetkoming afzonderlijk berekend worden voor het traject dat de arbeider per trein aflegt (barema A) en voor het traject dat hij met andere vervoermiddelen aflegt (barema B), en worden de aldus bekomen bedragen opgeteld.

Artikel 5. § 1. Voor zover de werkelijke totale afstand die per dag wordt afgelegd minstens 10 km bedraagt, is de mobiliteitsvergoeding verschuldigd voor alle werkelijk afgelegde kilometers.

§ 2. Voor de arbeiders die zich met de trein verplaatsen is het dagbedrag van de mobiliteitsvergoeding gelijk aan € 0,0870 vermenigvuldigd met het aantal kilometers vermeld op de treinkaart of op de website van de NMBS.

§ 3. Voor de arbeiders die zich op eigen kracht met een ander vervoermiddel dan de trein verplaatsen is het basisbedrag van de mobiliteitsvergoeding vastgesteld in functie van de werkelijke totale afstand die per dag wordt afgelegd, overeenkomstig de hieronder vermelde tabel. Het per dag verschuldigde bedrag van de mobiliteitsvergoeding wordt bekomen door het basisbedrag te vermenigvuldigen met het totaal aantal werkelijk afgelegde kilometers.

Werkelijke totale afgelegde afstand per dag	Mobiliteitsvergoeding per km heen en terug
0 tot 59 km	€ 0,0619
60 tot 77 km	€ 0,0676
78 tot 103 km	€ 0,0700
104 tot 129 km	€ 0,0724
130 tot 155 km	€ 0,0773
156 tot 207 km	€ 0,0818
208 tot 259 km	€ 0,0844
260 km en meer	€ 0,0868

A chaque modification des tarifs des chemins de fer, le montant du remboursement des frais de déplacement mentionné dans les barèmes A et B est adapté. Les nouveaux barèmes feront à chaque fois l'objet d'un document qui, après accord des parties signataires de cette CCT, est déposé au greffe de l'administration des relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Dans le cas où l'ouvrier utilise plusieurs moyens de transport (train, autobus, véhicule personnel, etc.) pour son déplacement, l'intervention doit être calculée séparément pour le trajet pour lequel l'ouvrier utilise le train (barème A) et pour le trajet pour lequel il utilise autres moyens de transport (barème B), et les montants ainsi obtenus sont ensuite additionnés.

Article 5. § 1^{er}. Pour autant que la distance totale réelle parcourue par jour est d'au moins 10 km, l'indemnité de mobilité est due pour tous les kilomètres réellement parcourus.

§ 2. Pour les ouvriers qui se déplacent en train, le montant journalier de l'indemnité de mobilité est égal à € 0,0870 multiplié par le nombre de kilomètres mentionné sur la carte-train ou sur le site web de la SNCB.

§ 3. Pour les ouvriers qui utilisent un autre moyen de transport que le train, le montant de base de l'indemnité de mobilité varie en fonction de la distance totale réellement parcourue par jour, conformément au tableau ci-après. Le montant journalier de l'indemnité de mobilité est obtenu en multipliant le montant de base par le nombre total de kilomètres réellement parcourus.

Distance totale réellement parcourue par jour	Indemnité de mobilité par km aller et retour
0 à 59 km	€ 0,0619
60 à 77 km	€ 0,0676
78 à 103 km	€ 0,0700
104 à 129 km	€ 0,0724
130 à 155 km	€ 0,0773
156 à 207 km	€ 0,0818
208 à 259 km	€ 0,0844
260 km et plus	€ 0,0868

§ 4. In afwijking op paragraaf 3 zijn de basisbedragen van de mobiliteitsvergoeding voor de arbeiders die op vraag van de werkgever met een bedrijfsvoertuig zich alleen verplaatsen naar de werf en voor wie geen collectief vervoer mogelijk is, als volgt vastgesteld:

Werkelijke totale afgelegde afstand per dag	Mobiliteitsvergoeding per km heen en terug
0 tot 59 km	€ 0,0650
60 tot 77 km	€ 0,0710
78 tot 103 km	€ 0,0735
104 tot 129 km	€ 0,0760
130 tot 155 km	€ 0,0812
156 tot 207 km	€ 0,0859
208 tot 259 km	€ 0,0886
260 km en meer	€ 0,0911

§ 5. In afwijking op paragrafen 3 en 4, heeft de arbeider die personeel naar en van de werkplaats vervoert, buiten de werkuren met een voertuig ter beschikking gesteld door de werkgever, gelet op de afstanden die moeten worden afgelegd en de bijzondere onkosten eigen aan de werkgever, recht ten titel van forfaitaire compensatie op een gecorrigeerde mobiliteitsvergoeding. Deze is gelijk aan € 0,1579 per werkelijk afgelegde kilometer vanaf de eerste kilometer. Bestaande onkostenvergoedingen die minstens gelijkwaardig zijn blijven van kracht.

Indien de reistijd per rit de 2 uur overschrijdt, zijn er twee chauffeurs.

De chauffeur die in opdracht van de werkgever personeel naar de plaats van tewerkstelling vervoert en/of terug met een voertuig van de werkgever, ontvangt de mobiliteitsvergoeding chauffeur voor de volledige rit, dus ook voor het traject dat hij alleen rijdt.

§ 6. De bestuurder die geen personeel vervoert en niet voldoet aan de voorwaarden bepaald in paragraaf 4, ontvangt de mobiliteitsvergoeding passagier zoals bepaald in paragraaf 3.

§ 4. Par dérogation au paragraphe 3, les montants de base de l'indemnité de mobilité pour les ouvriers qui, à la demande de l'employeur, se rendent seul au chantier avec un véhicule de l'entreprise et pour lesquels un transport collectif n'est pas possible, sont fixés comme suit :

Distance totale réellement parcourue par jour	Indemnité de mobilité par km aller et retour
0 à 59 km	€ 0,0650
60 à 77 km	€ 0,0710
78 à 103 km	€ 0,0735
104 à 129 km	€ 0,0760
130 à 155 km	€ 0,0812
156 à 207 km	€ 0,0859
208 à 259 km	€ 0,0886
260 km et plus	€ 0,0911

§ 5. Par dérogation aux paragraphes 3 et 4, l'ouvrier qui conduit du personnel jusqu'au et du lieu de travail, en dehors des heures de travail, avec un véhicule mis à disposition par l'employeur, a droit, eu égard aux distances à parcourir et aux frais particuliers exposés pour compte de l'employeur, à une indemnité corrigée de mobilité à titre de compensation forfaitaire. Celle-ci est égale à € 0,1579 par kilomètre réellement parcouru dès le premier kilomètre. Les défraiements de frais existants, au moins équivalents, restent d'application.

Si, par déplacement, le temps de parcours dépasse 2 heures, il doit y avoir deux chauffeurs.

Le chauffeur qui, à la demande de l'employeur, conduit du personnel jusqu'au lieu de travail et/ou retour avec un véhicule de l'employeur reçoit l'indemnité de mobilité "chauffeur" pour le trajet complet, donc également pour le trajet qu'il parcourt seul.

§ 6. Le chauffeur qui ne conduit pas de personnel et qui ne répond pas aux conditions fixées au paragraphe 4, reçoit l'indemnité "passager", comme fixée au paragraphe 3.

Artikel 6. De arbeider die zich met de fiets verplaatst, ontvangt een fietsvergoeding in plaats van de terugbetaling van de reiskosten en de mobiliteitsvergoeding bedoeld in de artikelen 4 en 5 van deze cao. De fietsvergoeding bedraagt € 0,24 per werkelijk afgelegde kilometer.

Artikel 7. De patronale tussenkomst wordt, voor wat betreft zijn berekeningswijze, in twee delen gesplitst. Het eerste deel betreft de normale verplaatsing tussen de woonplaats en de sociale zetel of de opstapplaats. Het tweede deel betreft de ex-sedentaire verplaatsing tot aan de werf.

Artikel 8. Het betalen van de mobiliteitsvergoeding gebeurt tegelijkertijd als de terugbetaling van de prijs van de reiskosten, die op die wijze wordt aangevuld.

Artikel 9. Op de loonfiche staat het bedrag vermeld van de mobiliteitsvergoeding.

De werkgever is verplicht om per maand een schriftelijk detail af te geven aan de arbeider.

Het detail vermeldt per dag het aantal werkelijk afgelegde kilometers volgens de berekeningswijze die de werkgever toepast conform artikel 3 van deze cao, en het toegekende bedrag. Het wordt samen met de loonfiche afgegeven.

De arbeider individueel of de syndicale afvaardiging collectief kunnen de werkgever vrijstellen van deze verplichting.

Er wordt geen afbreuk gedaan aan de bestaande regelingen op ondernemingsniveau met betrekking tot de wijze en de modaliteiten van de berekening van de werkelijk afgelegde afstand.

Artikel 10. De arbeider die op jaarbasis (januari-december) een mobiliteitsvergoeding ontvangt voor in totaal 43.000 km of meer, heeft recht op een "mobiliteitsdag", op te nemen in onderling akkoord met de werkgever.

De werkgever betaalt voor de "mobiliteitsdag" het normaal loon, berekend conform het KB van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

Article 6. Le travailleur qui se déplace à vélo reçoit une indemnité de déplacement à bicyclette au lieu d'un remboursement des frais de déplacement et de l'indemnité de mobilité visés aux articles 4 et 5 de cette CCT. L'indemnité de déplacement à bicyclette s'élève à € 0,24 par kilomètre effectivement parcouru.

Article 7. L'intervention patronale est scindée pour sa comptabilisation en deux parties. La première concerne le déplacement normal courant entre le domicile et le siège social ou l'endroit de prise en charge. La deuxième concerne le déplacement excédentaire jusqu'au chantier.

Article 8. Le paiement de l'indemnité de mobilité a lieu en même temps que le remboursement des frais de déplacement, celui-ci étant ainsi complété.

Article 9. La fiche de salaire comprend le montant de l'indemnité de mobilité.

L'employeur est tenu de délivrer par mois un détail écrit à l'ouvrier.

Le détail comprend par jour le nombre réel de kilomètres parcourus selon le mode de calcul appliqué par l'employeur conformément à l'article 3 de cette CCT et le montant octroyé. Le détail est délivré en même temps que la fiche de salaire.

L'ouvrier individuellement ou la délégation syndicale collectivement peuvent dispenser l'employeur de cette obligation.

Aucune modification n'est apportée aux dispositions existantes au niveau de l'entreprise et relatives au mode et modalités de calcul de la distance réellement parcourue.

Article 10. L'ouvrier qui sur base annuelle (janvier-décembre) reçoit une indemnité de mobilité pour un total de 43.000 km ou plus, a droit à un « jour mobilité », à prendre en accord avec l'employeur.

L'employeur paie le salaire normal pour le « jour mobilité », calculé conformément à l'AR du 18 avril 1974 déterminant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés.

De "mobiliteitsdag" wordt in onderling akkoord met de werkgever opgenomen uiterlijk op 31 maart volgend op het jaar waarop de "mobiliteitsdag" betrekking heeft.

De werkgever is het normaal loon enkel verschuldigd indien de "mobiliteitsdag" effectief wordt opgenomen. Hij moet het loon voor die dag niet uitbetalen indien de arbeider de "mobiliteitsdag" niet opneemt of niet heeft kunnen opnemen ingevolge schorsing of beëindiging van de overeenkomst.

Artikel 11. De ondernemingen werken op bedrijfsniveau een mobiliteitsplan uit in overleg met de syndicale delegatie en de werknemers.

De werkgever zal de principes opstellen voor het vervoer van de arbeiders naar de bouwplaatsen, waarbij zal rekening gehouden worden met volgende elementen: de plaats van de bouwplaats, de woonplaats van de arbeiders en de competenties nodig op de bouwplaats.

Artikel 12. Deze cao treedt in werking op 1 december 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur, met dien verstande dat deze ten allen tijde kan worden aangepast aan de bepalingen van andere cao's gesloten in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

§2. Deze cao vervangt de cao van 12 juni 2014 betreffende de tegemoetkoming in de reiskosten (registratienummer 123377/CO/1240000)

§3. In afwijking van §1 hebben de bepalingen van artikelen 1 en 10 uitwerking vanaf 1 januari 2019 en worden gesloten voor dezelfde geldigheidsduur en onder dezelfde voorwaarde als deze bepaald in §1.

§4. In afwijking van §1 heeft de bepaling van artikel 5, §5, slechts uitwerking op het ogenblik van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit waarbij het grensbedrag van de mobiliteitsvergoeding, bepaald in het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december

Le « jour mobilité » est prise en accord avec l'employeur au plus tard le 31 mars suivant l'année à laquelle se rapporte le « jour mobilité ».

L'employeur ne doit le salaire normal que si le « jour mobilité » est effectivement pris. Il ne doit pas verser de salaire pour ce jour si l'ouvrier ne prend pas le « jour mobilité » ou s'il n'a pas pu le prendre en raison d'une suspension ou de la rupture de son contrat.

Article 11. Les entreprises établissent un plan de mobilité au niveau de l'entreprise en concertation avec la délégation syndicale et les travailleurs.

L'employeur établira les principes pour le transport des ouvriers vers les chantiers, en tenant compte des éléments suivants: l'emplacement du chantier, le lieu de résidence des ouvriers et les compétences nécessaires sur le chantier.

Article 12.

§1^{er} Cette CCT entre en vigueur le 1^{er} décembre 2019 et est conclue pour une durée indéterminée, étant entendu qu'elle peut être modifiée à tout moment pour tenir compte des dispositions d'autres CCT conclues au sein de la Commission paritaire de la construction.

Elle peut être dénoncée par chaque partie signataire, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation doit être signifiée par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire.

§2. La présente convention collective de travail remplace la CCT du 12 juin 2014 relative aux interventions dans les frais de déplacement (numéro d'enregistrement: 123377/CO/1240000).

§3. Par dérogation au 1^{er} alinéa, les dispositions des articles 1 et 10 produisent leur effets à partir du 1^{er} janvier 2019 et sont conclues pour la même durée de validité et à la même condition qu'au §1^{er}.

§4. Par dérogation au 1^{er} alinéa, la disposition de l'article 5, § 5, ne prend effet qu'à l'entrée en vigueur de l'arrêté royal par lequel la limite de l'allocation de mobilité prévue par l'AR du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944

1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, minimaal wordt verhoogd tot € 0,1579.

Tot het ogenblik van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit waarbij het grensbedrag van de mobiliteitsvergoeding, bepaald in het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, minimaal wordt verhoogd tot € 0,1579, blijven de volgende bepalingen van kracht :

1. De arbeider die personeel naar en van de werkplaats vervoert, buiten de werkuren met een voertuig ter beschikking gesteld door de werkgever, heeft, gelet op de afstanden die moeten worden afgelegd en de bijzondere onkosten eigen aan de werkgever, recht ten titel van forfaitaire compensatie op een gecorrigeerde mobiliteitsvergoeding. Deze is gelijk aan € 0,1316 per werkelijk afgelegde kilometer vanaf de eerste kilometer. Bestaande onkostenvergoedingen die minstens gelijkwaardig zijn blijven van kracht.
2. Indien de reistijd per rit de 2 uur overschrijdt, zijn er twee chauffeurs.
3. 3. De chauffeur die in opdracht van de werkgever personeel naar de plaats van tewerkstelling vervoert en/of terug met een voertuig van de werkgever, ontvangt de mobiliteitsvergoeding chauffeur voor de volledige rit, dus ook voor het traject dat hij alleen rijdt.

concernant la sécurité sociale des travailleurs, est portée au minimum à 0,1579 euro.

Jusqu'à l'entrée en vigueur de l'arrêté royal par lequel la limite de l'allocation de mobilité prévue par l'AR du 28 novembre 1969 portant exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, est portée au minimum à 0,1579 euro, les dispositions suivantes restent d'application :

1. L'ouvrier qui transporte du personnel à destination et en provenance du lieu de travail, en dehors des heures de travail au moyen d'un véhicule mis à la disposition par l'employeur, a droit à une indemnité de mobilité corrigée à titre de de compensation forfaitaire, compte tenu des distances à parcourir et des dépenses spéciales propres à l'employeur. Cette indemnité s'élève à 0,1316 Euro par kilomètre effectivement parcouru dès le premier kilomètre. Les défraiements existants au moins équivalents restent d'application.
2. Si le temps de déplacement par trajet dépasse 2 heures, il y a deux conducteurs.
3. Le conducteur qui, au nom de l'employeur, transporte du personnel au lieu d'affectation et/ou revient avec un véhicule de l'employeur, perçoit l'indemnité de mobilité du conducteur pour l'ensemble du trajet, y compris le trajet qu'il effectue seul.