

**PARITAIR COMITE VOOR HET  
BOUWBEDRIJF**

**CAO van 13 oktober 2011**

—  
**Arbeidsvoorwaarden**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA  
CONSTRUCTION**

**CCT du 13 octobre 2011**

—  
**Conditions de travail**

**Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied**

**Artikel 1.** Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Onder "arbeiders" verstaat men, de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld krachtens een arbeidsovereenkomst voor werklieden, bedoeld in artikel 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

**Artikel 2.** Onverminderd de bevoegdheid van de andere paritaire comités, zijn de arbeidsvoorwaarden bepaald in deze CAO ook van toepassing op de arbeiders in dienst van gedeelten van ondernemingen, zoals bedoeld in artikel 1, die werken uitvoeren die niet gerekend worden tot het bouwbedrijf, maar die in wezen bijdragen tot de verwezenlijking van de hoofdbedrijvigheid van die ondernemingen.

**Artikel 3.** Een aanvullende overeenkomst regelt bepaalde arbeidsvoorwaarden van de aan boord van het baggermaterieel tewerkgestelde arbeiders, alsmede van de arbeiders die na het aanleggen van de dijken op het stort zijn tewerkgesteld, met uitzondering van diegenen die tewerkgesteld zijn aan de voorbereiding van het stort en aan het ophogen van de dijken.

Een andere aanvullende overeenkomst regelt bepaalde arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de betoncentrales die stortklaar beton produceren en leveren aan derden.

Voor de bij deze aanvullende overeenkomsten niet beoogde gevallen, geldt de huidige CAO.

**Chapitre 1<sup>er</sup> – Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de la Construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

On entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières occupés en vertu d'un contrat de travail d'ouvrier, visé à l'article 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

**Article 2.** Sans préjudice de la compétence des autres commissions paritaires, les conditions de travail stipulées dans la présente convention collective de travail s'appliquent également à la main-d'œuvre occupée dans les sections des entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup> pour l'exécution de travaux qui ne relèvent pas de l'industrie de la construction, mais qui servent essentiellement à la réalisation de l'objet principal de l'activité de ces entreprises.

**Article 3.** Une convention complémentaire régit certaines des conditions de travail des ouvriers occupés à bord du matériel de dragage, ainsi que des ouvriers occupés à la déverse après confection des digues, à l'exclusion de ceux occupés à la préparation de la déverse et au surhaussement des digues.

Une autre convention complémentaire régit certaines des conditions de travail des ouvriers occupés dans les centrales à béton qui produisent et fournissent du béton préparé à des tiers.

Les cas non visés par ces conventions complémentaires tombent sous l'application de la présente convention collective de travail.

## Hoofdstuk 2 – Lonen, basisschalen

**Artikel 4.** De minimumlonen van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen bedoeld in artikel 1, zijn per 1 januari 2011 als volgt vastgesteld:

- Categorie I:	€ 12,429
- Categorie I A:	€ 13,049
- Categorie II:	€ 13,249
- Categorie II A:	€ 13,911
- Categorie III:	€ 14,090
- Categorie IV:	€ 14,958

De minimumlonen en de effectieve lonen wordt met 0,3% verhoogd op 1 januari 2012.

De samenloop op 1 januari 2012 van de kwartaalaanpassing ten gevolge van de koppeling van de minimumlonen aan het gezondheidsindexcijfer en de conventionele verhoging wordt als volgt geregeld:

- De kwartaalaanpassing ten gevolge van de koppeling van de minimumlonen aan het gezondheidsindexcijfer wordt berekend op de minimumlonen voor het 4<sup>de</sup> kwartaal 2011 (conform artikel 14 van deze cao);
- De conventionele verhoging wordt berekend op de lonen geldig op 31 december 2011;
- De totale verhoging op 1 januari 2012 is gelijk aan de som van het resultaat van de beide berekeningen.

## Hoofdstuk 3 – Categorieën van arbeiders: definities

**Artikel 5.** Categorie I

Tot de categorie I behoren de arbeiders:

- de arbeiders die instaan voor de uitvoering van zeer eenvoudige werken, zoals de opruiming van de bouwplaats, het reinigen van de gebouwen en van de keet, alsmede de uitvoering van werken waarvoor geen enkele specialisatie vereist is, zoals voor het verplaatsen van materieel en materialen;
- de arbeiders die hun beroepsloopbaan beginnen en die geen bouwdiploma na voltijds onderwijs hebben behaald, alsook diegenen die een opleiding gevolgd hebben met vrucht in het kader van het industrieel leerlingenwezen en de elternerende bouwopleiding. Voor deze arbeiders evalueert de werkgever uiterlijk na 9 maanden de graad van beroepsbekwaamheid en verhoogt, in geval van gunstige evaluatie, het loon tot minimaal dat van

## Chapitre 2 – Salaires, barèmes de base

**Article 4.** § 1<sup>er</sup>. Au 1<sup>er</sup> janvier 2011, les salaires minima des ouvriers occupés dans les entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup>, sont fixés comme suit:

- Catégorie I:	€ 12,429
- Catégorie I A:	€ 13,049
- Catégorie II:	€ 13,249
- Catégorie II A:	€ 13,911
- Catégorie III:	€ 14,090
- Catégorie IV:	€ 14,958

Les salaires minima et les salaires effectifs seront majorés de 0,3% au 1<sup>er</sup> janvier 2012.

La coïncidence au 1<sup>er</sup> janvier 2012 de l'adaptation trimestrielle résultant de la liaison des salaires minima à l'indice santé et de l'augmentation conventionnelle est réglée comme suit:

- L'adaptation trimestrielle résultant de la liaison des salaires minima à l'indice santé est calculée sur les salaires du 4<sup>ème</sup> trimestre 2011 (conformément à l'article 14 de la présente CCT);
- L'augmentation conventionnelle est calculée sur les salaires valables au 31 décembre 2011 ;
- L'augmentation totale au 1<sup>er</sup> janvier 2012 est égale à la somme des résultats de ces deux calculs.

## Chapitre 3 – Catégories d'ouvriers: définitions

**Article 5.** Catégorie I

Appartiennent à la catégorie I:

- les ouvriers qui sont chargés de l'exécution de travaux très simples, tels que le déblai du chantier, le nettoyage des bâtiments et des baraques, ainsi que de l'exécution de travaux ne nécessitant aucune spécialisation, tels que la manutention du matériel et des matériaux;
- les ouvriers qui entament leur carrière professionnelle et qui ne disposent pas d'un diplôme construction après avoir suivi l'enseignement à temps plein, ainsi que ceux qui ont suivi avec fruit une formation dans le cadre de l'apprentissage industriel et l'apprentissage construction. Après 9 mois tout au plus, l'employeur évalue le degré de compétence professionnelle qu'ont atteint ces ouvriers et augmente leur salaire dans le cas d'une éva-

categorie I A.

luation positive, jusqu'au moins celui de la catégorie I A.

#### **Artikel 6. Categorie I A**

#### **Article 6. Catégorie I A**

Tot de categorie I A behoren:

Appartiennent à la catégorie I A:

- de arbeiders bedoeld in artikel 5 die naar het oordeel van de werkgever blijf geven van een meer dan gemiddelde bekwaamheid;
- de arbeiders die hun beroepsloopbaan beginnen en die een bouwdiploma na voltijds onderwijs hebben behaald. Na 6 maanden bedraagt hun loon minimaal dat van categorie II. Binnen een periode van maximum 24 maanden vanaf de aanwerving, gaan zij over naar categorie II A (zelfde werkgever). Naar het oordeel van de werkgever kan de periode van 24 maanden verminderd worden.

- les ouvriers visés à l'article 5 qui selon l'appréciation de l'employeur ont une aptitude supérieure à la moyenne;
- les ouvriers qui entament leur carrière professionnelle et qui ont décroché un diplôme construction après avoir suivi l'enseignement à temps plein. Après 6 mois, leur salaire s'élève à au moins celui de la catégorie II. Dans une période de maximum 24 mois à compter de l'embauche, ils passent à la catégorie II A (même employeur). Cette période de 24 mois peut être réduite à l'appréciation de l'employeur.

#### **Artikel 7. Categorie II**

#### **Article 7. Catégorie II**

Tot de categorie II behoren de arbeiders die niet volledig vertrouwd zijn met één der in de artikelen 9 en 10 opgesomde beroepen.

Appartiennent à la catégorie II, les ouvriers qui ne possèdent pas la connaissance complète d'un des métiers énumérés aux articles 9 et 10.

Behoren verder tot deze categorie: de arbeiders die bij de uitvoering van hun gewoon werk enige vaardigheid aan de dag leggen.

Appartiennent également à la présente catégorie: les ouvriers qui, dans l'exécution de leur travail coutumier, font preuve d'une certaine habileté.

Onder meer worden volgende taken door de arbeiders van categorie II uitgeoefend:

Sont notamment exercées par des ouvriers de la catégorie II les fonctions suivantes:

- Algemene bouwwerken: aanstampers van kasseiwerken; bestuurders van betonmengmachines; dekapeerders met zandstraal; gasfitters; gewone betonwerkers; gewone polijsters van beton; grondwerkers; helpermetselaars; helpers-mijnleggers; helpers-ovenmetsers; helpers-plafonneerders; marmerpolijsters; nivelleerders-voorbereiders der bekisting (wegenwerken); slopers; spoorleggers; teerders; voegleggers bij stampmachines (wegenwerken); voorbereiders van gegoten asfalt;
- Werken in samengeperste lucht: boutenklinders; cementspuiters; loodmateerders;
- Afbraak en/of verwijdering van asbest of van asbesthoudende materialen: arbeiders die specifieke beschermingsmiddelen gebruiken en die blootgesteld zijn aan het asbestrisico;

- Travaux généraux de construction: aide-fumistes; aide-maçons; aide-mineurs; aide-plafonneurs; bétonneurs ordinaires; dameurs de pavage; décapeurs au jet de sable; démolisseurs; dresseurs de joints derrière la dameuse (travaux routiers); gaziers; goudronneurs; niveleurs et préparateurs du coffre (travaux routiers); polisseurs de béton ordinaires; préparateurs d'asphalte coulé; préposés à la conduite de la bétonnière; polisseurs de marbre; poseurs de rails; terrassiers;
- Travaux dans l'air comprimé: fixeurs de boulons; mateurs de plomb; projecteurs de ciment;
- Démolition et/ou retrait d'asbeste ou de matériaux contenant de l'asbeste: les ouvriers qui utilisent des moyens de protection spécifiques et qui sont exposés à l'asbeste;

- Allerlei: bedieners van eenvoudige hijstoestellen; stokers van vaste of beweegbare stoommachines; voerlui.

**Artikel 8. Categorie II A**

Tot de categorie II A behoren de arbeiders bedoeld in artikel 7 die naar het oordeel van de werkgever blijk geven van een meer dan gemiddelde bekwaamheid.

In de ondernemingen van marmerbewerking en in de ondernemingen waar witte en blauwe steen wordt gehouwen, worden de arbeiders zoals bedoeld in artikel 7 beschouwd als arbeiders van de categorie II A.

De chauffeurs van bedrijfsvoertuigen met een laadvermogen van minder dan 18 ton worden beschouwd als arbeiders van de categorie II A.

**Artikel 9. Categorie III**

Tot de categorie III behoren de arbeiders die hun vak grondig kennen, welke kennis slechts verworven wordt dankzij een ernstige leertijd in de werkplaats, op de bouwplaats of in een vakschool, en dit vak sedert ten minste drie jaar met een normale vaardigheid en een normaal rendement uitoefenen.

Dit driejarig tijdvak kan naar het oordeel van de werkgever worden verminderd:

- voor de arbeiders die in het bezit zijn van een eindexamen, uitgereikt door een vakschool;
- voor de afbrekers en verwijderaars van asbest of van asbesthoudende materialen.

Voor zover aan bovenvermelde eisen is voldaan, worden onder meer volgende taken en beroepen door arbeiders van de categorie III uitgeoefend:

- Algemene bouwwerken: asfaltwerkers; asfalthakkers en asfalt-profielmeeters van koolwaterstofbeton; bestuurders van mixer-wagen; bestuurders van een voertuig met grindzuiger; betonpolijsters-specialisten; betonwerkerspecialisten; bevoelers; bouwslopers-specialisten; bestuurders van stamp- en trimmachines voor wegenwerken; bouwbeeldhouwers; behangers; cementeerders; gidsen van de bedienaar van grondwerkmachines; gipsvormers en kartonneerders; glazenmakers voor gewoon of kunstglas en spiegelplaaters; heiers; ijzervlechters; kasseiers; lei- of pannendekkers;

- Divers: charretiers; chauffeurs de machines à vapeur fixes ou mobiles; préposés aux appareils simples de levage.

**Article 8. Catégorie II A**

Appartiennent à la catégorie II A, les ouvriers visés à l'article 7 qui selon l'appréciation de l'employeur ont une aptitude supérieure à la moyenne.

Dans les entreprises de marbrerie et de taille de pierre bleue et blanche, les ouvriers tels que visés à l'article 7 sont considérés comme des ouvriers de la catégorie II A.

Les chauffeurs de véhicules automobiles utilitaires de moins de 18 tonnes de charge utile sont considérés comme des ouvriers de la catégorie II A.

**Article 9. Catégorie III**

Appartiennent à la catégorie III, les ouvriers qui possèdent la connaissance approfondie d'un métier qui ne s'acquiert qu'à la faveur d'un apprentissage sérieux, soit à l'atelier ou sur un chantier, soit dans une école professionnelle et exercent celui-ci depuis trois ans au moins avec une habileté et un rendement normal.

Cette période de trois ans peut être réduite, selon l'appréciation de l'employeur:

- pour les ouvriers porteurs d'un diplôme de fin d'études d'une école professionnelle;
- pour les ouvriers affectés à la démolition et au retrait de l'asbeste ou de matériaux contenant de l'asbeste.

Sont notamment exercés par des ouvriers de la catégorie III, pour autant que soient remplies les conditions formulées ci-dessus, les fonctions et métiers suivants:

- Travaux généraux de construction: asphalteurs; bétonneurs-spécialistes; boiseurs de galeries; boute-feux; carreleurs; charpentiers; charpentiers-coffreurs; conducteurs de camion-mixer; conducteurs de véhicule avec aspirateur de grenailles; couvreurs en ardoises ou en tuiles; cimentiers; débiteurs-appareilleurs de pierres opérant de manière autonome selon plan; démolisseurs-spécialistes; enrocheurs; ferrailleurs; forgerons, guides de l'opérateur d'engin de travaux de terrassement; maçons; marbriers; menuisiers; menuisiers d'escaliers; menuisiers de volets mécaniques; mi-

leggers-nivelleerders van waterleidingen; loodgieters-zinkbewerkers; marmerhouters, marmermoeleerders en -plaatsers; metselaars; mijnleggers; mijnontstekers; monteerdere van verluchtingsinstallaties; monteerdere van thermische isolatie; mozaïekbewerker; nivelleerders-spoorleggers; nivelleerders en leggers van kantstenen voor wegenwerken; paklaagzetter; parketleggers; plafonneerders; putgravers-beschoeiers; rioolkolkleggers-nivelleerders; rioolleggers-nivelleerders; rolluikmakers; smeden; schrijnwerkers; steigermakers; schilders; steenhouters van witte of blauwe steen; tegelleggers; timmerlieden; timmerlieden-bekisters; timmerlieden voor galerijen; trapmakers; voegers; wittesteenzagers; zelfstandig werkende zager-bereider van stenen volgens plan;

- Werken in samengeperste lucht: sasmeester (voor het versassen van personeel); aangestelden voor de erektor; ringplaatsers; duikers;
- Allerlei: boorders (putten); kraanmannen; machinisten van mechanische werktuigen; machinisten van locomotieven; mecaniciens voor het onderhoud; monteerdere van pylonen; peilers; plaatsers van bliksemafleiders.

De bestuurders van motorvoertuigen met een nuttig draagvermogen van 18 ton en méer worden gelijkgesteld met arbeiders van de categorie III. De bestuurders van de andere vrachtwagens worden eveneens gelijkgesteld met arbeiders van de categorie III als zij ten minste 3 jaren ervaring hebben.

**Artikel 10. Categorie IV**

Tot de categorie IV behoren de arbeiders wier beroepsbekwaamheid kennelijk hoger ligt dan die van de arbeiders van categorie III.

Hun aantal ten opzichte van het totaal der arbeiders kan variëren naar gelang van de beschouwde beroepen, onder meer:

- a) in de ruwbouwondernemingen kan het aantal arbeiders van de categorie IV de verhouding van één op vijf tewerkgestelde arbeiders overtreffen, ongeacht de beroepsbekwaamheid van deze laatsten.

De arbeiders die de onderstaande machines besturen, dienen evenwel, wanneer deze machines een vermogen ontwikkelen van minstens 50 PK, het loon van de arbeider van categorie IV te krijgen, als zij minstens twee jaar praktijk hebben (de praktijk-

neurs; monteurs d'échafaudages; monteurs d'installation d'aération; monteurs d'isolation thermique; mosaïstes; mouleurs-cartonniers; mouleurs de marbre; niveleurs-poseurs de rails; niveleurs-poseurs de bordures pour les travaux routiers; niveleurs-poseurs de tuyaux d'égouts et d'ava-loirs; niveleurs-poseurs de conduites d'eau; paveurs; peintres; piloteurs; placeurs de marbre; plafonneurs; plombiers-zingueurs; polisseurs de béton spécialisés; poseurs de dalles; poseurs de miroiterie; poseurs de parquets; préposés à la conduite de la dameuse ou vibreuse pour les travaux routiers; puisatiers-blindeurs; ratisseurs et latteurs de béton hydrocarboné; rejointoyeurs; scieurs de pierre blanche; sculpteurs du bâtiment; tailleurs de pierre blanche ou bleue; tapissiers; vitriers; vitriers d'art;

- Travaux dans l'air comprimé: chefs de sas (pour l'éclusage du personnel); opérateurs de l'érecteur; placeurs d'anneaux; scaphandriers;
- Divers: foreurs (puits); grutiers; machinistes d'engins mécaniques; machinistes de locomotives; mécaniciens d'entretien, monteurs de paratonnerres; monteurs de pylônes; sondeurs.

Les chauffeurs de véhicules automobiles de 18 tonnes et plus de charge utile sont assimilés à des ouvriers de la catégorie III. Les chauffeurs des autres camions sont également assimilés à des ouvriers de la catégorie III s'ils possèdent une expérience de 3 ans au moins.

**Article 10. Catégorie IV**

Appartiennent à la catégorie IV, les ouvriers possédant des aptitudes nettement supérieures à celles des ouvriers de la catégorie III.

Leur nombre par rapport à l'effectif total peut varier suivant les métiers en cause, entre autres:

- a) dans les entreprises de gros œuvre, le nombre d'ouvriers de la catégorie IV peut excéder la proportion d'un ouvrier par tranche de cinq ouvriers occupés, quelle que soit la qualification professionnelle de ceux-ci.

Toutefois, les ouvriers qui conduisent les engins mentionnés ci-après, dès lors que ces engins développent une puissance de 50 CV au moins, ont à recevoir le salaire de l'ouvrier de la catégorie IV s'ils ont une expérience pratique de deux années au

periode wordt tot één jaar teruggebracht voor arbeiders die in centra voor bestuurders van machines van burgerlijke bouwkunde erkend door het Fonds voor Vakopleiding voor het Bouwbedrijf, met succes vakcursussen of cursussen voor versnelde beroepsopleiding hebben gevolgd):

- asfaltgietmachines met doseerinrichting en silo's;
- drukwalsen op ballast banden, motorisch aangedreven of gesleept;
- dieseldumpers;
- emmergraafmachines op rupsbanden, diesel of elektrisch;
- portaalkranen;
- torenkranen met een minimumcapaciteit van 50 ton/m;
- wegenschaafmachines voor koolwaterstofverhardingen;
- dieselmotorscrapers met 2 of 3 assen, zelfladers, diesel of elektrisch;
- nivelleermachines met dieselmotor;
- lepelexcavatoren, grijpers of draglines, op rupsbanden, elektrisch, diesel of dieselelektrisch;
- lepelexcavatoren, grijpers of draglines op vrachtwagen gemonteerd;
- hydraulische bediende lepelexcavatoren en graafmachines, op rupsbanden of op vrachtwagen gemonteerd;
- grondverplaatsers en dieselladers, op rupsbanden of luchtbanden;
- duwtractoren op luchtbanden;
- dieselwalsrollen (type "driewieler" of "tandem") met gladde loopvlakken, motorisch aangedreven trilwalsen met gladde loopvlakken;
- trekkers op rupsbanden uitgerust met hydraulisch bediende angledozer of bulldozer, diesel, met handbediende of automatische overbrenging;
- trilafwerkmachines met effenaar voor betonwegen;

moins (cette période de pratique est réduite à un an pour les ouvriers ayant terminé avec succès les cours d'un cycle de formation ou de formation accélérée dans les centres pour conducteurs d'engins de génie civil agréés par le Fonds de Formation professionnelle de la Construction):

- asphalt-plants avec prédoseur et silos;
- compacteurs sur pneus à ballaster, automoteurs ou à tracteur;
- dumpers diesel;
- excavateurs à godets sur chenilles, diesel ou électriques;
- grues-portique;
- grues-tour d'une capacité minimum de 50 tonnes/mètre;
- machines racleuses pour revêtement hydrocarboné;
- motor-scrapers diesel à 2 ou 3 essieux, autochargeurs, diesel-électriques;
- niveleuses automotrices diesel;
- pelles mécaniques, excavateurs à grappin ou draglines, sur chenilles, électriques, diesel ou diesel-électrique;
- pelles mécaniques, excavateurs à grappin ou draglines sur châssis-camion;
- pelles mécaniques et excavateurs à commande hydraulique sur chenilles ou sur châssis-camion;
- pelleteuses et chargeurs diesel, sur chenilles ou sur pneus;
- pushers dozers sur pneus;
- rouleaux compresseurs diesel tricycles ou tandem à bandages lisses, vibrants à bandages lisses automoteurs;
- tracteurs sur chenilles équipés avec angledozer ou bulldozer à commande hydraulique, diesel, à transmission mécanique ou power shift;
- vibro-finisseuses avec correcteur pour routes en béton;

- trilafwerkmachines voor koolwaterstofverhardingen, met of zonder toevoerband, met of zonder laadtrechter;
- trilafwerkmachines voor cementbetonwegen.

Worden eveneens beschouwd als arbeiders van de categorie IV:

- polyvalente arbeiders;
- ovenmetsers;
- de bestuurders van kranen op luchtbanden waarvan de luchtbanden noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de werken op de bouwplaats;
- de werkhuismechanici werkzaam in het werkhuis of die herstellingen uitvoeren op de bouwplaats;
- de mecaniciens die voertuigen kunnen onderhouden en herstellen, de lassers, de elektriciens die tewerkgesteld zijn in de reparatie- en onderhoudswerkplaatsen van de ondernemingen evenals de elektriciens-installateurs die tewerkgesteld worden door de ruwbouwondernemingen die meewerken aan de inrichting en het onderhoud van bouwplaatsen, voorzover zij voldoen aan de in de artikelen 9 en 10 gestelde voorwaarden;
- de bedienaars van teersproeimachines op vrachtwagen voor bestrijking.

b) in de dakbedekkingsondernemingen kan het aantal arbeiders van de categorie IV de verhouding van één op drie tewerkgestelde arbeiders overtreffen, ongeacht de beroepsbekwaamheid van deze laatsten;

c) in de ondernemingen voor het plaatsen van sanitaire installaties, gasverwarmingsinstallaties, de ondernemingen van lood- en zinkbewerking, kan het aantal arbeiders van de categorie IV, de verhouding van één op vier tewerkgestelde arbeiders overschrijden, ongeacht de beroepsbekwaamheid van deze laatsten;

d) in de tegelzettersondernemingen, al de zogenaamde "tegelplaatsters-plaatsters van gleiswerk";

e) in de ondernemingen voor het plaatsen van centrale verwarmingsinstallaties, nijverheidsventilatie en -leidingen: al de monteerders-lassers;

- vibro-finisseeuses pour revêtements hydrocarbonés, avec et sans tapis d'alimentation, avec et sans trémie;

- vibro-finisseeuses pour routes en béton de ciment.

Sont également considérés comme des ouvriers de la catégorie IV:

- ouvriers polyvalents;
- fumistes;
- les conducteurs de grue sur pneus dont les pneus sont indispensables pour l'exécution de travaux sur chantier;
- les mécaniciens d'atelier travaillant soit en atelier, soit au dépannage sur chantier;
- les mécaniciens capables d'entretenir et de réparer les véhicules, les soudeurs, les électriciens occupés dans les ateliers de réparation et d'entretien des entreprises ainsi que les électriciens-installateurs occupés par les entreprises du gros œuvre, qui participent à l'installation des chantiers et à leur entretien, pour autant qu'ils répondent aux conditions prescrites aux articles 9 et 10;
- les opérateurs de goudronneuse sur camion avec rampe de répartition pour enduisage.

b) dans les entreprises s'occupant de la couverture des constructions, le nombre d'ouvriers de la catégorie IV peut excéder la proportion d'un ouvrier par tranche de trois ouvriers occupés, quelle que soit la qualification professionnelle de ceux-ci;

c) dans les entreprises s'occupant d'installations sanitaires, d'installations de chauffage au gaz, de plomberie et de zinguerie, le nombre d'ouvriers de la catégorie IV peut excéder la proportion d'un ouvrier par tranche de quatre ouvriers occupés, quelle que soit la qualification professionnelle de ceux-ci;

d) dans les entreprises de carrelage: tous les ouvriers dénommés "carreleurs-poseurs de faïence";

e) dans les entreprises s'occupant d'installations de chauffage central, ventilation et tuyauterie industrielles: tous les monteurs-soudeurs;

f) in de ondernemingen voor stukadoors-, cement- en voegwerk en in die waar ornemanisten en stafwerkers tewerkgesteld zijn: de geschoolde arbeiders "stukadoorsafschrijvers van lijstwerk" en "similistukadoors" genaamd.

Onder "afschrijver van lijstwerk" wordt verstaan de arbeider die de nodige bekwaamheid bezit om zelf het lijstwerk af te schrijven en uit te voeren en hiertoe al het nodige te doen.

g) in de ondernemingen voor afbraak en/of verwijdering van asbest of van asbesthoudende materialen: de arbeiders die zelfstandig de werkplaats kunnen klaarmaken.

**Artikel 11.** Graad van beroepsbekwaamheid van geschoolde arbeiders die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen van schrijn- en timmerwerk, steenhouwerij, marmerbewerking, schilder- en decorwerk.

In de ondernemingen van schrijn- en timmerwerk kunnen de geschoolde arbeiders, volgens de beoordeling van de werkgever een loonbijslag bekomen. Deze bijslag wordt berekend op basis van het loon van de arbeider van de categorie III en de werkgever bepaalt het bedrag van deze loonbijslag.

De zogenaamde "eerste frezers" kunnen evenwel recht hebben op een loonbijslag van ten minste 10% berekend op basis van het loon van de arbeider van de categorie III.

In de ondernemingen van marmerbewerking en in diegene waar witte en blauwe steen wordt gehouden, hebben de geschoolde arbeiders recht op een loonbijslag. Deze bijslag wordt berekend op basis van het loon van de arbeider van de categorie III en de werkgever bepaalt het bedrag van deze loonbijslag.

In de ondernemingen van schilder- en decorwerk, kunnen de geschoolde arbeiders naar de beoordeling van de werkgever een loonbijslag ontvangen. Deze bijslag wordt berekend op het loon van arbeider van de categorie III en de werkgever bepaalt het bedrag van deze loonbijslag.

**Artikel 12.** Graad van beroepsbekwaamheid van de arbeiders die zekere taken of functies eigen aan het werk van stortklaar beton uitvoeren.

De taken en functies van de arbeiders die zich bezighouden met de bereiding of het vervoer van stortklaar beton en met het onderhoud worden beloond aan het niveau dat tegenover hun kwalificatie staat:

f) dans les entreprises s'occupant de plafonnage, cimentage, rejointoyage et dans celles occupant des ornemanistes et staffeurs: les ouvriers qualifiés dénommés "plafonneurs-traceurs de moulures" et "plafonneurs de simili".

Par "traceur de moulures" on entend l'ouvrier capable de prendre toutes les dispositions nécessaires pour tracer et exécuter lui-même des moulures.

g) dans les entreprises de démolition et/ou de retrait d'asbeste ou de matériaux contenant de l'asbeste: les ouvriers qui peuvent préparer le chantier d'une manière indépendante.

**Article 11.** Degré de qualification professionnelle pour les ouvriers qualifiés occupés par les entreprises de menuiserie et charpentes, de taille de pierre, de marbrerie, de peinture et décor.

Dans les entreprises de menuiserie et de charpentes en bois, les ouvriers qualifiés peuvent, selon l'appréciation de l'employeur, obtenir un supplément de salaire. Ce supplément est calculé sur la base du salaire de l'ouvrier de la catégorie III et le montant est laissé à l'appréciation de l'employeur.

Toutefois, les ouvriers dénommés "premiers toupieurs" peuvent avoir droit à un supplément de salaire d'au moins 10% calculé sur la base du salaire de l'ouvrier de la catégorie III.

Dans les entreprises de marbrerie et de taille de pierre bleue et blanche, les ouvriers qualifiés ont droit à un supplément de salaire. Ce supplément est calculé sur la base du salaire de l'ouvrier de la catégorie III et le montant est laissé à l'appréciation de l'employeur.

Dans les entreprises de peinture et décor, les ouvriers qualifiés peuvent obtenir, selon l'appréciation de l'employeur, un supplément de salaire. Ce supplément est calculé sur la base du salaire de l'ouvrier de la catégorie III et le montant est laissé à l'appréciation de l'employeur.

**Article 12.** Degré de qualification professionnelle pour les ouvriers exerçant certaines tâches ou fonctions inhérentes au travail du béton préparé.

Les tâches et fonctions des ouvriers qui s'occupent de la fabrication et/ou du transport du béton préparé ainsi que de l'entretien sont rémunérées au niveau de la qualification figurant en regard de chacune d'el-



a) arbeiders die zich bezighouden met de bereiding en/of vervoer van stortklaar beton:

- categorie I: werklui belast met het schoonmaken van binnenplaatsen, lokalen, eetzaal, sanitair, transportbanden en garages;
- categorie II: laders, lossers;
- categorie III: hulp bij de productie, hulp bij de pomp, hulplaborant, nieuwkomers in het beroep van betonmixerchauffeur en pompbedienaar;
- categorie IV: betonmixerchauffeur en pompbedienaar, na 1 jaar ervaring in dit beroep op voorwaarde dat het attest van betonmixerchauffeur en/of pompbedienaar werd behaald. De nieuwkomers die gedurende hun eerste jaar ervaring in deze functie niet werden ingeschreven in de opleiding om het bedoelde attest te halen, gaan automatisch over naar categorie IV;
- categorie IV: chauffeur bulldozer, kraanmachinist, doseerder, dispatcher, geschoolde laborant met een erkend certificaat in de basiskennis in de betontechnologie;
- leidinggevend personeel: zie artikel 20.

b) arbeiders voor het onderhoud:

- minstens categorie III (te bepalen door de onderneming naar gelang de bekwaamheid): beginnend mecanicien, invetter;
- categorie IV: mecanicien, algemeen mecanicien;
- minstens categorie IV (te bepalen door de onderneming naar gelang de bekwaamheid): bivalent mecanicien, mecanicien elektricien, mecanicien dieselist;
- leidinggevend personeel: zie artikel 20.

c) schippermotoristen: categorie IV (cf. aanvullende overeenkomst baggerwerken).

les:

a) ouvriers occupés à la fabrication et/ou au transport du béton préparé:

- catégorie I: préposés au nettoyage des cours, locaux, réfectoires, sanitaires, passerelles et garages;
- catégorie II: chargeurs, déchargeurs;
- catégorie III: aide à la production, aide aux pompes, aide laborantin, nouveaux entrants dans le métier de chauffeur camion-mixer et de préposé aux pompes;
- catégorie IV: chauffeur camions-mixer et préposé aux pompes, après 1 an d'expérience dans ce métier, à condition d'avoir obtenu l'attestation de chauffeur camion-mixer et/ou préposé aux pompes. Les nouveaux entrants qui, au cours de leur première année d'expérience dans cette fonction, n'ont pas été inscrits à cette formation afin d'obtenir l'attestation visée, passent automatiquement dans la catégorie IV;
- catégorie IV: chauffeur de bulldozer, grutier, doseur, dispatcher, laborantin qualifié avec un certificat reconnu en connaissance de base de la technologie du béton;
- personnel de maîtrise: voir l'article 20.

b) ouvriers occupés à l'entretien:

- catégorie III: au moins (à déterminer par l'entreprise, selon les capacités): mécanicien débutant, graisseur;
- catégorie IV: mécanicien, mécanicien général;
- catégorie IV: au moins (à déterminer par l'entreprise, selon les capacités): mécanicien bivalent, mécanicien électricien, mécanicien dieséliste;
- personnel de maîtrise: voir article 20.

c) motoristes bateliers: catégories IV (cf. avenant dragage).

#### Hoofdstuk 4 – Beoordeling van de beroepsbekwaamheid

**Artikel 13.** Alleen de werkgever oordeelt de graad

#### Chapitre 4 – Appréciation du degré de qualification

**Article 13.** Il appartient au seul employeur d'appré-



van beroepsbekwaamheid van ieder bij hem in dienst zijnde arbeider. De werkgever bepaalt ook het hiermee overeenstemmende loon op grond van de schaal der regelingslonen.

## Hoofdstuk 5 – Koppeling aan het gezondheidsindexcijfer

**Artikel 14.** De in artikel 4 opgenomen minimumlonen worden per kwartaal aangepast aan de evolutie van het gezondheidsindexcijfer waarbij het indexpercentage gelijk is aan de breuk van het gemiddelde van de eerste twee maanden van het laatste kwartaal gedeeld door het gemiddelde van de eerste twee maanden van het voorlaatste kwartaal, hetzij:

a) de minimumlonen voor het 1<sup>ste</sup> kwartaal (januari, februari, maart) worden verkregen door de minimumlonen van het 4<sup>de</sup> kwartaal te vermenigvuldigen met het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers voor oktober en november gedeeld door het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers voor juli en augustus;

b) de minimumlonen voor het 2<sup>de</sup> kwartaal (april, mei, juni) worden verkregen door de minimumlonen van het 1<sup>ste</sup> kwartaal te vermenigvuldigen met het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers voor januari en februari gedeeld door het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers voor oktober en november;

c) de minimumlonen voor het 3<sup>de</sup> kwartaal (juli, augustus, september) worden verkregen door de minimumlonen van het 2<sup>de</sup> kwartaal te vermenigvuldigen met het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers voor april en mei gedeeld door het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers voor januari en februari;

d) de minimumlonen voor het 4<sup>de</sup> kwartaal (oktober, november, december) worden verkregen door de minimumlonen van het 3<sup>de</sup> kwartaal te vermenigvuldigen met het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers van juli en augustus gedeeld door het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers voor april en mei.

Indien het resultaat van deze berekening een negatief bedrag geeft, wordt dit bedrag niet toegepast, maar verrekend met het volgend kwartaal. In dit geval worden de minimumlonen van dat volgend kwartaal aangepast, rekening houdend met het feit dat de noemer van de breuk gevormd wordt door de noemer dienstig voor de berekening van de lonen van het voorgaand kwartaal.

cier le degré de qualification professionnelle de chaque ouvrier qu'il occupe. C'est également l'employeur qui fixe la rémunération correspondante d'après les taux du barème conventionnel.

## Chapitre 5 – Liaison à l'indice santé

**Article 14.** Les salaires minima repris à l'article 4 sont chaque trimestre adaptés à l'évolution de l'indice santé où le pourcentage d'indexation est égal à la fraction de la moyenne des deux premiers mois du dernier trimestre divisée par la moyenne des deux premiers mois du pénultième trimestre, c'est-à-dire:

a) les salaires minima du 1<sup>er</sup> trimestre (janvier, février, mars) sont obtenus en multipliant les salaires minima du 4<sup>ème</sup> trimestre par la moyenne des indices quadrimestriels des mois d'octobre et novembre, divisée par la moyenne des indices quadrimestriels des mois de juillet et août;

b) les salaires minima du 2<sup>ème</sup> trimestre (avril, mai, juin) sont obtenus en multipliant les salaires minima du 1<sup>er</sup> trimestre par la moyenne des indices quadrimestriels des mois de janvier et février, divisée par la moyenne des indices quadrimestriels des mois d'octobre et novembre;

c) les salaires minima du 3<sup>ème</sup> trimestre (juillet, août, septembre) sont obtenus en multipliant les salaires minima du 2<sup>ème</sup> trimestre par la moyenne des indices quadrimestriels des mois d'avril et mai, divisée par la moyenne des indices quadrimestriels des mois de janvier et février;

d) les salaires minima du 4<sup>ème</sup> trimestre (octobre, novembre, décembre) sont obtenus en multipliant les salaires minima du 3<sup>ème</sup> trimestre par la moyenne des indices quadrimestriels des mois de juillet et août, divisée par la moyenne des indices quadrimestriels des mois d'avril et mai.

Si le résultat de ce calcul aboutit à un montant négatif, celui-ci n'est pas appliqué mais décompté au prochain trimestre. Dans ce cas, les salaires minima du trimestre suivant sont adaptés, en tenant compte du fait que le dénominateur de la fraction est formé du dénominateur utilisé pour le calcul des salaires du trimestre précédent.

Het op deze wijze verkregen uurloon, wordt afgerond tot op drie decimalen volgens volgende methode:

- indien de vierde decimaal gelijk is aan of kleiner dan 4, blijft de derde decimaal ongewijzigd;
- indien de vierde decimaal gelijk is aan of hoger dan 5, wordt de derde decimaal met één eenheid vermeerderd.

## Hoofdstuk 6 – Verschillende modaliteiten

**Artikel 15.** De loonsverhogingen ten gevolge van de wijzigingen van de minimumlonen en de effectieve lonen gaan in op de in artikel 4 opgegeven data.

Voor de ondernemingen waar de betaalperioden niet op de eerste dag van de maand beginnen te lopen, geldt de regel dat de loonaanpassingen ten gevolge van de koppeling aan het gezondheidsindexcijfer van kracht worden met ingang van de eerstkomende betaalperiode na de wijziging.

Onverminderd het bepaalde in de volgende zin, is de werkgever in orde met zijn verplichtingen, zodra hij de lonen welke voorkomen in artikel 4 betaalt; de toekenning van hogere lonen wordt alleén door de werkgever beoordeeld.

Zo de werkgever hogere lonen uitkeert, dan moeten de bij overeenkomst bepaalde verhogingen, inclusief de kwartaalaanpassingen ten gevolge van de koppeling van de minimumlonen aan het gezondheidsindexcijfer, gevoegd worden bij al de lonen die werkelijk uitbetaald worden op het ogenblik waarop de wijziging intreedt.

Wanneer een arbeider van een vorige werkgever een hoger loon verkregen heeft dan in artikel 4 is vastgelegd, bestaat er voor de nieuwe werkgever geen verplichting hem hetzelfde loon uit te betalen.

De indienstneming mag bijgevolg altijd geschieden met strikte toepassing van de bedragen die voorkomen in artikel 4.

De uitbetaling van het loon aan de arbeiders geschiedt normaal vóór het einde van de werkdag tijdens dewelke het loon overeenkomstig het arbeidsreglement wordt betaald.

Onverminderd de bepalingen van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der

Le salaire horaire ainsi obtenu, est arrondi jusque trois décimales par la méthode suivante:

- si la quatrième décimale est égale ou inférieure à 4, la troisième décimale reste inchangée;
- si la quatrième décimale est égale ou supérieure à 5, la troisième décimale est augmentée d'une unité.

## Chapitre 6 – Modalités diverses

**Article 15.** Les majorations des salaires résultant de la modification des salaires minimum et des salaires effectifs prennent cours aux dates de modification indiquées à l'article 4.

Dans les entreprises où les périodes de paie ne prennent pas cours le premier du mois, les adaptations de salaires résultant de la liaison à l'indice santé sont applicables à partir de la première période de paie débutant après la modification.

Sans préjudice de ce qui est stipulé à la phrase suivante, l'employeur est en règle avec ses obligations dès qu'il paie les salaires prévus dans l'article 4; l'octroi de salaires supérieurs relève de la seule appréciation de l'employeur.

Au cas où l'employeur allouerait des salaires supérieurs, les majorations conventionnellement fixées, y compris les adaptations trimestrielles des salaires minimums résultant de la liaison à l'indice santé sont à ajouter à tous les salaires effectivement payés au moment où la modification survient.

Lorsqu'un ouvrier a obtenu d'un employeur précédent un salaire supérieur à celui prévu dans l'article 4, il n'y a pas d'obligation pour le nouvel employeur de lui conférer ce même salaire.

L'embauchage peut donc toujours s'effectuer en appliquant strictement les taux figurant dans l'article 4.

Le paiement du salaire aux ouvriers est effectué normalement avant la fin de la journée de travail au cours de laquelle la paie a lieu conformément au règlement de travail.

Sans préjudice des dispositions de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des



werknemers wordt, in geval van afdanking van een arbeider, het hem verschuldigde loon vereffend op het einde van de opzeggingstermijn of uiterlijk binnen vier dagen na het einde van deze termijn.

Binnen de termijnen bepaald bij de desbetreffende overeenkomst, moet hem eveneens zijn "weerverletkaart" en zijn "getrouwheidskaart" voorzien van de nodige zegels, overhandigd worden.

Overeenkomstig artikel 141 van het Verdrag van 25 maart 1957 tot oprichting van de Europese Gemeenschap wordt de gelijke beloning verzekerd aan de arbeiders en arbeidsters die hetzelfde werk verrichten.

Gelijkheid van beloning in de zin van vorig lid houdt in:

a) dat de beloning voor gelijke arbeid in stukloon wordt vastgesteld op basis van eenzelfde maatstaf;

b) dat de beloning voor arbeid in tijdloon dezelfde is voor eenzelfde functie.

## Hoofdstuk 7 – Vaststelling van de lonen

**Artikel 16.** De lonen worden bepaald naar gelang van:

a) de beroepsbekwaamheid van de arbeiders (zie artikelen 5 tot 13);

b) de leeftijd van de jonge arbeiders (zie artikel 18).

**Artikel 17.** Onverminderd de bepalingen van artikel 30, moet, wanneer de werkgever de arbeider opdraagt zich van de werk- of bouwplaats naar een andere dergelijke plaats te begeven, eerstgenoemde de reiskosten voor zijn rekening nemen.

De bijkomende tijd voor deze verplaatsingen vereist, wordt vergoed als werkelijke arbeidstijd.

Het voorgaande lid is echter niet van toepassing op de eerste verplaatsing van de exploitatiezetel naar de bouwplaats (of de laatste verplaatsing van de bouwplaats naar de exploitatiezetel) indien deze verplaatsing voorafgegaan (gevolgd) wordt door het laden (of lossen) van een bestelwagen op de exploitatiezetel van materiaal en/of materieel nodig voor de uitvoering van het werk, indien deze tijd niet langer duurt dan 5 minuten.

travailleurs, le salaire dû, en cas de licenciement d'un ouvrier, est réglé à l'intéressé à la fin de la période de préavis ou, au plus tard, dans les quatre jours qui suivent la fin de cette période.

Il faut également lui remettre dans les délais prévus par la convention sur la matière, sa carte "intempéries" et sa carte "fidélité" munies des timbres nécessaires.

Conformément à l'article 141 du Traité du 25 mars 1957 instituant la Communauté européenne, l'égalité de rémunération est assurée aux ouvriers et ouvrières effectuant un même travail.

L'égalité de rémunération au sens de l'alinéa précédent implique:

a) que la rémunération accordée pour un même travail payé à la tâche soit établie sur la base d'une même unité de mesure;

b) que la rémunération accordée pour un travail payé au temps soit la même pour un même poste de travail.

## Chapitre 7 – Fixation des salaires

**Article 16.** Les salaires sont fixés suivant:

a) la qualification professionnelle des ouvriers (voir les articles 5 à 13);

b) l'âge des jeunes ouvriers (voir article 18).

**Article 17.** Sans préjudice des dispositions de l'article 30, lorsque l'employeur exige de l'ouvrier qu'il se rende de l'atelier ou du chantier à un autre lieu de travail, le premier nommé supporte les frais de déplacement.

Le supplément de temps requis pour ces déplacements est rémunéré comme temps de travail effectif.

L'alinéa précédent n'est toutefois pas d'application pour le premier déplacement du siège d'exploitation vers le chantier (ou le dernier déplacement du chantier vers le siège d'exploitation) si ce déplacement est précédé (suivi) du chargement (déchargement), dans une camionnette au siège d'exploitation, du matériel et/ou matériaux nécessaires à l'exécution du travail, pour autant que cette opération ne dure pas plus de 5 minutes.

## Hoofdstuk 8 – Beloning van jonge arbeiders

**Artikel 18.** Het loon van de arbeiders onderworpen aan de deeltijdse leerplicht wordt vastgesteld bij een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst.

**Artikel 19.** Het minimum uurloon voor de studenten die tewerkgesteld zijn in het kader van een overeenkomst voor studenten, bedoeld bij titel VII van de wet 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten, wordt per 1 januari 2011 als volgt vastgesteld, ongeacht de periode van tewerkstelling:

- voor de studenten die een bouwopleiding volgen: € 9,018;
- voor de overige studenten: € 8,273.

Deze uurlonen worden ieder jaar per 1 juli geïndexeerd. Het nieuwe minimumloon is gelijk aan het basisbedrag vermenigvuldigd met het nieuwe indexcijfer en gedeeld door het aanvangsindexcijfer.

Voor de toepassing van het 2<sup>de</sup> lid wordt verstaan onder:

- basisbedrag: het bedrag geldig op 1 januari 2011;
- het nieuwe indexcijfer: het gemiddelde van de viermaandelijke gezondheidsindexcijfers voor april en mei van het jaar waarin de aanpassing gebeurt;
- het aanvangsindexcijfer: 112,10.

## Hoofdstuk 9 – Lager leidinggevend personeel

**Artikel 20.** De meestergasten

De arbeider die blijk geeft van zijn vakbekwaamheid en de functie van meestergast uitoefent, heeft recht op een uurloon dat ten minste 20% hoger ligt dan het loon van de arbeider van de categorie IV.

Deze vakbekwaamheid wordt beoordeeld in het licht van de kwaliteiten die normaliter van een als "meestergast" aangeduide arbeider mogen verwacht worden, inzonderheid:

- technische en praktische kennis nodig voor het organiseren, het leiden en coördineren van het

## Chapitre 8 – Rémunération des jeunes ouvriers

**Article 18.** Le salaire des ouvriers soumis à l'obligation scolaire partielle est fixé par une convention collective de travail distincte.

**Article 19.** Le salaire horaire minimum des étudiants mis au travail dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiants, visé au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, est fixé comme suite au 1<sup>er</sup> janvier 2011, quelle que soit leur période d'occupation:

- pour les étudiants qui suivent une formation construction: € 9,018;
- pour les autres étudiants: € 8,273.

Ces salaires horaires sont indexés au 1<sup>er</sup> juillet de chaque année. Le nouveau salaire minimum est égal au montant de base, multiplié par le nouvel indice et divisé par l'indice de départ.

Pour l'application de l'alinéa 2, il faut entendre par:

- montant de base: le montant en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2011;
- le nouvel indice: la moyenne des indices santé trimestriels des mois d'avril et mai de l'année au cours de laquelle l'adaptation a lieu;
- l'indice de départ: 112,10.

## Chapitre 9 – Personnel subalterne de maîtrise

**Article 20.** Les contremaîtres

L'ouvrier qui justifie de sa capacité professionnelle et exerce la fonction de contremaître a droit à un salaire horaire dépassant d'au moins 20% le salaire de l'ouvrier de la catégorie IV.

Cette capacité professionnelle est appréciée par référence aux qualités pouvant être normalement attendues de l'ouvrier dénommé "contremaître", et notamment:

- connaissances techniques et pratiques nécessaires pour organiser, diriger et coordonner le travail

werk van verschillende arbeidersploegen;

- rekening houdend met de vanwege zijn chef ontvangen richtlijnen in staat zijn om persoonlijk de daaruit voortvloeiende uitvoeringsmoeilijkheden op te lossen;
- de verantwoordelijkheid op zich nemen voor de goede uitvoering van de werken die door het onder zijn gezag gestelde personeel worden verricht.

#### **Artikel 21.** De ploegbazen

Onder ploegbaas wordt verstaan de arbeider die geholpen wordt door verschillende arbeiders en die toezicht houdt op de uit te voeren werken waarbij hij handenarbeid pleegt te verrichten.

De ploegbaas heeft recht op een uurloon dat ten minste 10% hoger ligt dan datgene wat overeenkomt met zijn eigen beroepsbekwaamheid.

Wanneer het een ploegbaas betreft die aan het hoofd staat van een ploeg bestaande uit arbeiders met verschillende beroepsbekwaamheden dan mag het aan deze ploegbaas verschuldigde loon niet lager liggen dan het regelingsloon van de arbeider met de hoogste beroepsbekwaamheid, verhoogd met 10%.

### **Hoofdstuk 10 – Loonbijslagen voor bijzondere werken**

*1. Werken bij de uitvoering waarvan de arbeiders gevoelens van onzekerheid, vrees, onrust, kunnen ondervinden, in weerwil van de getroffen veiligheidsmaatregelen.*

**Artikel 22.** Onverminderd de dwingende bepalingen van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming, de codex over het welzijn op het werk en de welzijnswet van 4 augustus 1996 en haar uitvoeringsbesluiten, die verplichtingen opleggen aan de arbeiders, is de werkgever verantwoordelijk voor de arbeidsveiligheid.

Hierbij wordt hij bijgestaan door de dienst voor bescherming en preventie op het werk en door de vakbondsafvaardiging, indien er één is.

De in dit artikel bedoelde loonbijslagen zijn dus niet bestemd tot compenseren van het gevaar dat eventueel bestaat bij de uitvoering van de betrokken prestaties.

de plusieurs équipes d'ouvriers;

- compte tenu des directives reçues de son supérieur, être en mesure de résoudre personnellement les difficultés d'exécution qui en résultent;
- assumer la responsabilité de la bonne exécution des ouvrages réalisés par le personnel placé sous son autorité.

#### **Article 21.** Les chefs d'équipe

Le chef d'équipe est celui qui est aidé de plusieurs ouvriers et qui surveille un travail requérant sa participation manuelle.

Le chef d'équipe a droit à un salaire horaire dépassant d'au moins 10% celui correspondant à sa propre qualification professionnelle.

Dans le cas du chef d'une équipe composée d'ouvriers de qualifications professionnelles différentes, le salaire dû à ce chef d'équipe ne peut être inférieur au salaire conventionnel de l'ouvrier de la qualification professionnelle la plus élevée, majoré de 10%.

### **Chapitre 10 – Suppléments de salaire pour travaux spéciaux**

*1. Travaux pour l'exécution desquels les ouvriers sont exposés à éprouver des sentiments d'insécurité, d'appréhension, d'inquiétude, en dépit des mesures de sécurité prises.*

**Article 22.** Sans préjudice des dispositions impératives du Règlement Général pour la Protection du Travail, du Codex sur le bien-être au travail et de la loi du 4 août 1996 sur le bien-être et ses arrêtés d'exécution, qui imposent des obligations aux ouvriers, la responsabilité d'assurer la sécurité du travail incombe à l'employeur.

En cela il est aidé par le service de prévention et de protection au travail et, s'il y en a une, par la délégation syndicale.

Les suppléments de salaires prévus au présent article ne sont pas destinés à compenser le danger qu'il y aurait à effectuer les prestations en cause.

Alle voorzorgsmaatregelen en aangepaste maatregelen moeten immers steeds getroffen zijn om de uitvoering van het werk mogelijk te maken in omstandigheden die voldoende veiligheid en bescherming waarborgen.

Het blijft niettemin waar dat het, wegens de bijzondere omstandigheden waarin bepaalde taken moeten uitgevoerd worden, gerechtvaardigd is hiervoor een loonbijslag uit te keren aangezien de arbeiders af te rekenen hebben met spanningen of emoties verbonden aan buitengewone omstandigheden.

Deze loonbijslagen zijn bijgevolg enkel verschuldigd over de tijd waarin de arbeiders bezig zijn met de hierna nader omschreven werken:

	Toe te kennen loonbijslag %
Herstelling van leidaken (natuurlijke of kunstmatige) of pannendaken op normaal dakwerk gelegen op minimum 20 m hoogte wanneer er kroonlijsten ontbreken .....	10
Schilderen van metalen gebinten en pylonen op een minimum van 15 m hoogte .....	10
Werken met continu glijbekisting op minder dan 25 m hoogte .....	10
Rioleringswerken en andere leidingen uitgevoerd in nauwe sleuven met een diepte van ten minste 1,70 m .....	10
Werken in galerijen: doorboringswerken tot bij de voltooiing van de voorlopige verlichtings- en ventilatie-installaties en tot dat de veiligheid, overeenkomstig het algemeen reglement voor de arbeidsbescherming, is gewaarborgd .....	10
Bediensers van rots-ripmachines als het werk in moeilijke omstandigheden moet worden uitgevoerd (rotsachtig talud en gevaarlijke werkomstandigheden) .....	10
Het werk aan de topmachine .....	15
Nieuwe bekledingen van torenspitsen en koepeldaken .....	25
Bouwen en herstellen van torenspitsen .....	25
Slopingwerken aan gebouwen die in wankele toestand verkeren .....	25

En effet, toutes précautions et mesures appropriées doivent toujours être prises pour que le travail puisse s'effectuer dans les conditions de sécurité et de protection suffisante.

Il n'en reste pas moins qu'en raison des caractéristiques propres à l'exécution de certaines tâches, il soit justifié d'y attacher un supplément de salaire parce que les ouvriers ont à compter avec des contraintes ou des émotions résultant de circonstances sortant de l'ordinaire.

En conséquence, ces suppléments de salaires sont uniquement dus pour le temps pendant lequel les ouvriers sont occupés à des travaux tels qu'ils se trouvent détaillés ci-après:

	Supplément de salaire à accorder %
Réparation de couvertures en ardoises (naturelles ou artificielles) ou en tuiles sur des toitures normales situées à un niveau minimum de 20 mètres au-dessus du sol, quand il n'y a pas de corniche de base .....	10
Peinture de charpentes métalliques et de pylônes à une hauteur de 15 mètres au minimum .....	10
Travaux avec coffrage glissant continu à moins de 25 mètres de hauteur .....	10
Travaux d'égouts et autres canalisations exécutés en tranchées étroites d'au moins 1,70 mètres de profondeur .....	10
Travaux en galeries: travaux de percement jusqu'à l'achèvement des installations provisoires d'éclairage et de ventilation et que soit assurée la sécurité conformément au Règlement Général pour la Protection du Travail .....	10
Préposés aux machines enripant des roches lorsque le travail doit être exécuté dans des conditions difficiles (talus rocheux et conditions d'exécution dangereuses) .....	10
Travail à la toupie .....	15
Revêtements neufs de flèches de tours et dômes ..	25
Construction et réparation de flèches de tours .....	25
Travaux de démolition des immeubles dont la stabilité est compromise .....	25



Werken in de omheining of aan gebouwen van in werking zijnde petroleumraffinaderijen (onder "omheining van petroleumraffinaderijen" wordt verstaan de plaats waar gevaar bestaat of waar speciale voorzorgsmaatregelen wegens gevaar opgelegd zijn), en werken in de warme zone van kerncentrales ..... 25

*Gezien de installaties van de petroleumraffinaderijen en kerncentrales verschillen van streek tot streek, wordt overeengekomen dat de verschillende interpretatiemogelijkheden, die eventueel kunnen oprijzen tussen de plaatselijke werknemers- en werkgeversorganisaties, samen door dezen dienen onderzocht. Gevraagd wordt de bijslag van 25% als een maximum te beschouwen. In ieder geval kan deze bijslag nooit minder dan 15% bedragen. Bij ontstentenis van een plaatselijk interpretatievergelijk wordt de normale verzoeningsprocedure ingesteld op verzoek van de meest gereede partij.*

Werken uitgevoerd door de "rotskammers" vanaf 15 m hoogte in de ruimte ..... 25

Bouwen van fabrieksschoorstenen ..... 40

*Deze loonbijslag is toegekend aan de arbeiders die gespecialiseerd zijn in de bouw van fabrieksschoorstenen met uitzondering van hen die op de grond tewerkgesteld zijn.*

Herstellingen in opzoeking uitgevoerd aan de bekleding van torenspitsen en koepels ..... 50

Vernieuwing van dakbedekkingen van torenspitsen en koepels, wanneer er kroonlijsten ontbreken ..... 50

Herstellingen van fabrieksschoorstenen ..... 50

*Deze loonbijslag is toegekend aan de arbeiders die gespecialiseerd zijn in het herstellen van fabrieksschoorstenen met uitzondering van hen die op de grond tewerkgesteld zijn.*

Plaatsen, wegnemen en onderhouden van torenhaken ..... 100

Plaatsen en herstellingen van dakbekledingen op roland raam ..... 100

Bouwen van koeltorens in monolietbeton:

- werken op een hoogte van 25 tot 40 m ..... 10
- werken op een hoogte van 40 tot 60 m ..... 20

Travaux dans l'enceinte ou aux bâtiments des raffineries de pétrole en activité (on entend par "enceinte des raffineries de pétrole" le lieu où il y a danger et où des précautions spéciales sont imposées en raison de ce danger) et travaux dans la zone chaude d'une centrale nucléaire ..... 25

*Etant donné que les installations des raffineries de pétrole et des centrales nucléaires sont différentes de région à région, il est convenu que les différentes possibilités d'interprétation susceptibles de surgir entre les organisations locales de travailleurs et des employeurs devront être examinées en commun par celles-ci. Il est demandé de considérer ce supplément de 25% comme un maximum. En aucun cas, le supplément ne pourra être inférieur à 15%. A défaut d'un accord d'interprétation sur le plan local, la procédure de conciliation normale est instaurée à la demande de la partie la plus diligente.*

Travaux effectués par les "peigneurs de rochers" à partir de 15 mètres de vide ..... 25

Construction de cheminées d'usine ..... 40

*Ce supplément de salaire est accordé aux ouvriers dont la spécialité est la construction de cheminées d'usine, à l'exclusion de ceux travaillant au sol.*

Réparations en recherche effectuées aux revêtements de flèches de tours et dômes ..... 50

Renouvellement des couvertures de flèches de tours et dômes, lorsqu'il n'y a pas de corniche de base . 50

Réparations de cheminées d'usine ..... 50

*Ce supplément de salaire est accordé aux ouvriers dont la spécialité est la réparation de cheminées d'usine, à l'exclusion de ceux travaillant au sol.*

Pose, enlèvement et entretien de coqs d'église .. 100

Pose et réparations de couvertures sur châssis à molettes ..... 100

Construction de réfrigérants en béton monolithe:

- travaux à hauteur de 25 à 40 mètres ..... 10
- travaux à hauteur de 40 à 60 mètres ..... 20



- werken op een hoogte van 60 tot 80 m ..... 30
- werken op een hoogte van 80 m en hoger ..... 40

*De hoogte wordt altijd berekend van de funderingsplaat af.*

In de hoogte uitgevoerde ruwbouwwerken (toren- en flatgebouwen), wanneer degene die deze werken uitvoert zich rechtstreeks in de ruimte bevindt:

- werken op een hoogte van 25 tot 40 m ..... 10
- werken op een hoogte van 40 tot 60 m ..... 20
- werken op een hoogte van 60 tot 80 m ..... 30
- werken op een hoogte van 80 m en hoger ..... 40

Het oprichten en het afbreken van steigers:

- meer dan 10 m in de ruimte ..... 10
- meer dan 15 m in de ruimte ..... 25

Alleen voor stukadoorswerk: werken aan dakgoten, op hangladders, hangende loopplanken, hangbruggen en hangsteigers ..... 10

Voor de schilders: het werk aan dakgoten met behulp van de haakladders, "dakgootladder" genaamd waarbij genoemde dakgoot zich ten minste 15 m boven de grond bevindt ..... 10

Voor de loodgieters-zinkbewerkers alleen: werken aan dakgoten in de ruimte en meer dan 15 m hoog voorzover de arbeiders zich bevinden op hangladders, hangende loopplanken, hangbruggen of hangsteigers ..... 10

Werken in de dakgoten zijn uitgesloten.

De loonbijslagen voor het oprichten en het afbreken van steigers meer dan 15 m in de ruimte en voor werken aan dakgoten op hangladders, hangende loopplanken, hangbruggen en hangsteigers zijn niet van toepassing voor de werken uitgevoerd door de dakdekkers.

De aangeduide percentages moeten berekend worden op het reguliersloon en hoeven slechts uitbetaald te worden aan de arbeiders die werken op de verschillende aangeduide hoogten en voor de uren die aan deze werken besteed worden.

- travaux à hauteur de 60 à 80 mètres ..... 30
- travaux à hauteur de 80 mètres et plus ..... 40

*La hauteur est toujours calculée à partir du radier.*

Travaux de gros œuvre (immeubles-tours et buildings) effectués en hauteur, si celui qui les exécute se trouve directement au-dessus du vide:

- travaux à hauteur de 25 à 40 mètres ..... 10
- travaux à hauteur de 40 à 60 mètres ..... 20
- travaux à hauteur de 60 à 80 mètres ..... 30
- travaux à hauteur de 80 mètres et plus ..... 40

Le placement et l'enlèvement d'échafaudages:

- au-dessus de 10 mètres de vide ..... 10
- au-dessus de 15 mètres de vide ..... 25

Pour le métier de plafonnage seulement: travail aux corniches, sur échelles, passerelles, ponts et échafaudages suspendus ..... 10

Pour les peintres: le travail aux corniches à l'aide de l'échelle à crochet dite "échelle à corniche", la dite corniche se trouvant à minimum 15 mètres du sol ..... 10

Pour les plombiers-zingueurs seulement: travaux aux corniches au-dessus du vide et à plus de 15 mètres de hauteur pour autant que les ouvriers se trouvent sur des échelles suspendues, des passerelles suspendues, des ponts suspendus ou des échafaudages suspendus ..... 10

Les travaux exécutés dans les corniches sont exclus.

Les suppléments de salaires pour le placement et l'enlèvement d'échafaudages au-dessus de 15 mètres de vide et pour le travail aux corniches, sur échelles, passerelles, ponts et échafaudages suspendus ne sont pas applicables aux travaux exécutés par des ouvriers couvreurs.

Les pourcentages indiqués doivent être calculés sur le salaire conventionnel et ne doivent être payés qu'aux seuls ouvriers travaillant aux diverses hauteurs citées et pour les heures consacrées à ces travaux.

II. Ongezonde, hinderlijke of lastige werken

**Artikel 23.** Zoals voor artikel 22 zijn de aangegeven loonbijslagen wegens de bijzondere aard van deze werken alleen maar verschuldigd voor de tijd waarin bedoelde werken worden uitgevoerd.

A. Lijst der ongezonde werken

	Toe te kennen loonbijslag %
Werken met de steekvlam met gas of met elektrische boogvlam op geschilderde, gegalvaniseerde of verloodde metalen .....	10
Pistoolschilderwerken en verstuivingwerken .....	10
Het werk met pistool in de stukadoorwerken .....	10
Reinigen met zandstralen .....	10
Werk uitgeoefend door arbeiders die met de spuit koolwaterstofhoudende producten (teer of bitumen) in de vorm van vloeistof en onder druk spreiden, of die rechtstreeks in contact komen met die producten .....	10
Het werken met een snijnschijf als tenminste 1 uur lang ononderbroken wordt gewerkt .....	10
Het uitgieten van zakken cement in de betonmolen .....	12,5
Behandeling van los cement wanneer er geen speciale installaties zijn en de arbeider ernstig blootgesteld is aan stuivend cement .....	12,5
Belangrijke schraapwerkzaamheden op stukadoorwerken door arbeiders stukadoors .....	12,5
Impregneren van hout door bevochtiging met schadelijke producten en/of bewerking van het aldus behandelde hout .....	15
<i>Deze loonbijslag is niet toepasselijk op de dakdekkers.</i>	
Herstelling van stookketels (vuurvaste stenen) .....	25
Graven van putten en tunnels met de kaphamer ..	25
Werken in ingebruik zijnde tunnels .....	25

II. Travaux insalubres, incommodes ou pénibles

**Article 23.** Comme pour l'article 22, c'est en raison de la nature spéciale de ce genre de prestations que les suppléments de salaires indiqués ne sont dus que pour le temps pendant lequel les travaux en cause sont réellement effectués.

A. Liste des travaux insalubres

	Supplément de salaire à accorder %
Travail au chalumeau à gaz ou à l'arc électrique sur métaux ayant été peint, galvanisés ou plombés ...	10
Travaux de peinture au pistolet et de vaporisation .....	10
Travail au pistolet dans les travaux de plafonnage .....	10
Nettoyage au jet de sable .....	10
Travail effectué par les ouvriers affectés à l'épandage à la lance de produits hydrocarbonés (goudron ou bitume) sous forme liquide et sous pression ou qui sont en contact direct avec ces produits .....	10
Travail à la disqueuse si le travail est fait de manière continue pendant au moins 1 heure d'affilée .....	10
Vidage des sacs de ciment dans la bétonnière .....	12,5
Manipulation du ciment en vrac lorsqu'il n'y a pas d'installations spéciales et que l'ouvrier est sérieusement exposé aux poussières de ciment .....	12,5
Travaux importants de décapage de plafonnage effectués par des ouvriers plafonneurs .....	12,5
Imprégnation des bois par trempage avec des produits nocifs et/ou façonnage des bois ainsi traités	15
<i>Ce supplément de salaire n'est pas applicable aux ouvriers-couvreurs.</i>	
Réparation de chaudières (briques réfractaires) ...	25
Travaux de creusage au marteau-pic de puits ou tunnels .....	25
Travaux dans les tunnels en service .....	25

Werken bij de uitvoering waarvan de arbeider op ernstige wijze blootgesteld is aan aanrakingen met in ontbinding verkerende organische stoffen, aan de uitwerkselen van vuur, water, radioactieve bestralingen, moerassen, slijk, roet, gassen, bijtende stoffen, zuren, stof in gesloten lokalen; werken voor ontstopping van riolen in gebouwen ..... 25

Reinigen en herstellen van oude beerputten; reinigen en herstellen van nijverheidsovens, wanneer deze schadelijke gassen uitwasemen; het buitenwerk met het cementgum ..... 50

Het teren van beerputten, het binnenwerk met het cementgum ..... 100

B. Lijst der hinderlijke of lastige werken

Toe te kennen loonbijslag  
%

Werkzaamheden van arbeiders belast met werken van effectieve dakbedekking ..... 4

Werk van de calorifugeurs wanneer zij los glaswol gebruiken ..... 5

Het hanteren van de betonbreker, het mechanische heiblok of de pneumatische hamer ..... 10

Bedienen van een pneumatische boorhamer of betonbreker van minstens 15 kilo ..... 15

Bestratingwerken ..... 10

Uitblazen van bestratingsvoegen met samengeperste lucht ..... 10

Aanleggen van wegenasfalt: voor de bestuurders van de afwerkmachine, de aanstampers, de harkers en de walsbestuurders ..... 10

Grondstabilisatiewerken met kalk met inbegrip van de chauffeurs doorlopend tewerkgesteld op een dergelijke bouwplaats ..... 25

Het werken met een thermische lans:

- buiten ..... 25

- binnen ..... 50

Werken in samengeperste lucht:

Druk van:

Travaux pour l'exécution desquels l'ouvrier est sérieusement exposé au contact de matières organiques en décomposition, à l'influence du feu, de l'eau, des radiations radioactives, des marais de la boue, des suies, des gaz, de matières corrosives, d'acides, des poussières dans les locaux fermés; travaux de désobstruction d'égouts dans les bâtiments ..... 25

Nettoyage et réparation d'anciennes fosses d'aisance; nettoyage et réparation de fours industriels dans le cas où se dégageraient des émanations nocives; travail au ciment-gum à l'extérieur ..... 50

Goudronnage de fosses d'aisance; travail au ciment-gum à l'intérieur ..... 100

B. Liste des travaux incommodes ou pénibles

Supplément de salaire à accorder  
%

Travaux des ouvriers chargés effectivement des travaux de couverture ..... 4

Travail des ouvriers calorifugeurs employant l'ouate de verre en vrac ..... 5

Maniement du brise-béton, de la dame mécanique ou du marteau pneumatique ..... 10

Maniement du marteau pneumatique perforateur ou brise béton d'au moins 15 kilos ..... 15

Travaux de pavage ..... 10

Soufflage des joints de pavage par air comprimé . 10

Travaux d'asphaltage des routes: pour les conducteurs de la finisseuse, les latteurs, les ratisseurs et les cylindres ..... 10

Travaux de stabilisation de sol à la chaux, y compris les chauffeurs occupés en permanence sur ce genre de chantiers ..... 25

Travail à la lance thermique:

- à l'air libre ..... 25

- à l'intérieur ..... 50

Travail dans l'air comprimé:

Pression de:



0 tot 1.250 g/cm <sup>2</sup> .....	50
1.251 tot 2.000 g/cm <sup>2</sup> .....	100
2.001 tot 2.500 g/cm <sup>2</sup> .....	200
2.501 tot 3.000 g/cm <sup>2</sup> .....	300

De volgende prestaties worden van de arbeiders gevraagd:

Druk van:

0 tot 1.250 g/cm <sup>2</sup> :	3 ploegen van 8 uur
1.251 tot 2.000 g/cm <sup>2</sup> :	4 ploegen van 6 uur
2.001 tot 2.500 g/cm <sup>2</sup> :	6 ploegen van 4 uur
2.501 tot 3.000 g/cm <sup>2</sup> :	8 ploegen van 3 uur

Voor de werken waarbij men zich bedient van botten of dijlaarzen, moeten deze door de werkgever verschaft worden.

### *III. Samenvoeging van de loonbijslagen voor bijzondere werken*

**Artikel 24.** In bepaalde gevallen kan men de loonbijslagen bepaald bij de artikelen 22 en 23 samenvoegen.

Het samenvoegen van de bijslagen is evenwel niet mogelijk voor de in eenzelfde artikel vermelde werken. Bovendien mag de samenvoeging van de loonbijslagen niet leiden tot een totaal bedrag dat 50% van het normale loon overschrijdt.

Net als bij de artikelen 22 en 23 zijn deze loonbijslagen, wegens de bijzondere aard van deze werken, alleen maar verschuldigd voor de tijd waarin bedoelde werken inderdaad worden uitgevoerd.

## **Hoofdstuk 11 – Beschermingskleding**

**Artikel 25.** De werkgevers zijn verplicht beschermingskledij tegen regen en koude ter beschikking te stellen van de arbeiders die aan dergelijk weer zijn blootgesteld. De kledij moet de bescherming geven zoals bepaald in het ARAB, de codex over het welzijn op het werk en de welzijnswet van 4 augustus 1996 en haar uitvoeringsbesluiten.

0 à 1.250 g/cm <sup>2</sup> .....	50
1.251 à 2.000 g/cm <sup>2</sup> .....	100
2.001 à 2.500 g/cm <sup>2</sup> .....	200
2.501 à 3.000 g/cm <sup>2</sup> .....	300

Les prestations réclamées des ouvriers sont les suivantes:

Pression de:

0 à 1.250 g/cm <sup>2</sup> :	3 équipes de 8 heures
1.251 à 2.000 g/cm <sup>2</sup> :	4 équipes de 6 heures
2.001 à 2.500 g/cm <sup>2</sup> :	6 équipes de 4 heures
2.501 à 3.000 g/cm <sup>2</sup> :	8 équipes de 3 heures

Pour les travaux où l'on se sert de bottes ou de cuisardes, celles-ci doivent être fournies par l'employeur.

### *III. Cumul des suppléments de salaires pour travaux spéciaux*

**Article 24.** Dans certains cas les suppléments de salaires prévus aux articles 22 et 23 peuvent être cumulés.

Toutefois, le cumul des suppléments n'est pas possible entre les travaux énumérés dans un même article. De plus, le cumul ne peut conduire à un supplément de salaire total supérieur à 50% du salaire normal.

Comme pour les articles 22 et 23, c'est en raison de la nature spéciale de ce genre de prestations que ces suppléments de salaire sont uniquement dus pour le temps pendant lequel les travaux en cause sont réellement effectués.

## **Chapitre 11 – Vêtements de protection**

**Article 25.** Les employeurs sont tenus de fournir des vêtements de protection contre la pluie et le froid aux ouvriers soumis à de semblables intempéries. Les vêtements doivent offrir la protection telle que déterminée dans le RGPT, le codex sur le bien-être au travail et la loi du 4 août 1996 sur le bien-être et ses arrêtés d'exécution.

## Hoofdstuk 12 – Arbeid in opeenvolgende ploegen

**Artikel 26.** Bij het berekenen van de vergoeding voor ploegwerk, wordt enkel rekening gehouden met het tijdstip van het etmaal waarop de werken worden uitgevoerd.

Ongeacht de benaming van de verschillende ploegen en ongeacht het uur waarop het werk wordt aangevat of beëindigd, worden de uurprestaties tussen:

- 6 en 14 uur betaald tegen 110% van het loon;
- 14 en 22 uur betaald tegen 110% van het loon;
- 22 en 6 uur betaald tegen 125% van het loon.

**Artikel 27.** Wanneer in drie opeenvolgende ploegen gewerkt wordt krijgt elke ploeg een halfuur dienstonderbreking voor schafttijd, waarvoor het normale loon wordt uitbetaald.

## Hoofdstuk 13 – Arbeidsprestaties buiten de gebruikelijke daguren

**Artikel 28.** 's Nachts gepresteerde uren tussen 22 en 6 uur worden betaald tegen 125% van het loon.

In dit geval wordt er eveneens een half uur dienstonderbreking voor schafttijd toegekend, zonder loonverlies.

Voor de werken die de invloed van de getijden ondergaan (zoals werken aan dijken en golfbrekers), worden de 's ochtends tussen 6 en 7 uur en 's avonds tussen 18 en 22 uur gepresteerde uren betaald tegen 115% van het loon.

Deze bepaling mag echter niet tot gevolg hebben dat het bedrag vermindert van hetgeen de werkgever tot hertoe in het kader van de beschikkingen eigen aan de onderneming, toekende.

## Hoofdstuk 14 – Gereedschap

**Artikel 29.**

*A. Vergoeding voor slijtage aan gereedschap*

## Chapitre 12 – Travail en équipes successives

**Article 26.** Pour le calcul de la rémunération pour travail en équipes, il est uniquement tenu compte de la période de vingt-quatre heures au cours de laquelle le travail est effectué.

Sans tenir compte ni de la dénomination des différentes équipes ni de l'heure à laquelle le travail est entamé ou terminé, les heures de prestation entre:

- 6 et 14 heures sont payées à raison de 110% du salaire;
- 14 et 22 heures sont payées à raison de 110% du salaire;
- 22 et 6 heures sont payées à raison de 125% du salaire.

**Article 27.** Lorsque le travail est organisé en trois équipes successives, il est accordé à chaque équipe une demi-heure d'interruption du travail rémunérée au salaire normal, destinée à la prise d'un repas.

## Chapitre 13 – Prestations en dehors des limites journalières normales

**Article 28.** Les heures prestées la nuit entre 22 et 6 heures sont payées à raison de 125% du salaire.

Dans ce cas également, il est accordé une demi-heure d'interruption du travail sans perte de rémunération, destinée à la prise d'un repas.

Pour les travaux subissant l'influence des marées (tels que les travaux aux digues et aux brise-lames), les heures prestées le matin entre 6 et 7 heures et les heures prestées le soir, entre 18 et 22 heures sont payées à raison de 115% du salaire.

Cette disposition ne peut toutefois pas entraîner la réduction de ce que l'employeur octroyait jusqu'ici en application de dispositions propres à l'entreprise.

## Chapitre 14 – Outils

**Article 29.**

*A. Indemnité pour usure d'outils*

1° Een vergoeding voor slijtage aan gereedschap ten belope van € 0,04 per uur werkelijke arbeid, dient uitgekeerd te worden aan de marmerbewerkers en steenhouwers, die in het bezit zijn van het gereedschap, vermeld in de lijsten die op hen betrekking hebben.

2° Een vergoeding voor slijtage aan gereedschap ten belope van € 0,04 per uur werkelijke arbeid dient uitgekeerd te worden aan de schrijnwerkers, timmerlieden en trapmakers, werkzaam in een schrijnwerkerij, en in het bezit van het gereedschap, vermeld in de lijsten die op hen betrekking hebben.

3° Een vergoeding wegens slijtage aan gereedschap ten belope van € 0,04 per uur werkelijke arbeid dient uitgekeerd te worden aan de loodgieters-zinkbewerkers die in het bezit zijn van het in goede staat verkerende gereedschap, vermeld in de lijst die op hen betrekking heeft.

4° Een vergoeding wegens slijtage aan gereedschap ten belope van € 0,035 per uur werkelijke arbeid dient uitgekeerd te worden aan de stukadoors die in het bezit zijn van het gereedschap vermeld in de lijst die op hen betrekking heeft.

5° Een vergoeding wegens slijtage aan gereedschap ten belope van € 0,04 per uur werkelijke arbeid dient uitgekeerd te worden aan de timmerlieden en timmerlieden-bekisters van ruwbouwondernemingen, die op de bouwplaats in het bezit zijn van het gereedschap vermeld in de lijst die op hen betrekking heeft.

6° Een vergoeding wegens slijtage aan gereedschap ten belope van € 0,035 per uur werkelijke arbeid dient uitgekeerd te worden aan de metselaars die op de bouwplaats in het bezit zijn van het gereedschap vermeld in de lijst die op hen betrekking heeft.

7° Een vergoeding wegens slijtage aan gereedschap ten belope van € 0,04 per uur werkelijke arbeid dient uitgekeerd te worden aan de witsteenagers en -houwers, beeldhouwers en beeldhouwers ornamentwerkers, die met eigen gereedschap werken.

8° Een vergoeding wegens slijtage aan gereedschap ten belope van € 0,035 per uur werkelijke arbeid dient uitgekeerd te worden aan de bevloerders die in het bezit zijn van het gereedschap vermeld in de lijst die op hen betrekking heeft.

De gereedschapslijsten waarvan hierboven sprake zijn die welke het voorwerp uitmaken van artikel 3 van de beslissing van 27 juni 1963 van het Paritair

1° Une indemnité pour usure d'outils de € 0,04 l'heure de travail effectif est due aux ouvriers marbriers et tailleurs de pierre en possession des outils figurant respectivement sur les listes qui les concernent.

2° Une indemnité pour usure d'outils de € 0,04 l'heure de travail effectif est due aux ouvriers menuisiers, charpentiers et escaliateurs, occupés dans les entreprises de menuiserie, en possession des outils figurant respectivement sur les listes qui les concernent.

3° Une indemnité pour usure d'outils de € 0,04 l'heure de travail effectif est due aux ouvriers plombiers-zingueurs en possession des outils, en bon état, figurant sur la liste qui les concerne.

4° Une indemnité pour usure d'outils de € 0,035 l'heure de travail effectif est due aux ouvriers plafonneurs en possession des outils figurant sur la liste qui les concerne.

5° Une indemnité pour usure d'outils de € 0,04 l'heure de travail effectif est due aux ouvriers charpentiers et charpentiers-coffreurs occupés dans les entreprises de gros œuvre, en possession sur le chantier des outils figurant sur la liste qui les concerne.

6° Une indemnité pour usure d'outils de € 0,035 l'heure de travail effectif est due aux ouvriers maçons en possession sur le chantier des outils figurant sur la liste qui les concerne.

7° Une indemnité pour usure d'outils de € 0,04 l'heure de travail effectif est due aux ouvriers scieurs de pierre blanche, tailleurs de pierre blanche, sculpteurs du bâtiment et sculpteurs ornemanistes qui utilisent leurs propres outils pour exécuter leur travail.

8° Une indemnité pour usure d'outils de € 0,035 l'heure de travail effectif est due aux ouvriers carreleurs en possession des outils figurant sur la liste qui les concerne.

Les listes d'outils dont question ci-avant sont celles reprises à l'article 3 de la décision du 27 juin 1963 de la Commission Paritaire de la Construction, rendue

Comité voor het Bouwbedrijf, algemeen verbindend verklaard bij KB van 5 september 1963 (BS 21 september 1963).

De betaling van de vergoeding wegens slijtage aan gereedschap wordt afhankelijk gesteld van het bezitten van alle in de lijst opgenomen werktuigen.

Het gebeurlijk ontbreken van bepaalde werktuigen die niet noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van een werk op een bepaalde dag, mag geen reden betekenen om de vergoeding niet te betalen.

De vergoedingen moeten tweemaal per jaar worden uitgekeerd: dit wil zeggen respectievelijk op 15 april en 15 oktober (wanneer de arbeider niet meer tot het bedrijf behoort, dient men hem het verschuldigde bedrag uit te betalen tegelijk met de eindloonafrekening).

#### *B. Verlening van gereedschap*

De ruwbouwondernemingen zijn verplicht aan de grondwerkers en ijzervlechters alle gereedschappen ter hand te stellen die zij voor hun werk nodig hebben.

### **Hoofdstuk 15 – Tegemoetkoming in de reiskosten**

**Artikel 30.** § 1. De verplaatsingen die de arbeiders moeten doen tussen hun woonplaats en de sociale zetel of de plaats van tewerkstelling dienen te gebeuren op eigen kracht uitgezonderd indien de werkgever voor deze verplaatsingen een voertuig ter beschikking stelt.

§ 2. De werkgever moet tussenkomen in de kosten die de arbeider daarvoor maakt. Deze tussenkomst omvat een terugbetaling van de reiskosten berekend op basis van de tarieven van het spoorwegvervoer wanneer de arbeider zich op eigen kracht verplaatst. Ze wordt aangevuld met een mobiliteitsvergoeding die de arbeider eveneens geniet wanneer hij zich verplaatst met een voertuig dat de werkgever ter beschikking stelt.

Wanneer de werkgever voor de verplaatsingen een voertuig ter beschikking stelt, genieten de arbeiders van een terugbetaling van de reiskosten zoals hierna bepaald voor de eventuele verplaatsing tussen hun woonplaats en de opstapplaats en van de mobiliteitsvergoeding over het ganse traject. Onder opstapplaats wordt verstaan de op ondernemingsniveau afgesproken plaats van waaruit en tot waar de arbeider

obligatoire par l'AR du 5 septembre 1963 (MB du 21 septembre 1963).

Le paiement de l'indemnité pour usure d'outils est subordonné à la possession de la totalité des outils indiqués dans la liste.

L'absence occasionnelle de certains outils non nécessaires à l'exécution du travail du jour, ne peut être un motif de non-paiement de l'indemnité.

Les indemnités doivent être payées deux fois par an, soit respectivement au 15 avril et au 15 octobre (lorsque l'ouvrier cesse d'appartenir à l'entreprise, il faut lui payer la somme due en même temps que le décompte final de salaire).

#### *B. Fourniture d'outils*

Les entreprises de gros œuvre sont tenues de fournir la totalité des outils dont les ouvriers terrassiers et ferrailleurs ont besoin pour effectuer leur travail.

### **Chapitre 15 – Intervention dans les frais de déplacement**

**Article 30.** § 1<sup>er</sup>. Les travailleurs doivent effectuer le déplacement entre leur domicile et le siège social ou le lieu de travail par leurs propres moyens sauf si l'employeur met un véhicule à disposition pour ces déplacements.

§ 2. L'employeur est tenu d'intervenir dans les frais supportés par l'ouvrier. Cette intervention prend la forme d'un remboursement des frais de déplacement, calculé sur la base des tarifs des chemins de fer, lorsque l'ouvrier se déplace par ses propres moyens. Elle est complétée par une indemnité de mobilité, dont l'ouvrier bénéficie également lorsqu'il se déplace avec un véhicule mis à disposition par l'employeur.

Lorsque l'employeur met un véhicule à disposition pour les déplacements, les travailleurs bénéficient du remboursement des frais de déplacement tel que prévu ci-après pour leur déplacement éventuel entre leur domicile et l'endroit de prise en charge, ainsi que de l'indemnité de mobilité pour la totalité du trajet. L'endroit de prise en charge est l'endroit convenu au niveau de l'entreprise à partir duquel et jusqu'où l'ou-

gebruik maakt van het voertuig dat de werkgever ter beschikking stelt.

§ 3. Het bedrag van de tussenkomsten van de werkgever wordt bepaald op basis van het aantal werkelijk afgelegde kilometers. De wijze en de modaliteiten van de berekening van de werkelijk afgelegde afstand, worden in overleg op ondernemingsniveau vastgesteld. Voor verplaatsingen met de trein geldt als werkelijk afgelegde afstand steeds het aantal kilometer vermeld op de treinkaart.

Indien de berekeningswijze niet is vastgelegd op ondernemingsniveau of bij betwisting wordt het aantal te vergoeden kilometers bepaald met toepassing van de routeplanner Mappy beschikbaar op het internet (<http://www.mappy.be>).

De werkgever is echter vrijgesteld van de betaling van de tussenkomsten indien de werkelijke totale afstand die die per dag wordt afgelegd minder dan 10 km bedraagt.

Deze vrijstelling geldt niet voor de terugbetaling van de reiskosten:

- Voor de verplaatsingen met de trein
- Wanneer de werkgever geen collectief vervoer; organiseert en wanneer de arbeider zich op vraag van de werkgever met zijn eigen vervoermiddel van bij hem thuis' rechtstreeks naar de mobiele bouwplaats moet verplaatsen.

In afwijking op artikel 35 van deze cao, treedt het voirge lid, laatste streepje, in werking op 1 januari 2012.

§ 4. Voor de arbeiders die zich met de trein verplaatsten is het bedrag van de terugbetaling van de reiskosten opgenomen in barema A. Dit barema bepaalt het wekelijks verschuldigd bedrag per afstand in kilometer, zoals vermeld op de treinkaart.

Voor de arbeiders die zich op eigen kracht met een ander vervoermiddel dan de trein verplaatsen is het bedrag van de terugbetaling van de reiskosten opgenomen in barema B. Dit barema bepaalt het wekelijks verschuldigd bedrag voor de werkelijke totale afstand die per dag wordt afgelegd.

Bij elke wijziging van de tarieven van het spoorwervervoer wordt het bedrag van de terugbetaling van de reiskosten vermeld in de barema's A en B aangepast. De nieuwe barema's maken telkens het voorwerp uit van een document dat, na akkoord van de ondertekenende partijen van deze overeenkomst, wordt neergelegd op de griffie van de administratie

vrier peut utiliser le véhicule mis à disposition par l'employeur.

§ 3. Le montant des interventions de l'employeur est calculé sur la base du nombre réel de kilomètres parcourus. Le mode et les modalités du calcul de la distance réellement parcourue sont fixés en concertation au niveau de l'entreprise. En cas de déplacements en train, la distance réellement parcourue sera toujours égale au nombre de kilomètres mentionné sur la carte-train.

Si le mode de calcul n'est pas fixé au niveau de l'entreprise ou en cas de contestation, le nombre de kilomètres à indemniser est alors déterminé à l'aide du calculateur d'itinéraires Mappy, disponible sur internet (<http://www.mappy.be>).

L'employeur est toutefois dispensé d'intervenir dans les frais de déplacement si la distance totale réellement parcourue par jour est inférieure à 10 km.

Cette dispense ne vaut pas pour le remboursement des frais de déplacement;

- Pour les déplacements en train;
- Lorsque l'employeur n'organise pas le transport collectif et lorsque l'ouvrier doit se déplacer, à la demande de son employeur, avec son propre véhicule de son domicile directement vers le chantier mobile.

Par dérogation à l'article 35 de la présente CCT, l'alinéa précédent, dernier tiret, entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2012.

§ 4. Pour les ouvriers qui se déplacent en train, le montant du remboursement des frais de déplacement est repris dans le barème A. Ce barème détermine le montant hebdomadaire dû pour la distance en kilomètres mentionnée sur la carte-train.

Pour les ouvriers qui utilisent un autre moyen de transport que le train, le montant du remboursement des frais de déplacement est repris dans le barème B. Ce barème détermine le montant hebdomadaire dû pour la distance totale réellement parcourue par jour.

A chaque modification des tarifs des chemins de fer, le montant du remboursement des frais de déplacement mentionné dans les barèmes A et B est adapté. Les nouveaux barèmes feront à chaque fois l'objet d'un document qui, après accord des parties signataires de la présente convention, est déposé au greffe de l'administration des relations collectives de tra-





van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Ingeval de arbeider voor zijn verplaatsing gebruik maakt van meerdere vervoermiddelen (trein, autobus, persoonlijk vervoermiddel, enz.), moet de tegemoetkoming afzonderlijk berekend worden voor het traject dat de arbeider per trein aflegt (barema A) en voor het traject dat hij met andere vervoermiddelen aflegt (barema B), en worden de aldus bekomen bedragen opgeteld.

Als alle nodige gegevens voor de berekening van het overeenstemmend bedrag niet kunnen worden teruggevonden in de barema's, wordt voor de ontbrekende afstanden van minder dan 10 km gebruik gemaakt van een eenvormig valorisatietarief van € 0,25 per wekelijk afgelegde km.

§ 5. Voor zover de minimumafstand bepaald in § 3, laatste lid bereikt wordt, is de mobiliteitsvergoeding verschuldigd voor alle werkelijk afgelegde kilometers.

Voor de arbeiders die zich met de trein verplaatsen is het dagbedrag van de mobiliteitsvergoeding gelijk aan € 0,0818 vermenigvuldigd met het aantal kilometers vermeld op de treinkaart. Met ingang van 1 januari 2012 wordt dit bedrag verhoogd tot € 0,0870.

Voor de arbeiders die zich op eigen kracht met een ander vervoermiddel dan de trein verplaatsen is het basisbedrag van de mobiliteitsvergoeding vastgesteld in functie van de werkelijke totale afstand die per dag wordt afgelegd, overeenkomstig de hieronder vermelde tabel. Het per dag verschuldigde bedrag van de mobiliteitsvergoeding wordt bekomen door het basisbedrag te vermenigvuldigen met het totaal aantal werkelijk afgelegde kilometers.

Werkelijke totale afgelegde afstand per dag	Mobiliteitsvergoeding per km heen en terug	
	Bedrag per 1 januari 2011	Bedrag vanaf 1 januari 2012
0 tot 59 km	€ 0,0485	€ 0,0516
60 tot 77 km	€ 0,0529	€ 0,0563
78 tot 103 km	€ 0,0548	€ 0,0583
104 tot 129 km	€ 0,0567	€ 0,0603
130 tot 155 km	€ 0,0605	€ 0,0644
156 tot 207 km	€ 0,0641	€ 0,0682
208 tot 259 km	€ 0,0661	€ 0,0703
260 km en meer	€ 0,0680	€ 0,0723

vail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Dans le cas où l'ouvrier utilise plusieurs moyens de transport (train, autobus, véhicule personnel, etc.) pour son déplacement, l'intervention doit être calculée séparément pour le trajet pour lequel l'ouvrier utilise le train (barème A) et pour le trajet pour lequel il utilise autres moyens de transport (barème B), et les montants ainsi obtenus sont ensuite additionnés.

Si toutes les indications nécessaires au calcul de la somme correspondante ne peuvent être trouvées dans les barèmes, il est alors fait usage, pour les distances inférieures à 10 km qui manquent, d'un taux uniforme de valorisation égal à € 0,25 par kilomètre réellement parcouru.

§ 5. Dès que la distance minimum déterminée au § 3, dernier alinéa est atteinte, l'indemnité de mobilité est due pour tous les kilomètres réellement parcourus.

Pour les ouvriers qui se déplacent en train, le montant journalier de l'indemnité de mobilité est égal à € 0,0818 multiplié par le nombre de kilomètres mentionné sur la carte-train. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012, ce montant est relevé à € 0,0870.

Pour les ouvriers qui utilisent un autre moyen de transport que le train, le montant de l'indemnité de mobilité varie en fonction de la distance totale réellement parcourue par jour, conformément au tableau ci-après. Le montant journalier de l'indemnité de mobilité est obtenu en multipliant le montant de base par le nombre total de kilomètres réellement parcourus.

Distance totale réellement parcourue par jour	Indemnité de mobilité par km aller et retour	
	Montant au 1 <sup>er</sup> janvier 2011	Montant à partir du 1 <sup>er</sup> janvier 2012
0 à 59 km	€ 0,0485	€ 0,0516
60 à 77 km	€ 0,0529	€ 0,0563
78 à 103 km	€ 0,0548	€ 0,0583
104 à 129 km	€ 0,0567	€ 0,0603
130 à 155 km	€ 0,0605	€ 0,0644
156 à 207 km	€ 0,0641	€ 0,0682
208 à 259 km	€ 0,0661	€ 0,0703
260 km et plus	€ 0,0680	€ 0,0723



De arbeider die personeel naar en van de werkplaats vervoert, buiten de werkuren met een voertuig ter beschikking gesteld door de werkgever, heeft, gelet op de afstanden die moeten worden afgelegd en de bijzondere onkosten eigen aan de werkgever, recht ten titel van forfaitaire compensatie op een gecorrigeerde mobiliteitsvergoeding. Deze is gelijk aan € 0,1237 per werkelijk afgelegde kilometer vanaf de eerste kilometer. Met ingang van 1 januari 2012 wordt dit laatste bedrag verhoogd tot € 0,1316 per werkelijk afgelegde kilometer. Bestaande onkostenvergoedingen die minstens gelijkwaardig zijn blijven van kracht.

Indien de reistijd per rit de 2 uur overschrijdt, zijn er twee chauffeurs.

De chauffeur die in opdracht van de werkgever personeel naar de plaats van tewerkstelling vervoert en/of terug met een voertuig van de werkgever, ontvangt de mobiliteitsvergoeding chauffeur voor de volledige rit, dus ook voor het traject dat hij alleen rijdt

De bestuurder die geen personeel vervoert ontvangt de mobiliteitsvergoeding passagier.

§ 6. De patronale tussenkomst wordt, voor wat betreft zijn berekeningswijze, in twee delen gesplitst. Het eerste deel betreft de normale verplaatsing tussen de woonplaats en de sociale zetel of de opstapplaats. Het tweede deel betreft de ex-sedentaire verplaatsing tot aan de werf.

§ 7. Het betalen van de mobiliteitsvergoeding gebeurt tezelfdertijd als de terugbetaling van de prijs van de reiskosten, die op die wijze wordt aangevuld.

§ 8. Op de loonfiche staat het bedrag vermeld van de mobiliteitsvergoeding.

De werkgever is verplicht om per trimester een schriftelijk detail af te geven aan de arbeider. Dit detail moet voor de eerste maal afgegeven worden voor het 1<sup>ste</sup> trimester 2012.

Het detail vermeldt per dag het aantal werkelijk afgelegde kilometers volgens de berekeningswijze die de werkgever toepast conform § 3 van dit artikel, en het toegekende bedrag. Het wordt samen met de loonfiche voor de laatste maand van het trimester afgegeven.

De arbeider individueel of de syndicale afvaardiging collectief kunnen de werkgever vrijstellen van deze verplichting.

L'ouvrier qui conduit du personnel jusqu'au et du lieu de travail, en dehors des heures de travail, avec un véhicule mis à disposition par l'employeur, a droit, eu égard aux distances à parcourir et aux frais particuliers exposés pour compte de l'employeur, à une indemnité corrigée de mobilité à titre de compensation forfaitaire. Celle-ci est égale à € 0,1237 par kilomètre réellement parcouru dès le premier kilomètre. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012, ce dernier montant est relevé à € 0,1316 par kilomètre réellement parcouru. Les défraiements de frais existants, au moins équivalents, restent d'application.

Si, par déplacement, le temps de parcours dépasse 2 heures, il doit y avoir deux chauffeurs.

Le chauffeur qui, à la demande de l'employeur, conduit du personnel jusqu'au lieu de travail et/ou retour avec un véhicule de l'employeur reçoit l'indemnité de mobilité "chauffeur" pour le trajet complet, donc également pour le trajet qu'il parcourt seul.

Le chauffeur qui ne conduit pas de personnel reçoit l'indemnité "passager".

§ 6. L'intervention patronale est scindée pour sa comptabilisation en deux parties. La première concerne le déplacement normal courant entre le domicile et le siège social ou l'endroit de prise en charge. La deuxième concerne le déplacement excédentaire jusqu'au chantier.

§ 7. Le paiement de l'indemnité de mobilité a lieu en même temps que le remboursement des frais de déplacement, celui-ci étant ainsi complété.

§ 8. La fiche de salaire comprend le montant de l'indemnité de mobilité.

L'employeur est tenu de délivrer par trimestre un détail écrit à l'ouvrier. Ce détail doit être délivré pour la première fois pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2012.

Le détail comprend par jour le nombre réel de kilomètres parcourus selon le mode de calcul appliqué par l'employeur conformément au § 3 de cet article et le montant octroyé. Le détail est délivré en même temps que la fiche de salaire pour le dernier mois du trimestre.

L'ouvrier individuellement ou la délégation syndicale collectivement peuvent dispenser l'employeur de cette obligation.

Er wordt geen afbreuk gedaan aan de bestaande regelingen op ondernemingsniveau met betrekking tot de wijze en de modaliteiten van de berekening van de werkelijk afgelegde afstand.

§ 9. Er wordt aanbevolen om in de ondernemingen een mobiliteitsplan op te stellen in overleg met de syndicale delegatie en de werknemers.

De werkgever zal de principes opstellen voor het vervoer van de arbeiders naar de bouwplaatsen, waarbij zal rekening gehouden worden met volgende elementen: de plaats van de bouwplaats, de woonplaats van de arbeiders en de competenties nodig op de bouwplaats."

### Hoofdstuk 16 – Kost en huisvesting

**Artikel 31.** Wanneer de arbeider werkzaam is op een werkplaats die zo ver van zijn woonplaats verwijderd is, dat hij onmogelijk dagelijks naar huis kan terugkeren, moet de werkgever hem naar behoren kost en huisvesting verstrekken.

**Artikel 32.** De werkgever kan zich door uitkering van een vergoeding voor kost en huisvesting per werkdag, van de verplichting voorzien bij artikel 31 kwijten.

De vergoedingen geldig vanaf 1 januari 2011 bedragen:

- huisvestingsvergoeding: € 11,71
- kostvergoeding: € 24,21

Deze bedragen worden bij het begin van elk kwartaal aangepast aan de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen. De nieuwe bedragen van de vergoedingen zijn gelijk aan de basisbedragen vermenigvuldigd met het nieuwe indexcijfer en gedeeld door het aanvangsindexcijfer.

Voor de toepassing van het 3<sup>de</sup> lid wordt verstaan onder:

- basisbedragen: de bedragen geldig op 1 januari 2011;
- het nieuwe indexcijfer: het gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen voor de eerste 2 maanden van het kwartaal voorgaand aan het kwartaal waarin de aanpassing gebeurt;
- het aanvangsindexcijfer: 114,48.

Aucune modification n'est apportée aux dispositions existantes au niveau de l'entreprise et relatives au mode et modalités de calcul de la distance réellement parcourue.

§ 9. Il est recommandé aux entreprises d'établir un plan de mobilité en concertation avec la délégation syndicale et les travailleurs.

L'employeur établira les principes pour le transport des ouvriers vers les chantiers, en tenant compte des éléments suivants: l'emplacement du chantier, le lieu de résidence des ouvriers et les compétences nécessaires sur le chantier."

### Chapitre 16 – Logement et nourriture

**Article 31.** Lorsque l'ouvrier est occupé sur un lieu de travail situé à une telle distance de son domicile qu'il ne peut rentrer journalièrement chez lui, l'employeur est tenu de lui fournir un logis et une nourriture convenables.

**Article 32.** L'employeur peut se soustraire à l'obligation prévue à l'article 31, moyennant paiement, par jour ouvrable, d'une indemnité de logement et d'une indemnité de nourriture.

Le montant des indemnités valables à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011 s'élève à:

- indemnité de logement: € 11,71
- indemnité de nourriture: € 24,21

Ces montants sont adaptés chaque trimestre à l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Les nouveaux montants des indemnités sont égaux aux montants de base, multipliés par le nouvel indice et divisés par l'indice de départ.

Pour l'application de l'alinéa 3, il faut entendre par:

- montants de base: les montants en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2011;
- le nouvel indice: la moyenne des indices de consommation des 2 premiers mois du trimestre qui précède le trimestre au cours duquel l'adaptation a lieu;
- l'indice de départ: 114,48.

Het bedrag van die vergoedingen wordt evenwel slechts aangepast wanneer de koppeling aan het indexcijfer volgende weerslag heeft:

a) verhoging of verlaging met € 0,02 voor de huisvestingsvergoeding;

b) verhoging of verlaging met € 0,05 voor de kostvergoeding.

## Hoofdstuk 17 – Kosten verbonden aan medische schifting en tachograaf

**Artikel 33.** De kosten die verbonden zijn aan de geneeskundige schifting en het geneeskundig toezicht op de bestuurders van motorvoertuigen, ingesteld door het KB van 23 maart 1998 (BS 30 april 1998), worden gedragen door de werkgever. De administratieve kost wordt terugbetaald door de werknemer, indien hij de onderneming vrijwillig verlaat of ontslagen wordt omwille van dringende redenen binnen het jaar van het bekomen van het bewijs.

**Artikel 34.** De werkgever neemt de kosten op zich die verbonden zijn aan de persoonlijke kaart voor het gebruik van de tachograaf. Indien de betrokken arbeider binnen de 5 jaar de onderneming verlaat of ontslagen wordt om dringende redenen, dan dient hij een deel van deze kost (pro rata temporis) terug te betalen.

## Hoofdstuk 18 – Geldigheidsduur

**Artikel 35.** Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2011 en vervangt de CAO van 21 juni 2007 betreffende de arbeidsvoorwaarden en de cao van 13 oktober 2011 betreffende de arbeidsvoorwaarden, geldig van 1 januari 2009 tot 31 december 2010.

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd met dien verstande dat ze te allen tijde kan worden aangepast aan bepalingen van andere in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf gesloten CAO's.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

**Artikel 36.** In afwijking op artikel 35, 1<sup>ste</sup> lid heeft

Toutefois, le montant de ces indemnités n'est modifié que lorsque l'incidence de la liaison à l'indice implique les changements suivants:

a) une augmentation ou diminution de € 0,02 pour l'indemnité de logement;

b) une augmentation ou diminution de € 0,05 pour l'indemnité de nourriture.

## Chapitre 17 – Frais liés à la sélection médicale et au tachygraphe

**Article 33.** Les frais liés à la sélection et à la surveillance médicale des conducteurs de véhicules à moteur, tel qu'instauré par l'AR du 23 mars 1998 (MB du 30 avril 1998), sont pris en charge par l'employeur. Le coût administratif est remboursé par le travailleur s'il quitte volontairement l'entreprise ou est licencié pour motif grave dans l'année d'obtention du permis.

**Article 34.** L'employeur prend à sa charge les frais liés à la carte personnelle pour l'utilisation du tachygraphe. Si l'ouvrier concerné quitte volontairement l'entreprise ou est licencié pour motif grave dans les 5 ans, il doit alors rembourser une partie de ces frais à l'employeur (proportionnellement au temps écoulé).

## Chapitre 18 – Durée de validité

**Article 35.** La présente CCT entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2011 et remplace la CCT du 21 juin 2007 relative aux conditions de travail et la CCT du 13 octobre 2011 relative aux conditions de travail, valable du 1<sup>er</sup> janvier 2009 au 31 décembre 2010.

Elle est conclue pour une durée indéterminée, étant entendu qu'elle peut, en tout temps, être mise en concordance avec les dispositions d'autres CCT conclues au sein de la Commission Paritaire de la Construction.

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation est signifiée par lettre recommandée, adressée au Président de la Commission Paritaire de la Construction.

**Article 36.** Par dérogation à l'article 35, 1<sup>er</sup> alinéa,

artikel 17, 3<sup>de</sup> lid van deze overeenkomst pas uitwerking nadat een koninklijk besluit in uitvoering van artikel 19 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 werd genomen op verzoek van het Paritair Comité.

**Artikel 37.** 1° Gedurende een periode die verstrijkt op 31 december 2012, ontzeggen de ondertekenende partijen zich iedere actie buiten het Paritair Comité teneinde de overeengekomen bepalingen te wijzigen. Zij gaan de verbintenis aan alles in het werk te stellen om te zorgen voor de veralgemening en de strikte naleving ervan.

Tenslotte gaan de partijen de verbintenis aan geen bijzondere regelingen te treffen buiten het Paritair Comité die een streek of één der beroepen aanbelangen uit de bouwnijverheid welke afhangen van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

2° Tijdens de duur van de periode waarvan sprake in 1°, zijn de partijen nochtans gemachtigd in het Paritair Comité een kwestie voor te leggen waarvan het onderzoek wenselijk wordt geoordeeld, zelfs indien het een wijziging betreft aan één der clausules van de van kracht zijnde CAO of een nieuwe bepaling.

Na uitspraak van het Paritair Comité zullen de partijen zich neerleggen bij de beslissing en de aangelegene verbintenis niet trachten te wijzigen door middel van stappen en acties gevoerd buiten het Paritair Comité.

3° Ten vroegste zes maanden vóór de datum waarop de onder 1° bedoelde periode verstrijkt moeten de partijen hun voorstellen tot gedeeltelijke of totale herziening indienen door een omstandige mededeling, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité.

4° De partijen zijn het eens over het principe dat de voorstellen waarvan sprake in 3° moeten ingediend en onderzocht worden op geordende wijze.

l'article 17, 3<sup>ème</sup> alinéa de la présente convention ne sera d'application qu'après promulgation d'un arrêté royal mettant à exécution l'article 19 de la Loi sur le travail du 16 mars 1971, à la demande de la Commission Paritaire.

**Article 37.** 1° Pendant une période venant à expiration le 31 décembre 2012, les parties signataires s'interdisent toute action menée en dehors de la Commission Paritaire visant à modifier les dispositions convenues. Elles s'engagent à mettre tout en œuvre pour en assurer la généralisation et la stricte observation.

Enfin, les parties s'interdisent de conclure, en dehors de la Commission Paritaire, des arrangements particuliers intéressant une région ou l'un des métiers de la construction relevant de la compétence de la Commission Paritaire de la Construction.

2° Pendant la durée de la période dont mention au 1°, les parties sont cependant autorisées à saisir la Commission Paritaire de toute question dont l'examen est jugé souhaitable, même s'il s'agit d'une modification à l'une des clauses de la convention collective de travail en vigueur, ou d'une disposition nouvelle.

Lorsque la Commission Paritaire se sera prononcée, les parties s'inclineront devant sa décision, et s'interdiront de tenter de modifier celle-ci par le moyen de démarches et actions menées en dehors de la Commission Paritaire.

3° Les parties ont à introduire leurs propositions de révision partielle ou totale par un avis circonstancié adressé au Président de la Commission Paritaire, au plus tôt six mois avant la date d'expiration de la période visée au 1°.

4° Les parties sont d'accord sur le principe que les propositions dont question au 3° doivent être introduites et examinées de façon ordonnée.

**Barème A: Ouvriers qui se déplacent par chemin de fer (valable à partir du 1<sup>er</sup> février 2011)**

**Barema A: Arbeiders die met de trein reizen (geldig vanaf 1 februari 2011)**

Distance en km	Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité
	Carte train hebdomadaire	Montant journalier
1	5,50	
2	6,10	
3	6,70	
4	7,30	
5	11,20	0,4090
6	11,90	0,4908
7	12,60	0,5726
8	13,30	0,6544
9	14,10	0,7362
10	14,80	0,8180
11	15,50	0,8998
12	16,20	0,9816
13	16,90	1,0634
14	17,60	1,1452
15	18,30	1,2270
16	19,10	1,3088
17	19,80	1,3906
18	20,50	1,4724
19	21,20	1,5542
20	21,90	1,6360
21	22,60	1,7178
22	23,40	1,7996
23	24,10	1,8814
24	24,80	1,9632
25	25,50	2,0450
26	26,00	2,1268
27	27,00	2,2086
28	27,50	2,2904
29	28,50	2,3722
30	29,00	2,4540
31	30,00	2,5358
32	30,00	2,6176
33	30,00	2,6994
34	32,00	2,7812
35	32,00	2,8630
36	32,00	2,9448
37	34,00	3,0266
38	34,00	3,1084
Afstand in km	Treinkaart per week	Dagbedrag
	Dagelijkse verplaatsing	Mobiliteitsvergoeding

Distance en km	Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité
	Carte train hebdomadaire	Montant journalier
39	34,00	3,1902
40	35,50	3,2720
41	35,50	3,3538
42	35,50	3,4356
43	37,50	3,5174
44	37,50	3,5992
45	37,50	3,6810
46	39,00	3,7628
47	39,00	3,8446
48	39,00	3,9264
49	41,00	4,0082
50	41,00	4,0900
51	41,00	4,1718
52	42,00	4,2536
53	42,00	4,3354
54	42,00	4,4172
55	43,50	4,4990
56	43,50	4,5808
57	43,50	4,6626
58	44,50	4,7444
59	44,50	4,8262
60	44,50	4,9080
61	46,00	4,9898
62	46,00	5,0716
63	46,00	5,1534
64	46,00	5,2352
65	46,00	5,3170
66	48,50	5,3988
67	48,50	5,4806
68	48,50	5,5624
69	48,50	5,6442
70	48,50	5,7260
71	50,00	5,8078
72	50,00	5,8896
73	50,00	5,9714
74	50,00	6,0532
75	50,00	6,1350
76	52,00	6,2168
Afstand in km	Treinkaart per week	Dagbedrag
	Dagelijkse verplaatsing	Mobiliteitsvergoeding

**Barème A: Ouvriers qui se déplacent par chemin de fer (valable à partir du 1<sup>er</sup> février 2011)**  
**Barema A: Arbeiders die met de trein reizen (geldig vanaf 1 februari 2011)**

Distance en km	Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité
	Carte train hebdomadaire	Montant journalier
77	52,00	6,2986
78	52,00	6,3804
79	52,00	6,4622
80	52,00	6,5440
81	55,00	6,6258
82	55,00	6,7076
83	55,00	6,7894
84	55,00	6,8712
85	55,00	6,9530
86	57,00	7,0348
87	57,00	7,1166
88	57,00	7,1984
89	57,00	7,2802
90	57,00	7,3620
91	59,00	7,4438
92	59,00	7,5256
93	59,00	7,6074
94	59,00	7,6892
95	59,00	7,7710
96	61,00	7,8528
97	61,00	7,9346
98	61,00	8,0164
99	61,00	8,0982
100	61,00	8,1800
101	63,00	8,2618
102	63,00	8,3436
103	63,00	8,4254
104	63,00	8,5072
105	63,00	8,5890
106	65,00	8,6708
107	65,00	8,7526
108	65,00	8,8344
109	65,00	8,9162
110	65,00	8,9980
111	67,00	9,0798
112	67,00	9,1616
113	67,00	9,2434
Afstand in km	Treinkaart per week	Dagbedrag
	Dagelijkse verplaatsing	Mobiliteits- vergoeding

Distance en km	Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité
	Carte train hebdomadaire	Montant journalier
114	67,00	9,3252
115	67,00	9,4070
116	69,00	9,4888
117	69,00	9,5706
118	69,00	9,6524
119	69,00	9,7342
120	69,00	9,8160
121	71,00	9,8978
122	71,00	9,9796
123	71,00	10,0614
124	71,00	10,1432
125	71,00	10,2250
126	73,00	10,3068
127	73,00	10,3886
128	73,00	10,4704
129	73,00	10,5522
130	73,00	10,6340
131	75,00	10,7158
132	75,00	10,7976
133	75,00	10,8794
134	75,00	10,9612
135	75,00	11,0430
136	77,00	11,1248
137	77,00	11,2066
138	77,00	11,2884
139	77,00	11,3702
140	77,00	11,4520
141	80,00	11,5338
142	80,00	11,6156
143	80,00	11,6974
144	80,00	11,7792
145	80,00	11,8610
146	82,00	11,9428
147	82,00	12,0246
148	82,00	12,1064
149	82,00	12,1882
150	82,00	12,2700
Afstand in km	Treinkaart per week	Dagbedrag
	Dagelijkse verplaatsing	Mobiliteits- vergoeding

**Barème B - Ouvriers qui se déplacent par tous autres moyens (valable à partir du 1<sup>er</sup> février 2011)**  
**Barema B - Arbeiders die zich met andere vervoermiddelen verplaatsen (geldig vanaf 1 februari 2011)**

Distance en km	dagelijkse verplaatsing	indemnité de mobilité montant par jour		Distance en km	dagelijkse verplaatsing	indemnité de mobilité montant par jour	
Distance totale réelle par jour*	Montant par semaine	Passager	Chauffeur	Distance totale réelle par jour	Montant par semaine	Passager	Chauffeur
1			0,1237	41	23,00	1,9885	5,0717
2			0,2474	42	23,40	2,0370	5,1954
3			0,3711	43	24,10	2,0855	5,3191
4			0,4948	44	24,80	2,1340	5,4428
5			0,6185	45	25,15	2,1825	5,5665
6			0,7422	46	25,50	2,2310	5,6902
7			0,8659	47	25,75	2,2795	5,8139
8			0,9896	48	26,00	2,3280	5,9376
9			1,1133	49	26,50	2,3765	6,0613
10	11,20	0,4850	1,2370	50	27,00	2,4250	6,1850
11	11,55	0,5335	1,3607	51	27,25	2,4735	6,3087
12	11,90	0,5820	1,4844	52	27,50	2,5220	6,4324
13	12,25	0,6305	1,6081	53	28,00	2,5705	6,5561
14	12,60	0,6790	1,7318	54	28,50	2,6190	6,6798
15	12,95	0,7275	1,8555	55	28,75	2,6675	6,8035
16	13,30	0,7760	1,9792	56	29,00	2,7160	6,9272
17	14,05	0,8245	2,1029	57	29,50	2,7645	7,0509
18	14,80	0,8730	2,2266	58	30,00	2,8130	7,1746
19	15,15	0,9215	2,3503	59	30,00	2,8615	7,2983
20	15,50	0,9700	2,4740	60	30,00	3,1740	7,4220
21	15,85	1,0185	2,5977	61	31,00	3,2269	7,5457
22	16,20	1,0670	2,7214	62	32,00	3,2798	7,6694
23	16,55	1,1155	2,8451	63	32,00	3,3327	7,7931
24	16,90	1,1640	2,9688	64	32,00	3,3856	7,9168
25	17,25	1,2125	3,0925	65	32,00	3,4385	8,0405
26	17,60	1,2610	3,2162	66	32,00	3,4914	8,1642
27	17,95	1,3095	3,3399	67	32,00	3,5443	8,2879
28	18,30	1,3580	3,4636	68	32,00	3,5972	8,4116
29	18,70	1,4065	3,5873	69	33,00	3,6501	8,5353
30	19,10	1,4550	3,7110	70	34,00	3,7030	8,6590
31	19,45	1,5035	3,8347	71	34,00	3,7559	8,7827
32	19,80	1,5520	3,9584	72	34,00	3,8088	8,9064
33	20,15	1,6005	4,0821	73	34,75	3,8617	9,0301
34	20,50	1,6490	4,2058	74	35,50	3,9146	9,1538
35	21,20	1,6975	4,3295	75	35,50	3,9675	9,2775
36	21,90	1,7460	4,4532	76	35,50	4,0204	9,4012
37	21,90	1,7945	4,5769	77	36,50	4,0733	9,5249
38	21,90	1,8430	4,7006	78	37,50	4,2744	9,6486
39	22,25	1,8915	4,8243	79	37,50	4,3292	9,7723
40	22,60	1,9400	4,9480	80	37,50	4,3840	9,8960
Afstand in km	dagelijkse verplaatsing	mobiliteitsvergoeding bedrag per dag		Afstand in km	dagelijkse verplaatsing	mobiliteitsvergoeding bedrag per dag	
Werkelijke totale afstand per dag*	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder	Werkelijke totale afstand per dag	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder



**Barème B - Ouvriers qui se déplacent par tous autres moyens (valable à partir du 1<sup>er</sup> février 2011)**  
**Barema B - Arbeiders die zich met andere vervoermiddelen verplaatsen (geldig vanaf 1 februari 2011)**

Distance en km	dagelijkse verplaatsing	indemnité de mobilité montant par jour		Distance en km	dagelijkse verplaatsing	indemnité de mobilité montant par jour	
Distance totale réelle par jour*	Montant par semaine	Passager	Chauffeur	Distance totale réelle par jour	Montant par semaine	Passager	Chauffeur
81	38,25	4,4388	10,0197	121	49,25	6,8607	14,9677
82	39,00	4,4936	10,1434	122	50,00	6,9174	15,0914
83	39,00	4,5484	10,2671	123	50,00	6,9741	15,2151
84	39,00	4,6032	10,3908	124	50,00	7,0308	15,3388
85	39,00	4,6580	10,5145	125	50,00	7,0875	15,4625
86	39,00	4,7128	10,6382	126	50,00	7,1442	15,5862
87	40,00	4,7676	10,7619	127	50,00	7,2009	15,7099
88	41,00	4,8224	10,8856	128	50,00	7,2576	15,8336
89	41,00	4,8772	11,0093	129	51,00	7,3143	15,9573
90	41,00	4,9320	11,1330	130	52,00	7,3710	16,0810
91	41,00	4,9868	11,2567	131	53,00	7,4277	16,2047
92	41,00	5,0416	11,3804	132	55,00	7,4844	16,3284
93	41,50	5,0964	11,5041	133	55,00	7,5411	16,4521
94	42,00	5,1512	11,6278	134	55,00	7,5978	16,5758
95	42,00	5,2060	11,7515	135	55,00	7,6545	16,6995
96	42,00	5,2608	11,8752	136	55,00	7,7112	16,8232
97	42,75	5,3156	11,9989	137	55,00	7,7679	16,9469
98	43,50	5,3704	12,1226	138	55,00	7,8246	17,0706
99	43,50	5,4252	12,2463	139	56,00	7,8813	17,1943
100	43,50	5,4800	12,3700	140	57,00	7,9380	17,3180
101	43,50	5,5348	12,4937	141	57,00	7,9947	17,4417
102	43,50	5,5896	12,6174	142	57,00	8,0514	17,5654
103	44,00	5,6444	12,7411	143	57,00	8,1081	17,6891
104	44,50	5,6992	12,8648	144	57,00	8,1648	17,8128
105	45,25	5,7540	12,9885	145	57,00	8,2215	17,9365
106	46,00	5,8088	13,1122	146	57,00	8,2782	18,0602
107	46,00	5,8636	13,2359	147	58,00	8,3349	18,1839
108	46,00	5,9184	13,3596	148	59,00	8,3916	18,3076
109	46,00	5,9732	13,4833	149	59,00	8,4483	18,4313
110	46,00	6,0280	13,6070	150	59,00	8,5050	18,5550
111	46,00	6,0828	13,7307	151	59,00	8,5617	18,6787
112	46,00	6,1376	13,8544	152	59,00	8,6184	18,8024
113	47,25	6,1924	13,9781	153	59,00	8,6751	18,9261
114	48,50	6,2472	14,1018	154	59,00	8,7318	19,0498
115	48,50	6,3020	14,2255	155	61,00	8,7885	19,1735
116	48,50	6,3568	14,3492	156	63,00	8,8452	19,2972
117	48,50	6,4116	14,4729	157	63,00	8,9019	19,4209
118	48,50	6,4664	14,5966	158	63,00	8,9586	19,5446
119	48,50	6,5212	14,7203	159	63,00	9,0153	19,6683
120	48,50	6,5760	14,8440	160	63,00	9,0720	19,7920
Afstand in km	dagelijkse verplaatsing	mobiliteitsvergoeding bedrag per dag		Afstand in km	dagelijkse verplaatsing	mobiliteitsvergoeding bedrag per dag	
Werkelijke totale afstand per dag*	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder	Werkelijke totale afstand per dag	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder

**Barème B - Ouvriers qui se déplacent par tous autres moyens (valable à partir du 1<sup>er</sup> février 2011)**  
**Barema B - Arbeiders die zich met andere vervoermiddelen verplaatsen (geldig vanaf 1 februari 2011)**

Distance en km	dagelijkse verplaatsing	indemnité de mobilité montant par jour		Distance en km	dagelijkse verplaatsing	indemnité de mobilité montant par jour	
Distance totale réelle par jour*	Montant par semaine	Passager	Chauffeur	Distance totale réelle par jour	Montant par semaine	Passager	Chauffeur
161	63,00	10,3201	19,9157	201	75,00	12,8841	24,8637
162	63,00	10,3842	20,0394	202	75,00	12,9482	24,9874
163	64,00	10,4483	20,1631	203	75,00	13,0123	25,1111
164	65,00	10,5124	20,2868	204	75,00	13,0764	25,2348
165	65,00	10,5765	20,4105	205	75,00	13,1405	25,3585
166	65,00	10,6406	20,5342	206	75,00	13,2046	25,4822
167	65,00	10,7047	20,6579	207	76,00	13,2687	25,6059
168	65,00	10,7688	20,7816	208	77,00	13,3328	25,7296
169	66,00	10,8329	20,9053	209	78,50	13,3969	25,8533
170	67,00	10,8970	21,0290	210	80,00	13,4610	25,9770
171	67,00	10,9611	21,1527	211	80,00	13,5251	26,1007
172	67,00	11,0252	21,2764	212	80,00	14,0132	26,2244
173	67,00	11,0893	21,4001	213	80,00	14,0793	26,3481
174	67,00	11,1534	21,5238	214	80,00	14,1454	26,4718
175	68,00	11,2175	21,6475	215	80,00	14,2115	26,5955
176	69,00	11,2816	21,7712	216	80,00	14,2776	26,7192
177	69,00	11,3457	21,8949	217	81,00	14,3437	26,8429
178	69,00	11,4098	22,0186	218	82,00	14,4098	26,9666
179	69,00	11,4739	22,1423	219	82,00	14,4759	27,0903
180	69,00	11,5380	22,2660	220	82,00	14,5420	27,2140
181	69,00	11,6021	22,3897	221	82,00	14,6081	27,3377
182	69,00	11,6662	22,5134	222	82,00	14,6742	27,4614
183	70,00	11,7303	22,6371	223	83,00	14,7403	27,5851
184	71,00	11,7944	22,7608	224	84,00	14,8064	27,7088
185	71,00	11,8585	22,8845	225	84,00	14,8725	27,8325
186	71,00	11,9226	23,0082	226	84,00	14,9386	27,9562
187	71,00	11,9867	23,1319	227	84,00	15,0047	28,0799
188	71,00	12,0508	23,2556	228	84,00	15,0708	28,2036
189	71,00	12,1149	23,3793	229	84,00	15,1369	28,3273
190	71,00	12,1790	23,5030	230	84,00	15,2030	28,4510
191	72,00	12,2431	23,6267	231	85,00	15,2691	28,5747
192	73,00	12,3072	23,7504	232	86,00	15,3352	28,6984
193	73,00	12,3713	23,8741	233	86,00	15,4013	28,8221
194	73,00	12,4354	23,9978	234	86,00	15,4674	28,9458
195	73,00	12,4995	24,1215	235	86,00	15,5335	29,0695
196	73,00	12,5636	24,2452	236	86,00	15,5996	29,1932
197	73,00	12,6277	24,3689	237	86,00	15,6657	29,3169
198	73,00	12,6918	24,4926	238	86,00	15,7318	29,4406
199	74,00	12,7559	24,6163	239	87,00	15,7979	29,5643
200	75,00	12,8200	24,7400	240	88,00	15,8640	29,6880
Afstand in km	dagelijkse verplaatsing	mobiliteitsvergoeding bedrag per dag		Afstand in km	dagelijkse verplaatsing	mobiliteitsvergoeding bedrag per dag	
Werkelijke totale afstand per dag*	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder	Werkelijke totale afstand per dag	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder

**Barème B - Ouvriers qui se déplacent par tous autres moyens (valable à partir du 1<sup>er</sup> février 2011)**  
**Barema B - Arbeiders die zich met andere vervoermiddelen verplaatsen (geldig vanaf 1 februari 2011)**

Distance en km	dagelijkse verplaatsing	indemnité de mobilité montant par jour		Distance en km	dagelijkse verplaatsing	indemnité de mobilité montant par jour	
Distance totale réelle par jour*	Montant par semaine	Passager	Chauffeur	Distance totale réelle par jour	Montant par semaine	Passager	Chauffeur
241	88,00	15,9301	29,8117	281	100,00	19,1080	34,7597
242	88,00	15,9962	29,9354	282	100,00	19,1760	34,8834
243	88,00	16,0623	30,0591	283	101,00	19,2440	35,0071
244	88,00	16,1284	30,1828	284	102,00	19,3120	35,1308
245	89,00	16,1945	30,3065	285	102,00	19,3800	35,2545
246	90,00	16,2606	30,4302	286	102,00	19,4480	35,3782
247	90,00	16,3267	30,5539	287	102,00	19,5160	35,5019
248	90,00	16,3928	30,6776	288	102,00	19,5840	35,6256
249	90,00	16,4589	30,8013	289	102,00	19,6520	35,7493
250	90,00	16,5250	30,9250	290	102,00	19,7200	35,8730
251	90,00	16,5911	31,0487	291	102,00	19,7880	35,9967
252	90,00	16,6572	31,1724	292	102,00	19,8560	36,1204
253	91,00	16,7233	31,2961	293	102,00	19,9240	36,2441
254	92,00	16,7894	31,4198	294	102,00	19,9920	36,3678
255	92,00	16,8555	31,5435	295	102,00	20,0600	36,4915
256	92,00	16,9216	31,6672	296	102,00	20,1280	36,6152
257	92,00	16,9877	31,7909	297	102,00	20,1960	36,7389
258	92,00	17,0538	31,9146	298	102,00	20,2640	36,8626
259	93,00	17,1199	32,0383	299	102,00	20,3320	36,9863
260	94,00	17,1860	32,1620	300	102,00	20,4000	37,1100
261	95,00	17,2521	32,2857	301	102,00	20,4680	37,2337
262	96,00	17,3182	32,4094	302	102,00	20,5360	37,3574
263	96,00	17,3843	32,5331	303	102,00	20,6040	37,4811
264	96,00	17,4504	32,6568	304	102,00	20,6720	37,6048
265	96,00	18,0200	32,7805	305	102,00	20,7400	37,7285
266	96,00	18,0880	32,9042	306	102,00	20,8080	37,8522
267	96,00	18,1560	33,0279	307	102,00	20,8760	37,9759
268	96,00	18,2240	33,1516	308	102,00	20,9440	38,0996
269	97,00	18,2920	33,2753	309	102,00	21,0120	38,2233
270	98,00	18,3600	33,3990	310	102,00	21,0800	38,3470
271	98,00	18,4280	33,5227	311	102,00	21,1480	38,4707
272	98,00	18,4960	33,6464	312	102,00	21,2160	38,5944
273	98,00	18,5640	33,7701	313	102,00	21,2840	38,7181
274	98,00	18,6320	33,8938	314	102,00	21,3520	38,8418
275	99,00	18,7000	34,0175	315	102,00	21,4200	38,9655
276	100,00	18,7680	34,1412	316	102,00	21,4880	39,0892
277	100,00	18,8360	34,2649	317	102,00	21,5560	39,2129
278	100,00	18,9040	34,3886	318	102,00	21,6240	39,3366
279	100,00	18,9720	34,5123	319	102,00	21,6920	39,4603
280	100,00	19,0400	34,6360	320	102,00	21,7600	39,5840
Afstand in km	dagelijkse verplaatsing	mobiliteitsvergoeding bedrag per dag		Afstand in km	dagelijkse verplaatsing	mobiliteitsvergoeding bedrag per dag	
Werkelijke totale afstand per dag*	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder	Werkelijke totale afstand per dag	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder

**Barème B - Ouvriers qui se déplacent par tous autres moyens (valable à partir du 1<sup>er</sup> février 2011)**  
**Barema B - Arbeiders die zich met andere vervoermiddelen verplaatsen (geldig vanaf 1 februari 2011)**

Distance en km	dagelijkse verplaatsing	indemnité de mobilité montant par jour		Distance en km	dagelijkse verplaatsing	indemnité de mobilité montant par jour	
Distance totale réelle par jour*	Montant par semaine	Passager	Chauffeur	Distance totale réelle par jour	Montant par semaine	Passager	Chauffeur
321	102,00	21,8280	39,7077	336	102,00	22,8480	41,5632
322	102,00	21,8960	39,8314	337	102,00	22,9160	41,6869
323	102,00	21,9640	39,9551	338	102,00	22,9840	41,8106
324	102,00	22,0320	40,0788	339	102,00	23,0520	41,9343
325	102,00	22,1000	40,2025	340	102,00	23,1200	42,0580
326	102,00	22,1680	40,3262	341	102,00	23,1880	42,1817
327	102,00	22,2360	40,4499	342	102,00	23,2560	42,3054
328	102,00	22,3040	40,5736	343	102,00	23,3240	42,4291
329	102,00	22,3720	40,6973	344	102,00	23,3920	42,5528
330	102,00	22,4400	40,8210	345	102,00	23,4600	42,6765
331	102,00	22,5080	40,9447	346	102,00	23,5280	42,8002
332	102,00	22,5760	41,0684	347	102,00	23,5960	42,9239
333	102,00	22,6440	41,1921	348	102,00	23,6640	43,0476
334	102,00	22,7120	41,3158	349	102,00	23,7320	43,1713
335	102,00	22,7800	41,4395	350	102,00	23,8000	43,2950
Afstand in km	dagelijkse verplaatsing	mobiliteitsvergoeding bedrag per dag		Afstand in km	dagelijkse verplaatsing	mobiliteitsvergoeding bedrag per dag	
Werkelijke totale afstand per dag*	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder	Werkelijke totale afstand per dag	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder

\* De werkelijke totale afstand per dag is het totaal aantal km dat de arbeider werkelijk per dag aflegt, dus heen en terug opgeteld (10 km is bijv. gelijk aan 5 km heen en 5 km terug).

\* La distance totale réelle par jour est égale au nombre de km que l'ouvrier parcourt réellement par jour, donc en additionnant le trajet aller et le trajet retour (10 km est par exemple égal à 5 km aller et 5 km retour)

**Barème A: Ouvriers qui se déplacent par chemin de fer (valable à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012)**  
**Barema A: Arbeiders die met de trein reizen (geldig vanaf 1 januari 2012)**

Distance en km	Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité
	Carte train hebdomadaire	Montant journalier
1	5,50	
2	6,10	
3	6,70	
4	7,30	
5	11,20	0,4350
6	11,90	0,5220
7	12,60	0,6090
8	13,30	0,6960
9	14,10	0,7830
10	14,80	0,8700
11	15,50	0,9570
12	16,20	1,0440
13	16,90	1,1310
14	17,60	1,2180
15	18,30	1,3050
16	19,10	1,3920
17	19,80	1,4790
18	20,50	1,5660
19	21,20	1,6530
20	21,90	1,7400
21	22,60	1,8270
22	23,40	1,9140
23	24,10	2,0010
24	24,80	2,0880
25	25,50	2,1750
26	26,00	2,2620
27	27,00	2,3490
28	27,50	2,4360
29	28,50	2,5230
30	29,00	2,6100
31	30,00	2,6970
32	30,00	2,7840
33	30,00	2,8710
34	32,00	2,9580
35	32,00	3,0450
36	32,00	3,1320
37	34,00	3,2190
38	34,00	3,3060
Afstand in km	Treinkaart per week	Dagbedrag
	Dagelijkse verplaatsing	Mobiliteits- vergoeding

Distance en km	Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité
	Carte train hebdomadaire	Montant journalier
39	34,00	3,3930
40	35,50	3,4800
41	35,50	3,5670
42	35,50	3,6540
43	37,50	3,7410
44	37,50	3,8280
45	37,50	3,9150
46	39,00	4,0020
47	39,00	4,0890
48	39,00	4,1760
49	41,00	4,2630
50	41,00	4,3500
51	41,00	4,4370
52	42,00	4,5240
53	42,00	4,6110
54	42,00	4,6980
55	43,50	4,7850
56	43,50	4,8720
57	43,50	4,9590
58	44,50	5,0460
59	44,50	5,1330
60	44,50	5,2200
61	46,00	5,3070
62	46,00	5,3940
63	46,00	5,4810
64	46,00	5,5680
65	46,00	5,6550
66	48,50	5,7420
67	48,50	5,8290
68	48,50	5,9160
69	48,50	6,0030
70	48,50	6,0900
71	50,00	6,1770
72	50,00	6,2640
73	50,00	6,3510
74	50,00	6,4380
75	50,00	6,5250
76	52,00	6,6120
Afstand in km	Treinkaart per week	Dagbedrag
	Dagelijkse verplaatsing	Mobiliteits- vergoeding

**Barème A: Ouvriers qui se déplacent par chemin de fer** (valable à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012)  
**Barema A: Arbeiders die met de trein reizen** (geldig vanaf 1 januari 2012)

Distance en km	Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité
	Carte train hebdomadaire	Montant journalier
77	52,00	6,6990
78	52,00	6,7860
79	52,00	6,8730
80	52,00	6,9600
81	55,00	7,0470
82	55,00	7,1340
83	55,00	7,2210
84	55,00	7,3080
85	55,00	7,3950
86	57,00	7,4820
87	57,00	7,5690
88	57,00	7,6560
89	57,00	7,7430
90	57,00	7,8300
91	59,00	7,9170
92	59,00	8,0040
93	59,00	8,0910
94	59,00	8,1780
95	59,00	8,2650
96	61,00	8,3520
97	61,00	8,4390
98	61,00	8,5260
99	61,00	8,6130
100	61,00	8,7000
101	63,00	8,7870
102	63,00	8,8740
103	63,00	8,9610
104	63,00	9,0480
105	63,00	9,1350
106	65,00	9,2220
107	65,00	9,3090
108	65,00	9,3960
109	65,00	9,4830
110	65,00	9,5700
111	67,00	9,6570
112	67,00	9,7440
113	67,00	9,8310
Afstand in km	Treinkaart per week	Dagbedrag
	Dagelijkse verplaatsing	Mobiliteitsvergoeding

Distance en km	Déplacement quotidien	Indemnité de mobilité
	Carte train hebdomadaire	Montant journalier
114	67,00	9,9180
115	67,00	10,0050
116	69,00	10,0920
117	69,00	10,1790
118	69,00	10,2660
119	69,00	10,3530
120	69,00	10,4400
121	71,00	10,5270
122	71,00	10,6140
123	71,00	10,7010
124	71,00	10,7880
125	71,00	10,8750
126	73,00	10,9620
127	73,00	11,0490
128	73,00	11,1360
129	73,00	11,2230
130	73,00	11,3100
131	75,00	11,3970
132	75,00	11,4840
133	75,00	11,5710
134	75,00	11,6580
135	75,00	11,7450
136	77,00	11,8320
137	77,00	11,9190
138	77,00	12,0060
139	77,00	12,0930
140	77,00	12,1800
141	80,00	12,2670
142	80,00	12,3540
143	80,00	12,4410
144	80,00	12,5280
145	80,00	12,6150
146	82,00	12,7020
147	82,00	12,7890
148	82,00	12,8760
149	82,00	12,9630
150	82,00	13,0500
Afstand in km	Treinkaart per week	Dagbedrag
	Dagelijkse verplaatsing	Mobiliteitsvergoeding

**Barème B - Ouvriers qui se déplacent par tous autres moyens (valable à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012)**  
**Barema B - Arbeiders die zich met andere vervoermiddelen verplaatsen (geldig vanaf 1 januari 2012)**

Distance en km	dagelijkse verplaatsing	indemnité de mobilité montant par jour		Distance en km	dagelijkse verplaatsing	indemnité de mobilité montant par jour	
Distance totale réelle par jour*	Montant par semaine	Passager	Chauffeur	Distance totale réelle par jour	Montant par semaine	Passager	Chauffeur
1	3,90		0,1316	41	23,00	2,1156	5,3956
2	7,80		0,2632	42	23,40	2,1672	5,5272
3	8,25		0,3948	43	24,10	2,2188	5,6588
4	8,70		0,5264	44	24,80	2,2704	5,7904
5	9,10		0,6580	45	25,15	2,3220	5,9220
6	9,50		0,7896	46	25,50	2,3736	6,0536
7	9,90		0,9212	47	25,75	2,4252	6,1852
8	10,30		1,0528	48	26,00	2,4768	6,3168
9	10,75		1,1844	49	26,50	2,5284	6,4484
10	11,20	0,5160	1,3160	50	27,00	2,5800	6,5800
11	11,55	0,5676	1,4476	51	27,25	2,6316	6,7116
12	11,90	0,6192	1,5792	52	27,50	2,6832	6,8432
13	12,25	0,6708	1,7108	53	28,00	2,7348	6,9748
14	12,60	0,7224	1,8424	54	28,50	2,7864	7,1064
15	12,95	0,7740	1,9740	55	28,75	2,8380	7,2380
16	13,30	0,8256	2,1056	56	29,00	2,8896	7,3696
17	14,05	0,8772	2,2372	57	29,50	2,9412	7,5012
18	14,80	0,9288	2,3688	58	30,00	2,9928	7,6328
19	15,15	0,9804	2,5004	59	30,00	3,0444	7,7644
20	15,50	1,0320	2,6320	60	30,00	3,3780	7,8960
21	15,85	1,0836	2,7636	61	31,00	3,4343	8,0276
22	16,20	1,1352	2,8952	62	32,00	3,4906	8,1592
23	16,55	1,1868	3,0268	63	32,00	3,5469	8,2908
24	16,90	1,2384	3,1584	64	32,00	3,6032	8,4224
25	17,25	1,2900	3,2900	65	32,00	3,6595	8,5540
26	17,60	1,3416	3,4216	66	32,00	3,7158	8,6856
27	17,95	1,3932	3,5532	67	32,00	3,7721	8,8172
28	18,30	1,4448	3,6848	68	32,00	3,8284	8,9488
29	18,70	1,4964	3,8164	69	33,00	3,8847	9,0804
30	19,10	1,5480	3,9480	70	34,00	3,9410	9,2120
31	19,45	1,5996	4,0796	71	34,00	3,9973	9,3436
32	19,80	1,6512	4,2112	72	34,00	4,0536	9,4752
33	20,15	1,7028	4,3428	73	34,75	4,1099	9,6068
34	20,50	1,7544	4,4744	74	35,50	4,1662	9,7384
35	21,20	1,8060	4,6060	75	35,50	4,2225	9,8700
36	21,90	1,8576	4,7376	76	35,50	4,2788	10,0016
37	21,90	1,9092	4,8692	77	36,50	4,3351	10,1332
38	21,90	1,9608	5,0008	78	37,50	4,5474	10,2648
39	22,25	2,0124	5,1324	79	37,50	4,6057	10,3964
40	22,60	2,0640	5,2640	80	37,50	4,6640	10,5280
Afstand in km	dagelijkse verplaatsing	mobiliteitsvergoeding bedrag per dag		Afstand in km	dagelijkse verplaatsing	mobiliteitsvergoeding bedrag per dag	
Werkelijke totale afstand per dag*	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder	Werkelijke totale afstand per dag	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder

**Barème B - Ouvriers qui se déplacent par tous autres moyens (valable à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012)**  
**Barema B - Arbeiders die zich met andere vervoermiddelen verplaatsen (geldig vanaf 1 januari 2012)**

Distance en km	dagelijkse verplaatsing	indemnité de mobilité montant par jour		Distance en km	dagelijkse verplaatsing	indemnité de mobilité montant par jour	
Distance totale réelle par jour*	Montant par semaine	Passager	Chauffeur	Distance totale réelle par jour	Montant par semaine	Passager	Chauffeur
81	38,25	4,7223	10,6596	121	49,25	7,2963	15,9236
82	39,00	4,7806	10,7912	122	50,00	7,3566	16,0552
83	39,00	4,8389	10,9228	123	50,00	7,4169	16,1868
84	39,00	4,8972	11,0544	124	50,00	7,4772	16,3184
85	39,00	4,9555	11,1860	125	50,00	7,5375	16,4500
86	39,00	5,0138	11,3176	126	50,00	7,5978	16,5816
87	40,00	5,0721	11,4492	127	50,00	7,6581	16,7132
88	41,00	5,1304	11,5808	128	50,00	7,7184	16,8448
89	41,00	5,1887	11,7124	129	51,00	7,7787	16,9764
90	41,00	5,2470	11,8440	130	52,00	8,3720	17,1080
91	41,00	5,3053	11,9756	131	53,50	8,4364	17,2396
92	41,00	5,3636	12,1072	132	55,00	8,5008	17,3712
93	41,50	5,4219	12,2388	133	55,00	8,5652	17,5028
94	42,00	5,4802	12,3704	134	55,00	8,6296	17,6344
95	42,00	5,5385	12,5020	135	55,00	8,6940	17,7660
96	42,00	5,5968	12,6336	136	55,00	8,7584	17,8976
97	42,75	5,6551	12,7652	137	55,00	8,8228	18,0292
98	43,50	5,7134	12,8968	138	55,00	8,8872	18,1608
99	43,50	5,7717	13,0284	139	56,00	8,9516	18,2924
100	43,50	5,8300	13,1600	140	57,00	9,0160	18,4240
101	43,50	5,8883	13,2916	141	57,00	9,0804	18,5556
102	43,50	5,9466	13,4232	142	57,00	9,1448	18,6872
103	44,00	6,0049	13,5548	143	57,00	9,2092	18,8188
104	44,50	6,2712	13,6864	144	57,00	9,2736	18,9504
105	45,25	6,3315	13,8180	145	57,00	9,3380	19,0820
106	46,00	6,3918	13,9496	146	57,00	9,4024	19,2136
107	46,00	6,4521	14,0812	147	58,00	9,4668	19,3452
108	46,00	6,5124	14,2128	148	59,00	9,5312	19,4768
109	46,00	6,5727	14,3444	149	59,00	9,5956	19,6084
110	46,00	6,6330	14,4760	150	59,00	9,6600	19,7400
111	46,00	6,6933	14,6076	151	59,00	9,7244	19,8716
112	46,00	6,7536	14,7392	152	59,00	9,7888	20,0032
113	47,25	6,8139	14,8708	153	59,00	9,8532	20,1348
114	48,50	6,8742	15,0024	154	59,00	9,9176	20,2664
115	48,50	6,9345	15,1340	155	61,00	9,9820	20,3980
116	48,50	6,9948	15,2656	156	63,00	10,6392	20,5296
117	48,50	7,0551	15,3972	157	63,00	10,7074	20,6612
118	48,50	7,1154	15,5288	158	63,00	10,7756	20,7928
119	48,50	7,1757	15,6604	159	63,00	10,8438	20,9244
120	48,50	7,2360	15,7920	160	63,00	10,9120	21,0560
Afstand in km	dagelijkse verplaatsing	mobiliteitsvergoeding bedrag per dag		Afstand in km	dagelijkse verplaatsing	mobiliteitsvergoeding bedrag per dag	
Werkelijke totale afstand per dag*	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder	Werkelijke totale afstand per dag	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder



**Barème B - Ouvriers qui se déplacent par tous autres moyens (valable à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012)**  
**Barema B - Arbeiders die zich met andere vervoermiddelen verplaatsen (geldig vanaf 1 januari 2012)**

Distance en km	dagelijkse verplaatsing	indemnité de mobilité montant par jour		Distance en km	dagelijkse verplaatsing	indemnité de mobilité montant par jour	
Distance totale réelle par jour*	Montant par semaine	Passager	Chauffeur	Distance totale réelle par jour	Montant par semaine	Passager	Chauffeur
161	63,00	10,9802	21,1876	201	75,00	13,7082	26,4516
162	63,00	11,0484	21,3192	202	75,00	13,7764	26,5832
163	64,00	11,1166	21,4508	203	75,00	13,8446	26,7148
164	65,00	11,1848	21,5824	204	75,00	13,9128	26,8464
165	65,00	11,2530	21,7140	205	75,00	13,9810	26,9780
166	65,00	11,3212	21,8456	206	75,00	14,0492	27,1096
167	65,00	11,3894	21,9772	207	76,00	14,1174	27,2412
168	65,00	11,4576	22,1088	208	77,00	14,6224	27,3728
169	66,00	11,5258	22,2404	209	78,50	14,6927	27,5044
170	67,00	11,5940	22,3720	210	80,00	14,7630	27,6360
171	67,00	11,6622	22,5036	211	80,00	14,8333	27,7676
172	67,00	11,7304	22,6352	212	80,00	14,9036	27,8992
173	67,00	11,7986	22,7668	213	80,00	14,9739	28,0308
174	67,00	11,8668	22,8984	214	80,00	15,0442	28,1624
175	68,00	11,9350	23,0300	215	80,00	15,1145	28,2940
176	69,00	12,0032	23,1616	216	80,00	15,1848	28,4256
177	69,00	12,0714	23,2932	217	81,00	15,2551	28,5572
178	69,00	12,1396	23,4248	218	82,00	15,3254	28,6888
179	69,00	12,2078	23,5564	219	82,00	15,3957	28,8204
180	69,00	12,2760	23,6880	220	82,00	15,4660	28,9520
181	69,00	12,3442	23,8196	221	82,00	15,5363	29,0836
182	69,00	12,4124	23,9512	222	82,00	15,6066	29,2152
183	70,00	12,4806	24,0828	223	83,00	15,6769	29,3468
184	71,00	12,5488	24,2144	224	84,00	15,7472	29,4784
185	71,00	12,6170	24,3460	225	84,00	15,8175	29,6100
186	71,00	12,6852	24,4776	226	84,00	15,8878	29,7416
187	71,00	12,7534	24,6092	227	84,00	15,9581	29,8732
188	71,00	12,8216	24,7408	228	84,00	16,0284	30,0048
189	71,00	12,8898	24,8724	229	84,00	16,0987	30,1364
190	71,00	12,9580	25,0040	230	84,00	16,1690	30,2680
191	72,00	13,0262	25,1356	231	85,00	16,2393	30,3996
192	73,00	13,0944	25,2672	232	86,00	16,3096	30,5312
193	73,00	13,1626	25,3988	233	86,00	16,3799	30,6628
194	73,00	13,2308	25,5304	234	86,00	16,4502	30,7944
195	73,00	13,2990	25,6620	235	86,00	16,5205	30,9260
196	73,00	13,3672	25,7936	236	86,00	16,5908	31,0576
197	73,00	13,4354	25,9252	237	86,00	16,6611	31,1892
198	73,00	13,5036	26,0568	238	86,00	16,7314	31,3208
199	74,00	13,5718	26,1884	239	87,00	16,8017	31,4524
200	75,00	13,6400	26,3200	240	88,00	16,8720	31,5840
Afstand in km	dagelijkse verplaatsing	mobiliteitsvergoeding bedrag per dag		Afstand in km	dagelijkse verplaatsing	mobiliteitsvergoeding bedrag per dag	
Werkelijke totale afstand per dag*	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder	Werkelijke totale afstand per dag	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder

**Barème B - Ouvriers qui se déplacent par tous autres moyens (valable à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012)**  
**Barema B - Arbeiders die zich met andere vervoermiddelen verplaatsen (geldig vanaf 1 januari 2012)**

Distance en km	dagelijkse verplaatsing	indemnité de mobilité montant par jour		Distance en km	dagelijkse verplaatsing	indemnité de mobilité montant par jour	
Distance totale réelle par jour*	Montant par semaine	Passager	Chauffeur	Distance totale réelle par jour	Montant par semaine	Passager	Chauffeur
241	88,00	16,9423	31,7156	281	100,00	20,3163	36,9796
242	88,00	17,0126	31,8472	282	100,00	20,3886	37,1112
243	88,00	17,0829	31,9788	283	101,00	20,4609	37,2428
244	88,00	17,1532	32,1104	284	102,00	20,5332	37,3744
245	89,00	17,2235	32,2420	285	102,00	20,6055	37,5060
246	90,00	17,2938	32,3736	286	102,00	20,6778	37,6376
247	90,00	17,3641	32,5052	287	102,00	20,7501	37,7692
248	90,00	17,4344	32,6368	288	102,00	20,8224	37,9008
249	90,00	17,5047	32,7684	289	102,00	20,8947	38,0324
250	90,00	17,5750	32,9000	290	102,00	20,9670	38,1640
251	90,00	17,6453	33,0316	291	102,00	21,0393	38,2956
252	90,00	17,7156	33,1632	292	102,00	21,1116	38,4272
253	91,00	17,7859	33,2948	293	102,00	21,1839	38,5588
254	92,00	17,8562	33,4264	294	102,00	21,2562	38,6904
255	92,00	17,9265	33,5580	295	102,00	21,3285	38,8220
256	92,00	17,9968	33,6896	296	102,00	21,4008	38,9536
257	92,00	18,0671	33,8212	297	102,00	21,4731	39,0852
258	92,00	18,1374	33,9528	298	102,00	21,5454	39,2168
259	93,00	18,2077	34,0844	299	102,00	21,6177	39,3484
260	94,00	18,2780	34,2160	300	102,00	21,6900	39,4800
261	95,00	18,3483	34,3476	301	102,00	21,7623	39,6116
262	96,00	18,4186	34,4792	302	102,00	21,8346	39,7432
263	96,00	19,0149	34,6108	303	102,00	21,9069	39,8748
264	96,00	19,0872	34,7424	304	102,00	21,9792	40,0064
265	96,00	19,1595	34,8740	305	102,00	22,0515	40,1380
266	96,00	19,2318	35,0056	306	102,00	22,1238	40,2696
267	96,00	19,3041	35,1372	307	102,00	22,1961	40,4012
268	96,00	19,3764	35,2688	308	102,00	22,2684	40,5328
269	97,00	19,4487	35,4004	309	102,00	22,3407	40,6644
270	98,00	19,5210	35,5320	310	102,00	22,4130	40,7960
271	98,00	19,5933	35,6636	311	102,00	22,4853	40,9276
272	98,00	19,6656	35,7952	312	102,00	22,5576	41,0592
273	98,00	19,7379	35,9268	313	102,00	22,6299	41,1908
274	98,00	19,8102	36,0584	314	102,00	22,7022	41,3224
275	99,00	19,8825	36,1900	315	102,00	22,7745	41,4540
276	100,00	19,9548	36,3216	316	102,00	22,8468	41,5856
277	100,00	20,0271	36,4532	317	102,00	22,9191	41,7172
278	100,00	20,0994	36,5848	318	102,00	22,9914	41,8488
279	100,00	20,1717	36,7164	319	102,00	23,0637	41,9804
280	100,00	20,2440	36,8480	320	102,00	23,1360	42,1120
Afstand in km	dagelijkse verplaatsing	mobiliteitsvergoeding bedrag per dag		Afstand in km	dagelijkse verplaatsing	mobiliteitsvergoeding bedrag per dag	
Werkelijke totale afstand per dag*	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder	Werkelijke totale afstand per dag	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder

**Barème B - Ouvriers qui se déplacent par tous autres moyens (valable à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012)**  
**Barema B - Arbeiders die zich met andere vervoermiddelen verplaatsen (geldig vanaf 1 januari 2012)**

Distance en km	dagelijkse verplaatsing	indemnité de mobilité montant par jour		Distance en km	dagelijkse verplaatsing	indemnité de mobilité montant par jour	
Distance totale réelle par jour*	Montant par semaine	Passager	Chauffeur	Distance totale réelle par jour	Montant par semaine	Passager	Chauffeur
321	102,00	23,2083	42,2436	336	102,00	24,2928	44,2176
322	102,00	23,2806	42,3752	337	102,00	24,3651	44,3492
323	102,00	23,3529	42,5068	338	102,00	24,4374	44,4808
324	102,00	23,4252	42,6384	339	102,00	24,5097	44,6124
325	102,00	23,4975	42,7700	340	102,00	24,5820	44,7440
326	102,00	23,5698	42,9016	341	102,00	24,6543	44,8756
327	102,00	23,6421	43,0332	342	102,00	24,7266	45,0072
328	102,00	23,7144	43,1648	343	102,00	24,7989	45,1388
329	102,00	23,7867	43,2964	344	102,00	24,8712	45,2704
330	102,00	23,8590	43,4280	345	102,00	24,9435	45,4020
331	102,00	23,9313	43,5596	346	102,00	25,0158	45,5336
332	102,00	24,0036	43,6912	347	102,00	25,0881	45,6652
333	102,00	24,0759	43,8228	348	102,00	25,1604	45,7968
334	102,00	24,1482	43,9544	349	102,00	25,2327	45,9284
335	102,00	24,2205	44,0860	350	102,00	25,3050	46,0600
Afstand in km	dagelijkse verplaatsing	mobiliteitsvergoeding bedrag per dag		Afstand in km	dagelijkse verplaatsing	mobiliteitsvergoeding bedrag per dag	
Werkelijke totale afstand per dag*	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder	Werkelijke totale afstand per dag	Bedrag per week	Passagier	Bestuurder

\* De werkelijke totale afstand per dag is het totaal aantal km dat de arbeider werkelijk per dag aflegt, dus heen en terug opgeteld (10 km is bijv. gelijk aan 5 km heen en 5 km terug).

\* La distance totale réelle par jour est égale au nombre de km que l'ouvrier parcourt réellement par jour, donc en additionnant le trajet aller et le trajet retour (10 km est par exemple égal à 5 km aller et 5 km retour)