

**PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

CAO van 10 maart 2016

**Wijziging cao van 25 juni 2015
betreffende de duurzame
beroepsintegratie, herintegratie
en opleiding van risicogroepen**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren.

Artikel 2. Deze cao heeft tot doel de cao van 25 juni 2015 betreffende de duurzame beroepsorganisatie, herintegratie en opleiding van risicogroepen (registratienummer: 129079/CO/124) te wijzigen.

Artikel 3. Op het einde van Hoofdstuk 5 van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2015, wordt een artikel 26bis toegevoegd, luidend als volgt:

“Artikel 26bis. Voor zover de overeenkomst bedoeld bij artikel 12 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten wordt tussen 1 januari 2016 en 31 december 2017, geniet de werkgever van een premie van € 1000,00 per jonge arbeider die de voorwaarden bepaald door artikel 13 van deze collectieve arbeidsovereenkomst vervult.

Deze premie wordt ten vroegste betaald in de loop van de 7^{de} maand volgend op het afsluiten van de overeenkomst bedoeld bij artikel 12 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, binnen de grenzen van de budgettaire beschikbaarheden van het FVB-Constructiv.

De Raad van Bestuur van het FVB-Constructiv bepaalt de betalingsmodaliteiten van deze premie.”

Artikel 4. Artikel 32, § 1, van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2015 wordt vervangen door de volgende bepaling

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION**

CCT du 10 mars 2016

**Modification de la CCT du 25 juin
2015 relative à l'insertion durable,
la réinsertion et la formation
professionnelle des groupes à
risque**

Article 1^{er}. Cette convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de la construction.

Article 2. Cette CCT a pour but de modifier la CCT du 25 juin 2015 relative à l'insertion durable, la réinsertion et la formation professionnelle des groupes à risque (numéro d'enregistrement: 129079/CO/124).

Article 3. A la fin du Chapitre 5 de la convention collective de travail de 25 juin 2015 précitée est ajouté un article 26bis libellé comme suit:

“Article 26bis. Pour autant que le contrat visé à l'article 12 de cette convention collective de travail ait été conclu entre le 1^{er} janvier 2016 et le 31 décembre 2017, l'employeur bénéficie d'une prime de 1.000,00 € par jeune ouvrier répondant aux conditions fixées par l'article 13 de cette convention collective de travail.

Cette prime est payée, au plus tôt dans le courant du 7^{ème} mois qui suit la conclusion du contrat visé à l'article 12 de cette convention collective de travail, dans les limites des disponibilités budgétaires du FFC-Constructiv.

Le Conseil d'administration du FFC-Constructiv détermine les modalités du paiement de cette prime.”

Article 4. L'article 32, § 1^{er}, de la convention collective de travail du 25 juin 2015 précitée est remplacé par la disposition suivante:

"Artikel 32. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en loopt af op 31 december 2016, behoudens Hoofdstuk 5 dat op 1 juli 2015 in werking treedt en afloopt op 31 december 2017."

Artikel 5. Deze cao treedt in werking op 1 januari 2016 en loopt af op 31 december 2017.

"Article 32; § 1^{er}. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et expire le 31 décembre 2016, à l'exception du Chapitre 5 qui entre en vigueur le 1^{er} juillet 2015 et expire le 31 décembre 2017.,

Article 5. La présente CCT entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016 et expire le 31 décembre 2017..