



**PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

CAO van 25juni 2009

**Toekenning aan sommige bejaar-
de arbeiders van een aanvullende
vergoeding (brugpensioen) ten
laste van het Fonds voor
Bestaanszekerheid van de
Werklieden uit het Bouwbedrijf**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de werk-
gevers van de ondernemingen die onder het Pari-
tair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op
de arbeiders die zij tewerkstellen.

In deze CAO verstaat men onder:

- arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;
- Fonds voor Bestaanszekerheid: het Fonds voor
Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het
Bouwbedrijf.

**Hoofdstuk 2 - Het conventioneel
brugpensioen vanaf 58 jaar**

Artikel 2. Het Fonds voor Bestaanszekerheid kent
een maandelijks aanvullende vergoeding toe aan
de arbeiders die tussen de leeftijd van 58 en 65 jaar
door een in artikel 1 bedoelde werkgever ontslagen
zijn, behoudens omwille van dringende redenen.

Artikel 3. Om recht te hebben op de aanvullende
vergoeding, moeten de in artikel 2 bedoelde arbei-
ders aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt op het
ogenblik van de beëindiging van de overeen-
komst;
- 2° elke door de ter zake toepasselijk reglemente-
ring niet toegelaten beroepsactiviteit hebben
stopgezet;
- 3° werkloosheidsuitkeringen genieten;
- 4° ten minste 10 jaar van hun beroepsloopbaan
doorgebracht hebben in dienst van één of
meerdere van de in artikel 1 bedoelde onderne-

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION**

CCT du 25 juin 2009

**Octroi à certains ouvriers âgés
d'une indemnité complémentaire
(prépension) à charge du Fonds
de Sécurité d'Existence des
Ouvriers de la Construction**

Chapitre 1 - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente CCT s'applique aux em-
ployeurs des entreprises ressortissant à la Com-
mission Paritaire de la Construction et aux ouvriers
qu'ils occupent.

Dans la présente CCT, on entend par:

- ouvriers: les ouvriers et les ouvrières;
- Fonds de Sécurité d'Existence: le Fonds de Sé-
curité d'Existence des Ouvriers de la Construc-
tion.

**Chapitre 2 - La prépension conventionnelle
à partir de l'âge de 58 ans**

Article 2. Le Fonds de Sécurité d'Existence octroie
une indemnité complémentaire mensuelle aux ou-
vriers licenciés entre l'âge de 58 et 65 ans, sauf
pour motif grave, par un employeur visé à l'article
1^{er}.

Article 3. Pour avoir droit à l'indemnité complémen-
taire, les ouvriers visés à l'article 2 doivent remplir
les conditions suivantes:

- 1° avoir atteint l'âge de 58 ans au moment de la
fin du contrat de travail;
- 2° avoir cessé toute activité professionnelle non
autorisée par la réglementation applicable en la
matière;
- 3° bénéficier d'allocations de chômage;
- 4° avoir passé au moins 10 ans de leur carrière
professionnelle au service de une ou de plu-
sieurs entreprises visées à l'article 1^{er};

mingen;

5° ten minste 5 legitimatiekaarten "rechthebbende" hebben ontvangen tijdens de laatste 10 jaar voor de op inactiviteitsstelling of 7 kaarten in de loop van de laatste 15 jaar;

6° voldoen aan de criteria, bepaald in het KB van 3 mei 2007 töt regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact.

Artikel 4. Voor de toepassing van artikel 3, 4° wordt als beroepsloopbaan beschouwd de prestaties en de gelijkgestelde périodes welke in aanmerking worden genomen voor het toekennen van een legitimatiekaart.

Artikel 5. De arbeidsovereenkomst van de in artikel 2 bedoelde arbeiders moet een einde nemen tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

De opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen arbeiders, bedoeld in artikel 2, mag evenwel een einde nemen buiten de geldigheidsduur van deze CAO, voor zover deze arbeiders de minimumleeftijd van 58 jaar hebben bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

Hoofdstuk 3 - Het conventioneel brugpensioen vanaf 56 jaar

Afdeling 1. Brugpensioen ingeval van ongeschiktheid töt voortzetting van de beroepsactiviteit

Artikel 6. Deze afdeling bepaalt de toekenningsvoorwaarden en -modaliteiten van de regeling van het conventioneel brugpensioen voor de arbeiders die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen bedoeld in artikel 1 en die 56 jaar en ouder zijn op het ogenblik dat zij ontslagen worden door hun werkgever, behoudens omwille van dringende reden, en die beschikken over een attest dat hun ongeschiktheid töt voortzetting van hun beroepsactiviteit bevestigt, afgegeven door een arbeidsgeneesheer.

De Raad van Bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid bepaalt de gevallen waarin voor de toepassing van het eerste lid, de schorsing van de arbeidsovereenkomst gelijkgesteld kan worden met een tewerkstelling.

Artikel 7. De in artikel 6 bedoelde arbeiders genieten van een maandelijkse aanvullende vergoeding

5° avoir obtenu au minimum 5 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 10 dernières années précédant leur mise en non activité ou 7 cartes au cours des 15 dernières années;

6° satisfaire aux critères figurant dans l'AR du 3 mai 2007 réglant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations.

Article 4. Pour l'application de l'article 3, 4° on entend par carrière professionnelle, les prestations et les périodes assimilées prises en considération pour l'octroi d'une carte de légitimation.

Article 5. Le contrat de travail des ouvriers visés à l'article 2 doit prendre fin durant la période de validité de la présente CCT.

Le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des ouvriers licenciés, visés à l'article 2, peut cependant prendre fin en dehors de la durée de validité de la présente CCT, pour autant que ces ouvriers aient atteint l'âge minimum de 58 ans pendant la durée de validité de la présente CCT.

Chapitre 3 - La prépension conventionnelle à partir de l'âge de 56 ans

Section 1. Prépension en raison d'incapacité à poursuivre l'activité professionnelle

Article 6. La présente section détermine les conditions et modalités d'octroi du régime de la prépension conventionnelle aux ouvriers occupés au travail dans les entreprises visées à l'article 1^{er} et qui sont âgés de 56 ans et plus au moment où ils sont licenciés par leur employeur, sauf dans le cas du licenciement pour motif grave, et qui disposent d'une attestation délivrée par un médecin de travail qui confirme leur incapacité à poursuivre leur activité professionnelle.

Le Conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence détermine les cas dans lesquels la suspension de l'exécution du contrat de travail peut être assimilée à une occupation au travail, pour l'application de l'alinéa 1^{er}.

Article 7. Les ouvriers visés à l'article 6 bénéficient d'une indemnité complémentaire mensuelle à char-



ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid, voor zover ze aan alle volgende voorwaarden voldoen:

- 1° aan hun werkgever een attest van de arbeidsgeneesheer van de onderneming hebben overgemaakt dat de ongeschiktheid tót voortzetting van hun beroepsactiviteit bevestigt. Deze attestatie moet gebeuren vóór iedere andere stap in de procedure;
- 2° de leeftijd van 56 jaar hebben bereikt op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- 3° op het einde van de arbeidsovereenkomst volgende loopbaan kunnen bewijzen:
 - een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar als loontrekkende werknemer;
 - een beroepsloopbaan van minstens 10 jaar in één of meerdere ondernemingen die behoren tót het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf;
- 4° ten minste 5 legitimatiekaarten "rechthebbende" hebben ontvangen tijdens de laatste 10 jaar voor het einde van de arbeidsovereenkomst of 7 kaarten in de loop van de laatste 15 jaar; de legitimatiekaarten door gelijkstelling mogen niet in aanmerking worden genomen;
- 5° werkloosheidsuitkeringen genieten;
- 6° elke door de ter zake toepasselijk reglementering niet toegelaten beroepsactiviteit hebben stopgezet.

Artikel 8. De beroepsloopbaan als loontrekkende werknemer wordt berekend overeenkomstig artikel 4 van het KB van 3 mei 2007 tót regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact.

Artikel 9. De arbeidsovereenkomst van de in artikel 6 bedoelde arbeiders moet een einde nemen tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

De opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen arbeiders, bedoeld in artikel 6, mag evenwel een einde nemen buiten de geldigheidsduur van deze CAO, voor zover deze arbeiders de minimumleeftijd van 56 jaar hebben bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

ge du Fonds de Sécurité d'Existence, pour autant qu'ils satisfassent à toutes les conditions suivantes:

- 1° avoir fourni à leur employeur une attestation du médecin du travail de l'entreprise confirmant leur incapacité à poursuivre leur activité professionnelle. Cette attestation doit avoir lieu avant toute autre étape dans la procédure;
- 2° avoir atteint l'âge de 56 ans au moment de la fin du contrat de travail;
- 3° pouvoir justifier, au moment de la fin du contrat de travail:
 - d'au moins 33 années de carrière professionnelle en tant que travailleurs salariés;
 - d'au moins 10 années de carrière professionnelle dans une ou plusieurs entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de la Construction;
- 4° avoir obtenu au moins 5 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 10 dernières années précédant la fin du contrat de travail ou 7 cartes au cours des 15 dernières années; les cartes de légitimation par assimilation ne peuvent pas être prises en considération;
- 5° bénéficier d'allocations de chômage;
- 6° avoir cessé toute activité professionnelle non autorisée par la réglementation applicable en la matière.

Article 8. La carrière professionnelle en tant que travailleurs salariés est calculée conformément aux dispositions de l'article 4 de l'AR du 3 mai 2007 réglant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations..

Article 9. Le contrat de travail des ouvriers visés à l'article 6 doit prendre fin durant la période de validité de la présente CCT.

Le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des ouvriers licenciés, visés à l'article 6, peut cependant prendre fin en dehors de la durée de validité de la présente CCT, pour autant que ces ouvriers aient atteint l'âge minimum de 56 ans pendant la durée de validité de la présente CCT.

Afdeling 2. Bruggpensioen ingeval van 40 jaar
loopbaan

Artikel 10. Deze afdeling bepaalt de toekenningvoorwaarden en -modaliteiten van de regeling van het conventioneel bruggpensioen voor de arbeiders bedoeld in artikel 1 die 56 jaar en ouder zijn op het ogenblik dat zij ontsiagen worden door hun werkgever, behoudens omwille van dringende reden, en die op dat ogenblik 40 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen. Het gaat om de regeling van het conventioneel bruggpensioen bedoeld in de CAO nr. 92 van 20 december 2007, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, töt invoering van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontsiagen, ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007, en in de CAO nr. 96 van 20 februari 2009, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, töt invoering van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontsiagen, ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008.

Artikel 11. De in artikel 10 bedoelde arbeiders genieten van een maandelijkse aanvullende vergoeding ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid, voor zover ze aan aile volgende voorwaarden voldoen:

- 1° de leeftijd van 56 jaar hebben bereikt op het ogenblik van de beëindiging van de overeenkomst;
- 2° elke door de ter zake toepasselijke reglementering niet toegelaten beroepsactiviteit hebben stopgezet;
- 3° werkloosheidsuitkeringen genieten;
- 4° ten minste 10 jaar van hun beroepsloopbaan doorgebracht hebben in dienst van één of meerdere van de in artikel 1 bedoelde ondernemingen;
- 5° ten minste 5 legitimatiekaarten "rechthebbende" hebben ontvangen tijdens de laatste 10 jaar voor de op inactiviteitsstelling of 7 kaarten in de loop van de laatste 15 jaar;
- 6° voldoen aan de criteria, bepaald in het KB van 3 mei 2007 töt regeling van het conventioneel bruggpensioen in het kader van het

Section 2. Prépension en raison d'une carrière de
40 ans

Article 10, La présente section fixe les conditions et modalités d'octroi du régime de la prépension conventionnelle aux ouvriers visés à l'article 1^{er} qui sont âgés de 56 ans et plus au moment où ils sont licenciés par leur employeur, sauf dans le cas du licenciement pour motif grave, et qui peuvent justifier à ce moment de 40 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié. Il s'agit du régime de la prépension conventionnelle instauré par la CCT n° 92 conclue le 20 décembre 2007 par le Conseil National du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, en exécution de l'accord interprofessionnel du 2 février 2007, et par la CCT n° 96 conclue le 20 février 2009 par le Conseil National du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, en exécution de l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2008.

Article 11. Les ouvriers visés à l'article 10 bénéficient d'une indemnité complémentaire mensuelle à charge du Fonds de Sécurité d'Existence, pour autant qu'ils satisfassent à toutes les conditions suivantes:

- 1° avoir atteint l'âge de 56 ans au moment de la fin du contrat de travail;
- 2° avoir cessé toute activité professionnelle non autorisée par la réglementation applicable en la matière;
- 3° bénéficier d'allocations de chômage;
- 4° avoir passé au moins 10 ans de leur carrière professionnelle au service de une ou de plusieurs entreprises visées à l'article 1^{er};
- 5° avoir obtenu au minimum 5 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 10 dernières années précédant leur mise en non activité ou 7 cartes au cours des 15 dernières années;
- 6° satisfaire aux critères figurant dans l'AR du 3 mai 2007 réglant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les

generatiepact, voor de brugpensioenregeling vanaf 56 jaar voor werknemers die 40 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen;

- 7° voldoen aan de voorwaarden bepaald, naar gelang het geval, in artikel 3 van de voormelde CAO nr. 92 of in artikel 3 van de voormelde CAO nr. 96.

Artikel 12. Voor de toepassing van artikel 11, 4°, wordt als beroepsloopbaan beschouwd de prestaties en de gelijkgestelde periodes welke in aanmerking worden genomen voor het toekennen van een legitimatiekaart.

Artikel 13. De arbeidsovereenkomst van de in artikel 10 bedoelde arbeiders moet een einde nemen tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

De opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen arbeiders, bedoeld in artikel 10, mag evenwel een einde nemen buiten de geldigheidsduur van deze CAO, voor zover deze arbeiders de minimumleeftijd van 56 jaar hebben bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

Hoofdstuk 4 - Bedrag van de aanvullende vergoeding

Artikel 14. § 1. De maandbedragen van de aanvullende vergoeding ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid, bedoeld in de hoofdstukken 2 en 3, worden vastgesteld op:

- 161,24 € als het uurloon van de arbeider lager is dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IA;
- 168,99 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IA, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II;
- 191,25 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie MA;
- 200,49 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie MA, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van

génération, pour le régime de prépension à partir de 56 ans pour des travailleurs pouvant justifier 40 ans de carrière professionnelle en tant que salarié ;

- 7° satisfaire aux conditions spécifiées, selon le cas, à l'article 3 de la CCT n° 92 précitée ou à l'article 3 de la CCT n° 96 précitée.

Article 12. Pour l'application de l'article 11, 4°, on entend par carrière professionnelle, les prestations et les périodes assimilées prises en considération pour l'octroi d'une carte de légitimation.

Article 13. Le contrat de travail des ouvriers visés à l'article 10 doit prendre fin durant la période de validité de la présente CCT.

Le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des ouvriers licenciés, visés à l'article 10, peut cependant prendre fin en dehors de la durée de validité de la présente CCT, pour autant que ces ouvriers aient atteint l'âge minimum de 56 ans pendant la durée de validité de la présente CCT.

Chapitre 4 - Montant de l'indemnité complémentaire

Article 14. § 1^{er}. Les montants mensuels de l'indemnité complémentaire à charge du Fonds de Sécurité d'Existence, visée aux chapitres 2 et 3, s'élèvent à:

- 161,24 € si le salaire horaire de l'ouvrier est inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IA;
- 168,99 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IA, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II;
- 191,25 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie MA;
- 200,49 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie MA, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la ca-

catégorie III;

- 225,61 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV;
- 254,52 € als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV.

In afwijking op het vorige lid, laatste streepje, zijn de maandbedragen van de aanvullende vergoeding ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid vastgesteld op:

- 289,92 € voor de arbeider die gedurende 10 jaar ononderbroken ten minste de kwalificatie ploegbaas B heeft genoten;
- 325,32 € voor de arbeider die gedurende 10 jaar ononderbroken de kwalificatie meester-gast heeft genoten.

§ 2. Voor de arbeiders die behoren tot de categorie "werknemers die samenwonen met een echtgenoot of echtgenote die niet over een beroepsinkomen beschikt", zoals gedefinieerd in artikel 110, § 1, 1° van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, worden de bedragen vermeld in § 1, vermeerderd met 55,50 €.

§ 3. Onverminderd de verhoging bedoeld in § 2, wordt het bedrag van de aanvullende vergoeding die uitgekeerd wordt in de maand december verhoogd met:

- 122,50 € voor de arbeiders die behoren tot de categorie "werknemers met gezinslast", zoals gedefinieerd in artikel 110, § 1 van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;
- 61,25 € voor de overige arbeiders.

Artikel 15. Het Fonds voor Bestaanszekerheid neemt, naast de aanvullende vergoeding, ook de bijzondere werkgeversbijdragen ten laste, met name:

- de bijzondere compenserende maandelijkse werkgeversbijdrage, bedoeld in artikel 111 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen;

tégorie III;

- 225,61 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IV;
- 254,52 € si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IV.

Par dérogation à l'alinéa précédent, dernier tiret, les montants mensuels de l'indemnité complémentaire à charge du Fonds de Sécurité d'Existence s'élèvent à:

- 289,92 € pour l'ouvrier qui a eu pendant 10 ans ininterrompus au moins la qualification de chef d'équipe B;
- 325,32 € pour l'ouvrier qui a eu pendant 10 ans ininterrompus au moins la qualification de contremaître.

§ 2. Pour les ouvriers appartenant à la catégorie "travailleurs qui cohabitent avec un conjoint ne disposant d'aucun revenu professionnel", comme définie à l'article 110, § 1^{er}, 1° de l'AR du 25 novembre 1991 portant la réglementation relative au chômage, les montants mentionnés au § 1^{er} sont augmentés de 55,50 €.

§ 3. Sans préjudice de l'augmentation prévue au § 2, le montant de l'indemnité complémentaire à attribuer au mois de décembre, est majoré de:

- 122,50 € pour les ouvriers appartenant à la catégorie "travailleurs ayant charge de famille", comme définie à l'article 110, § 1^{er} de l'AR du 25 novembre 1991 portant la réglementation relative au chômage;
- 61,25 € pour les autres ouvriers.

Article 15. Outre l'indemnité complémentaire, le Fonds de Sécurité d'Existence prend également à charge les cotisations patronales particulières, à savoir:

- la cotisation patronale mensuelle compensatoire particulière, visée à l'article 111 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses;

- de bijzondere werkgeversbijdrage voor de pensioenen, bedoeld in artikel 268 van de programmawet van 22 december 1989;
- de bijzondere werkgeversbijdrage voor de werkloosheidsverzekering, bedoeld in artikel 141 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen.

Bij opheffing van de in het 1^{ste} lid bedoelde bepalingen door de inwerkingtreding van het hoofdstuk VI van Titel XI van de wet houdende diverse bepalingen (I) van 27 december 2006, neemt het Fonds voor Bestaanszekerheid vanaf dat ogenblik de bijzondere werkgeversbijdragen op het conventioneel brugpensioen ten laste die in het voormelde Hoofdstuk van de wet van 27 december 2006 zijn bepaald.

Hoofdstuk 5 - Halftijds brugpensioen

Artikel 16. De bij artikel 1 bedoelde arbeiders die voldoen aan de bij artikel 17 bepaalde voorwaarden, kunnen tot het halftijds brugpensioen toetreden volgens de bij dit hoofdstuk bepaalde modaliteiten.

Afdeling 1 - Toetredingsvoorwaarden

Artikel 17. Het recht op halftijds brugpensioen wordt toegekend aan de arbeiders die voltijds tewerkgesteld zijn in de bij artikel 1 bedoelde ondernemingen en die op het ogenblik waarop de halvering van hun arbeidsprestaties ingaat, aan alle volgende voorwaarden voldoen:

- 1° 57 jaar oud zijn;
- 2° minstens 25 jaar loopbaan als loontrekkende hebben;
- 3° minstens 10 jaar van hun beroepsloopbaan in één of meerdere bij artikel 1 bedoelde ondernemingen hebben doorgebracht;
- 4° minstens één jaar anciënniteit hebben in de onderneming waar zij hun arbeidsprestaties verminderen;
- 5° minstens 5 legitimatiekaarten "rechthebbende" hebben ontvangen tijdens de laatste 10 jaar vóór de vermindering van de arbeidsprestaties of 7 kaarten in de loop van de laatste 15 jaar;

- la cotisation patronale particulière pour les pensions, visée à l'article 268 de la loi-programme du 22 décembre 1989;
- la cotisation patronale particulière pour l'assurance chômage, visée à l'article 141 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales.

Lors de l'abrogation des dispositions visées à l'alinéa 1^{er} par l'entrée en vigueur du chapitre VI du Titre XI de la loi portant des dispositions diverses (I) du 27 décembre 2006, le Fonds de Sécurité d'Existence prend, à partir de ce moment, à charge les cotisations patronales spéciales sur les prépensions conventionnelles fixées au chapitre précité de la loi du 27 décembre 2006.

Chapitre 5 - Prépension à mi-temps

Article 16. Les ouvriers visés à l'article 1^{er} qui satisfont aux conditions déterminées par l'article 17, peuvent accéder au régime de la prépension à mi-temps selon les modalités convenues dans le présent chapitre.

Section 1 - Conditions d'accès au régime

Article 17. Le droit à la prépension à mi-temps est octroyé aux ouvriers qui ont été occupés à temps plein dans les entreprises visées à l'article 1^{er} et qui, au moment où la réduction de moitié de leurs prestations de travail prend cours, satisfont à l'ensemble des conditions suivantes:

- 1° avoir atteint l'âge de 57 ans;
- 2° compter au moins 25 années de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié;
- 3° avoir passé au moins 10 ans de leur carrière professionnelle dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1^{er};
- 4° avoir une ancienneté d'au moins un an dans l'entreprise où ils réduisent leurs prestations de travail;
- 5° avoir obtenu au moins 5 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 10 dernières années précédant la réduction des prestations de travail, ou 7 cartes au cours des 15 dernières années;

6° met de werkgever de modaliteiten van de vermindering van de arbeidsprestaties hebben overeengekomen overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 18 en 19.

Artikel 18. De tussen de werkgever en de arbeider gesloten overeenkomst tót halvering van de arbeidsprestaties wordt ten laatste op het tijdstip waarop de vermindering van de arbeidsprestaties aanvangt, schriftelijk vastgesteld.

De bij lid 1 bedoelde overeenkomst bevat met name de aanduiding van de deeltijdse arbeidsregeling, de overeenkomstig de bepalingen van artikel 19 vastgestelde arbeidscyclus en het uurrooster.

De werkgever stuurt een kopie van de bij lid 1 bedoelde overeenkomst naar het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Afdeling 2 - Toepassingsmodaliteiten

Artikel 19. De wekelijkse arbeidsduur van de arbeider die toetreedt tót het halftijds brugpensioen is gemiddeld gelijk aan de helft van het aantal arbeidsuren in de normale voltijdse wekelijkse arbeidsregeling die geldt in de onderneming.

Wanneer de arbeidsdagen worden gespreid over een langere cyclus dan een week, wordt de arbeidsduur bedoeld in lid 1 berekend op basis van deze cyclus. De arbeidscyclus mag niet meer bedragen dan een periode van 4 weken.

Artikel 20. Voor zijn halftijds brugpensioen ontvangt de arbeider bovenop de werkloosheidsuitkering, een aanvullende vergoeding die berekend wordt overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk IV van CAO nr. 55 van 13 juli 1993 tót instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, ingeval van halvering van de arbeidsprestaties, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 55bis van 7 februari 1995 en nr. 55ter van 10 maart 1998. Het bedrag van deze aanvullende vergoeding mag niet minder bedragen dan de helft van de forfaitaire vergoeding toegekend aan een arbeider van dezelfde beroepscategorie die toetreedt tót het voltijds brugpensioen.

Het bedrag van de bij lid 1 bedoelde aanvullende vergoeding en het bedrag van de daarop berekende hoofdelijke bijdrage wordt gedragen door het Fonds voor Bestaanszekerheid.

6° avoir convenu avec l'employeur des modalités de réduction des prestations de travail, conformément aux dispositions des articles 18 et 19.

Article 18. La convention de réduction à mi-temps des prestations de travail conclue entre l'employeur et l'ouvrier, est établie par écrit au plus tard au moment où la réduction des prestations prend cours.

La convention visée à l'alinéa 1^{er} comporte notamment l'indication du régime de travail à temps partiel, ainsi que le cycle et l'horaire de travail établis conformément aux dispositions de l'article 19.

L'employeur envoie une copie de la convention visée à l'alinéa 1^{er} au Fonds de Sécurité d'Existence.

Section 2 - Modalités d'application

Article 19. La durée hebdomadaire de travail de l'ouvrier qui accède au régime de la prépension à mi-temps est égale en moyenne à la moitié du nombre d'heures de travail comprises dans le régime hebdomadaire normal de travail à temps plein applicable dans l'entreprise.

Lorsque la répartition des jours de travail s'opère sur un cycle plus long que la semaine, le calcul de la durée du travail visée à l'alinéa 1^{er} est établi sur la base de ce cycle. Le cycle de travail ne peut excéder une période de 4 semaines.

Article 20. Pour son mi-temps prépension, l'ouvrier bénéficie d'une indemnité complémentaire à l'allocation de chômage, calculée conformément aux dispositions du chapitre IV de la CCT n° 55 du 13 juillet 1993 instaurant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de moitié des prestations de travail, modifiée par les conventions collectives de travail n° 55bis du 7 février 1995 et n° 55ter du 10 mars 1998. Le montant de cette indemnité complémentaire ne peut être inférieur à la moitié du montant de l'indemnité forfaitaire octroyée à un travailleur de la même catégorie professionnelle qui accède au régime de la prépension à temps plein.

Le montant de l'indemnité complémentaire visée à l'alinéa 1^{er} et le montant de la cotisation capacitive y afférente sont supportés par le Fonds de Sécurité d'Existence.

Artikel 21. Het Fonds voor Bestaanszekerheid wordt belast met de controle op de toepassing van de bij dit hoofdstuk bedoelde bepalingen.

De werkgever is verplicht het in lid 1 bedoelde Fonds alle gegevens mee te delen die nodig zijn voor de berekening van het bedrag van de aanvullende vergoedingen die verschuldigd zijn aan de arbeider die toetreedt tot het halfijds brugpensioen.

Hoofdstuk 6 - Procédure en algemene bepalingen

Artikel 22. De aanvraag tot toekenning van de aanvullende vergoeding moet worden ingediend bij het Fonds voor Bestaanszekerheid door toedoen van een vakbondsorganisatie die deze CAO heeft ondertekend of door de betrokkene rechtstreeks bij middel van een bijzonder formulier.

De aanvraag moet vergezeld gaan van de documenten tot staving van het recht om de aanvullende vergoeding.

Artikel 23. De raad van bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid bepaalt de praktische modaliteiten en de procedure die moet worden gevolgd bij het indienen en het behandelen van de aanvragen tot toekenning.

Artikel 24. De Patronale Dienst bedoeld in artikel 23 van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid is belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortvloeien uit de toepassing van deze CAO.

Artikel 25. De aanvullende vergoeding brugpensioen kan niet gecumuleerd worden met andere voordelen van bestaanszekerheid, met uitzondering van de promotievergoeding.

Artikel 26. De bijzondere gevallen die niet op grond van de bepalingen van deze CAO kunnen worden opgelost, worden door de meest gerede partij voorgesteld aan de raad van bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Bij enige moeilijkheid rond de toegang in het régime "brugpensioen", kan de meest gerede partij deze problematiek bij het verzoeningsbureau van het Paritair Comité aanhangig maken nadat de lokale verzoeningsprocedure werd uitgeput.

Article 21. Le Fonds de Sécurité d'Existence est chargé du contrôle de l'application des dispositions visées au présent chapitre.

L'employeur est tenu de communiquer au Fonds visé à l'alinéa 1^{er} tous les éléments nécessaires au calcul du montant des indemnités complémentaires dues à l'ouvrier qui accède au régime de la prépension à mi-temps.

Chapitre 6 - Procédure et dispositions générales

Article 22. La demande d'octroi de l'indemnité complémentaire doit être introduite auprès du Fonds de Sécurité d'Existence à l'intervention d'une organisation syndicale signataire de la présente CCT, ou directement par l'intéressé à l'aide d'un formulaire spécial.

La demande doit être accompagnée des documents justificatifs du droit à l'indemnité complémentaire.

Article 23. Le Conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence fixe les modalités pratiques et la procédure à observer pour l'introduction et le traitement des demandes d'octroi.

Article 24. L'Office patronal prévu à l'article 23 des statuts du Fonds de Sécurité d'Existence est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de la présente CCT.

Article 25. L'indemnité complémentaire prépension ne peut être cumulée avec d'autres avantages de sécurité d'existence, à l'exception de l'indemnité de promotion.

Article 26. Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente CCT sont soumis, par la partie la plus diligente, au Conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence.

Quand il y a des problèmes au niveau de l'accès au régime "prépension", la partie la plus diligente peut porter cette problématique devant le bureau de conciliation de la Commission Paritaire après l'épuisement de la procédure de conciliation au niveau local.

Hoofdstuk 7 - Financiering

Artikel 27. De aanvullende vergoeding wordt gefinancierd door de forfaitaire bijdrage verschuldigd aan het Fonds voor Bestaanszekerheid (CAO van 3 juni 2004 tót vaststelling van de forfaitaire bijdrage aan het Fonds voor Bestaanszekerheid).

Hoofdstuk 8 - Specifieke maatregelen

Artikel 28. Aan de werkgever die, in toepassing van het KB van 3 mei 2007 tót regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact, overgaat tót de vervanging van een bruggepensioneerde arbeider, wordt aanbevolen behoudens geldige reden een jongere van minder dan 26 jaar aan te werven.

Artikel 29. Het is verboden arbeiders die een voltijds brugpensioen genieten tewerk te stellen in de ondernemingen bedoeld in artikel 1 of hen als uitzendkracht ter beschikking te stellen van deze ondernemingen.

Artikel 30. In afwijking op de toekenningsvoorwaarden bepaald in de hoofdstukken 2 en 3, betaalt het Fonds voor Bestaanszekerheid de aanvullende vergoeding verder uit in geval van werkherhervatting door de in de artikelen 2, 6 en 10 bedoelde arbeiders tijdens hun brugpensioen.

Dit geldt tevens voor de bruggepensioneerde die tijdelijk zijn brugpensioen schorst om in een opleidingscentrum (erkend door het Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid) bijkomende vorming te geven aan werkzoekenden en werknemers.

De uitbetaling neemt in ieder geval een einde op het ogenblik dat de in de artikelen 2, 6 en 10 bedoelde arbeiders de wettelijke pensioenleeftijd bereiken.

Ingeval er, in strijd met het verbod, toch werkherhervatting zou zijn bij dezelfde werkgever die de arbeider heeft ontslagen om reden van brugpensioen, vordert het Fonds voor Bestaanszekerheid van die werkgever de terugbetaling van de werkgeversbijdragen die op de doorbetaalde aanvullende vergoeding verschuldigd zijn.

Chapitre 7 - Financement

Article 27. L'indemnité complémentaire est financée par la cotisation forfaitaire due au Fonds de Sécurité d'Existence (CCT du 3 juin 2004 fixant la cotisation forfaitaire due au Fonds de Sécurité d'Existence).

Chapitre 8 - Mesures spécifiques

Article 28. Il est recommandé à l'employeur qui, en application de l'AR du 3 mai 2007 réglant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations, procède au remplacement d'un ouvrier prépensionné, d'engager, sauf motif valable, un jeune de moins de 26 ans.

Article 29. Il est interdit de mettre au travail des travailleurs bénéficiant d'une prépension à temps plein dans les entreprises visées à l'article 1^{er} ou de les mettre à disposition de ces entreprises en tant qu'intérimaire.

Article 30. Par dérogation aux conditions d'octroi fixées aux chapitres 2 et 3, le Fonds de Sécurité d'Existence continuera à verser l'indemnité complémentaire en cas de reprise du travail par les ouvriers visés aux articles 2, 6 et 10 pendant leur prépension.

Cela est également valable pour le prépensionné qui suspend temporairement sa prépension pour dispenser une formation complémentaire dans un centre de formation (agrée par le Fonds de Formation professionnelle de la Construction) aux demandeurs d'emploi et aux travailleurs.

En tous cas, les versements prendront fin au moment où les ouvriers visés aux articles 2, 6 et 10 atteignent l'âge légal de la pension.

Au cas où, malgré l'interdiction, il y aurait une reprise de travail chez le même employeur qui a licencié l'ouvrier pour motif de prépension, le Fonds de Sécurité d'Existence exige de cet employeur le remboursement des cotisations patronales dues sur l'indemnité complémentaire qu'il continue de payer.

Hoofdstuk 9 - Geldigheidsduur

Artikel 31. Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Ze vervangt de CAO van 5 februari 2009 töt verlenging van de CAO's van 21 juni 2007 en 22 februari 2008 betreffende de brugpensioen-regelingen.

Chapitre 9 - Durée de validité

Article 31. La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009 et expire le 31 décembre 2010.

Elle remplace la CCT du 5 février 2009 prolongeant les CCT du 21 juin 2007 et du 22 février 2008 relative aux régimes de prépension,