

PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF

COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION

CAO van 21 juni 2007

CCT du 21 juin 2007

Toekenning aan sommige bejaarde arbeiders van een aanvullende vergoeding (brugpensioen) ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf

Octroi à certains ouvriers âgés d'une indemnité complémentaire (prépension) à charge du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Chapitre 1^{er} - Champ d'application

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Article 1^{er}. La présente CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

In deze CAO verstaat men onder:

Dans la présente CCT, on entend par :

- arbeiders: de arbeiders en arbeidsters;
- Fonds voor Bestaanszekerheid: het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf.

- ouvriers : les ouvriers et les ouvrières ;
- Fonds de Sécurité d'Existence : le Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction.

Hoofdstuk 2 - Het conventioneel brugpensioen vanaf 58 jaar

Chapitre 2 - La prépension conventionnelle à partir de l'âge de 58 ans

Artikel 2. Het Fonds voor Bestaanszekerheid kent een maandelijks aanvullende vergoeding toe aan de arbeiders die tussen de leeftijd van 58 en 65 jaar door een in artikel 1 bedoelde werkgever ontslagen zijn, behoudens omwille van dringende redenen.

Article 2. Le Fonds de Sécurité d'Existence octroie une indemnité complémentaire mensuelle aux ouvriers licenciés entre l'âge de 58 et 65 ans, sauf pour motif grave, par un employeur visé à l'article 1^{er}.

Artikel 3. Om recht te hebben op de aanvullende vergoeding, moeten de in artikel 2 bedoelde arbeiders aan de volgende voorwaarden voldoen:

Article 3. Pour avoir droit à l'indemnité complémentaire, les ouvriers visés à l'article 2 doivent remplir les conditions suivantes :

- 1° de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt op het ogenblik van de beëindiging van de overeenkomst;
- 2° elke door de terzake toepasselijk reglementering niet toegelaten beroepsactiviteit hebben stopgezet;
- 3° werkloosheidsuitkeringen genieten;

- 1° avoir atteint l'âge de 58 ans au moment de la fin du contrat de travail ;
- 2° avoir cessé toute activité professionnelle non autorisée par la réglementation applicable en la matière ;
- 3° bénéficier d'allocations de chômage ;

- 4° ten minste 10 jaar van hun beroepsloopbaan doorgebracht hebben in dienst van één of meerdere van de in artikel 1 bedoelde ondernemingen;
- 5° ten minste 5 legitimatiekaarten "rechthebbende" hebben ontvangen tijdens de laatste 10 jaar voor de op inactiviteitsstelling of 7 kaarten in de loop van de laatste 15 jaar;
- 6° voldoen aan de criteria, bepaald in het KB van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen.

In afwijking op het vorige lid, 6°, moet de arbeider, wanneer zijn brugpensioen onder toepassing valt van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact, voldoen aan de criteria die dit KB bepaalt voor de brugpensioenregeling vanaf 58 jaar voor werknemers die 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen.

Artikel 4. Voor de toepassing van artikel 3, 4° wordt als beroepsloopbaan beschouwd de prestaties en de gelijkgestelde periodes welke in aanmerking worden genomen voor het toekennen van een legitimatiekaart.

Artikel 5. De arbeidsovereenkomst van de in artikel 2 bedoelde arbeiders moet een einde nemen tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

De opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen arbeiders, bedoeld in artikel 2, mag evenwel een einde nemen buiten de geldigheidsduur van deze CAO, voor zover deze arbeiders de minimumleeftijd van 58 jaar hebben bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

Hoofdstuk 3 - Het conventioneel brugpensioen vanaf 56 jaar

Artikel 6. Dit hoofdstuk bepaalt de toekenningsvoorwaarden en –modaliteiten van de regeling van het conventioneel brugpensioen voor de arbeiders die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen bedoeld in artikel 1 en die 56 jaar en ouder zijn op het ogenblik dat zij ontslagen worden door hun werkgever, behoudens omwille van dringende redenen, en die beschikken over een attest dat hun ongeschiktheid tot voortzetting van hun beroepsactiviteit

- 4° avoir passé au moins 10 ans de leur carrière professionnelle au service de une ou de plusieurs entreprises visées à l'article 1^{er} ;
- 5° avoir obtenu au minimum 5 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 10 dernières années précédant leur mise en non activité ou 7 cartes au cours des 15 dernières années ;
- 6° satisfaire aux critères figurant dans l'AR du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle.

Par dérogation à l'alinéa précédent, 6°, l'ouvrier doit, lorsque sa prépension tombe sous l'application de l'AR du 3 mai 2007 réglant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations, satisfaire aux critères fixés par cet AR pour le régime de prépension à partir de 58 ans pour des travailleurs qui peuvent justifier 35 ans de carrière professionnelle en tant que salarié.

Article 4. Pour l'application de l'article 3, 4° on entend par carrière professionnelle, les prestations et les périodes assimilées prises en considération pour l'octroi d'une carte de légitimation.

Article 5. Le contrat de travail des ouvriers visés à l'article 2 doit prendre fin durant la période de validité de la présente CCT.

Le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des ouvriers licenciés, visés à l'article 2, peut cependant prendre fin en dehors de la durée de validité de la présente CCT, pour autant que ces ouvriers aient atteint l'âge minimum de 58 ans pendant la durée de validité de la présente CCT.

Chapitre 3 - La prépension conventionnelle à partir de l'âge de 56 ans

Article 6. Ce chapitre détermine les conditions et modalités d'octroi du régime de la prépension conventionnelle aux ouvriers occupés au travail dans les entreprises visées à l'article 1^{er} et qui sont âgés de 56 ans et plus au moment où ils sont licenciés par leur employeur, sauf dans le cas du licenciement pour motif grave, et qui disposent d'une attestation délivrée par un médecin de travail qui confirme leur incapacité à poursuivre leur

bevestigt, afgegeven door een arbeidsgeneesheer.

De Raad van Bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid bepaalt de gevallen waarin voor de toepassing van het eerste lid, de schorsing van de arbeidsovereenkomst gelijkgesteld kan worden met een tewerkstelling.

Artikel 7. De in artikel 6 bedoelde arbeiders genieten van een maandelijks aanvullende vergoeding ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid, voor zover ze aan alle volgende voorwaarden voldoen:

- aan hun werkgever een attest van de arbeidsgeneesheer van de onderneming hebben overgemaakt dat de ongeschiktheid tot voortzetting van hun beroepsactiviteit bevestigt. Deze attestatie moet gebeuren vóór iedere andere stap in de procedure;
- de leeftijd van 56 jaar hebben bereikt op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst;
- op het einde van de arbeidsovereenkomst volgende loopbaan kunnen bewijzen:
 - o een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar als loontrekkende werknemer;
 - o een beroepsloopbaan van minstens 10 jaar in één of meerdere ondernemingen die behoren tot het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf;
- ten minste 5 legitimatiekaarten "rechthebbende" hebben ontvangen tijdens de laatste 10 jaar voor het einde van de arbeidsovereenkomst of 7 kaarten in de loop van de laatste 15 jaar; de legitimatiekaarten door gelijkstelling mogen niet in aanmerking worden genomen;
- werkloosheidsuitkeringen genieten;
- elke door de terzake toepasselijk reglementering niet toegelaten beroepsactiviteit hebben stopgezet.

Artikel 8. De beroepsloopbaan als loontrekkende werknemer wordt berekend overeenkomstig artikel 110 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

Artikel 9. De arbeidsovereenkomst van de in artikel 6 bedoelde arbeiders moet een einde nemen tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

activité professionnelle.

Le Conseil d'administration du Fonds de sécurité d'Existence détermine les cas dans lesquels la suspension de l'exécution du contrat de travail peut être assimilée à une occupation au travail, pour l'application de l'alinéa 1^{er}.

Article 7. Les ouvriers visés à l'article 6 bénéficient d'une indemnité complémentaire mensuelle à charge du Fonds de Sécurité d'Existence, pour autant qu'ils satisfassent à toutes les conditions suivantes:

- avoir fourni à leur employeur une attestation du médecin du travail de l'entreprise confirmant leur incapacité à poursuivre leur activité professionnelle. Cette attestation doit avoir lieu avant toute autre étape dans la procédure ;
- avoir atteint l'âge de 56 ans au moment de la fin du contrat de travail ;
- pouvoir justifier, au moment de la fin du contrat de travail :
 - o d'au moins 33 années de carrière professionnelle en tant que travailleurs salariés ;
 - o d'au moins 10 années de carrière professionnelle dans une ou plusieurs entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Construction ;
- avoir obtenu au moins 5 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 10 dernières années précédant la fin du contrat de travail ou 7 cartes au cours des 15 dernières années; les cartes de légitimation par assimilation ne peuvent pas être prises en considération ;
- bénéficier d'allocations de chômage ;
- avoir cessé toute activité professionnelle non autorisée par la réglementation applicable en la matière.

Article 8. La carrière professionnelle en tant que travailleurs salariés est calculée conformément aux dispositions de l'article 110 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses.

Article 9. Le contrat de travail des ouvriers visés à l'article 6 doit prendre fin durant la période de validité de la présente CCT.

De opzeggingstermijn of de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode van de ontslagen arbeiders, bedoeld in artikel 6, mag evenwel een einde nemen buiten de geldigheidsduur van deze CAO, voor zover deze arbeiders de minimumleeftijd van 56 jaar hebben bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze CAO.

Hoofdstuk 4 - Bedrag van de aanvullende vergoeding

Artikel 10. § 1. De maandbedragen van de aanvullende vergoeding ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid, bedoeld in de hoofdstukken 2 en 3, worden vastgesteld op:

- 152,11 EUR als het uurloon van de arbeider lager is dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IA;
- 159,42 EUR als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IA, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II;
- 180,42 EUR als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie II, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie MA;
- 189,14 EUR als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie MA, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III;
- 212,84 EUR als het uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie III, maar lager dan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV;
- 240,11 EUR als uurloon van de arbeider minstens gelijk is aan het conventioneel uurloon van de arbeider van categorie IV.

In afwijking op het vorige lid, laatste streepje, zijn de maandbedragen van de aanvullende vergoeding ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid vastgesteld op:

- 273,51 EUR voor de arbeider die gedurende 10 jaar ononderbroken ten minste de kwalificatie ploegbaas B heeft genoten;

Le délai de préavis ou la période couverte par l'indemnité de préavis des ouvriers licenciés, visés à l'article 6, peut cependant prendre fin en dehors de la durée de validité de la présente CCT, pour autant que ces ouvriers aient atteint l'âge minimum de 56 ans pendant la durée de validité de la présente CCT.

Chapitre 4 - Montant de l'indemnité complémentaire

Article 10. § 1^{er}. Les montants mensuels de l'indemnité complémentaire à charge du Fonds de Sécurité d'Existence, visée aux chapitres 2 et 3, s'élèvent à :

- 152,11 EUR si le salaire horaire de l'ouvrier est inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IA;
- 159,42 EUR si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IA, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II;
- 180,42 EUR si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie II, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie HA;
- 189,14 EUR si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie HA, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III;
- 212,84 EUR si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie III, mais inférieur au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IV;
- 240,11 EUR si le salaire horaire de l'ouvrier est au moins égal au salaire horaire conventionnel de l'ouvrier de la catégorie IV.

Par dérogation à l'alinéa précédent, dernier tiret, les montants mensuels de l'indemnité complémentaire à charge du Fonds de Sécurité d'Existence s'élèvent à:

- 273,51 EUR pour l'ouvrier qui a eu pendant 10 ans ininterrompus au moins la qualification de chef d'équipe B;

- 306,91 EUR voor de **arbeider** die gedurende 10 jaar ononderbroken de kwalificatie **meestergast** heeft genoten.

§ 2. Voor de arbeiders die behoren tot de categorie "werknemers die samenwonen met een echtgenoot of echtgenote die niet over een beroepsinkomen beschikt", zoals gedefinieerd in artikel 110, § 1, 1° van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, worden de bedragen vermeld in § 1, vermeerderd met 55,50 EUR.

§ 3. Onverminderd de verhoging bedoeld in § 2, wordt het bedrag van de aanvullende vergoeding die uitgekeerd wordt in de maand december verhoogd met:

- 122,50 EUR voor de arbeiders die behoren tot de categorie "werknemers met gezinslast", zoals gedefinieerd in artikel 110, § 1 van het KB van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;
- 61,25 EUR voor de overige arbeiders.

Artikel 11. Het Fonds voor Bestaanszekerheid neemt, naast de aanvullende vergoeding, ook de bijzondere werkgeversbijdragen ten laste, met name:

- de bijzondere compenserende maandelijkse werkgeversbijdrage, bedoeld in artikel 111 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen;
- de bijzondere werkgeversbijdrage voor de pensioenen, bedoeld in artikel 268 van de programmawet van 22 december 1989;
- de bijzondere werkgeversbijdrage voor de werkloosheidsverzekering, bedoeld in artikel 141 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen.

Bij opheffing van de in het 1^e lid bedoelde bepalingen door de inwerkingtreding van het Hoofdstuk VI van Titel XI van de Wet houdende diverse bepalingen (I) van 27 december 2006, neemt het Fonds voor Bestaanszekerheid vanaf dat ogenblik de bijzondere werkgeversbijdragen op het conventioneel brugpensioen ten laste die in het voormelde Hoofdstuk van de Wet van 27 december 2006 zijn bepaald.

- 306,91 EUR pour l'ouvrier qui a eu pendant 10 ans ininterrompus au moins la qualification de contremaître.

§ 2. Pour les ouvriers appartenant à la catégorie "travailleurs qui cohabitent avec un conjoint ne disposant d'aucun revenu professionnel", comme définie à l'article 110, § 1^{er}, 1° de l'AR du 25 novembre 1991 portant la réglementation relative au chômage, les montants mentionnés au § 1^{er} sont augmentés de 55,50 EUR.

§ 3. Sans préjudice de l'augmentation prévue au § 2, le montant de l'indemnité complémentaire à attribuer au mois de décembre, est majoré de :

- 122,50 EUR pour les ouvriers appartenant à la catégorie "travailleurs ayant charge de famille", comme définie à l'article 110, § 1^{er} de l'AR du 25 novembre 1991 portant la réglementation relative au chômage ;
- 61,25 EUR pour les autres ouvriers.

Article 11. Outre l'indemnité complémentaire, le Fonds de Sécurité d'Existence prend également à charge les cotisations patronales particulières, à savoir :

- la cotisation patronale mensuelle compensatoire particulière, visée à l'article 111 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses ;
- la cotisation patronale particulière pour les pensions, visée à l'article 268 de la loi-programme du 22 décembre 1989 ;
- la cotisation patronale particulière pour l'assurance chômage, visée à l'article 141 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales.

Lors de l'abrogation des dispositions visées à l'alinéa 1^{er} par l'entrée en vigueur du chapitre IV du Titre XI de la loi portant des dispositions diverses (I) du 27 décembre 2006, le Fonds de Sécurité d'Existence prend, à partir de ce moment, à charge les cotisations patronales spéciales sur les prépensions conventionnelles fixées au chapitre précité de la loi du 27 décembre 2006.

Hoofdstuk 5 - Halftijds brugpensioen

Artikel 12. De bij artikel 1 bedoelde arbeiders die voldoen aan de bij artikel 13 bepaalde voorwaarden, kunnen tot het halftijds brugpensioen toetreden volgens de bij dit hoofdstuk bepaalde modaliteiten.

Afdeling 1. Toetredingsvoorwaarden

Artikel 13. Het recht op halftijds brugpensioen wordt toegekend aan de arbeiders die voltijds tewerkgesteld zijn in de bij artikel 1 bedoelde ondernemingen en die op het ogenblik waarop de halvering van hun arbeidsprestaties ingaat, aan alle volgende voorwaarden voldoen:

- 57 jaaroud zijn;
- minstens 25 jaar loopbaan als loontrekkende hebben;
- minstens 10 jaar van hun beroepsloopbaan in één of meerdere bij artikel 1 bedoelde ondernemingen hebben doorgebracht;
- minstens één jaar anciënniteit hebben in de onderneming waar zij hun arbeidsprestaties verminderen;
- minstens 5 legitimatiekaarten "rechthebbende" hebben ontvangen tijdens de laatste 10 jaar vóór de vermindering van de arbeidsprestaties of 7 kaarten in de loop van de laatste 15 jaar;
- met de werkgever de modaliteiten van de vermindering van de arbeidsprestaties hebben overeengekomen overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 14 en 15.

Artikel 14. De tussen de werkgever en de arbeider gesloten overeenkomst tot halvering van de arbeidsprestaties wordt ten laatste op het tijdstip waarop de vermindering van de arbeidsprestaties aanvangt, schriftelijk vastgesteld.

De bij lid 1 bedoelde overeenkomst bevat met name de aanduiding van de deeltijdse arbeidsregeling, de overeenkomstig de bepalingen van artikel 15 vastgestelde arbeidscyclus en het uurrooster.

De werkgever stuurt een kopie van de bij lid 1 bedoelde overeenkomst naar het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Chapitre 5 - Prépension à mi-temps

Article 6. Les ouvriers visés à l'article 1 qui satisfont aux conditions déterminées par l'article 7, peuvent accéder au régime de la prépension à mi-temps selon les modalités convenues dans le présent chapitre.

Section 1. Conditions d'accès au régime

Article 13. Le droit à la prépension à mi-temps est octroyé aux ouvriers qui ont été occupés à temps plein dans les entreprises visées à l'article 1^{er} et qui, au moment où la réduction de moitié de leurs prestations de travail prend cours, satisfont à l'ensemble des conditions suivantes:

- avoir atteint l'âge de 57 ans;
- compter au moins 25 années de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié;
- avoir passé au moins 10 ans de leur carrière professionnelle dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1^{er};
- avoir une ancienneté d'au moins un an dans l'entreprise où ils réduisent leurs prestations de travail;
- avoir obtenu au moins 5 cartes de légitimation "ayant droit" au cours des 10 dernières années précédant la réduction des prestations de travail, ou 7 cartes au cours des 15 dernières années;
- avoir convenu avec l'employeur des modalités de réduction des prestations de travail, conformément aux dispositions des articles 14 et 15.

Article 14. La convention de réduction à mi-temps des prestations de travail conclue entre l'employeur et l'ouvrier, est établie par écrit au plus tard au moment où la réduction des prestations prend cours.

La convention visée à l'alinéa 1^{er} comporte notamment l'indication du régime de travail à temps partiel, ainsi que le cycle et l'horaire de travail établis conformément aux dispositions de l'article 15.

L'employeur envoie une copie de la convention visée à l'alinéa 1^{er} au Fonds de Sécurité d'Existence.

Afdeling 2. Toepassingsmodaliteiten

Section 2. Modalités d'application

Artikel 15. De wekelijkse arbeidsduur van de arbeider die toetreedt tot het halftijds brugpensioen is gemiddeld gelijk aan de helft van het aantal arbeidsuren in de normale voltijdse wekelijkse arbeidsregeling die geldt in de onderneming.

Wanneer de arbeidsdagen worden gespreid over een langere cyclus dan een week, wordt de arbeidsduur bedoeld in lid 1 berekend op basis van deze cyclus. De arbeidscyclus mag niet meer bedragen dan een periode van 4 weken.

Artikel 16. Voor zijn halftijds brugpensioen ontvangt de arbeider bovenop de werkloosheidsuitkering, een aanvullende vergoeding die berekend wordt overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk IV van CAO nr. 55 van 13 juli 1993 tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, ingeval van halvering van de arbeidsprestaties, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 55 bis van 7 februari 1995 en nr. 55 ter van 10 maart 1998. Het bedrag van deze aanvullende vergoeding mag niet minder bedragen dan de helft van de forfaitaire vergoeding toegekend aan een arbeider van dezelfde beroepscategorie die toetreedt tot het voltijds burgpensioen.

Het bedrag van de bij lid 1 bedoelde aanvullende vergoeding en het bedrag van de daarop berekende hoofdelijke bijdrage wordt gedragen door het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Artikel 17. Het Fonds voor Bestaanszekerheid wordt belast met de controle op de toepassing van de bij dit hoofdstuk bedoelde bepalingen.

De werkgever is verplicht het in lid 1 bedoelde Fonds alle gegevens mee te delen die nodig zijn voor de berekening van het bedrag van de aanvullende vergoedingen die verschuldigd zijn aan de arbeider die toetreedt tot het halftijds brugpensioen.

Hoofdstuk 6 - Procedure en algemene bepalingen

Artikel 18. De aanvraag tot toekenning van de aanvullende vergoeding moet worden ingediend bij het Fonds voor Bestaanszekerheid door toedoen

Article 15. La durée hebdomadaire de travail de l'ouvrier qui accède au régime de la prépension à mi-temps est égale en moyenne à la moitié du nombre d'heures de travail comprises dans le régime hebdomadaire normal de travail à temps plein applicable dans l'entreprise.

Lorsque la répartition des jours de travail s'opère sur un cycle plus long que la semaine, le calcul de la durée du travail visée à l'alinéa 1^{er} est établi sur la base de ce cycle. Le cycle de travail ne peut excéder une période de 4 semaines.

Article 16. Pour son mi-temps prépension, l'ouvrier bénéficie d'une indemnité complémentaire à l'allocation de chômage, calculée conformément aux dispositions du chapitre IV de la CCT n° 55 du 13 juillet 1993 instaurant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de moitié des prestations de travail, modifiée par les conventions collectives de travail n° 55bis du 7 février 1995 et n° 55ter du 10 mars 1998. Le montant de cette indemnité complémentaire ne peut être inférieur à la moitié du montant de l'indemnité forfaitaire octroyée à un travailleur de la même catégorie professionnelle qui accède au régime de la prépension à temps plein.

Le montant de l'indemnité complémentaire visée à l'alinéa 1^{er} et le montant de la cotisation capitative y afférente sont supportés par le Fonds de sécurité d'existence.

Article 17. Le Fonds de sécurité d'existence est chargé du contrôle de l'application des dispositions visées au présent chapitre.

L'employeur est tenu de communiquer au Fonds visé à l'alinéa 1^{er} tous les éléments nécessaires au calcul du montant des indemnités complémentaires dues à l'ouvrier qui accède au régime de la prépension à mi-temps.

Chapitre 6 - Procédure et dispositions générales

Article 18. La demande d'octroi de l'indemnité complémentaire doit être introduite auprès du Fonds de Sécurité d'Existence à l'intervention



van een vakbondsorganisatie die deze CAO heeft ondertekend of door de betrokkene rechtstreeks bij middel van een bijzonder formulier.

De aanvraag moet vergezeld gaan van de documenten tot staving van het recht om de aanvullende vergoeding.

Artikel 19. De raad van bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid bepaalt de praktische modaliteiten en de procedure die moet worden gevolgd bij het indienen en het behandelen van de aanvragen tot toekenning.

Artikel 20. De Patronale Dienst bedoeld in artikel 23 van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid is belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortvloeien uit de toepassing van deze CAO.

Artikel 21. De aanvullende vergoeding brugpensioen kan niet gecumuleerd worden met andere voordelen van bestaanszekerheid, met uitzondering van de promotievergoeding.

Artikel 22. De bijzondere gevallen die niet op grond van de bepalingen van deze CAO kunnen worden opgelost, worden door de meest gerede partij voorgelegd aan de raad van bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Bij enige moeilijkheid rond de toegang in het regime "brugpensioen", kan de meest gerede partij deze problematiek bij het verzoeningsbureau van het Paritair Comité aanhangig maken nadat de lokale verzoeningsprocedure werd uitgeput.

Hoofdstuk 7 - Financiering

Artikel 23. De aanvullende vergoeding wordt gefinancierd door de forfaitaire bijdrage verschuldigd aan het Fonds voor Bestaanszekerheid (CAO van 3 juni 2004 tot vaststelling van de forfaitaire bijdrage aan het Fonds voor Bestaanszekerheid).

Hoofdstuk 8 - Specifieke maatregelen

Artikel 24. Aan de werkgever die, in toepassing van het KB van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsvergoedingen in

d'une organisation syndicale signataire de la présente CCT, ou directement par l'intéressé à l'aide d'un formulaire spécial.

La demande doit être accompagnée des documents justificatifs du droit à l'indemnité complémentaire.

Article 19. Le conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence fixe les modalités pratiques et la procédure à observer pour l'introduction et le traitement des demandes d'octroi.

Article 20. L'Office patronal prévu à l'article 23 des statuts du Fonds de Sécurité d'Existence est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de la présente CCT.

Article 21. L'indemnité complémentaire prépension ne peut être cumulée avec d'autres avantages de sécurité d'existence, à l'exception de l'indemnité de promotion.

Article 22. Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente CCT sont soumis, par la partie la plus diligente, au conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence.

Quand il y a des problèmes au niveau de l'accès au régime "prépension", la partie la plus diligente peut porter cette problématique devant le bureau de conciliation de la Commission paritaire après l'épuisement de la procédure de conciliation au niveau local.

Chapitre 7 - Financement

Article 23. L'indemnité complémentaire est financée par la cotisation forfaitaire due au Fonds de Sécurité d'existence (CCT du 3 juin 2004 fixant la cotisation forfaitaire due au Fonds de Sécurité d'existence).

Chapitre 8 - Mesures spécifiques

Article 24. Il est recommandé à l'employeur qui, en application de l'AR du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de

geval van conventioneel brugpensioen, overgaat tot de vervanging van een bruggepensioneerde arbeider, wordt aanbevolen behoudens geldige redenen een jongere van minder dan 26 jaar aan te werven.

Artikel 25. Het is verboden arbeiders die een voltijds brugpensioen genieten tewerk te stellen in de ondernemingen bedoeld in artikel 1 of hen als uitzendkracht ter beschikking te stellen van deze ondernemingen.

Artikel 26. In afwijking op de toekenningsvoorwaarden bepaald in de hoofdstukken 2 en 3, betaalt het Fonds voor Bestaanszekerheid de aanvullende vergoeding verder uit in geval van werkhervatting door de in de artikelen 2 en 6 bedoelde arbeiders tijdens hun brugpensioen.

Dit geldt tevens voor de bruggepensioneerde die tijdelijk zijn brugpensioen schorst om in een opleidingscentrum (erkend door het Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid) bijkomende vorming te geven aan werkzoekenden en werknemers.

De uitbetaling neemt in ieder geval een einde op het ogenblik dat de in de artikelen 2 en 6 bedoelde arbeiders de wettelijke pensioenleeftijd bereiken.

In geval er, in strijd met het verbod, toch werkhervatting zou zijn bij dezelfde werkgever die de arbeider heeft ontslagen om redenen van brugpensioen, vordert het Fonds voor Bestaanszekerheid van die werkgever de terugbetaling van de werkgeversbijdragen die op de doorbetaalde aanvullende vergoeding verschuldigd zijn.

Hoofdstuk 9 - Geldigheidsduur

Artikel 27. Deze CAO wordt gesloten voor een bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.

Ze vervangt de CAO van 9 november 2006 tot verieniging van de CAO van 14 juli 2005 betreffende de toekenning aan sommige bejaarde werklieden van een aanvullende vergoeding (brugpensioen) ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het bouwbedrijf.

préension conventionnelle, procède au remplacement d'un ouvrier prépensionné, d'engager, sauf motif valable, un jeune de moins de 26 ans.

Article 25. Il est interdit de mettre au travail des travailleurs bénéficiant d'une prépension à temps plein dans les entreprises visées à l'article 1^{er} ou de les mettre à disposition de ces entreprises en tant qu'intérimaire.

Article 26. Par dérogation aux conditions d'octroi fixées aux chapitres 2 et 3, le Fonds de Sécurité d'Existence continuera à verser l'indemnité complémentaire en cas de reprise du travail par les ouvriers visés aux articles 2 et 6 pendant leur prépension.

Cela est également valable pour le prépensionné qui suspend temporairement sa prépension pour dispenser une formation complémentaire dans un centre de formation (agrée par le Fonds de Formation professionnelle de la Construction) aux demandeurs d'emploi et aux travailleurs.

En tous cas, les versements prendront fin au moment où les ouvriers visés aux articles 2 et 6 atteignent l'âge légal de la pension.

Au cas où, malgré l'interdiction, il y aurait une reprise de travail chez le même employeur qui a licencié l'ouvrier pour motif de prépension, le Fonds de Sécurité d'Existence exige de cet employeur le remboursement des cotisations patronales dues sur l'indemnité complémentaire qu'il continue de payer.

Chapitre 9 - Durée de validité

Article 27. La présente CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007 et expire le 31 décembre 2008.

Elle remplace la CCT du 9 novembre 2006 prolongeant la CCT du 14 juillet 2005 relative à l'octroi à certains ouvriers âgés d'une indemnité complémentaire (prépension) à charge du Fonds de Sécurité d'Existence des ouvriers de la Construction.