

**PARITAIR COMITE VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
CONSTRUCTION**

CAO van 22 december 2005

CCT du 22 décembre 2005

Arbeidstijdorganisatie

Organisation du temps de travail

Hoofdstuk 1 - Algemene beginselen

Chapitre 1 - Principes généraux

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren. Onder "arbeiders" wordt verstaan, de arbeiders en de arbeidsters.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de la construction. Par "ouvriers", on entend les ouvriers et les ouvrières.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tót doel de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 aan te vullen door de voornaamste bepalingen over de arbeidstijdorganisatie die in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf zijn overeengekomen, te coördineren, te actualiseren en te wijzigen.

Article 2. Cette convention collective de travail a pour objet de compléter les dispositions de la loi du 16 mars 1971 sur le travail en coordonnant, actualisant et en modifiant les principales dispositions relatives à l'organisation du temps de travail convenues au sein de la Commission paritaire de la construction.

Artikel 3. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten onder meer in toepassing van de bepalingen van:

Article 3. § 1^{er}. Cette convention collective de travail est notamment conclue en exécution des dispositions:

- het sectoraal akkoord van 19 mei 2005
- de arbeidswet van 16 maart 1971
- de wet van 17 maart 1987 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen.

- de l'accord sectoriel du 19 mai 2005,
- de la loi du 16 mars 1971 sur le travail,
- de la loi du 17 mars 1987 et de la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987 relatives à l'instauration de nouveaux régimes de travail dans les entreprises.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst tempert geenszins de mogelijkheid voor de in artikel 1 bedoelde ondernemingen om op hun niveau nieuwe arbeidsregelingen in te voeren op basis van de bepalingen van de wet van 17 maart 1987 en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 42 van 2 juni 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen.

§ 2. Cette convention collective de travail ne porte pas préjudice à la possibilité pour les entreprises visées à l'article 1^{er} d'instaurer à leur niveau de nouveaux régimes de travail en application des dispositions de la loi du 17 mars 1987 et de la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987 relatives à l'instauration de nouveaux régimes de travail dans les entreprises.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTH.-ËNREGISTR.		
CAO 22/12/2005 Arbeidstijdorganisatie		1	CCT 22/12/2005 Organisation temps de travail
03 -02- 2006	23-92- 2006		78.810 16 1124
		NR. N°	

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt niet de nieuwe arbeidregelingen die opgesteld zijn op basis van de bepalingen bedoeld in alinéa 1 en die bestaan in ondernemingen bedoeld in artikel 1 op de datum van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Deze nieuwe arbeidregelingen kunnen worden verlengd of gewijzigd gedurende de termijn waarin deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is.

Artikel 4. De bepalingen van deze collectieve overeenkomst doen geen afbreuk aan de beschikbaarheidstijd zoals vastgesteld door het koninklijk besluit van 10 augustus 2005.

Artikel 5. De bepalingen van deze overeenkomst zijn van toepassing op de in artikel 1 bedoelde werknemers die voltijds zijn tewerkgesteld.

Artikel 6. Mits naleving van de toepasselijke procedures kan de werkgever de productietijd, de werktijd en de in de onderneming toegepaste uurregelingen aanpassen aan de schommelingen in de activiteit van de onderneming.

Artikel 7. § 1. Onder voorbehoud van de bijzondere bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden de wijzigingen in de uurregelingen van de onderneming doorgevoerd overeenkomstig de wet van 8 april 1965 tót instelling van de arbeidsreglementen.

§ 2. De termijn voor de bekendmaking in geval van wijziging van uurregeling moet ook in het arbeidsreglement van de onderneming worden opgenomen. Behoudens uitzonderlijke situaties bedraagt de termijn voor de bekendmaking ten minste 24 uren vooraf.

Hoofdstuk 2 - Gewoon arbeidsregime 8 uren perdag

Artikel 8. De normale wekelijkse arbeidsduur is vastgesteld op 40 uren en is verdeeld over de eerste vijf dagen van de week met verplichte rust op zaterdag en op zondag.

Cette convention collective de travail ne modifie pas les nouveaux régimes de travail établis sur la base des dispositions visée à l'alinéa 1^{er} qui existent au niveau des entreprises visées à l'article 1^{er}, à la date d'entrée en vigueur de cette convention collective de travail. Ces nouveaux régimes de travail peuvent être prolongés ou modifiés pendant la durée d'application de cette convention collective de travail.

Article 4. Les dispositions de cette convention collective ne portent pas préjudice au temps de disponibilité tel que défini par l'arrêté royal du 10 août 2005.

Article 5. Les dispositions de cette convention s'appliquent aux travailleurs visés à l'article 1^{er} qui sont occupés dans un régime de travail à temps plein.

Article 6. Dans le respect des procédures applicables, l'employeur peut adapter le temps de production, la durée du travail et les horaires de travail appliqués dans l'entreprise en fonction des variations dans l'activité de l'entreprise.

Article 7. § 1^{er}. Sous réserve des dispositions particulières prévues dans cette convention collective de travail, les modifications aux horaires de travail applicables dans l'entreprise s'effectuent conformément aux dispositions de la loi du 8 avril 1965 sur le règlement de travail.

§ 2. Le délai d'avertissement en cas de changement d'horaire de travail doit également être repris dans le règlement de travail de l'entreprise. Sauf situations exceptionnelles, le délai d'avertissement est d'au moins 24 heures à l'avance.

Chapitre 2 - Régime normal de travail 8 heures par jour

Article 8. La durée hebdomadaire normale du travail est fixée à 40 heures et est répartie sur les cinq premiers jours de la semaine avec repos obligatoire le samedi et le dimanche.

**Hoofdstuk 3-9 uren per dag
Uitvoering van artikel 7 van KB nr 213**

Artikel 9. Overeenkomstig artikel 7 van koninklijk besluit nr 213 van 26 september 1983 kan de dagelijkse arbeidsduur worden vastgesteld op 9 uren.

Artikel 10. § 1. De organisaties die deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben ondertekend, verbinden zich uitdrukkelijk:

- zich principieel niet te verzetten tegen de invoering van deze arbeidsregeling,
- niet te onderhandelen over bijkomende voordelen tijdens de invoering van deze arbeidsregeling.

§ 2. In de in artikel 1 bedoelde ondernemingen die een vakbondsafvaardiging hebben, is het akkoord van de meerderheid van de leden van de vakbondsafvaardiging vereist. De afvaardiging beschikt over een termijn van 30 dagen om zich uit te spreken over de invoering van deze arbeidsregeling. Reageert de vakbondsafvaardiging niet binnen deze termijn, dan mag de werkgever de regeling toepassen.

§3. In geval van een reactie en indien binnen deze termijn geen akkoord wordt bereikt, vraagt de werkgever de tussenkomst van het verzoeningsbureau van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf. Deze aanvraag wordt ingediend via een organisatie die deze collectieve arbeidsovereenkomst ondertekent.

Het verzoeningsbureau dient een uitspraak te doen binnen 30 dagen nadat de aanvraag is toegekomen bij de voorzitter van het Paritair comité.

Artikel 11. De in toepassing van artikel 7 van het KB nr. 213 van 26 september 1983 gepresteerde uren moeten afzonderlijk worden ingeschreven op de loonafrekening van de betaalperiode tijdens welke zij werden gepresteerd.

**Chapitre 3 - 9 heures par jour.
Mise en œuvre de l'article 7 de l'arrêté
royal n° 213**

Article 9. Conformément à l'article 7 de l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983, la durée du travail peut être portée à 9 heures par jour.

Article 10. § 1^{er}. Les organisations signataires de cette convention collective de travail s'engagent expressément:

- à ne pas s'opposer par principe à l'introduction de ce régime de travail,
- à ne pas négocier d'avantages supplémentaires lors de l'introduction de ce régime de travail.

§ 2. Dans les entreprises visées à l'article 1^{er} qui ont une délégation syndicale, l'accord de la majorité de la délégation syndicale est requis. La délégation dispose d'un délai de 30 jours pour se prononcer sur l'introduction de ce régime de travail. Si la délégation syndicale ne réagit pas dans ce délai, l'employeur peut appliquer le régime.

§ 3. En cas de réaction et si aucun accord n'est atteint durant ce délai, l'employeur demande l'intervention du bureau de conciliation de la Commission paritaire de la construction. Cette demande sera introduite via une organisation signataire de cette convention collective de travail.

Le bureau de conciliation doit se prononcer dans les 30 jours qui suivent la date à laquelle la demande est parvenue au Président de la Commission paritaire.

Article 11. Les heures prestées conformément à l'article 7 de l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983 doivent figurer séparément sur le décompte de paie afférant à la période de paie pendant laquelle elles ont été prestées.

Hoofdstuk 4-9 uren per dag Flexibele arbeidsweek

Afdeling 1. Algemene regeling

Artikel 12. Deze overeenkomst raakt niet aan het recht van de bij artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde ondernemingen te kiezen voor de toepassing van de algemene regeling van de flexibele arbeidsweek, zoals georganiseerd door de bepalingen van artikel 20bis van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Afdeling 2. Sectorale regeling

Onderafdeling 1. Principe

Artikel 13. De sectorale regeling van de flexibele arbeidsweek die door deze collectieve arbeids-overeenkomst wordt geregeld, beoogt de vermindering van het aantal dagen tijdelijke werkloosheid en de beperking van de overuren, door een flexibele aanpassing van de uurregelingen.

Artikel 14. De sectorale regeling van de flexibele arbeidsweek is een alternatief voor de regeling die door artikel 20bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt georganiseerd.

Artikel 15. De toepassing van de sectorale regeling van de flexibele arbeidsweek impliceert dat gedurende de toepassingsperiode afstand wordt gedaan van de toepassing van de in artikel 12 bedoelde algemene regeling.

Onderafdeling 2. Bijkomende uren

Artikel 16. Door de toepassing van de sectorale regeling van de flexibele arbeidsweek mag de werkgever de bij artikel 8 bedoelde wekelijkse arbeidsduur aanpassen aan de behoeften van de productie door deze wekelijkse duur met maximum 5 uur te verhogen

Het in lid 1 bedoelde weekkrediet aan bijkomende uren wordt gebruikt in de loop van maandag tót vrijdag, ten beloop van maximaal 1 uur per dag ten opzichte van de in het arbeidsreglement voorziene dagelijkse arbeidsduur.

Chapitre 4-9 heures par jour Semaine de travail flexible

Section 1. Régime général

Article 12. Cette convention ne porte pas préjudice au droit qu'ont les entreprises visées à l'article 1^{er} d'opter pour une application du régime général de la semaine de travail flexible, tel qu'il est organisé par les dispositions de l'article 20bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971.

Section 2. Régime sectoriel

Sous-section 1. Principe

Article 13. Le régime sectoriel de la semaine de travail flexible a pour objectifs de réduire le nombre de journées de chômage temporaire et de limiter le recours aux heures supplémentaires, en aménageant les horaires de travail sur une base flexible.

Article 14. Le régime sectoriel de la semaine de travail flexible est une alternative au régime organisé par l'article 20bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Article 15. L'utilisation du régime sectoriel de la semaine de travail flexible entraîne renonciation, durant la période d'application, à l'application du régime général visé à l'article 12.

Sous-section 2. Les heures complémentaires

Article 16. L'application du régime sectoriel de la semaine de travail flexible permet à l'employeur d'adapter la durée hebdomadaire de travail visée à l'article 8 aux besoins de la production, en augmentant cette durée hebdomadaire à concurrence d'un nombre maximum de 5 heures.

Le crédit hebdomadaire d'heures complémentaires visé à l'alinéa 1^{er} est utilisé au cours des journées du lundi au vendredi à raison d'une heure par jour au maximum par rapport à la durée journalière de travail inscrite dans le règlement de travail.

Artikel 17. § 1. De naleving van de bij artikel 8 bedoelde wekelijkse duur gebeurt door de toekenning van volledige betaalde rustdagen.

§ 2. De compensatie gebeurt door één inhaalrustdag per 8 bijkomende uren die werden gepresteerd. Zij moet aan de betrokken arbeiders worden toegekend tijdens de ononderbroken periode van 12 maanden, bedoeld in artikel 48, zodra:

- één of meerdere dagen slecht weer voorkomen die, indien er geen rustdagen waren geweest, de tijdelijke werkloosheid van deze arbeiders zouden gerechtvaardigd hebben;
- zich een periode van gebrek aan werk om economische redenen aandient die, indien er geen rustdagen waren geweest, de tijdelijke werkloosheid van deze arbeiders zou gerechtvaardigd hebben.

§ 3. De rust mag slechts op andere ogenblikken dan bedoeld in paragraaf 2 worden toegekend wanneer:

- de interne limiet van 65 uren, bedoeld in artikel 26bis van de arbeidswet van 16 maart 1971, werd bereikt;
- de dagen of periodes die in paragraaf 2 worden bepaald, onvoldoende zijn om het saldo van bijkomende uren weg te werken vóór het einde van de ononderbroken periode van 12 maanden, bedoeld in artikel 48.

Artikel 18. De bij artikel 17 bedoelde inhaalrust moet samenvallen met een dag waarop de arbeider normaal zou hebben gewerkt indien deze arbeider geen inhaalrust overeenkomstig de bepalingen van dit artikel 17 had genoten.

Artikel 19. De bepaling van artikel 17, § 3 doet geen afbreuk aan de toepassing van de regel van de interne grens van 130 uren, vastgesteld bij artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2005 ter uitvoering van artikel 26bis van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Article 17. § 1^{er}. Le respect de la durée hebdomadaire fixée à l'article 8 s'opère par l'octroi de jours complets de repos rémunérés.

§ 2. La compensation s'opère à raison d'un jour de repos par tranche de 8 heures complémentaires prestées. Elle doit être octroyée aux ouvriers concernés durant la période ininterrompue de 12 mois visée à l'article 48 dès que survient:

- une ou plusieurs journées d'intempéries qui, à défaut de repos, auraient justifié la mise en chômage temporaire de ces ouvriers;
- une période de manque de travail pour causes économiques qui, à défaut de repos, aurait justifié la mise en chômage temporaire de ces ouvriers.

§ 3. Le repos ne peut être octroyé à d'autres moments que ceux visés au paragraphe 2 que dans les cas où:

- la limite interne de 65 heures visée à l'article 26bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est atteinte;
- les journées ou périodes déterminées par le paragraphe 2 sont insuffisantes pour résorber le solde d'heures complémentaires avant la fin de la période ininterrompue de 12 mois visée à l'article 48.

Article 18. Le repos compensatoire visé à l'article 17 doit coïncider avec un jour durant lequel l'ouvrier aurait normalement travaillé si cet ouvrier n'avait pas bénéficié du repos compensatoire conformément aux dispositions de cet article 17.

Article 19. La disposition de l'article 17, § 3 ne porte pas préjudice à l'application de la limite interne des 130 heures déterminée par l'article 3 de la convention collective de travail du 29 septembre 2005 portant exécution de l'article 26bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Onderafdeling 3. Toepassingvoorwaarden

Artikel 20. Het sectoraal stelsel van de flexibele werkweek is van toepassing in de ondernemingen bedoeld in artikel 1, nadat de werkgever tót de sectorale regeling is toegetreden volgens de procedures en regels van hoofdstuk 6.

Artikel 21. De toetreding tót de sectorale regeling van de flexibele arbeidsweek houdt in dat de werkgever er zich toe verbindt de controle-procedures op de compensatie van het bij artikel 16 bedoelde urenkrediet en de toekenning van het bij artikel 24 bedoelde specifiek voordeel, na te leven.

Onderafdeling 4. Regels voor het toezicht op de compensatie van de bijkomende uren

Artikel 22. De werkgever stuurt maandelijks de bij artikel 52 bedoelde maandelijkse prestatiestaat naar het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf.

De Raad van Bestuur van het Fonds stelt de termijnen en modaliteiten vast voor het bij lid 1 bedoelde overmaken van de prestatiestaten.

Artikel 23. Het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf is gemachtigd na te gaan of in de onderneming het inhalen van de bijkomende uren gebeurt in overeenstemming met de artikelen 17 tót 19 van deze overeenkomst. Hiervoor kan het Fonds de werkgever om bijkomende inlichtingen vragen en zich een kopie van elk bewijsstuk laten overmaken.

Afdeling 5. Toekenning van een specifiek voordeel

Artikel 24. De toepassing van de sectorale regeling van de flexibele arbeidsweek geeft de werkgever recht op de betaling, door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf, van een som die overeenstemt met het bedrag van de aanvullende werkloosheids-uitkeringen die het Fonds dankzij de toepassing van deze regeling in de onderneming, niet heeft uitgekeerd

Sous-section 3. Conditions d'application du régime

Article 20. Le régime sectoriel de la semaine de travail flexible est applicable dans les entreprises visées à l'article 1^{er}, après que l'employeur ait adhéré au régime sectoriel conformément aux procédures et modalités déterminées par le chapitre 6.

Article 21. L'adhésion du régime sectoriel de la semaine de travail flexible comporte l'engagement de l'employeur de respecter les procédures de contrôle de la compensation du crédit d'heures visé à l'article 16 et de l'octroi de l'avantage spécifique visé à l'article 24.

Sous-section 4. Modalités de contrôle de la compensation des heures complémentaires

Article 22. Chaque mois, l'employeur communique l'état mensuel des prestations visé à l'article 52 au Fonds de Sécurité d'existence des ouvriers de la Construction.

Le Conseil d'Administration du Fonds arrête les délais et modalités de la communication visée à l'alinéa 1^{er}.

Article 23. Le Fonds de Sécurité d'existence des ouvriers de la Construction est habilité à vérifier la conformité de la compensation des heures complémentaires dans l'entreprise aux dispositions des articles 17 à 19 de cette convention. A cet effet, le Fonds peut demander des renseignements complémentaires à l'employeur et se faire délivrer copie de tout document probant.

Section 5. Octroi d'un avantage spécifique

Article 24. L'application du régime sectoriel de la semaine de travail flexible ouvre le droit, dans le chef de l'employeur, au paiement, par le Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction, d'une somme correspondant au montant des allocations complémentaires de chômage qui n'ont pas été versées par le Fonds du fait de l'application du régime dans l'entreprise.

Artikel 25. Het bij artikel 24 bedoelde specifieke voordeel wordt enkel toegekend voor de rustdagen die een dag tijdelijke werkloosheid vervangen zoals bepaald in artikel 17, § 2 van deze overeenkomst

Artikel 26. Het bedrag van dit specifieke voordeel is het dagbedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkeringen zoals vastgesteld in de geldende collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de toekenning van aanvullende werkloosheidsuitkeringen aan de werkiieden uit de bouwnijverheid.

Artikel 27. Het maandbedrag van het specifieke voordeel waarop de werkgever aanspraak kan maken, stemt overeen met het bij artikel 26 bedoelde bedrag, vermenigvuldigd met het aantal bij artikel 17, §2 bedoelde rustdagen die volgens de prestatiestaten in de betrokken maand in de onderneming werden toegekend.

Het specifieke voordeel wordt per kwartaal aan de werkgever betaald volgens door de Raad van Bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werkiieden uit het Bouwbedrijf te bepalen modaliteiten.

Artikel 28. De Raad van Bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werkiieden uit het Bouwbedrijf:

- spreekt zich uit over de tekortkomingen die door het Fonds, in toepassing van artikel 23, werden vastgesteld;
- beslist over de opschorting of, in geval van fraude, over de afschaffing van de betaling van het specifieke voordeel en de terugvordering van de reeds gestorte bedragen;
- licht de Voorzitter van het Paritair comité in over de vastgestelde tekortkomingen en de toegepaste sancties.

Article 25. L'avantage spécifique visé à l'article 24 est octroyé uniquement pour les jours de repos qui remplacent un jour de chômage temporaire, tel que déterminé à l'article 17, § 2 de la présente convention

Article 26. Le montant de l'avantage spécifique correspond au montant journalier des allocations complémentaires de chômage déterminé par la convention collective de travail en vigueur relative à l'octroi d'allocations complémentaires de chômage aux ouvriers de la construction

Article 27. Le montant mensuel de l'avantage spécifique auquel l'employeur peut prétendre correspond au montant visé à l'article 26 multiplié par le nombre de jours de repos visés à l'article 17, § 2 qui, selon les états de prestations, ont été octroyés dans l'entreprise au cours du mois concerné.

L'avantage spécifique est payé à l'employeur par trimestre selon les modalités déterminées par le Conseil d'administration du Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction.

Article 28. Le Conseil d'administration du Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction:

- se prononce sur les manquements constatés par le Fonds en application des dispositions de l'article 23;
- décide de l'interruption ou, en cas de fraude, de la suppression du paiement de l'avantage spécifique et de la récupération des montants déjà versés;
- informe le Président de la Commission paritaire des manquements constatés et des sanctions appliquées.

Hoofdstuk 5-10 uren per dag

Chapitre 5-10 heures par jour

Afdeling 1. Principes

Section 1. Principe

Artikel 29. Door de toepassing van de sectorale regeling van de 10 uren per dag mag de werkgever de bij artikel 8 bedoelde wekelijkse arbeidsduur aanpassen aan de behoeften van de productie door deze wekelijkse duur met maximum 10 uur te verhogen of te verminderen.

Article 29. L'application du régime sectoriel des 10 heures par jour permet à l'employeur d'adapter la durée hebdomadaire visée à l'article 8 aux besoins de la production, en augmentant ou en diminuant cette durée hebdomadaire à concurrence d'un nombre maximum de 10 heures.

Afdeling 2. De bijkomende uren

Section 2. Les heures complémentaires

Artikel 30. § 1. Het in artikel 29 bedoelde weekkrediet aan bijkomende uren wordt gebruikt in de loop van maandag tót vrijdag, ten beloop van maximaal 2 uur per dag meer of minder ten opzichte van de in het arbeidsreglement voorziene dagelijkse arbeidsduur.

Article 30. § 1^{er}. Le crédit hebdomadaire d'heures complémentaires visé à l'article 29 est utilisé au cours des journées du lundi au vendredi à raison d'un maximum de 2 heures en plus ou en moins par jour par rapport à la durée journalière du travail inscrite dans le règlement de travail.

§ 2. De regel, zoals vastgesteld in paragraaf 1, doet geen afbreuk aan de toepassing van de beschikbaarheidstijd bedoeld in artikel 4 van deze collectieve overeenkomst.

§ 2. La règle fixée au paragraphe 1^{er} ne porte pas préjudice à l'application du temps de disponibilité visé à l'article 4 de cette convention collective.

Artikel 31. Het naleven van de in artikel 8 van deze overeenkomst vastgestelde wekelijkse arbeidsduur geschiedt:

Article 31. Le respect de la durée hebdomadaire fixée à l'article 8 de cette convention s'opère:

- door het invoeren van uurregelingen met een duur die korter is dan de in artikel 8 vastgestelde wekelijkse duur,
- en/of door de toekenning van betaalde volledige rustdagen.

- par l'introduction d'horaires de travail d'une durée inférieure à la durée hebdomadaire fixée à l'article 8,
- et/ou par l'octroi de jours complets de repos rémunérés.

Artikel 32. § 1. Wanneer de in artikel 8 vastgestelde wekelijkse duur wordt nageleefd door het invoeren van uurregelingen van kortere duur dan de in artikel 8 van deze overeenkomst voorgeschreven duur, mag de minimale dagelijkse arbeidsduur niet korter zijn dan 6 uur.

Article 32. § 1^{er}. Lorsque le respect de la durée hebdomadaire fixée à l'article 8 est réalisé par l'introduction d'horaires d'une durée inférieure à la durée fixée à l'article 8 de la présente convention, la durée minimale de travail par jour ne peut être inférieure à 6 heures.

§ 2. Wanneer de in artikel 8 vastgestelde wekelijkse duur wordt nageleefd door het toekennen van rustdagen, gebeurt de compensatie naar rato van één rustdag per acht gepresteerde bijkomende uren. Zij moet aan de arbeiders worden toegekend tijdens de ononderbroken periode van 12 maanden, bedoeld in artikel 48, zodra:

§ 2. Lorsque le respect de la durée hebdomadaire fixée à l'article 8 est réalisé par l'octroi de jours de repos, la compensation s'opère à raison d'un jour de repos par tranche de 8 heures complémentaires prestées. Elle doit être octroyée aux ouvriers durant la période ininterrompue de 12 mois visée à l'article 48 dès que survient:

- één of meerdere dagen slecht weer voorkomen die, indien er geen rustdagen waren geweest, de tijdelijke werkloosheid van deze arbeiders zouden gerechtvaardigd hebben
- zich een periode van gebrek aan werk aandient die, indien er geen rustdagen waren geweest, de tijdelijke werkloosheid van deze arbeiders zou gerechtvaardigd hebben.

§ 3. De rust mag slechts in volledige rustdagen op andere ogenblikken dan bedoeld in paragraaf 2 worden toegekend wanneer:

- de interne limiet van 65 uren, bedoeld in artikel 26bis van de arbeidswet van 16 maart 1971, werd bereikt;
- de dagen of periodes die in paragrafen 1 en 2 worden bepaald, onvoldoende zijn om het saldo van bijkomende uren weg te werken vóór het einde van de ononderbroken periode van 12 maanden, bedoeld in artikel 48.

Artikel 33. De bij artikel 32, §2 bedoelde inhaalrust moet samenvallen met een dag waarop de arbeider normaal zou hebben gewerkt indien deze arbeider geen inhaalrust overeenkomstig de bepalingen van dit artikel 32 had genoten.

Artikel 34. De bepaling van artikel 32, §3 doet geen afbreuk aan de toepassing van de regel van de interne grens van 130 uren, vastgesteld bij artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2005 ter uitvoering van artikel 26bis van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Afdeling 3. Toeassingsvooi-waarden

Artikel 35. Het sectoraal stelsel van de 10 uren per dag is van toepassing in de ondernemingen bedoeld in artikel 1, nadat de werkgever tót de sectorale regeling is toegetreden volgens de procedures en regels van hoofdstuk 6.

- une ou plusieurs journées d'intempéries qui, à défaut de repos, auraient justifié la mise en chômage temporaire de ces ouvriers;
- une période de manque de travail pour causes économiques qui, à défaut de repos, aurait justifié la mise en chômage temporaire de ces ouvriers.

§ 3. Le repos ne peut être octroyé sous forme de journées complètes à d'autres moments que ceux visés au paragraphe 2 que dans les cas où:

- la limite interne de 65 heures visée à l'article 26bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est atteinte;
- les journées ou périodes déterminées par les paragraphes 1^{er} et 2 sont insuffisantes pour résorber le solde d'heures complémentaires avant la fin de la période ininterrompue de 12 mois visée à l'article 48.

Article 33. Le repos compensatoire visé à l'article 32, § 2 doit coïncider avec un jour durant lequel l'ouvrier aurait normalement travaillé si cet ouvrier n'avait pas bénéficié conformément aux dispositions de cet article 32 du repos compensatoire.

Article 34. La disposition de l'article 32, § 3 ne porte pas préjudice à l'application de la règle de la limite interne des 130 heures déterminée par l'article 3 de la convention collective de travail du 29 septembre 2005 portant exécution de l'article 26bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Section 3. Conditions d'application

Article 35. Le régime sectoriel des 10 heures par jour est applicable dans les entreprises visées à l'article 1^{er}, après que l'employeur ait adhéré au régime sectoriel conformément aux procédures et modalités déterminées par le chapitre 6.

Hoofdstuk 6 - Gemeenschappelijke bepalingen voor de flexibele arbeidsregelingen

Afdeling 1. Beïnvloeden

Artikel 36. De arbeiders die betrokken zijn bij de toepassing van een in hoofdstuk 4, afdeling 2, of hoofdstuk 5 bedoelde arbeidsregeling, moeten worden tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of een arbeidsovereenkomst voor een duidelijk omschreven werk.

Artikel 37. § 1. Bij schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens arbeidsongeschiktheid, is het gewaarborgd loon ten laste van de werkgever gelijk aan een vijfde van het loon voor de in artikel 8 bedoelde wekelijkse arbeidsduur.

§ 2. De in §1 voorgeschreven regel, geldt onder meer voor:

- het loon verloren wegens de carensdag zoals bepaald in artikel 52, §1, tweede lid van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- het loon verschuldigd voor een afwezigheidsdag bedoeld bij artikel 30 van voornoemde wet van 3 juli 1978 (kort verzuim);
- het loon verschuldigd voor een feestdag overeenkomstig artikel 14 van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

Artikel 38. Tijdens de toepassing van een in hoofdstuk 4, afdeling 2, of hoofdstuk 5 bedoelde arbeidsregeling, moet de in artikel 1 bedoelde onderneming zich ertoe verbinden het tewerkstellingspeil in de onderneming te behouden gedurende de toepassingsperiode.

Afdeling 2. Toetredingsprocedure

Onderafdeling 1. Toetredingsmodaliteiten

Artikel 39. De toetreding gebeurt voor een periode die minimum 1 en maximum 2 toepassingsperiodes bevat. Onder toepassingsperiode van de regeling, verstaat men de bij artikel 48 bedoelde ononderbroken periode van 12 maanden.

Chapitre 6 - Dispositions communes aux régimes de travail flexibles

Section 1. Principes

Article 36. Les ouvriers concernés par l'application d'un régime de travail visé au chapitre 4, section 2 ou chapitre 5 doivent être occupés dans le cadre d'un contrat de travail à durée indéterminée ou d'un contrat de travail pour un travail nettement défini.

Article 37. § 1^{er}. En cas de suspension de l'exécution du contrat de travail pour cause d'incapacité de travail, la rémunération garantie due à charge de l'employeur est égale à un cinquième de la rémunération afférente à la durée de travail hebdomadaire visée à l'art. 8.

§ 2. La règle définie au § 1^{er} s'applique notamment à:

- la rémunération perdue en raison du jour de carence prévu à l'article 52, § 1^{er}, deuxième alinéa, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;
- la rémunération due pour un jour d'absence visé à l'article 30 de la loi du 3 juillet 1978 précitée (petits chômages);
- la rémunération due pour un jour férié en application de l'article 14 de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés.

Article 38. Pendant la durée d'application d'un régime de travail visé au chapitre 4, section 2 ou au chapitre 5, l'entreprise visée à l'article 1^{er} s'engage à maintenir le niveau de l'emploi dans l'entreprise durant la période d'application.

Section 2. Procédure d'adhésion

Sous-section 1. Modalités d'adhésion

Article 39. L'adhésion s'opère pour une durée comportant au minimum une période d'application et au maximum deux périodes d'application. Par période d'application du régime, on entend la période ininterrompue de 12 mois visée à l'article 48.

Artikel 40. § 1. De werkgever die tót de sectorale regeling toetreedt gebruikt, afhankelijk van het geval, het toetredingsformulier met als opschrift "toetredingsakte" of "collectieve toetredings-overeenkomst" waarvan de modellen bij deze overeenkomst zijn gevoegd.

§ 2. De ondernemingen die geen vakbondsafvaardiging hebben en op 30 juni van het aan de toetreding voorafgaande jaar minder dan 50 aan de R.S.Z. aangegeven werknemers tewerkstellen, gebruiken het ad hoc-toetredingsformulier met het opschrift "**toetredingsakte**".

§ 3. De andere ondernemingen gebruiken het ad hoc-toetredingsformulier met het opschrift "**collectieve toetredingsovereenkomst**".

§ 4. De werkgever voegt bij zijn toetredingsformulier een document dat de verschillende uurroosters bevat die in toepassing van de sectorale regeling van de flexibele arbeidsweek in de onderneming kunnen worden toegepast.

Artikel 42. § 1. In de ondernemingen bedoeld bij artikel 40, paragraaf 2, overhandigt de werkgever elke arbeider een kopie van de behoorlijk ingevulde toetredingsakte.

De werkgever bezorgt zijn arbeiders tevens de tekst van het deel van deze collectieve arbeidsovereenkomst dat betrekking heeft op de organisatie van de regeling waartoe de onderneming wenst toe te treden.

§ 2. Gedurende 8 dagen vanaf de bij Hd 1 bedoelde overhandiging, houdt de werkgever een register ter beschikking van de arbeiders waarin ze hun opmerkingen kunnen optekenen.

Gedurende deze termijn van 8 dagen kan de arbeider of zijn vertegenwoordiger eveneens zijn opmerkingen meedelen aan het districtshoofd van de Inspectie der Sociale Wetten van de plaats waar de onderneming gevestigd is. De naam van de arbeider mag niet meegedeeld of ruchtbaar gemaakt worden.

§ 3. Na afloop van de bij paragraaf 2 bedoelde termijn van 8 dagen:

- tekent en dagtekent de werkgever de toetredingsakte;

Article 40. § 1^{er}. L'employeur qui adhère au régime sectoriel utilise, selon le cas, le formulaire d'adhésion intitulé "acte d'adhésion" ou "convention collective d'adhésion", dont les modèles sont joints en annexe à la présente convention.

§ 2. Les entreprises qui n'ont pas de délégation syndicale et qui occupent moins de 50 travailleurs, déclarés à l'O.N.S.S. au 30 juin de l'année qui précède celle de l'adhésion, utilisent le formulaire d'adhésion ad hoc intitulé "**acte d'adhésion**".

§ 3. Les autres entreprises utilisent le formulaire d'adhésion ad hoc intitulé "**convention collective d'adhésion**".

§ 4. L'employeur joint à son formulaire d'adhésion un document comportant les différents horaires de travail susceptibles d'être appliqués dans l'entreprise.

Article 42. § 1^{er}. Pour les entreprises visées à l'article 40, paragraphe 2, l'employeur communique à chacun de ses ouvriers une copie de l'acte d'adhésion dûment complété.

L'employeur met également à la disposition de ses ouvriers le texte de la partie de la présente convention collective de travail qui se rapporte à l'organisation du régime auquel l'entreprise souhaite adhérer.

§ 2. Pendant 8 jours à dater de la communication visée à l'alinéa 1^{er}, l'employeur tient à la disposition des ouvriers un registre où ceux-ci peuvent consigner leurs observations.

Pendant ce même délai de 8 jours, l'ouvrier ou son représentant peut également communiquer les observations au chef de district de l'Inspection des lois sociales du lieu d'établissement de l'entreprise. Le nom de l'ouvrier ne peut être ni communiqué, ni divulgué.

§ 3. Au terme du délai de 8 jours visé au paragraphe 2, l'employeur:

- signe et date l'acte d'adhésion;

- stuurt de werkgever deze toetredingsakte evenals het bij hetzelfde lid bedoelde register met opmerkingen naar de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

De bij lid 1 bedoelde documenten worden in twee exemplaren verstuurd waarbij de kopie door de werkgever voor eensluidend met het origineel is verklaard.

Artikel 43. § 1. Voor de ondernemingen bedoeld in artikel 40, paragraaf 3, bezorgt de werkgever een kopie van de behoorlijk ingevulde collectieve toetredingsovereenkomst aan de vakbondsafvaardiging.

De collectieve toetredingsovereenkomst wordt getekend door de werkgever en een vertegenwoordiger van elk van de vakorganisaties die zitting hebben in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en die vertegenwoordigd zijn in de vakbondsafvaardiging van de onderneming.

Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging in de onderneming, wordt de bij lid 1 bedoelde overeenkomst getekend door de werkgever en een vertegenwoordiger van minstens twee vakorganisaties die zitting hebben in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en die het meest representatief zijn voor het arbeiderspersoneel van de onderneming.

§ 2. De werkgever stuurt de overeenkomstig de bepalingen van lid 1 en 2 van paragraaf 1 ondertekende collectieve toetredingsovereenkomst naar de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf. Deze overeenkomst wordt in twee exemplaren opgestuurd, waarbij de kopie door de werkgever voor eensluidend met het origineel is verklaard.

Afdeling 2. Goedkeuringsprocedure

Artikel 44. Het bestaan van het Beperkt Comité, bij artikel 56 van de collectieve arbeidsovereenkomst van *11 mei 1995 betreffende de bevordering van de tewerkstelling in 1995-1996 opgericht binnen het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, wordt voor de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst verlengd. Dit Comité beslist over de aanvragen tót goedkeuring van de toetredingsakten en -overeenkomsten tót de sectorale regelingen.

- communique cet acte d'adhésion ainsi que le registre d'observations, visé au même alinéa, au Président de la Commission paritaire de la construction.

La communication des documents visés à l'alinéa 1^{er} se fait en double exemplaire, la copie étant certifiée conforme à l'original par l'employeur.

Article 43. § 1^{er}. Pour les entreprises visées à l'article 40, paragraphe 3, l'employeur remet à la délégation syndicale une copie de la convention collective d'adhésion dûment complétée.

La convention collective d'adhésion est signée par l'employeur et par un représentant de chacune des organisations syndicales siégeant au sein de la Commission paritaire de la construction et représentées au sein de la délégation syndicale de l'entreprise.

A défaut de délégation syndicale dans l'entreprise, la convention visée à l'alinéa 1^{er} est signée par l'employeur et par un représentant d'au moins deux organisations syndicales qui siègent au sein de la Commission paritaire de la construction et qui sont les plus représentatives du personnel ouvrier de l'entreprise.

§ 2. L'employeur communique au Président de la Commission paritaire de la construction la convention collective d'adhésion signée conformément aux dispositions des alinéas 2 et 3 du paragraphe 1^{er}. Cette convention est communiquée en double exemplaire, la copie étant certifiée conforme à l'original par l'employeur.

Sous-section 2. Procédure d'approbation

Article 44. L'existence du Comité restreint, institué au sein de la Commission paritaire de la construction par l'article 56 de la convention collective de travail du 11 mai 1995 relative à la promotion de l'emploi en 1995 et 1996, est prolongée pour la durée de validité de cette convention collective. Ce Comité se prononce sur les demandes d'approbation des actes et conventions d'adhésion aux régimes sectoriels.

Artikel 45. § 1. Het Beperkt Comité spreekt zich uit bij gemotiveerde beslissing.

Deze beslissing wordt genomen bij eenparigheid van de aanwezige leden, binnen een termijn van zes weken vanaf de datum waarop de Voorzitter van het Paritair comité het volledige dossier heeft ontvangen, zoals omschreven in paragraaf 2.

Op gemotiveerd verzoek van een lid van het Beperkt Comité, kan de bij lid 1 bedoelde termijn van zes weken met twee weken worden verlengd. De Voorzitter van het Paritair comité brengt de werkgever op de hoogte van de verlenging van de termijn.

§ 2. Het dossier is volledig wanneer het alle in deze overeenkomst vastgestelde documenten en elementen bevat.

§ 3. De bevoegdheid van het Beperkt Comité is strikt beperkt tót het nazicht van de conformiteit van de toetredingsovereenkomsten en -akten met de bepalingen van deze overeenkomst.

Artikel 46. De Voorzitter van het Paritair comité brengt de werkgever binnen 8 dagen op de hoogte van de beslissing van het beperkt comité.

Indien binnen de in artikel 45 bedoelde termijn geen beslissing wordt genomen, wordt de toetredingsovereenkomst of -akte als goedgekeurd beschouwd.

In geval van een gemotiveerde weigering tót goedkeuring binnen de in artikel 45 bedoelde termijn, kan de toetredingsovereenkomst of -akte niet worden beschouwd als opgesteld in uitvoering van huidige overeenkomst.

Onderafdelina 3 Uitvoehna

Artikel 47 § 1. De werkgever voegt de uurroosters bij zijn arbeidsreglement. Die toevoeging brengt, tijdens de toepassingsduur, van rechtswege de wijziging van het arbeidsreglement mee.

§ 2. De arbeiders worden voorafgaandelijk, via aanplakking in de gebouwen van de onderneming of op de bouwplaatsen, ingelicht over het wekelijkse uurrooster dat voortvloeit uit het gebruik van het bij artikel 16 of 30 bedoelde krediet.

Article 45. § 1^{er}. Le Comité restreint se prononce par décision motivée.

Cette décision est prise, à l'unanimité des membres présents, dans un délai de six semaines à dater du jour de la réception, par le Président de la Commission paritaire, du dossier complet tel que défini au paragraphe 2.

Sur demande motivée d'un membre du Comité restreint, le délai de six semaines visé à l'alinéa 1^{er} peut être prolongé d'une période de deux semaines. Le Président de la Commission paritaire informe l'employeur de la prolongation du délai.

§ 2. Le dossier est complet lorsqu'il comporte tous les documents et éléments déterminés par la présente convention.

§ 3. La compétence du Comité restreint est strictement limitée à la vérification de la conformité des actes et des conventions d'adhésion aux dispositions de cette convention.

Article 46. Le président de la Commission paritaire informe l'employeur dans les 8 jours de la décision arrêtée par le Comité restreint.

A défaut d'une décision dans le délai visé à l'article 45, la convention d'adhésion ou l'acte d'adhésion est considéré comme ayant été approuvé.

En cas de refus motivé d'approbation dans le délai visé à l'article 45, la convention ou l'acte d'adhésion ne peuvent être considérés comme ayant été établis en exécution de cette convention.

Sous-section 3. Mise en oeuvre

Article 47. § 1^{er}. L'employeur joint les horaires de travail à son règlement de travail. Cet ajout entraîne de plein droit modification du règlement de travail pendant la période d'application.

§ 2. Les ouvriers sont préalablement informés, par la voie d'affichage dans les locaux de l'entreprise ou sur les chantiers, de l'horaire hebdomadaire de travail résultant de l'utilisation du crédit visé à l'article 16 ou à l'article 30.

Afdeling 3. Naleving van de gemiddelde
arbeidsduur

Artikel 48. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 40 uur moet worden nageleefd over een ononderbroken periode van 12 maanden.

De werkgever bepaalt begin en einde van deze periode in zijn toepassingsakte; indien hij dit nalaat, wordt de periode vastgesteld van 1 april tót 31 maart van het volgende jaar.

Artikel 49. De bijkomende uren van het bij artikel 16 of bij artikel 30 bedoelde wekkrediet worden betaald aan het normale tarief van het uurloon van de betrokken arbeider.

Het loon voor deze bijkomende uren wordt betaald op het ogenblik dat de in artikel 17 of 32, § 2 en 3 bedoelde volledige rustdagen worden toegekend.

Artikel 50. Indien de inhaalrust niet kan worden toegekend vóór het einde van de arbeids-overeenkomst moet het loon voor de bijkomende uren worden betaald, uiterlijk op de eerste betaaldag die volgt op de datum waarop de arbeidsovereenkomst eindigt.

Afdeling 4. Loondocumenten

Artikel 51. Bij elke definitieve betaling van het maandloon:

- vermeldt de werkgever in de afrekening voor de arbeider het aantal bijkomende uren waarvoor de betaling is uitgesteld overeenkomstig artikel 49, §1,
- voegt de werkgever een kopie van de bij artikel 52 bedoelde maandelijkse prestatiestaat bij de afrekening die hij de arbeider bezorgt.

De bepalingen van lid 1 zijn opgesteld zonder afbreuk te doen aan de wettelijke en réglementaire bepalingen betreffende de bescherming van het loon van de werknemers en meer bepaald het koninklijk besluit van 18 januari 1984 betreffende de informatie van de werknemers over de staat van hun prestaties.

Section 3. Respect de la durée moyenne de travail

Article 48. La durée hebdomadaire moyenne de travail de 40 heures doit être respectée sur une période ininterrompue de 12 mois.

L'employeur détermine le début et la fin de cette période dans son acte d'application; à défaut, la période est fixée du 1^{er} avril au 31 mars de l'année suivante.

Article 49. Les heures complémentaires du crédit hebdomadaire visé aux articles 16 ou 30 sont rémunérées au taux normal du salaire horaire de l'ouvrier concerné.

La rémunération de ces heures complémentaires est payée au moment de l'octroi des jours complets de repos visés aux articles 17 ou 32, § 2 et 3.

Article 50. Lorsque le repos compensatoire ne peut être octroyé avant la fin du contrat de travail, la rémunération des heures complémentaires doit être payée au plus tard au premier jour de paie qui suit la date à laquelle le contrat de travail a pris fin.

Section 4. Documents de paie

Article 51. Lors de chaque règlement définitif de la rémunération du mois, l'employeur:

- mentionne dans le décompte remis à l'ouvrier le nombre d'heures complémentaires pour lequel la rémunération est différée conformément à l'article 49 § 1^{er},
- joint au décompte remis à l'ouvrier une copie de l'état mensuel des prestations visé à l'article 52.

Les dispositions de l'alinéa 1^{er} sont établies sans préjudice de l'application des dispositions légales et réglementaires concernant la protection de la rémunération des travailleurs, et en particulier les dispositions de l'arrêté royal du 18 janvier 1984 relatif à l'information des travailleurs sur l'état de leurs prestations.

Artikel 52. De werkgever houdt voor elke arbeider die valt onder de toepassing van een flexibele arbeidsregeling, georganiseerd overeenkomstig de bepalingen van hoofdstukken 4 en 5 van deze overeenkomst, een maandelijks prestatiejaar bij die de volgende vermeldingen bevat:

- de identiteit van de werkgever;
- de identiteit van de werknemer;
- het aantal tijdens de maand gepresteerde bijkomende uren;
- het aantal tijdens de maand ingehaalde bijkomende uren;
- het saldo in te halen bijkomende uren;
- de data van de tijdens de maand toegekende rustdagen;
- de omstandigheden die de toekenning van de rustdagen rechtvaardigen.

Hoofdstuk 7 - Andere arbeidsregelingen

Artikel 53. De in artikel 8 bedoelde wekelijkse arbeidsduur mag worden gespreid over de zes dagen van de week volgens een akkoord tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging in de volgende gevallen:

- werken die worden beïnvloed door de getijden;
- werken die, wegens hun bijzondere aard, onderhevig zijn aan onderbrekingen van verschillende duur;
- werken die worden uitgevoerd door gespecialiseerde ploegen voor het onderhoud en de herstelling van bedrijfsmaterieel.

Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging kan de spreiding bedoeld in lid 1 gebeuren volgens een akkoord tussen de werkgever en de arbeider.

Artikel 54. In akkoord met de arbeider en mits machtiging van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, mag er afgeweken worden van de verplichte rust op zaterdag voor de arbeider die die dag ten dienste staat van het cliënteel in de ondernemingen voor de handel in bouwmaterialen.

Article 52. L'employeur tient, pour chaque ouvrier concerné par l'application d'un régime de travail flexible, organisé conformément aux dispositions des chapitres 4 et 5 de cette convention, un état mensuel des prestations comportant notamment les mentions suivantes:

- l'identité de l'employeur;
- l'identité du travailleur;
- le nombre d'heures complémentaires prestées au cours du mois;
- le nombre d'heures complémentaires récupérées au cours du mois;
- le solde d'heures complémentaires à récupérer;
- la date des jours de repos compensatoire octroyés au cours du mois;
- les circonstances qui ont justifié l'octroi du repos compensatoire.

Chapitre 7 - Autres régimes de travail

Article 53. La répartition de la durée hebdomadaire des prestations de travail visée à l'article 8 peut s'effectuer sur les six jours de la semaine de commun accord entre l'employeur et la délégation syndicale dans les cas suivants:

- les travaux subissant l'influence des marées;
- les travaux qui, en raison de leur nature particulière, subissent des interruptions de durée variable;
- les travaux effectués par des équipes spécialisées chargées de procéder à l'entretien et à la réparation du matériel d'entreprise.

A défaut d'une délégation syndicale, la répartition visée à l'alinéa 1^{er} s'effectue de commun accord entre l'employeur et l'ouvrier.

Article 54. Avec l'accord de l'ouvrier et moyennant l'autorisation de la Commission paritaire de la Construction, il peut être dérogé au repos obligatoire du samedi pour l'ouvrier au service de la clientèle ce jour dans les entreprises de négoce de matériaux de construction.

De aanvraag tót machtiging moet worden ingediend bij de voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf door toedoen van een werkgeversorganisatie die deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft ondertekend of door de betrokken onderneming rechtstreeks bij middel van een bijzonder formulier.

De werkmán die op zaterdag wordt tewerkgesteld heeft recht op een inhaalrust waarvan de duur gelijk is aan de op zaterdag gepresteerde uren die op een vaste dag in de loop van de volgende week wordt toegekend.

Hoofdstuk 8 - Verlegging van de grenzen van het begin en het einde van de arbeidsdag

Artikel 55. §1. In afwijking op artikel 4 van de wet van 6 april 1960 betreffende de uitvoering van bouwwerken, worden de grenzen voor het begin en het einde van de arbeidsdag voor de in artikel 1 bedoelde ondernemingen, vastgesteld op 6 uur en 19 uur.

§ 2. In afwijking van §1 worden de grenzen voor het begin en einde van de arbeidsdag voor de ondernemingen van de bouwmaterialenhandel, vastgesteld, tijdens de periode gaande van 1 april tót en met 31 oktober op 5 uur en 19 u 30 uur voor de arbeiders die betrokken worden bij de levering van de bouwmaterialen. Deze regeling kan echter maar ingaan indien de werkgever daaromtrent een aanvraag heeft ingediend bij het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Hoofdstuk 9 - Slotbepalingen

Artikel 56. De volgende bepalingen worden opgeheven op de datum van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst:

- collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 1973 betreffende de arbeidsduur,
- artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 oktober 2001 tót uitvoering van sommige bepalingen van het sectoraal akkoord 2001-2004 van 5 april en 28 juni 2001, gesloten in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

La demande d'autorisation doit être introduite auprès du président de la Commission paritaire de la construction à l'intervention d'une organisation patronale signataire de cette convention collective de travail ou directement par l'entreprise intéressée, à l'aide d'un formulaire spécial.

L'ouvrier occupé le samedi a droit à un repos compensatoire d'une durée équivalente aux heures prestées le samedi octroyée un jour fixe dans le courant de la semaine suivante.

Chapitre 8 - Elargissement des limites de début et de fin de la journée de travail

Article 55. § 1^{er}. Par dérogation à l'article 4 de la loi du 6 avril 1960 concernant l'exécution des travaux de construction, les limites de début et de fin de la journée de travail dans les entreprises visées à l'article 1^{er}, sont fixées à 6 heures et à 19 heures.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, les limites de début et de fin de la journée de travail dans les entreprises du négoce des matériaux de construction, sont fixées, pendant la période allant du 1^{er} avril au 31 octobre inclus, à 5 heures et 19 heures 30 pour les ouvriers préposés à la livraison des matériaux de construction. Ce régime ne peut cependant être appliqué que si l'employeur en a introduit la demande auprès de la Commission paritaire de la Construction.

Chapitre 9 - Dispositions finales

Article 56. Les dispositions suivantes sont abrogées à la date d'entrée en vigueur de cette convention collective de travail:

- convention collective du travail du 6 décembre 1973 relative à la durée du travail,
- article 2 de la convention collective de travail du 4 octobre 2001 portant exécution de certaines dispositions de l'accord sectoriel 2001-2002 des 5 avril et 28 juin 2001, conclu au sein de la Commission paritaire de la Construction.

Artikel 57. De collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2001 betreffende de organisatie van de sectorale regeling van de flexibele arbeidsweek, verlengd voor een jaar van 1 juli 2005 tót 30 juni 2006 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005, wordt opgeheven op de datum van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Zij blijft evenwel van toepassing tijdens de geldigheidsduur tót 31 december 2007 voor alle goedgekeurde toetredingen die vóór 2 december 2005 werden ingediend.

Het verlengen van een toetredingsakte of collectieve toetredingsovereenkomst gebeurt overeenkomstig de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 58. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2006. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door één der partijen met een opzegtermijn van zes maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Article 57. La convention collective de travail du 5 juillet 2001 portant organisation du régime sectoriel de la semaine flexible, prolongée pour une durée d'un an du 1^{er} juillet 2005 au 30 juin 2006, par la convention collective de travail du 24 juin 2005 est abrogée à la date d'entrée en vigueur de la cette convention collective de travail.

Elle reste toutefois d'application pendant la durée de validité jusqu'au 31 décembre 2007 pour toutes les adhésions approuvées qui ont été introduites avant le 2 décembre 2005.

La prolongation d'un acte ou d'une convention collective d'adhésion s'effectue conformément aux dispositions de cette convention collective de travail.

Article 58. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2006. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire de la construction.

PARITAIR COMITÉ VOOR HET BOUWBEDRIJF
COLLECTIEVE TOETREDINGSOVEREENKOMST TOT DE
SECTORALE REGELING VAN DE 10 UREN PER DAG¹

Collectieve toetredingsovereenkomst van.....² van
de onderneming.....

Deze toetredingsovereenkomst moet behoorlijk ingevuld, gedateerd en ondertekend, in dubbel exemplaar (origineel en een door de werkgever voor eensluidend verklaarde kopie), voor goedkeuring door het Beperkt Comité van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf worden verstuurd naar:

De Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf
Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf
Koningstraat 132 bus 1
1000 Brussel

Artikel 1. Deze collectieve toetredingsovereenkomst wordt gesloten tussen:

- De onderneming:.....
 - Woonplaats of sociale zetel:.....
 - Postcode:.....Gemeente:.....
 - Telefoon:.....
 - Inschrijvingsnummer R.S.Z.:.....
 - Aantal aan de R.S.Z. aangegeven werknemers (arbeiders en bedienden) op 30 juni van het aan de toetreding voorafgaande jaar:.....
 - Vertegenwoordigd door:.....
.....(naam en functie)

- en de volgende representatieve vakorganisaties³
 - De A.C.V. Bouwen Industrie, vertegenwoordigd door:.....
.....(naam en functie)

 - De Algemene Centrale, vertegenwoordigd door:.....
.....(naam en functie)

 - De A.C.L.V.B., vertegenwoordigd door:.....
..... (naam en functie)

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de onderneming bedoeld in artikel 1 en op de arbeiders die zij tewerkstelt.

¹ CAO. van 22 december 2005 - Arbeidstijdorganisatie.

² Datum waarop de toetredingsovereenkomst in de onderneming wordt ondertekend.

³ Deze overeenkomst moet worden ondertekend door een vertegenwoordiger van elk van de vakorganisaties die zitting hebben in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en die vertegenwoordigd zijn in de vakbondsafvaardiging van de onderneming. Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging moet de overeenkomst worden ondertekend door een vertegenwoordiger van minstens 2 vakorganisaties die zitting hebben in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en die het meest representatief zijn voor het arbeiderspersoneel van de onderneming.

Artikel 3. Deze overeenkomst heeft tót doel toe te treden tót de sectorale regeling van de 10 uren per dag zoals georganiseerd door hoofdstuk 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst - arbeidstijdorganisatie die op 22 december 2005 werd gesloten in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Artikel 4. De werkgever zal de regeling bedoeld in artikel 3 van deze overeenkomst toepassen met inachtneming van de bepalingen van voormelde C.A.O. van 22 december 2005.

Artikel 5. In toepassing van de sectorale regeling van de 10 uren per dag:

1. Mag de normale wekelijkse arbeidsduur van 40 uur met maximaal 10 uur worden verhoogd.
2. Wordt het wekkrediet aan bijkomende uren gebruikt in de loop van maandag tót vrijdag, ten belope van maximum twee bijkomende uren per dag⁴.
3. Wordt de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 40 uur op jaarbasis nageleefd door het invoeren van uurroosters van een duur die korter is dan de wekelijkse arbeidsduur van 40 uur en/of door toekenning van betaalde rustdagen.
4. Worden de rustdagen toegekend zodra één of meerdere dagen of perioden van slecht weer of gebrek aan werk voorkomen die, indien er geen rustdagen waren geweest, de tijdelijke werkloosheid van de arbeiders waarop de regeling van toepassing is, zou hebben gerechtvaardigd.
5. Worden de bijkomende uren betaald aan het normale uurloon van de betrokken arbeider. Het loon voor de bijkomende uren wordt betaald op het ogenblik dat de ondememing uurroosters toepast met een duur korter dan 40 uur en/of inhaalrust toekent. Een loon van acht uren wordt gegarandeerd.

Artikel 6. De verschillende uurregelingen die in toepassing van de sectorale regeling van de 10 uren per dag in de ondememing kunnen worden toegepast, zijn in een document opgenomen dat wordt toegevoegd aan deze overeenkomst. Dit document vermeldt eveneens de normale uurregelingen die in de ondememing van toepassing zijn.

Artikel 7. De période van 12 maanden waarbinnen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 40 uur moet worden nageleefd, loopt van tót⁵.

Artikel 8. Deze toetredingsovereenkomst wordt, na goedkeuring door het Beperkt Comité van het Paritair Comité, samen met de in artikel 6 bedoelde bijlage, bij het arbeidsreglement van de ondememing gevoegd.

Artikel 9. De werkgever verbindt zich ertoe:

1. het tewerkstellingspeil in de ondememing te behouden tijdens de geldigheidsduur van deze toetredingsovereenkomst;
2. de maandelijkse prestatiestaten⁶ op te maken conform artikel 52 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2005.

Artikel 10. Deze toetredingsovereenkomst treedt in werking op en verstrijkt op⁷

⁴ D.w.z. twee uren meer dan de in het arbeidsreglement vermelde normale dagelijkse arbeidsduur.

⁵ Indien geen andere période wordt gekozen, moet de période gaande van 1 april tót 31 maart van het volgende jaar worden ingevuld.

⁶ Deze documenten zijn verkrijgbaar bij de werkgeversorganisaties van de bouwsector of bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf.

⁷ De geldigheid van de toetredingsovereenkomst moet zo worden vastgesteld dat de regeling tenminste gedurende de bij artikel 7 bedoelde toepassingsperiode van 12 maanden kan worden toegepast. De geldigheidsduur van de toetredingsovereenkomst kan ook zo worden vastgesteld dat de regeling gedurende een tweede toepassingsperiode van 12 maanden kan worden toegepast

Deze overeenkomst is gesloten onder voorbehoud van goedkeuring door het Beperkt Comité van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

De ondertekenende partijen:

- Voor de onderneming:

..... (naam)
 (functie)
 (handtekening)

- Voor elk van de vakorganisaties:

..... (naam)
 (functie)
 (handtekening)

..... (naam)
 (functie)
 (handtekening)

..... (naam)
 (functie)
 (handtekening)

PARITAIR COMITÉ VOOR HET BOUWBEDRIJF
TOETREDINGSAKTE ¹TOT DE SECTORALE REGELING VAN 10
UREN PER DAG²

Toetredingsakte van³ van de onderneming
.....

Deze toetredingsakte moet behoorlijk ingevuld, gedateerd en ondertekend, in twee exemplaren (origineel en een door de werkgever voor eensluidend verklaarde kopie), voor goedkeuring door het Beperkt Comité van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, worden verstuurd naar:

De Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf
Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf
Koningstraat 132 bus 1
1000 Brussel

1. Identificatie van de werkgever

Naam en voornaam of firmanaam:.....
Woonplaats of sociale zetel: Straat.....
Postcode:.....Gemeente:.....
Telefoon:.....
Identiteit van de werkgever⁴:.....
Functie:.....
Inschrijvingsnummer R.S.Z.:.....
Aantal aan de R.S.Z. aangegeven werknemers (arbeiders en bedienden) op 30 juni van het jaar voorafgaand aan de toetreding:.....

2. Invoering van de sectorale regeling van de flexibele arbeidsweek

2.1. Ingevoerde regeling

- In toepassing van de sectorale regeling van de 10 uren per dag mag de normale wekelijkse arbeidsduur van 40 uur met maximaal 10 uur worden verhoogd.
- Het wekkrediet aan bijkomende uren wordt gebruikt in de loop van maandag tót vrijdag, ten belope van maximum twee bijkomende uren per dag⁵.
- De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 40 uur wordt op jaarbasis nageleefd door het invoeren van uurregelingen van een duur die korter is dan de wekelijkse arbeidsduur van 40 uren en/of doortoekenning

¹ Dit model van toetredingsakte kan slechts worden gebruikt door de bouwondernemingen die minder dan 50 werknemers tewerkstellen op 30 juni van het aan de toetreding voorafgaande jaar en die geen vakbondsafvaardiging hebben.

² C.A.O. van 22 december 2005 - Arbeidstijdorganisatie.

³ Datum waarop de toetredingsakte in de onderneming wordt getekend.

⁴ Of van zijn afgevaardigde. De identiteit die hier wordt vermeld, moet overeenstemmen met die van de ondertekenaar op het einde van het formulier.

⁵ D.w.z. twee uren meer dan de in het arbeidsreglement vermelde normale dagelijkse arbeidsduur.

van betaalde volledige rustdagen.

2.2. Vaststelling van de période voor het naleven van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur

De période van 12 maanden waarbinnen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 40 uur moet worden nageleefd, loopt van.....
tôt.....⁶.

2.3. Toekenning inhaalrust

De naleving van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 40 uur geschiedt door de invoering van uurregelingen met kortere duur (minimale dagelijkse duur van minstens 6 uren) en/of door de toekenning van rustdagen zodra één of meerdere dagen of perioden van slecht weer of gebrek aan werk voorkomen die, indien ergeen rustdagen waren geweest, de tijdelijke werkloosheid van de arbeiders waarop de regeling van toepassing is, zou hebben gerechtvaardigd.

2.4. Betaling van het loon voor de bijkomende uren

De bijkomende uren worden betaald aan het normale uurloon van de betrokken arbeider. Het loon voor de bijkomende uren wordt betaald op het ogenblik dat uurroosters van een kortere duur (minimale dagelijkse duur van minstens 6 uren) worden ingediend en/of dat inhaalrust wordt toegekend.

2.5. Alternatieve uurregelingen

De verschillende uurregelingen die in toepassing van de sectorale regeling van de 10 uren per dag in de onderneming kunnen worden toegepast, zijn opgenomen in een document dat aan deze akte wordt toegevoegd en samen met de akte bij het arbeidsreglement wordt gevoegd.

3. Geldigheidsduur van de toetredingsakte:

Deze toetredingsakte is geldig van.....tôt.....⁷.

Ze is opgesteld onder voorbehoud van goedkeuring door het Beperkt Comité van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

4. Bijkomende verklaringen

4.1. De ondergetekende bevestigt:

- dat er in de onderneming geen vakbondsafvaardiging bestaat;
- dat de raadplegingsprocedure van de arbeiders van de onderneming werd nageleefd overeenkomstig de bepalingen van artikel 42 van de C.A.O. van 22december2005.

⁶ Indien U geen andere période kiest, moet U de période gaande van 1 april tót 31 maart van het volgende jaar invullen

⁷ De geldigheidsduur van de toetredingsakte moet zo worden vastgesteld dat de regeling tenminste gedurende de onder punt 2.2. van deze akte bedoelde toepassingsperiode van 12 maanden kan worden toegepast. De geldigheidsduur van de toetredingsakte kan ook zo worden vastgesteld dat de regeling gedurende een tweede toepassingsperiode van 12 maanden kan worden toegepast.

4.2. De ondergetekende verbindt zich ertoe:

- de sectorale regeling van de 10 uren per dag toe te passen overeenkomstig de bepalingen van de terzake toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst⁸;
- het tewerkstellingspeil in de onderneming te behouden tijdens de geldigheidsduur van deze toetredingsakte;
- de maandelijkse prestatiegraad⁹ op te maken bepaald in artikel 52 van de terzake toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst;
- deze door het Beperkt Comité van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf goedgekeurde toetredingsakte bij het arbeidsreglement van de onderneming te voegen.

5. Bijlagen

Ondergetekende voegt . . . documenten als bijlage bij deze toetredingsakte waaronder:

- Het register voor opmerkingen dat gedurende de bij punt 4.1. bedoelde raadplegingsperiode ter beschikking van de arbeiders moet worden gehouden.
- Een kopie van de normale uurregelingen die in de onderneming worden toegepast.
- Een kopie van het bij punt 2.5. bedoelde document i.v.m. de verschillende uurregelingen die in de onderneming toepasbaar zijn in uitvoering van de sectorale regeling van de 10 uren per dag.

Ik bevestig op mijn eer dat deze verklaring getrouw en volledig is.

Opgemaaktte....., op.....

(Handtekening en identiteit van de werkgever of zijn afgevaardigde).

⁸ CAO. van 22 december 2005 - Arbeidstijdorganisatie.

⁹ Deze documenten zijn verkrijgbaar bij de werkgeversorganisaties van de bouwsector of bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf.

0

PARITAIR COMITÉ VOOR HET BOUWBEDRIJF
COLLECTIEVE TOETREDINGSOVEREENKOMST TOT DE
SECTORALE REGELING VAN DE 9 UREN PER PAG - FLEXIBELE
ARBEIDSWEEK¹

Collectieve toetredingsovereenkomst van.....² van
de onderneming.....

Deze toetredingsovereenkomst moet behoorlijk ingevuld, gedateerd en ondertekend, in dubbel exemplaar (origineel en een door de werkgever voor eensluidend verklaarde kopie), voor goedkeuring door het Beperkt Comité van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf worden verstuurd naar:

De Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf
Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf
Koningstraat 132 bus 1
1000 Brussel

Artikel 1. Deze collectieve toetredingsovereenkomst wordt gesloten tussen:

- De onderneming:.....
 - Woonplaats of sociale zetel:.....
 - Postcode:..... Gemeente:.....
 - Telefoon:.....
 - Inschrijvingsnummer R.S.Z.:.....
 - Aantal aan de R.S.Z. aangegeven werknemers (arbeiders en bedienden) op 30 juni van het aan detoetreding voorafgaande jaar:.....
 - Vertegenwoordigd door:.....
.....(naam en functie)

- en de volgende representatieve vakorganisaties³
 - De A.C.V. Bouwen Industrie, vertegenwoordigd door:.....
.....(naam en functie)

 - De Algemene Centrale, vertegenwoordigd door:.....
.....(naam en functie)

 - De A.C.L.V.B., vertegenwoordigd door:.....
..... (naam en functie)

¹ CAO. van 22 december 2005 - Arbeidstijdorganisatie.

² Datum waarop de toetredingsovereenkomst in de onderneming wordt ondertekend.

³ Deze overeenkomst moet worden ondertekend door een vertegenwoordiger van elk van de vakorganisaties die zitting hebben in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en die vertegenwoordigd zijn in de vakbondsafvaardiging van de onderneming. Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging moet de overeenkomst worden ondertekend door een vertegenwoordiger van minstens 2 vakorganisaties die zitting hebben in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en die het meest representatief zijn voor het arbeiderspersoneel van de onderneming.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de onderneming bedoeld in artikel 1 en op de arbeiders die zij tewerkstelt.

Artikel 3. Deze overeenkomst heeft tót doel toe te treden tót de sectorale regeling van de flexibele arbeidsweek zoals georganiseerd door hoofdstuk 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst - arbeidstijdorganisatie die op 22 december 2005 werd gesloten in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Artikel 4. De werkgever zal de regeling bedoeld in artikel 3 van deze overeenkomst toepassen met inachtneming van de bepalingen van voormelde C.A.O. van 22 december 2005.

Artikel 5. In toepassing van de sectorale regeling van de flexibele arbeidsweek:

1. Mag de normale wekelijkse arbeidsduur van 40 uur met maximaal 5 uur worden verhoogd.
2. Wordt het weekkrediet aan bijkomende uren gebruikt in de loop van maandag tót vrijdag, ten belope van maximum één bijkomend uur per dag⁴.
3. Wordt de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 40 uur op jaarbasis nageleefd door toekenning van betaalde rustdagen.
4. Worden de rustdagen toegekend zodra één of meerdere dagen of perioden van slecht weer of gebrek aan werk voorkomen die, indien er geen rustdagen waren geweest, de tijdelijke werkloosheid van de arbeiders waarop de regeling van toepassing is, zou hebben gerechtvaardigd.
5. Worden de bijkomende uren betaald aan het normale uurloon van de betrokken arbeider. Het loon voor de bijkomende uren wordt betaald op het ogenblik dat de inhaalrust wordt toegekend.

Artikel 6. De verschillende uurregelingen die in toepassing van de sectorale regeling van de flexibele arbeidsweek in de onderneming kunnen worden toegepast, zijn in een document opgenomen dat wordt toegevoegd aan deze overeenkomst. Dit document vermeldt eveneens de normale uurregelingen die in de onderneming van toepassing zijn.

Artikel 7. De période van 12 maanden waarbinnen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 40 uur moet worden nageleefd, loopt van tót⁵.

Artikel 8. Deze toetredingsovereenkomst wordt, na goedkeuring door het Beperkt Comité van het Paritair Comité, samen met de in artikel 6 bedoelde bijlage, bij het arbeidsreglement van de onderneming gevoegd.

Artikel 9. De werkgever verbindt zich ertoe:

1. de wettelijke regeling van de flexibele arbeidsweek (art. 20bis van de wet van 16/03/1971) niet toe te passen tijdens de geldigheidsduur van deze toetredingsovereenkomst;
2. het tewerkstellingspeil in de onderneming te behouden tijdens de geldigheidsduur van deze toetredingsovereenkomst;
3. de maandelijkse prestatiestaten⁶ op te maken en elke maand op te sturen naar het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf;
4. op vraag van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf bijkomende inlichtingen en bewijsstukken over te maken waardoor het Fonds de toekenning van de inhaalrust kan controleren.

⁴ D.w.z. één uur meer dan de in het arbeidsreglement vermelde normale dagelijkse arbeidsduur.

⁵ Indien geen andere période wordt gekozen, moet de période gaande van 1 april tót 31 maart van het volgende jaar worden ingevuld.

⁶ Deze documenten zijn verkrijgbaar bij de werkgeversorganisaties van de bouwsector of bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf.

Artikel 10. Deze toetredingsovereenkomst treedt in werking op..... en verstrikt op.....⁷

Deze overeenkomst is gesloten onder voorbehoud van goedkeuring door het Beperkt Comité van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

De ondertekenende partijen:

- Voor de onderneming:

..... (naam)
 (functie)
 (handtekening)

- Voor elk van de vakorganisaties:

..... (naam)
 (functie)
 (handtekening)

..... (naam)
 (functie)
 (handtekening)

..... (naam)
 (functie)
 (handtekening)

⁷ De geldigheid van de toetredingsovereenkomst moet zo worden vastgesteld dat de regeling tenminste gedurende de bij artikel 7 bedoelde toepassingsperiode van 12 maanden kan worden toegepast De geldigheidsduur van de toetredingsovereenkomst kan ook zo worden vastgesteld dat de regeling gedurende een tweede toepassingsperiode van 12 maanden kan worden toegepast

PARITAIR COMITÉ VOOR HET BOUWBEDRUF
TOETREDINGSAKTE ¹TOT DE SECTORALE REGELING VAN 9
UREN PER DAG - FLEXIBELE ARBEIDSWEEK²

Toetredingsakte van.....³ van de onderneming

.....

Deze toetredingsakte moet behoorlijk ingevuld, gedateerd en ondertekend, in twee exemplaren (origineel en een door de werkgever voor eensluidend verklaarde kopie), voor goedkeuring door het Beperkt Comité van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, worden verstuurd naar:

De Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf
 Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf
 Koningstraat 132 bus 1
 1000 Brussel

1. Identificatie van de werkgever

Naam en voornaam of firmanaam:.....
 Woonplaats of sociale zetel: Straat.....
 Postcode:.....Gemeente:.....
 Telefoon:.....
 Identiteit van de werkgever⁴:.....
 Functie:.....
 Inschrijvingsnummer R.S.Z.:.....
 Aantal aan de R.S.Z. aangegeven werknemers (arbeiders en bedienden) op 30 juni van het jaar voorafgaand aan de toetreding:.....

2. Invoering van de sectorale regeling van de flexibele arbeidsweek

2.1. Ingevoerde regeling

- In toepassing van de sectorale regeling van de flexibele arbeidsweek mag de normale wekelijkse arbeidsduur van 40 uur met maximaal 5 uur worden verhoogd.
- Het weekkrediet aan bijkomende uren wordt gebruikt in de loop van maandag tót vrijdag, ten belope van maximum één bijkomend uur per dag⁵.
- De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 40 uur wordt op jaarbasis nageleefd doortoekenning van betaalde rustdagen.

¹ Dit model van toetredingsakte kan slechts worden gebruikt door de bouwondernemingen die minder dan 50 werknemers tewerkstellen op 30 juni van het aan de toetreding voorafgaande jaar en die geen vakbondsafvaardiging hebben.

/ C.A.O. van 22 december 2005 - arbeidstijdorganisatie.

³ Datum waarop de toetredingsakte in de onderneming wordt getekend.

⁴ Of van zijn afgevaardigde. De identiteit die hier wordt vermeld, moet overeenstemmen met die van de ondertekenaar op het einde van het formulier.

⁵ D.w.z. één uur meer dan de in het arbeidsreglement vermelde normale dagelijkse arbeidsduur.

2.2. Vaststelling van de période voor het naleven van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur

De période van 12 maanden waarbinnen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 40 uur moet worden nageleefd, loopt van.....
tôt.....⁶

2.3. Toekenning inhaalrust

De rustdagen worden toegekend zodra één of meerdere dagen of perioden van slecht weer of gebrek aan werk voorkomen die, indien er geen rustdagen waren geweest, de tijdelijke werkloosheid van de arbeiders waarop de regeling van toepassing is, zou hebben gerechtvaardigd.

2.4. Betaling van het loon voor de bijkomende uren

De bijkomende uren worden betaald aan het normale uurloon van de betrokken arbeider. Het loon voor de bijkomende uren wordt betaald op het ogenblik dat de inhaalrust wordt toegekend.

2.5. Alternatieve uurregelingen

De verschillende uurregelingen die in toepassing van de sectorale regeling van de flexibele arbeidsweek in de onderneming kunnen worden toegepast, zijn opgenomen in een document dat aan deze akte wordt toegevoegd en samen met de akte bij het arbeidsreglement wordt gevoegd.

3. Geldigheidsduur van de toetredingsakte:

Deze toetredingsakte is geldig van.....tôt.....⁷

Ze is opgesteld onder voorbehoud van goedkeuring door het Beperkt Comité van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

4. Bijkomende verklaringen

4.1. De ondergetekende bevestigt:

- dat er in de onderneming geen vakbondsafvaardiging bestaat;
- dat de raadplegingsprocedure van de arbeiders van de onderneming werd nageleefd overeenkomstig de bepalingen van artikel 42 van de C.A.O. van 22 december 2005.

4.2. De ondergetekende verbindt zich ertoe:

- de sectorale regeling van de flexibele arbeidsweek toe te passen overeenkomstig de bepalingen van de terzake toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten⁸;

⁶ Indien U geen andere période kiest, moet U de période gaande van 1 april tót 31 maart van het volgende jaar invullen

⁷ De geldigheidsduur van de toetredingsakte moet zo worden vastgesteld dat de regeling tenminste gedurende de onder punt 2.2. van deze akte bedoelde toepassingsperiode van 12 maanden kan worden toegepast.

De geldigheidsduur van de toetredingsakte kan ook zo worden vastgesteld dat de regeling gedurende een tweede toepassingsperiode van 12 maanden kan worden toegepast.

⁸ CAO. van 22 december 2005 - arbeidstijdorganisatie.

- de wettelijke regeling van de flexibele arbeidsweek (art. 20 bis van de wet van 16/03/1971) niet toe te passen tijdens de geldigheidsduur van deze toetredingsakte;
- het tewerkstellingspeil in de onderneming te behouden tijdens de geldigheidsduur van deze toetredingsakte;
- de maandelijkse prestatie staat⁹ op te maken en elke maand op te sturen naar het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werkiieden uit het Bouwbedrijf;
- op vraag van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werkiieden uit het Bouwbedrijf bijkomende inlichtingen en bewijsstukken over te maken waardoor het Fonds de toekenning van de inhaalrust kan controleren;
- deze door het Beperkt Comité van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf goedgekeurde toetredingsakte bij het arbeidsreglement van de onderneming te voegen.

5. Biilagen

Ondergetekende voegt ... documenten als bijlage bij deze toetredingsakte waaronder:

- Het register voor opmerkingen dat gedurende de bij punt 4.1.2. bedoelde raadplegingsperiode ter beschikking van de arbeiders moet worden gehouden.
- Een kopie van de normale uurregelingen die in de onderneming worden toegepast.
- Een kopie van het bij punt 2.5. bedoelde document i.v.m. de verschillende uurregelingen die in de onderneming toepasbaar zijn in uitvoering van de sectorale regeling van de flexibele arbeidsweek.

Ik bevestig op mijn eer dat deze verklaring getrouw en volledig is.

Opgemaakte....., op.....

(Handtekening en identiteit van de werkgever of zijn afgevaardigde).

⁹ Deze documenten zijn verkrijgbaar bij de werkgeversorganisaties van de bouwsector of bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werkiieden uit het Bouwbedrijf.

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

CONVENTION COLLECTIVE D'ADHESION AU REGIME DES 10 HEURES PAR JOUR¹

Convention d'adhésion du.....² de
l'entreprise.....

Cette convention d'adhésion dûment complétée, datée et signée doit être envoyée en double exemplaire (original et copie certifiée conforme par l'employeur), pour approbation par le Comité restreint de la Commission paritaire de la Construction, au:

Président de la Commission paritaire de la Construction
Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction
Rue Royale 132 bte 1
1000 Bruxelles

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est conclue entre :

- L'entreprise :
 - domicile ou siège social :
 - code postal : commune :
 - téléphone :
 - numéro d'immatriculation à l'O.N.S.S. :
 - occupanttravailleurs (ouvriers et employés) au 30 juin de l'année précédant celle de l'adhésion.

 - représentée par
.....(nom et fonction)

- et les organisations représentatives des travailleurs suivantes :³
 - La C.S.C. Bâtiment et Industrie, représentée par
.....(nom et fonction)
 - La Centrale Générale, représentée par.....
.....(nom et fonction)
 - La C.G.S.L.B., représentée par.....
.....(nom et fonction)

¹ C.C.T. du 22 décembre 2005 - organisation du temps de travail.

² Date de la conclusion de la convention d'adhésion dans l'entreprise

³ La présente convention doit être signée par un représentant de chacune des organisations syndicales siégeant dans la Commission paritaire de la Construction qui sont représentées au sein de la délégation syndicale de l'entreprise. A défaut de délégation syndicale, la convention doit être signée par un représentant d'au moins deux organisations syndicales siégeant au sein de la Commission paritaire de la construction et qui sont les plus représentatives du personnel ouvrier de l'entreprise.

2

Article 2. La présente convention est applicable à l'employeur et aux ouvriers de l'entreprise visée à l'article 1^{er}.

Article 3. La présente convention a pour objet d'adhérer au régime sectoriel des 10 heures par jour organisé par le Chapitre 5 de la convention collective de travail organisation du temps de travail, conclue au sein de la Commission paritaire de la construction le 22 décembre 2005.

Article 4. L'employeur s'engage à appliquer le régime visé à l'article 3 de cette convention dans le respect des dispositions de la convention précitée du 22 décembre 2005.

Article 5. En application du régime sectoriel des 10 heures par jour:

1. La durée hebdomadaire normale de travail de 40 heures peut être augmentée à concurrence d'un nombre maximum de 10 heures.
2. Le crédit hebdomadaire d'heures complémentaires est utilisé au cours des journées du lundi au vendredi, à raison de 2 heures complémentaires par jour au maximum⁴.
3. La durée hebdomadaire moyenne de travail de 40 heures est respectée sur une base annuelle par l'introduction d'horaires de travail d'une durée inférieure à la durée de 40 heures et/ou par l'octroi de jours de repos rémunérés.
4. Les jours de repos sont octroyés dès que surviennent une journée ou une période d'intempéries ou de manque de travail qui, à défaut de repos, auraient justifié la mise en chômage temporaire des ouvriers concernés par l'application du régime.
5. Les heures complémentaires sont rémunérées au taux normal du salaire horaire de l'ouvrier concerné. La rémunération de ces heures complémentaires est payée lorsque l'entreprise applique des horaires d'une durée inférieure à la durée des 40 heures et/ou accorde des jours de repos. Une rémunération de 8 heures est garantie.

Article 6. Les différents horaires de travail applicables dans l'entreprise en exécution du régime sectoriel des 10 heures par jour sont mentionnés dans un document annexé à la présente convention. Ce document reprend également les horaires normaux applicables dans l'entreprise.

Article 7. La période de 12 mois au cours de laquelle la durée hebdomadaire moyenne de travail de 40 heures doit être respectée, s'étend du.....au.....^b.

Article 8. La présente convention d'adhésion, approuvée par le Comité restreint de la Commission paritaire de la construction, et l'annexe mentionnée à l'article 6 seront jointes au règlement de travail de l'entreprise.

Article 9. L'employeur s'engage:

1. A maintenir le volume d'emploi dans l'entreprise pendant la durée de validité de la présente convention d'adhésion.
2. A établir les états mensuels de prestations⁽¹⁾ conformément à l'article 52 de la convention collective de travail du 22 décembre 2005;

Article 10. La présente convention d'adhésion entre en vigueur leet prend fin le.....

* C'est-à-dire deux heures de plus que la durée journalière normale de travail inscrite dans le règlement de travail.
⁽¹⁾ A défaut d'autre choix, la période à indiquer est celle qui s'étend du 1^{er} avril au 31 mars de l'année qui suit.
^(b) Ces documents peuvent être obtenus auprès des organisations d'employeurs du secteur de la construction ou auprès du Fonds de Sécurité d'Existence des ouvriers de la construction.
^(c) La durée de validité de la convention d'adhésion doit être fixée de manière à permettre au moins l'application du régime pendant la période d'application de 12 mois visée à l'article 7 de la présente convention. La durée de validité de la convention d'adhésion peut être fixée de manière à permettre l'application du régime pendant une deuxième période d'application de 12 mois.

Cette convention est conclue sous réserve d'approbation par le Comité restreint de la Commission paritaire.

Les parties signataires :

- Pour l'entreprise :

..... (nom)
..... (fonction)
.....(signature)

- Pour chacune des organisations syndicales :

.....(nom)
.....(fonction)
.....(signature)

..... (nom)
..... (fonction)
..... (signature)

..... (nom)
..... (fonction)
..... (signature)

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

ACTE D'ADHESION¹ AU REGIME SECTORIEL DES 10 HEURES PAR JOUR²

Acte d'adhésion du.....³ de l'entreprise

Cet acte d'adhésion dûment complété, daté et signé doit être envoyé en double exemplaire (original et copie certifiée conforme par l'employeur), pour approbation par le Comité restreint de la Commission paritaire de la construction, au :

Président de la Commission paritaire de la construction
Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction
Rue Royale 132 bte 1
1000 BRUXELLES

1. Identification de l'employeur

Nom et prénom ou raison sociale:

Domicile ou siège social: Rue

..... n°:

Code postal:..... Commune:.....

Téléphone:.....

Identité de l'employeur⁴:.....

Fonction:.....

Numéro d'immatriculation à l'O.N.S.S.:.....

Nombre de travailleurs (ouvriers et employés) déclarés à l'O.N.S.S. (au 30 juin de l'année précédant celle de l'adhésion):.....

2. Introduction du régime sectoriel des 10 heures par jour

2.1. Régime applicable

- En application du régime sectoriel des 10 heures par jour, la durée hebdomadaire normale de travail de 40 heures peut être augmentée à concurrence d'un nombre maximum de 10 heures.
- Le crédit hebdomadaire d'heures complémentaires est utilisé au cours des journées du lundi au vendredi, à raison de deux heures complémentaires par jour au maximum⁵.
- La durée hebdomadaire moyenne de travail de 40 heures est respectée sur une base annuelle par l'introduction d'horaires de travail d'une durée inférieure à la durée hebdomadaire de 40 heures et/ou par

¹ Ce modèle d'acte d'adhésion ne peut être utilisé que par les entreprises de construction n'ayant pas de délégation syndicale et occupant moins de 50 travailleurs au 30 juin de l'année qui précède celle de l'adhésion.

² C.C.T. du 22 décembre 2005 - organisation du temps de travail - Chapitre 5. 10 heures par jour.

³ Date de la signature de l'acte d'adhésion dans l'entreprise.

⁴ Ou de son délégué. L'identité mentionnée ici doit correspondre à celle du signataire figurant à la fin du formulaire.

⁵ C.-à-d. deux heures de plus que la durée journalière normale de travail inscrite dans le règlement de travail.

e

l'octroi de jours de repos rémunérés.

2.2. Détermination de la période pour le respect de la durée hebdomadaire moyenne de travail

La période de 12 mois au cours de laquelle la durée hebdomadaire moyenne de travail de 40 heures doit être respectée s'étend du au⁶

2.3. Octroi du repos compensatoire

Le respect de la durée hebdomadaire des 40 heures s'opère par l'introduction d'horaires de travail d'une durée inférieure (durée minimale par jour de 6 heures au moins) et/ou par l'octroi de jours de repos dès que survient une journée ou une période d'intempéries ou de manque de travail qui, à défaut de repos, auraient justifié la mise en chômage temporaire des ouvriers concernés par l'application du régime.

2.4. Paiement de la rémunération des heures complémentaires

Les heures complémentaires sont rémunérées au taux normal du salaire horaire de l'ouvrier concerné. La rémunération de ces heures complémentaires est payée au moment de l'introduction d'horaires de travail d'une durée inférieure (durée minimale par jour de 6 heures au moins) et/ou de l'octroi des jours de repos.

2.5. Horaires de travail alternatifs

Les différents horaires de travail applicables dans l'entreprise en exécution du régime sectoriel des 10 heures par jour sont mentionnés dans un document annexé au présent acte d'adhésion, l'ensemble étant joint au règlement de travail de l'entreprise.

3. Durée de validité de l'acte d'adhésion

Le présent acte d'adhésion est valable du au⁷

Cet acte est établi sous réserve de son approbation par le Comité restreint de la Commission paritaire de la construction.

4. Déclarations de l'employeur

4.1. Le soussigné atteste:

- qu'il n'y a pas de délégation syndicale dans l'entreprise;
- que la procédure de consultation des ouvriers de l'entreprise a été appliquée conformément aux dispositions de l'article 42 de la convention collective de travail du 22 décembre 2005.

⁶ A défaut d'autre choix, la période à indiquer est celle qui s'étend du 1^{er} avril au 31 mars de l'année qui suit.

⁷ La durée de validité de l'acte d'adhésion doit être fixée de manière à permettre au moins l'application du régime pendant la période d'application de 12 mois visée au point 2.2. du présent acte.

La durée de validité de l'acte d'adhésion peut être fixée de manière à permettre l'application du régime pendant une deuxième période d'application de 12 mois.

4.2. Le soussigné s'engage:

- à appliquer le régime sectoriel des 10 heures par jour conformément aux dispositions de la convention collective de travail applicable en la matière⁸;
- à maintenir le volume d'emploi dans l'entreprise pendant la durée de validité du présent acte d'adhésion;
- à établir les états mensuels de prestations⁹ définis à l'article 52 de la convention collective de travail applicable en la matière;
- à joindre au règlement de travail de l'entreprise, le présent acte d'adhésion approuvé par le Comité restreint de la Commission paritaire de la construction.

5. Annexes

Le soussigné jointdocuments en annexe au présent acte d'adhésion, dont:

- le registre d'observations mis à la disposition des ouvriers durant la procédure de consultation visée au point 4.1. ci-avant;
- une copie des horaires normaux applicables dans l'entreprise;
- une copie du document visé au point 2.5. ci-avant relatif aux différents horaires de travail applicables dans l'entreprise en exécution du régime sectoriel des 10 heures par jour.

J'affirme sur l'honneur que la présente déclaration est sincère et complète.

Fait à Je.....

(signature et identité de l'employeur ou de son délégué)

⁸ C.C.T. du 22 décembre 2005 - organisation du temps de travail

⁹ Ces documents peuvent être obtenus auprès des organisations d'employeurs du secteur de la construction ou auprès du Fonds de Sécurité d'Existence des ouvriers de la construction.

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

**CONVENTION COLLECTIVE D'ADHESION AU REGIME
SECTORIEL DES 9 HEURES PAR JOUR - SEMAINE DE
TRAVAIL FLEXIBLE¹**

**Convention d'adhésion du.....² de
l'entreprise.....**

Cette convention d'adhésion dûment complétée, datée et signée doit être envoyée en double exemplaire (original et copie certifiée conforme par l'employeur), pour approbation par le Comité restreint de la Commission paritaire de la Construction, au:

Président de la Commission paritaire de la Construction
Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction
Rue Royale 132 bte 1
1000 Bruxelles

Article 1er. La présente convention collective de travail est conclue entre :

- L'entreprise :
 - domicile ou siège social :
 - code postal : commune :
 - téléphone :
 - numéro d'immatriculation à l'O.N.S.S. :
 - occupanttravailleurs (ouvriers et employés) au 30 juin de ...
l'année précédant celle de l'adhésion.
 - représentée par
 -(nom et fonction)

- et les organisations représentatives des travailleurs suivantes :³
 - La C.S.C. Bâtiment et Industrie, représentée par
.....(nom et fonction)
 - La Centrale Générale, représentée par.....(nom et fonction)
 - La C.G.S.L.B., représentée par.....(nom et fonction)

1 CC T. du 22 décembre 2005 - Organisation du temps de travail.
² Date de la conclusion de la convention d'adhésion dans l'entreprise.
³ La présente convention doit être signée par un représentant de chacune des organisations syndicales siégeant dans la Commission paritaire de la Construction qui sont représentées au sein de la délégation syndicale de l'entreprise. A défaut de délégation syndicale, la convention doit être signée par un représentant d'au moins deux organisations syndicales siégeant au sein de la Commission paritaire de la construction et qui sont les plus représentatives du personnel ouvrier de l'entreprise.

Article 2. La présente convention est applicable à l'employeur et aux ouvriers de l'entreprise visée à l'article 1^{er}.

Article 3. La présente convention a pour objet d'adhérer au régime sectoriel de la semaine de travail flexible organisé par le Chapitre 4 de la convention collective de travail organisation du temps de travail, conclue au sein de la Commission paritaire de la construction le 22 décembre 2005.

Article 4. L'employeur s'engage à appliquer le régime visé à l'article 3 de cette convention dans le respect des dispositions de la convention précitée du 22 décembre 2005.

Article 5. En application du régime sectoriel de la semaine flexible:

1. La durée hebdomadaire normale de travail de 40 heures peut être augmentée à concurrence d'un nombre maximum de 5 heures.
2. Le crédit hebdomadaire d'heures complémentaires est utilisé au cours des journées du lundi au vendredi, à raison d'une heure complémentaire par jour au maximum^A.
3. La durée hebdomadaire moyenne de travail de 40 heures est respectée sur une base annuelle par l'octroi de jours de repos rémunérés.
4. Les jours de repos sont octroyés dès que surviennent une journée ou une période d'intempéries ou de manque de travail qui, à défaut de repos, auraient justifié la mise en chômage temporaire des ouvriers concernés par l'application du régime.
5. Les heures complémentaires sont rémunérées au taux normal du salaire horaire de l'ouvrier concerné. La rémunération de ces heures complémentaires est payée au moment de l'octroi des jours de repos.

Article 6. Les différents horaires de travail applicables dans l'entreprise en exécution du régime sectoriel de la semaine de travail flexible sont mentionnés dans un document annexé à la présente convention. Ce document reprend également les horaires normaux applicables dans l'entreprise.

Article 7. La période de 12 mois au cours de laquelle la durée hebdomadaire moyenne de travail de 40 heures doit être respectée, s'étend du au⁵.

Article 8. La présente convention d'adhésion, approuvée par le Comité restreint de la Commission paritaire de la construction, et l'annexe mentionnée à l'article 6 seront jointes au règlement de travail de l'entreprise.

Article 9. L'employeur s'engage:

1. A ne pas appliquer, pendant la durée de validité de la présente convention d'adhésion, le régime légal de la semaine de travail flexible (art. 20 bis de la loi du 16 mars 1971).
2. A maintenir le volume d'emploi dans l'entreprise pendant la durée de validité de la présente convention d'adhésion.
3. A établir les états mensuels de prestations⁶, et à communiquer ceux-ci chaque mois au Fonds de Sécurité d'Existence des ouvriers de la construction.

⁴ C'est-à-dire une heure de plus que la durée journalière normale de travail inscrite dans le règlement de travail.

⁵ A défaut d'autre choix, la période à indiquer est celle qui s'étend du 1^{er} avril au 31 mars de l'année qui suit.

⁶ Ces documents peuvent être obtenus auprès des organisations d'employeurs du secteur de la construction ou auprès du Fonds de Sécurité d'Existence des ouvriers de la construction.

o

4. A communiquer, sur demande du Fonds de Sécurité d'Existence des ouvriers de la construction, les renseignements complémentaires et documents permettant au Fonds d'exercer le contrôle de l'octroi des repos compensatoires.

Article 10. La présente convention d'adhésion entre en vigueur le et prend fin le⁷

Cette convention est conclue sous réserve d'approbation par le Comité restreint de la Commission paritaire.

Les parties signataires :

- Pour l'entreprise :

.....(nom)
(fonction)
(signature)

- Pour chacune des organisations syndicales :

.....(nom)
(fonction)
(signature)

.....(nom)
(fonction)
(signature)

.....(nom)
(fonction)
(signature)

⁷ La durée de validité de la convention d'adhésion doit être fixée de manière à permettre au moins l'application du régime pendant la période d'application de 12 mois visée à l'article 7 de la présente convention. La durée de validité de la convention d'adhésion peut être fixée de manière à permettre l'application du régime pendant une deuxième période d'application de 12 mois.

COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION

ACTE D'ADHESION¹ AU REGIME SECTORIEL DES 9 HEURES PAR JOUR - SEMAINE DE TRAVAIL FLEXIBLE²

Acte d'adhésion du.....³ de l'entreprise

Cet acte d'adhésion dûment complété, daté et signé doit être envoyé en double exemplaire (original et copie certifiée conforme par l'employeur), pour approbation par le Comité restreint de la Commission paritaire de la construction, au :

Président de la Commission paritaire de la construction
Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction
Rue Royale 132 bte 1
1000 BRUXELLES

1. Identification de l'employeur

Nom et prénom ou raison sociale:

Domicile ou siège social: Rue n°:

Code postal:..... Commune:.....

Téléphone:.....

Identité de l'employeur⁴:.....

Fonction:.....

Numéro d'immatriculation à l'O.N.S.S.:.....

Nombre de travailleurs (ouvriers et employés) déclarés à l'O.N.S.S. (au 30 juin de l'année précédant celle de l'adhésion):.....

2. Introduction du régime sectoriel de la semaine de travail flexible

2.1. Régime applicable

- En application du régime sectoriel de la semaine de travail flexible, la durée hebdomadaire normale de travail de 40 heures peut être augmentée à concurrence d'un nombre maximum de 5 heures.
- Le crédit hebdomadaire d'heures complémentaires est utilisé au cours des journées du lundi au vendredi, à raison d'une heure complémentaire par jour au maximum⁵.
- La durée hebdomadaire moyenne de travail de 40 heures est respectée sur une base annuelle par l'octroi de jours de repos

¹ Ce modèle d'acte d'adhésion ne peut être utilisé que par les entreprises de construction n'ayant pas de délégation syndicale et occupant moins de 50 travailleurs au 30 juin de l'année qui précède celle de l'adhésion.

² C.C.T. du 22 décembre 2005 - organisation du temps de travail.

³ Date de la signature de l'acte d'adhésion dans l'entreprise.

⁴ Ou de son délégué. L'identité mentionnée ici doit correspondre à celle du signataire figurant à la fin du formulaire.

⁵ C.-à-d. une heure de plus que la durée journalière normale de travail inscrite dans le règlement de travail.

rémunérés.

2.2. Détermination de la période pour le respect de la durée hebdomadaire moyenne de travail

La période de 12 mois au cours de laquelle la durée hebdomadaire moyenne de travail de 40 heures doit être respectée s'étend du au⁶

2.3. Octroi du repos compensatoire

Les jours de repos sont octroyés dès que surviennent une journée ou une période d'intempéries ou de manque de travail qui, à défaut de repos, auraient justifié la mise en chômage temporaire des ouvriers concernés par l'application du régime.

2.4. Paiement de la rémunération des heures complémentaires

Les heures complémentaires sont rémunérées au taux normal du salaire horaire de l'ouvrier concerné. La rémunération de ces heures complémentaires est payée au moment de l'octroi des jours de repos.

2.5. Horaires de travail alternatifs

Les différents horaires de travail applicables dans l'entreprise en exécution du régime sectoriel de la semaine de travail flexible sont mentionnés dans un document annexé au présent acte d'adhésion, l'ensemble étant joint au règlement de travail de l'entreprise.

3. Durée de validité de l'acte d'adhésion

Le présent acte d'adhésion est valable du au⁷

Cet acte est établi sous réserve de son approbation par le Comité restreint de la Commission paritaire de la construction.

4. Déclarations de l'employeur

4.1. Le soussigné atteste :

- qu'il n'y a pas de délégation syndicale dans l'entreprise;
- que la procédure de consultation des ouvriers de l'entreprise a été appliquée conformément aux dispositions de l'article 42 de la convention collective de travail du 22 décembre 2005.

4.2. Le soussigné s'engage :

- à appliquer le régime sectoriel de la semaine de travail flexible conformément aux dispositions de la convention collective de travail applicable en la matière⁸;

⁶ A défaut d'autre choix, la période à indiquer est celle qui s'étend du 1^{er} avril au 31 mars de l'année qui suit.

⁷ La durée de validité de l'acte d'adhésion doit être fixée de manière à permettre au moins l'application du régime pendant la période d'application de 12 mois visée au point 2.2. du présent acte.

La durée de validité de l'acte d'adhésion peut être fixée de manière à permettre l'application du régime pendant une deuxième période d'application de 12 mois.

⁸ C C I du 22 décembre 2005 - organisation du temps de travail.

- à ne pas appliquer, pendant la durée de validité du présent acte d'adhésion, le régime légal de la semaine de travail flexible (art. 20bis, loi 16 mars 1971);
- à maintenir le volume d'emploi dans l'entreprise pendant la durée de validité du présent acte d'adhésion;
- à établir les états mensuels de prestations⁹ et à communiquer ceux-ci chaque mois au Fonds de Sécurité d'Existence des ouvriers de la construction;
- à communiquer, sur demande du Fonds de Sécurité d'Existence des ouvriers de la construction, les renseignements complémentaires et documents permettant au Fonds d'exercer le contrôle de l'octroi des repos compensatoires;
- à joindre au règlement de travail de l'entreprise, le présent acte d'adhésion approuvé par le Comité restreint de la Commission paritaire de la construction.

5. **Annexes**

Le soussigné joint.....documents en annexe au présent acte d'adhésion, dont:

- le registre d'observations mis à la disposition des ouvriers durant la procédure de consultation visée au point 4.1. ci-avant;
- une copie des horaires normaux applicables dans l'entreprise;
- une copie du document visé au point 2.5. ci-avant relatif aux différents horaires de travail applicables dans l'entreprise en exécution du régime sectoriel de la semaine de travail flexible;

J'affirme sur l'honneur que la présente déclaration est sincère et complète.

Fait à.....Je.....

(signature et identité de l'employeur ou de son délégué)

⁹ Ces documents peuvent être obtenus auprès des organisations d'employeurs du secteur de la construction ou auprès du Fonds de Sécurité d'Existence des ouvriers de la construction.