

CAO van 21 juni 2007

Toekenning van een vakantiegeld aan sommige invalide arbeiders van de bouwnijverheid

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de arbeiders die, op het ogenblik waarop de arbeidsonderbreking die voorafging aan hun toestand van invaliditeit een aanvang nam, werden tewerkgesteld door een werkgever die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteert.

In deze CAO verstaat men onder:

- arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;
- Fonds voor Bestaanszekerheid: het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf.

Hoofdstuk 2 - Aard van het voordeel

Artikel 2. Het Fonds voor Bestaanszekerheid kent aan de arbeiders die invalide zijn geworden, een jaarlijks vakantiegeld toe.

Hoofdstuk 3 - Toekenningsvoorwaarden

Artikel 3. § 1. De arbeiders moeten gelijktijdig voldoen aan de volgende voorwaarden om aanspraak te kunnen maken op het vakantiegeld ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid:

- 1° ten minste 15 jaar van hun beroepsloopbaan doorgebracht hebben in dienst van één of meerdere ondernemingen bedoeld in artikel 1. Het bewijs van de jaren loopbaan moet worden geleverd door middel van legitimatiekaarten "rechthebbende";

CCT du 21 juin 2007

Octroi d'un pécule de vacances à certains ouvriers invalides du secteur de la construction

Chapitre 1^{er} - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente CCT s'applique aux ouvriers qui étaient occupés par une entreprise ressortissant à la Commission Paritaire de la Construction lorsqu'a débuté l'interruption de travail préalable à leur état d'invalidité.

Dans la présente CCT, on entend par:

- ouvriers: les ouvriers et les ouvrières;
- Fonds de Sécurité d'Existence: le Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction.

Chapitre 2 - Nature de l'avantage

Article 2. Le Fonds de Sécurité d'Existence octroie aux ouvriers qui sont devenus invalides un pécule de vacances annuel.

Chapitre 3 - Conditions d'octroi

Article 3. § 1^{er}. Les ouvriers doivent remplir simultanément les conditions suivantes afin de pouvoir prétendre au pécule de vacances à charge du Fonds de Sécurité d'Existence:

- 1° avoir passé au moins 15 ans de leur carrière professionnelle au service d'une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1^{er}. La preuve d'une année d'occupation doit être apportée au moyen d'une carte de légitimation "ayant droit";

- 2° het bewijs leveren dat hun laatste werkgever op het ogenblik waarop de arbeids-onderbreking die voorafging aan hun invaliditeit, een aanvang nam, een in artikel 1 bedoelde onderneming was;
- 3° ten minste 5 legitimatiekaarten "recht-hebbende" hebben ontvangen tijdens de laatste 10 jaar die aan de toestand van invaliditeit voorafgaan of 7 legitimatiekaarten "rechthebbende" tijdens de laatste 15 jaar die aan de toestand van invaliditeit voorafgaan;
- 4° het bewijs leveren dat zij zich tijdens het vakantiedienstjaar in een toestand van invaliditeit bevonden, door middel van een attest, met betrekking tot de invaliditeitsperiode van het in aanmerking komende vakantiedienstjaar. Dit attest moet, naargelang het geval, worden afgeleverd door de mutualiteit, het Fonds voor Beroepsziekten of de verzekeringsinstelling;
- 5° het recht op het wettelijke vakantiegeld hebben uitgeput.

§ 2. Voor de toepassing van artikel 3, § 1, 2°, worden de arbeiders die op het ogenblik waarop de arbeidsongeschiktheid, voorafgaand aan hun toestand van invaliditeit, ingaat, gedurende minder dan zes maanden volledig werkloos waren na een ontslag door een werkgever van de bouwnijverheid, gelijkgesteld met de arbeiders, die als laatste werkgever een werkgever van de bouwnijverheid hebben.

Hoofdstuk 4 - Bedrag en uitkeringsmodaliteiten van het vakantiegeld

Artikel 4. Het bedrag van het vakantiegeld aan de invaliden wordt vastgesteld op 525 EUR.

Artikel 5. § 1. Het vakantiegeld aan invaliden kan niet worden gecumuleerd met het wettelijke vakantiegeld of met de voordelen van bestaanszekerheid die door het Fonds voor Bestaanszekerheid worden toegekend, met uitzondering van de promotievergoeding.

§ 2. In geval van cumul gebeurt de toekenning van het vakantiegeld volgens de pro rata-regeling, waarbij 1/12^{de} van het vakantiegeld voor invaliden wordt toegekend voor elke maand die niet wordt gedekt door het wettelijke vakantiegeld of door de in § 1 bedoelde voordelen.

- 2° prouver que leur dernier employeur lorsqu'a débuté l'interruption du travail préalable à leur état d'invalidité, était une entreprise visée à l'article 1^{er};
- 3° avoir obtenu au minimum 5 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 10 dernières années précédant l'état d'invalidité ou 7 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 15 dernières années précédant l'état d'invalidité;
- 4° prouver qu'ils étaient en état d'invalidité au cours de l'exercice de vacances en produisant une attestation, couvrant la période d'invalidité de l'exercice de vacances considéré. Cette attestation doit selon le cas, être établie par la mutualité, le Fonds de Maladies Professionnelles ou l'organisme assureur;
- 5° avoir épuisé le droit au pécule de vacance légal.

§ 2. Pour l'application de l'article 3, § 1^{er}, 2°, les ouvriers en chômage lorsque débute l'incapacité de travail préalable à leur état d'invalidité, à condition qu'ils aient été mis en chômage par un employeur du secteur de la construction et pour autant que la durée de chômage ne dépasse pas les six mois, sont assimilés aux ouvriers ayant comme dernier employeur une entreprise du secteur de la construction.

Chapitre 4 - Montant et modalités d'octroi du pécule de vacances

Article 4. Le montant du pécule de vacances aux invalides est fixé à 525 EUR.

Article 5. § 1^{er}. Le pécule de vacances aux invalides ne peut pas être cumulé avec le pécule de vacances légal ou avec les avantages de sécurité d'existence octroyés par le Fonds de Sécurité d'Existence à l'exception de l'indemnité de promotion.

§ 2. En cas de cumul, le pécule de vacances aux invalides est octroyé suivant une règle de pro rata qui alloue 1/12^e du pécule de vacances aux invalides pour chaque mois qui n'est pas couvert par le pécule de vacances légal ou par les avantages visés au § 1^{er}.

§ 3. Voor de toepassing van de pro rata-regeling wordt een periode die aanvangt vóór de 16^{de} van de maand, beschouwd als een volledige maand en wordt een periode die aanvangt na de 15^{de} van de maand, geneutraliseerd.

Artikel 6. Het vakantiegeld wordt uitbetaald tijdens het vakantiejaar.

Hoofdstuk 5 - Procedure

Artikel 7. De aanvraag voor toekenning van het door deze CAO bedoelde voordeel moet bij het Fonds voor Bestaanszekerheid worden ingediend via een daartoe bestemd speciaal formulier, dat kan worden bekomen bij het Fonds voor Bestaanszekerheid.

De aanvraag kan worden ingediend hetzij door toedoen van een werknemersorganisatie die deze CAO heeft ondertekend, hetzij rechtstreeks door de betrokkene.

Wanneer het om een eerste aanvraag gaat, moet de aanvraag vergezeld worden van de nodige stavende documenten.

Artikel 8. Het Fonds voor Bestaanszekerheid stuurt jaarlijks een hernieuwingsformulier aan de gerechtigden op de aanvullende vergoeding. Het formulier moet behoorlijk ingevuld worden en teruggestuurd worden naar het Fonds voor Bestaanszekerheid.

De gerechtigde die het hernieuwingsformulier niet ambtshalve ontvangt, kan het bij het Fonds voor Bestaanszekerheid bekomen.

Hoofdstuk 6 - Algemene bepalingen

Artikel 9. De aanduiding van de organismen die belast zijn met de uitbetaling van de sociale voordelen aan de gerechtigden en met de controle met betrekking tot de toekenning van deze voordelen, gebeurt overeenkomstig de artikelen 8 en 23 van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

§ 3. Pour l'application de la règle de pro rata, une période débutant avant le 16 du mois est considérée comme un mois complet et une période débutant après le 15 du mois est neutralisée.

Article 6. Le pécule de vacances est payable au cours de l'année de vacances.

Chapitre 5 - Procédure

Article 7. La demande d'octroi de l'avantage visé par la présente CCT doit être introduite auprès du Fonds de Sécurité d'Existence à l'aide d'un formulaire spécial destiné à cet effet, qui peut être obtenu auprès du Fonds de Sécurité d'Existence.

La demande peut être introduite soit à l'intervention d'une organisation syndicale signataire de la présente CCT, soit directement par l'intéressé.

S'il s'agit d'une première demande, la demande doit être accompagnée des documents justificatifs.

Article 8. Le Fonds de Sécurité d'Existence adresse chaque année un formulaire de renouvellement aux titulaires de l'indemnité complémentaire. Le formulaire doit être dûment complété et renvoyé au Fonds de Sécurité d'Existence.

Le titulaire qui ne reçoit pas d'office le formulaire de renouvellement, peut l'obtenir auprès du Fonds de Sécurité d'Existence.

Chapitre 6 - Dispositions générales

Article 9. La désignation des organismes chargés de la liquidation des avantages sociaux et des opérations de contrôle relatives à l'octroi de ces avantages se fait conformément aux articles 8 et 23 des statuts du Fonds de Sécurité d'Existence.

Artikel 10. De Raad van Bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid bepaalt de uitvoeringsmodaliteiten en de procedure die moet worden gevolgd bij het indienen en het behandelen van de aanvragen tot tussenkomst.

De bijzondere gevallen die niet op grond van deze CAO kunnen worden opgelost, worden door de meest gereede partij voorgelegd aan de Raad van Bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Hoofdstuk 7 - Geldigheidsduur

Artikel 11. Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2007. Ze houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.

Article 10. Le Conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence fixe les modalités d'exécution et la procédure à observer pour l'introduction et le traitement des demandes d'intervention.

Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus sur base de la présente CCT, sont à soumettre par la partie la plus diligente au Conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence.

Chapitre 7 - Durée de validité

Article 11. La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007. Elle expire le 31 décembre 2008.