

**PARITAIR COMITE VOOR HET  
BOUWBEDRIJF**

**Cao van 6 december 2018**

**Aanvullende maatregelen ter  
bevordering van alternerende  
opleiding**

**Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied**

**Artikel 1.** Deze cao is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren.

In deze cao verstaat men onder:

- arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;
- Constructiv: de benaming van het fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de sector van het bouwbedrijf (PC 124).

**Artikel 2.** Deze cao heeft tot doel:

- de cao van 25 juni 2009 – Organisatie van opleidings- en tewerkstellingsstelsels (registratienummer: 95392/CO/124), hierna de kader-cao genoemd en
- de cao van 28 september 2017 over de duurzame beroepsintegratie, herintegratie en opleiding van risicogroepen (registratienummer: 142228/CO/124) te wijzigen.

**Hoofdstuk 2. Aanvullende maatregelen  
ter bevordering en ondersteuning van  
gewestelijke regelingen en  
gemeenschapsregelingen voor  
alternerende opleiding**

**Artikel 3.** De inhoud van Titel II van de kader-cao wordt vervangen door de volgende bepalingen:

"Hoofdstuk 1. Sectoraal referentiekader"

"**Artikel 9.** Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv legt het sectoraal referentiekader vast waarin de acties van de regionale oriëntatiegroepen omschreven

**COMMISSION PARITAIRE DE LA  
CONSTRUCTION**

**CCT du 6 décembre 2018**

**Mesures complémentaires de  
promotion de la formation en  
alternance**

**Chapitre 1<sup>er</sup> – Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.** Cette CCT est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire de la Construction.

Dans cette CCT, on entend par:

- ouvriers: les ouvriers et les ouvrières;
- Constructiv: la dénomination du fonds de sécurité d'existence institué pour le secteur de la construction (CP 124).

**Article 2.** Cette CCT a pour but de modifier:

- la CCT du 25 juin 2009 – Organisation des régimes de formation et d'emploi (numéro d'enregistrement: 95392/CO/124), ci-après dénommée la CCT-cadre et
- la CCT du 28 septembre 2017 relative à l'insertion durable, réinsertion et formation professionnelle des groupes à risque (numéro d'enregistrement: 142228/CO/124)

**Chapitre 2. Mesures complémentaires  
de promotion et de soutien des  
dispositifs régionaux et  
communautaires de formation en  
alternance**

**Article 3.** Le contenu du Titre II de la CCT-cadre est remplacé par les dispositions suivantes:

"Chapitre 1. Cadre de référence sectoriel"

"**Article 9.** Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv définit le cadre de référence sectoriel dans lequel les actions des groupes d'orientation régionaux définis à

in artikel 95 van deze overeenkomst zullen worden ondergebracht om hun strategie te bepalen tegenover de jongeren die een alternerende opleiding volgen georganiseerd door de gemeenschappen en gewesten en erkend op basis van artikel 2, § 3 van deze overeenkomst."

**"Artikel 10.** Om het sectoraal referentiekader te finaliseren, wordt rekening gehouden met de volgende doelstellingen:

- het verhogen van het aantal deelnemers aan de stelsels van alternerende opleiding ontwikkeld door de gemeenschappen en gewesten en erkend op basis van artikel 2, § 3 van deze overeenkomst;
- het verhogen van de doorstroming naar de bouwsector van jongeren die met succes aan een alternerend stelsel hebben deelgenomen;
- een betere afstemming van het alternerend stelsel op de bouwrealiteit;
- het verbeteren van de kwaliteit van de opleiding;
- het verminderen van het aantal afhakers in deze alternerende stelsels."

**"Artikel 11.** De regionale oriëntatiegroepen omschreven in artikel 95 van deze overeenkomst bepalen volledig zelfstandig het denkspoor (de denksporen) waaraan zij de voorkeur geven om de doelstellingen te halen die in het sectoraal referentiekader werden vastgelegd.

Deze strategie van nieuwe initiatieven op het niveau van de Gewesten moet als doel hebben het sectoraal referentiekader in te voeren in samenwerking met de bevoegde regionale overheden. Hiertoe mogen samenwerkingsakkoorden worden gesloten. Hun precieze modaliteiten mogen per Gewest verschillen."

**"Artikel 12.** Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv evalueert jaarlijks de stand van zaken en de invulling van de actieplannen die werden vastgelegd door de regionale oriëntatiegroepen op basis van een omstandig verslag dat elke regionale oriëntatiegroep opstelt."

l'article 95 de cette convention vont s'inscrire pour définir leur stratégie vis-à-vis des jeunes qui suivent une formation en alternance organisée par les communautés et les régions et reconnue sur la base de l'article 2, § 3 de cette convention."

**"Article 10.** Afin de finaliser le cadre de référence sectoriel, il est tenu compte des objectifs suivants:

- augmenter le nombre de participants aux systèmes de formation en alternance organisés par les communautés et les régions et reconnus sur la base de l'article 2, § 3 de cette convention;
- accroître la transition vers le secteur de la construction des jeunes qui ont participé avec succès à ces systèmes de formation en alternance;
- mieux harmoniser ces systèmes d'alternance avec la réalité de la construction;
- améliorer la qualité de la formation;
- réduire le nombre d'élèves en décrochage dans ces systèmes d'alternance."

**"Article 11.** Les groupes d'orientation régionaux définis à l'article 95 de cette convention déterminent en toute autonomie la ou les piste(s) qu'ils privilégient pour atteindre les objectifs définis dans le cadre sectoriel de référence.

Cette stratégie d'initiatives nouvelles au niveau des Régions doit avoir pour objectif de mettre en œuvre le cadre sectoriel de référence en collaboration avec les administrations régionales compétentes. Des accords de partenariat peuvent être conclus à cette fin. Leurs modalités précises peuvent varier d'une Région à l'autre."

**"Article 12.** Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv procède annuellement à l'évaluation de l'état d'avancement et de la concrétisation des plans d'actions définis par les groupes d'orientation régionaux sur la base d'un rapport circonstancié établi par chaque groupe d'orientation régional.

"

## Hoofdstuk 2. Aanmoedigingspremies voor alternerende jongeren

**"Artikel 13.** Een aanmoedigingspremie van € 500 wordt door Constructiv toegekend aan de jongere die met succes een door de gemeenschappen en gewesten georganiseerde alternerende opleiding met een minimale duur van ten minste één jaar heeft voltooid, die door het in artikel 23 van de statuten van Constructiv overeenkomstig artikel 2, §3 van deze overeenkomst bedoelde Beheerscomité is erkend wordt aangeworven in een onderneming bedoeld bij artikel 1 van deze overeenkomst in het kader van een bouwingroeibaanovereenkomst (BIB), zoals bepaald bij Hoofdstuk 5 van de cao van 28 september 2017.

Wanneer aan deze voorwaarden is voldaan, wordt de premie ten vroegste betaald aan het einde van het eerste kwartaal dat volgt op de aanwerving in het kader van een BIB."

**"Artikel 14. § 1.** Wanneer een door de gemeenschappen en gewesten georganiseerde alternerende opleiding die door het in artikel 23 van de statuten van Constructiv overeenkomstig artikel 2, § 3 van deze overeenkomst bedoelde Beheerscomité is erkend, over een duurtijd van twee jaar wordt georganiseerd, dan wordt door Constructiv een aanmoedigingspremie van € 200 toegekend aan de jongere die met succes zijn eerste jaar heeft voltooid, op voorwaarde dat hij aan het einde van het eerste kwartaal van zijn tweede opleidingsjaar nog actief is.

Wanneer aan deze voorwaarden is voldaan, wordt de premie ten vroegste betaald de tweede maand van de eerste trimester die aansluit op het einde van het eerste opleidingsjaar."

**"§ 2.** Wanneer een jongere die met succes een alternerende opleiding heeft voltooid die voldoet aan de voorwaarden bepaald bij paragraaf 1 van dit artikel wordt aangeworven in een onderneming bedoeld bij artikel 1 van deze overeenkomst in het kader van een bouwingroeibaanovereenkomst (BIB), zoals bepaald bij Hoofdstuk 5 van de cao van 28 september 2017 wordt de

## "Chapitre 2. Primes d'encouragement aux jeunes en alternance"

**"Article 13.** Une prime d'encouragement de 500 € est octroyée par Constructiv au jeune qui, après avoir terminé avec succès une formation en alternance d'une durée minimale d'1 an organisée par les communautés et les régions qui a été reconnue par le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv conformément à l'article 2 § 3 de cette convention, est embauché dans une entreprise visée à l'article 1<sup>er</sup> de cette convention dans le cadre d'une convention d'emploi-tremplin construction (ETC) telle que définie par le Chapitre 5 de la CCT du 28 septembre 2017.

Lorsque ces conditions sont réunies, la prime est payée au plus tôt à la fin du premier trimestre suivant l'engagement dans le cadre d'un ETC."

**"Article 14. §1.** Lorsqu'une formation en alternance organisée par les communautés et les régions et reconnue par le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv conformément à l'article 2 § 3 de cette convention se déroule sur une durée de 2 ans, une prime d'encouragement de 200 € est octroyée par Constructiv au jeune qui a terminé avec succès sa première année pour autant qu'il soit toujours actif à la fin du premier trimestre de sa deuxième année de formation.

Lorsque ces conditions sont réunies, la prime est payée au plus tôt le deuxième mois du premier trimestre qui suit la première année de formation."

**"§2.** Lorsqu'un jeune ayant terminé avec succès une formation en alternance répondant aux conditions prévues par le paragraphe 1<sup>er</sup> de cet article est embauché dans une entreprise visée à l'article 1<sup>er</sup> de cette convention dans le cadre d'une convention d'emploi-tremplin construction (ETC) telle que définie par le Chapitre 5 de la CCT du 28 septembre 2017, la prime d'encouragement prévue par l'article 13 de

aanmoedigingspremie bedoeld bij artikel 13 van deze overeenkomst hem door Constructiv toegekend.

Wanneer aan deze voorwaarden is voldaan, wordt de premie ten vroegste betaald aan het einde van het eerste kwartaal dat volgt op de aanwerving in het kader van een BIB."

**"Artikel 15. §1.** Wanneer een door de gemeenschappen en gewesten georganiseerde alternerende opleiding die door het in artikel 23 van de statuten van Constructiv overeengekomen artikel 2, § 3 van deze overeenkomst bedoelde Beheerscomité is erkend, over een duurtijd van drie jaar wordt georganiseerd, wordt door Constructiv een aanmoedigingspremie van € 200 toegekend aan de jongere op voorwaarde dat hij aan het einde van het eerste kwartaal van zijn tweede opleidingsjaar nog actief is.

Wanneer aan deze voorwaarden is voldaan, wordt de premie ten vroegste betaald de tweede maand van de eerste trimester die aansluit op het einde van het tweede opleidingsjaar."

**"§ 2.** Wanneer de jongere met succes zijn tweede opleidingsjaar heeft voltooid, dan wordt door Constructiv een aanmoedigingspremie van € 300 toegekend aan de jongere op voorwaarde dat hij aan het einde van het eerste kwartaal van zijn derde opleidingsjaar nog actief is.

Wanneer aan deze voorwaarden is voldaan, wordt de premie ten vroegste betaald eind december van het derde opleidingsjaar."

**"§ 3.** Wanneer een jongere met succes een alternerende opleiding heeft voltooid die voldoet aan de voorwaarden bedoeld bij paragraaf 1 van dit artikel wordt aangeworven in een onderneming bedoeld bij artikel 1 van deze overeenkomst in het kader van een bouwingroeibaanovereenkomst (BIB), zoals bepaald bij Hoofdstuk 5 van de cao van 28 september 2017, dan wordt de aanmoedigingspremie bepaald bij artikel 13 van deze overeenkomst hem door Constructiv toegekend."

Wanneer aan deze voorwaarden is voldaan, wordt de premie ten vroegste betaald aan het

cette convention lui est octroyée par Constructiv.

Lorsque ces conditions sont réunies, la prime est payée au plus tôt à la fin du premier trimestre suivant l'engagement dans le cadre d'un ETC."

**"Article 15. §1.** Lorsqu'une formation en alternance organisée par les communautés et les régions et reconnue par le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv conformément à l'article 2 § 3 de cette convention se déroule sur une durée de 3 ans, une prime d'encouragement de 200 € est octroyée par Constructiv au jeune qui a terminé avec succès sa première année pour autant qu'il soit toujours actif à la fin du premier trimestre de sa deuxième année de formation.

Lorsque ces conditions sont réunies, la prime est payée au plus tôt le deuxième mois du premier trimestre qui suit la deuxième année de formation."

**"§2.** Lorsque le jeune a terminé avec succès sa deuxième année de formation, une prime d'encouragement de 300 € est octroyée par Constructiv au jeune pour autant qu'il soit toujours actif à la fin du premier trimestre de sa troisième année de formation.

Lorsque ces conditions sont réunies, la prime est payée au plus tôt à la fin du mois de décembre de la troisième année de formation."

**"§3.** Lorsqu'un jeune ayant terminé avec succès une formation en alternance répondant aux conditions prévues par le paragraphe 1<sup>er</sup> de cet article est embauché dans une entreprise visée à l'article 1<sup>er</sup> de cette convention dans le cadre d'une convention d'emploi-tremplin construction (ETC) telle que définie par le Chapitre 5 de la CCT du 28 septembre 2017, la prime d'encouragement prévue par l'article 13 de cette convention lui est octroyée par Constructiv.

Lorsque ces conditions sont réunies, la prime est payée au plus tôt à la fin du premier

einde van het eerste kwartaal dat volgt op de aanwerving in het kader van een BIB."

**"Artikel 16.** Na een jaar tewerkstelling in het kader van de bouwingsroebaanregeling (BIB-regeling) wordt ook een aanvullende premie toegekend aan de jongere die een premie genoot overeenkomstig artikel 13 van deze overeenkomst. Deze aanvullende premie wordt bepaald door de bepalingen van Hoofdstuk 5 van de cao van 28 september 2017 over de duurzame beroepsintegratie, herintegratie en opleiding van risicogroepen."

**"Artikel 17.** Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv bepaalt, zo nodig,

- wat bedoeld wordt onder "jongere die met succes een alternerende opleiding heeft voltooid",
- aanvullende praktische modaliteiten voor de betaling van de door artikelen 13 tot 16 van deze overeenkomst bepaalde premies.

Deze premies worden binnen de grenzen van de beschikbare middelen van Constructiv uitbetaald."

### "Hoofdstuk 3. Andere maatregelen"

**"Artikel 18.** De regimes van alternerende opleiding ontwikkeld door de gemeenschappen en gewesten en erkend op basis van artikel 2, § 3 van deze overeenkomst beletten niet dat andere regelingen of instrumenten ter bevordering van de opleiding en de tewerkstelling van jongeren die aan de deeltijdse leerplicht zijn onderworpen, worden toegepast door de ondernemingen bedoeld in artikel 1.

Het verdient aanbeveling dat die andere stelsels of instrumenten ter bevordering van de opleiding en de tewerkstelling van jongeren voldoen aan de doelstellingen die in het sectoraal referentiekader zijn vastgelegd."

### **Hoofdstuk 3. Aanvullende maatregelen ter bevordering van bouwingsroebanen**

**Artikel 4.** In Hoofdstuk 5 van de cao van 28 september 2017 over de duurzame

trimestre suivant l'engagement dans le cadre d'un ETC."

**"Article 16.** Après un an d'occupation dans le cadre du régime de l'emploi-tremplin construction (ETC), une prime complémentaire est également accordée au jeune qui a bénéficié d'une prime conformément à l'article 13 de cette convention. Cette prime complémentaire est déterminée par les dispositions du Chapitre 5 de la CCT du 28 septembre 2017 relative à l'insertion durable, réinsertion et formation professionnelle des groupes à risque."

**"Article 17.** Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv détermine, si nécessaire,

- ce qu'il y a lieu d'entendre par "jeune qui a terminé avec succès une formation en alternance",
- des modalités pratiques complémentaires pour le paiement des primes définies aux articles 13 à 16 de cette convention.

Ces primes sont payées dans les limites des disponibilités budgétaires de Constructiv."

### "Chapitre 3. Autres dispositifs"

**"Article 18.** Les régimes de formation en alternance organisés par les communautés et les régions et reconnus sur la base de l'article 2, § 3 de cette convention ne font pas obstacle à l'application par les entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup> d'autres régimes ou instruments en faveur de l'emploi et de la formation des jeunes soumis à l'obligation scolaire à temps partiel.

Il est recommandé que ces autres régimes ou instruments en faveur de l'emploi et de la formation des jeunes rencontrent les objectifs fixés dans le cadre de référence sectoriel."

### **Chapitre 3. Mesures complémentaires de promotion des emplois tremplins construction**

**Article 4.** Un article 27bis libellé comme suit est ajouté dans le Chapitre 5 de la CCT du 28

beroepsintegratie, herintegratie en opleiding van risicogroepen wordt een artikel 27bis toegevoegd, luidende:

**"Artikel 27bis.** Na een jaar tewerkstelling in de regeling van de bouwingsroeibaan (BIB), kent Constructiv een premie van € 500 toe aan de jongere die een door de gemeenschappen en gewesten georganiseerde alternerende opleiding heeft gevolgd en met succes heeft voltooid, die door het in artikel 23 van de statuten van Constructiv bedoelde Beheerscomité is erkend en die daarna werd aangeworven door een onderneming bedoeld bij artikel 1 van deze overeenkomst in het kader van een bouwingsroeibaanovereenkomst (BIB). Het Beheerscomité bedoeld in artikel 23 van de statuten van Constructiv bepaalt, zo nodig, de aanvullende praktische modaliteiten voor de betaling van deze premie."

**Artikel 5.** In Hoofdstuk 5 van de cao van 28 september 2017 over de duurzame beroepsintegratie, herintegratie en opleiding van risicogroepen wordt een artikel 27ter toegevoegd, luidende:

**"Artikel 27ter.** De door artikelen 27 en 27bis bepaalde premies worden binnen de grenzen van de beschikbare middelen van Constructiv uitbetaald."

#### **Hoofdstuk 4 – Slotbepalingen**

**Artikel 6. § 1.** Deze cao wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 september 2017 en verstrijkt op 31 december 2018.

**§2.** Ze behoudt echter haar uitwerking tijdens de looptijd van de overeenkomsten die tijdens de in § 1 vastgestelde geldigheidsperiode werden gesloten overeenkomstig de bepalingen van Titel II.

septembre 2017 relative à l'insertion durable, réinsertion et formation professionnelle des groupes à risque:

**"Article 27bis.** Après un an d'occupation dans le cadre du régime de l'emploi-tremplin construction (ETC), Constructiv octroie une prime de 500 € au jeune qui a suivi et terminé avec succès un régime de formation en alternance organisé par les communautés et les régions qui a été reconnu par le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv et qui a ensuite été embauché dans une entreprise visée à l'article 1<sup>er</sup> de cette convention dans le cadre d'une convention d'emploi-tremplin construction (ETC). Le Comité de gestion prévu à l'article 23 des statuts de Constructiv détermine, si nécessaire, les modalités pratiques complémentaires pour le paiement de cette prime. "

**Article 5.** Un article 27ter libellé comme suit est ajouté dans le Chapitre 5 de la CCT du 28 septembre 2017 relative à l'insertion durable, réinsertion et formation professionnelle des groupes à risque:

**"Article 27ter.** Les primes définies aux articles 27 et 27bis sont payées dans les limites des disponibilités budgétaires de Constructiv. "

#### **Chapitre 4 – Dispositions finales**

**Article 6. § 1.** Cette CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2017 et expire le 31 décembre 2018.

**§2.** Elle maintient toutefois ses effets pendant la durée de validité des conventions conclues en application des dispositions du Titre II pendant la période de validité déterminée au § 1<sup>er</sup>.