



ERRATUM

Commission paritaire de la construction

**CCT n° 140765/CO/124
du 29/06/2017**

Correction du texte français :

- Dans l'article 6, § 1er, avant-dernier tiret, « 311,92 € » doit être remplacé par « 319,84 € ».
- Dans l'article 6, § 1er, dernier tiret, « 365,32 € » doit être remplacé par « 385,66 € ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het bouwbedrijf

**CAO nr. 140765/CO/124
van 29/06/2017**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In artikel 6, § 1, voorlaatste streepje moet « 311,92 € » vervangen worden door « 319,84 € ».
- In artikel 6, § 1, laatste streepje moet « 365,32 € » vervangen worden door « 385,66 € ».

Beslissing van

03 -10- 2017

PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF

COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION

CAO van 29 juni 2017

CCT du 29 juin 2017

Verlenging van sommige stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag opgenomen in de cao van 25 juni 2015 betreffende de toekenning aan sommige bejaarde arbeiders van een aanvullende vergoeding (werkloosheid met bedrijfs-toeslag) ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf - fbz-fse Constructiv

Prolongation de certains régimes de chômage avec complément d'entreprise repris dans la CCT du 25 juin 2015 relative à l'octroi à certains ouvriers âgés d'une indemnité complémentaire (chômage avec complément d'entreprise) à charge du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction - fbz-fse Constructiv

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Artikel 1. Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders en arbeidsters die zij tewerkstellen.

Article 1^{er}. La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la construction et aux ouvriers et ouvrières qu'ils occupent.

Artikel 2. Deze overeenkomst wordt gesloten in uitvoering van de cao's nr. 120 en 121 van 21 maart 2017 van de Nationale Arbeidsraad wat betreft het stelsel in geval van ongeschiktheid tot voortzetting van de beroepsactiviteit en van de cao's nr. 124 en 125 van 21 maart 2017 van de Nationale Arbeidsraad wat betreft het stelsel bij lange loopbaan (40 jaar).

Article 2. La présente convention est conclue en exécution des CCT n° 120 et 121 du 21 mars 2017 du Conseil national de Travail en ce qui concerne le régime en cas d'incapacité à poursuivre l'activité professionnelle, et des CCT n° 124 et 125 du 21 mars 2017 du Conseil national de Travail en ce qui concerne le régime en raison d'une carrière longue (40 ans).

Deze cao heeft tot doel de geldigheidsduur van de voormelde stelsels opgenomen in de cao van 25 juni 2015 betreffende de toekenning aan sommige bejaarde arbeiders van een aanvullende vergoeding (werkloosheid met bedrijfstoeslag) ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf - fbz-fse Constructiv (registratienummer: 128234/CO/1240000), zoals gewijzigd bij de cao van 17 september 2015 (registratienummer: 129815/CO/1240000) en verlengd bij de cao's van 30 maart 2017 (registratienummer: 138995/CO/124000) en 27 april 2017 (registratienummer: 139629/CO/1240000) te verlengen tot 31 december 2017.

La présente CCT a pour but de prolonger jusqu'au 31 décembre 2017 les régimes précités repris dans la CCT du 25 juin 2015 relative à l'octroi à certains ouvriers âgés d'une indemnité complémentaire (chômage avec complément d'entreprise) à charge du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction - fbz-fse Constructiv (numéro d'enregistrement: 128234/CO/1240000), telle que modifiée par la CCT du 17 septembre 2015 (numéro d'enregistrement: 129815/CO/1240000) et prolongée par les CCT des 30 mars 2017 (numéro d'enregistrement: 138995/CO/1240000) et 27 avril 2017 (numéro d'enregistrement: 139629/CO/124000).

Deze cao moet worden gelezen in samenhang met de cao van 29 juni 2017 betreffende de toekenning aan sommige bejaarde arbeiders van een aanvullende vergoeding (werkloosheid met bedrijfstoeslag) ten laste van Constructiv, die de sectorale regelingen van werkloosheid met bedrijfstoeslag vastlegt voor 2018.

Artikel 3. In de voormelde cao van 25 juni 2015 moeten alle verwijzingen naar het "Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het bouwbedrijf – fbz-fse Constructiv", conform de cao van 30 juni 2016 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf - fbz-fse Constructiv in het kader van de integratie van de sectorfondsen (registratienummer: 134501/CO/124000), gelezen worden als verwijzingen naar het fonds voor bestaanszekerheid Constructiv (nieuwe benaming sedert 1 oktober 2016).

Hoofdstuk 2 – Wijzigende bepalingen

Artikel 4. In artikel 14, 1° van de voormelde cao van 25 juni 2015 wordt het tweede bolletje vervangen door de volgende bepaling:

- "indien het ontslag in 2016 of in 2017 plaatsvindt:
 - de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt uiterlijk op 31 december 2017 én op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst;
 - een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar kunnen bewijzen op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst."

Artikel 5. Artikel 17, 3° lid van de voormelde cao van 25 juni 2015 wordt vervangen door de volgende bepaling:

"Indien het ontslag plaatsvindt in 2016 of in 2017, mag de opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen arbeiders, bedoeld in artikel 13, evenwel een einde nemen na 31 december 2017, voor zover deze arbeiders de minimumleeftijd van 58 jaar uiterlijk op 31 december 2017 en de beroepsloopbaan van 40 jaar uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst hebben bereikt."

La présente CCT doit être lue concomitamment à la CCT du 29 juin 2017 relative à l'octroi à certains ouvriers âgés d'une indemnité complémentaire (chômage avec complément d'entreprise) à charge de Constructiv, qui fixe détermine les régimes sectoriels du chômage avec complément d'entreprise pour 2018.

Article 3. Dans la CCT du 25 juin 2015 précitée, toutes les références au "Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction – fbz-fse Constructiv", doivent, conformément à la CCT du 30 juin 2016 portant modification et coordination des statuts du Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction - fbz-fse Constructiv dans le cadre de l'intégration des fonds sectoriels (numéro d'enregistrement : 134501/CO/124000), être lues comme références au fonds de sécurité d'existence Constructiv (nouvelle dénomination depuis le 1^{er} octobre 2016).

Chapitre 2 – Dispositions modificatives

Article 4. Dans l'article 14, 1° de la CCT du 25 juin 2015 précitée la 2^e boule est remplacée par la disposition suivante :

- "lorsque le licenciement a lieu en 2016 ou en 2017:
 - avoir atteint l'âge de 58 ans au plus tard au 31 décembre 2017 et à la fin du contrat de travail,
 - pouvoir prouver une carrière professionnelle d'au moins 40 ans à la fin du contrat de travail."

Article 5. Article 17, alinéa 3 de la CCT du 25 juin 2015 précitée est remplacé par la disposition suivante :

"Lorsque le licenciement a lieu en 2016 ou en 2017, le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des ouvriers licenciés, visés à l'article 13, peut cependant prendre fin après le 31 décembre 2017, pour autant que ces ouvriers aient atteint l'âge de 58 ans au plus tard le 31 décembre 2017 et la carrière professionnelle de 40 ans au plus tard à la fin de leur contrat de travail."

Artikel 6. Artikel 18 van de voormelde cao van 25 juni 2015 wordt vervangen door de volgende bepaling:

"§ 1. De maandbedragen van de aanvullende vergoeding ten laste van Constructiv, bedoeld in de hoofdstukken 2, 3 en 4, worden vastgesteld op:

- 161,24 € als het uurloon van de arbeider lager is dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IA;
- 171,99 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IA, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II;
- 191,25 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IIA;
- 207,24 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IIA, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III;
- 225,61 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV;
- 254,52 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV.

Het toepasselijke maandbedrag wordt bepaald op basis van het uurloon van de arbeider vermeld in de DmfA-aangifte van het kwartaal waarin zijn arbeidsovereenkomst een einde heeft genomen.

In afwijking op het eerste lid, laatste streepje, zijn de maandbedragen van de aanvullende vergoeding ten laste van Constructiv vastgesteld op:

- 319,84 € voor de arbeider die gedurende 10 jaar ononderbroken ten minste de kwalificatie ploegbaas B heeft genoten ;
- 385,66 € voor de arbeider die gedurende 10 jaar ononderbroken de kwalificatie meestergast heeft genoten.

Article 6. Article 18 de la CCT du 25 juin 2015 précitée est remplacé par la disposition suivante :

"§ 1^{er}. Les montants mensuels de l'indemnité complémentaire à charge de Constructiv, visée aux chapitres 2, 3 et 4, s'élèvent à:

- 161,24 € si le salaire horaire de l'ouvrier est inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IA;
- 171,99 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IA, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II;
- 191,25 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IIA;
- 207,24 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IIA, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III;
- 225,61 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IV;
- 254,52 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IV.

Le montant mensuel applicable est déterminé en fonction du salaire horaire de l'ouvrier mentionné dans la déclaration DmfA du trimestre dans lequel son contrat de travail a pris fin.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, dernier tiret, les montants mensuels de l'indemnité complémentaire à charge de Constructiv s'élèvent à:

- ~~341,92~~ ^{319,84} € pour l'ouvrier qui a eu pendant 10 ans ininterrompus au moins la qualification de chef d'équipe B ;
- ~~365,32~~ ^{385,66} € pour l'ouvrier qui a eu pendant 10 ans ininterrompus au moins la qualification de contremaître.

§ 2. In afwijking op de voorgaande paragraaf zijn de maandbedragen van de aanvullende vergoeding ten laste van Constructiv voor de arbeiders die behoren tot de categorie "werknemers die samenwonen met een echtgenoot of echtgenote die niet over een beroepsinkomen beschikt", zoals gedefinieerd in artikel 110, § 1, 1° van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, vastgesteld op:

- 253,36 € als het uurloon van de arbeider lager is dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IA;
- 287,11 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IA, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II;
- 298,03 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IIA;
- 329,75 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IIA, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III;
- 339,04 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV;
- 384,67 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV.

In afwijking op het eerste lid, laatste streepje, zijn de maandbedragen van de aanvullende vergoeding ten laste van Constructiv vastgesteld op:

- 458,13 € voor de arbeider die gedurende 10 jaar ononderbroken ten minste de kwalificatie ploegbaas B heeft genoten ;
- 531,42 € voor de arbeider die gedurende 10 jaar ononderbroken de kwalificatie meester-gast heeft genoten.

§ 3. Het bedrag van de aanvullende vergoeding, bedoeld in § 1 en 2, die uitgekeerd wordt in de

§ 2. Par dérogation au paragraphe précédent, les montants mensuels de l'indemnité complémentaire à charge de Constructiv pour les ouvriers appartenant à la catégorie "travailleurs qui cohabitent avec un conjoint ne disposant d'aucun revenu professionnel", comme définie à l'article 110, § 1^{er}, 1° de l'AR du 25 novembre 1991 portant la réglementation relative au chômage, s'élèvent à :

- 253,36 € si le salaire horaire de l'ouvrier est inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IA;
- 287,11 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IA, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II;
- 298,03 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IIA;
- 329,75 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IIA, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III;
- 339,04 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IV;
- 384,67 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IV.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, dernier tiret, les montants mensuels de l'indemnité complémentaire à charge de Constructiv s'élèvent à:

- 458,13 € pour l'ouvrier qui a eu pendant 10 ans ininterrompus au moins la qualification de chef d'équipe B ;
- 531,42 € pour l'ouvrier qui a eu pendant 10 ans ininterrompus au moins la qualification de contremaître.

§ 3. Le montant de l'indemnité complémentaire, visée aux § 1 et 2, à attribuer au mois de

maand december verhoogd met:

- 122,50 € voor de arbeiders die behoren tot de categorie "werknemers met gezinslast", zoals gedefinieerd in artikel 110, § 1 van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;
- 61,25 € voor de overige arbeiders."

Artikel 7. Artikel 30, 1^e lid van de voormelde cao van 25 juni 2015 wordt vervangen door de volgende bepaling:

"Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017."

Hoofdstuk 3 – Slotbepaling

Artikel 8. Deze cao treedt in werking op 1 juli 2017, met uitzondering van artikel 6 dat op 1 januari 2017 in werking treedt. Ze verstrijkt op 31 december 2017.

décembre, est majoré de:

- 122,50 € pour les ouvriers appartenant à la catégorie "travailleurs ayant charge de famille", comme définie à l'article 110, § 1^{er} de l'AR du 25 novembre 1991 portant la réglementation relative au chômage;
- 61,25 € pour les autres ouvriers."

Article 7. L'article 30, 1^{er} alinéa de la CCT du 25 juin 2015 précitée, est remplacé par la disposition suivante :

"La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et expire le 31 décembre 2017."

Chapitre 3 – Disposition finale

Article 7. La présente CCT entre en vigueur le 1^{er} juillet 2017, à l'exception de l'article 6 qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017. Elle expire le 31 décembre 2017.