

CAO van 24 juni 2005

CCT du 24 juin 2005

Organisatie van opleidings- en
tewerkstellingsstelsels voor de
jaren 2005 tot 2009

Organisation des régimes de
formation et d'emploi pour les
années 2005 à 2009

Titel I. Algemene bepalingen

Titre I. Dispositions générales

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied,
referenties en definities

Chapitre 1. Champ d'application,
références et définitions

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Article 1^{er}. La présente convention est applicable aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de la construction.

Onder arbeiders wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters.

Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

Artikel 2. §1. Deze overeenkomst organiseert en regelt volgende regelingen ter bevordering van de opleiding en de tewerkstelling:

Article 2. §1^{er}. La présente convention a pour objet d'organiser et de réglementer les régimes suivants de promotion de la formation et de l'emploi:

- de regeling van het bouwleerlingwezen;
- de peterschapsregeling;
- de regeling van de opleidingsplanning;
- de regeling van de opleiding van korte duur;
- de regeling van de veiligheidsopleiding.

- le régime de l'apprentissage;
- le régime du parrainage;
- le régime de la formation planifiée;
- le régime des formations de courte durée;
- le régime des formations en matière de sécurité.

§2. Deze overeenkomst bepaalt en organiseert volgende bijkomende initiatieven ter bevordering van de opleiding en de tewerkstelling:

§2. La présente convention définit et organise les actions complémentaires suivantes en faveur de la promotion de la formation et de l'emploi:

- de herwaardering van de sectorale opleidingen en de ontwikkeling van specifieke opleidingsprogramma's.
- de specifieke ondersteuningsmaatregelen voor de inschakeling van de specifieke "risicogroepen".
- de promotie van de sectorale opleidings- en tewerkstellingsregelingen en de reorganisatie van de acties van het Fonds voor vakopleiding

- la valorisation des formations sectorielles et le développement de programmes spécifiques de formation;
- les mesures spécifiques de soutien à l'insertion de «groupes à risques» spécifiques;
- la promotion des régimes sectoriels de formation et d'emploi et la réorganisation des actions du Fonds de formation de la

9

in de bouwnijverheid op lokaal vlak.

construction au plan local.

§ 3. Deze overeenkomst belet niet dat andere regelingen of instrumenten ter bevordering van de opleiding en de tewerkstelling worden toegepast door de ondernemingen bedoeld in artikel 1.

§ 3. Le présente convention ne fait pas obstacle à l'application par les entreprises visées à l'article 1^{er} d'autres régimes ou instruments en faveur de l'emploi et de la formation.

Op voorstel van de gewestelijke oriëntatiegroepen van het Fonds voor Vakopleiding in de bouwnijverheid kan de Raad van Bestuur van het Fonds bovendien beslissen om instrumenten of initiatieven voor opleiding en tewerkstelling uitgaand van de gewestelijke of gemeenschapsoverheden te erkennen als gelijkwaardig of complementair met de regelingen bedoeld in § 1.

En outre, agissant sur proposition des groupes régionaux d'orientation du Fonds de Formation de la Construction, le Conseil d'administration du Fonds peut décider de reconnaître comme équivalents ou complémentaires aux régimes visés au § 1^{er} des instruments ou initiatives de formation et d'emploi mis en œuvre par les pouvoirs régionaux ou communautaires.

Hoofdstuk 2. Algemene financieringsregels

Chapitre 2. Règles générales de financement

Artikel 3. De werking van de opleidings- en tewerkstellingsregelingen, bepaald bij titel II, III en IV van deze overeenkomst, wordt gewaarborgd door de bijdrage van 0,40% overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2005 tot vaststelling van de bijdrage aan het Fonds voor Vakopleiding in de bouwnijverheid en door een jaarlijkse bijkomende financiering van 6.240.000 €. Deze bijkomende financiering is vastgesteld voor een periode van 2 jaar die ingaat op 1 juli 2005.

Article 3. Le fonctionnement des régimes de formation et d'emploi déterminés par les titres II, III et IV de la présente convention est assuré par la cotisation de 0,40% établie par la convention collective de travail du 12 mai 2005 fixant le taux de la cotisation au Fonds de formation professionnelle de la construction et par un financement complémentaire de 6.240.000 € par année. Ce financement complémentaire est établi pour une durée de deux ans prenant cours le 1^{er} juillet 2005.

Artikel 4. De Raad van Bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf bepaalt:

Article 4. Le Conseil d'Administration du Fonds de Sécurité d'Existence des Ouvriers de la Construction détermine:

- de manier waarop de in artikel 3 bedoelde bijkomende financiering in de begroting van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf wordt opgenomen;
- de wijze waarop een gedeelte van de bij artikel 3 bedoelde bijkomende financiering ter beschikking wordt gesteld van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid.

- les modalités d'inscription au budget du Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction du financement complémentaire visé à l'article 3;
- le mode de mise à la disposition du Fonds de formation de la construction du financement complémentaire visé à l'article 3.

Artikel 5. §1. De in artikel 3 bepaalde bijkomende financiering is niet van toepassing voor de kosten van de theoretische opleidingen die in het kader van de bij hoofdstuk I van titel II van deze overeenkomst bedoelde stelsels worden verstrekt.

Article 5. §1^{er} Le financement complémentaire défini à l'article 3 ne s'applique pas aux coûts résultant de l'organisation des formations théoriques dispensées dans le cadre des régimes visés au chapitre 1^{er} du titre II de la présente convention.

§ 2. Diezelfde financiering is niet van toepassing op de kosten die voortvloeien uit het administratief beheer door het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid van de opleidingsdossiers die worden gereguleerd door hoofdstuk 2 van titel II en door titel III van deze overeenkomst.

De Raad van Bestuur van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid mag alle andere financieringsmiddelen zoeken om de in lid 1 bedoelde taak uit te voeren. Het mag hiertoe beslissen om dossierkosten te vragen en het bedrag ervan bepalen zonder dat dit meer dan 4,96 € mag zijn per uur werkelijk gevolgde opleiding in het kader van de regelingen die door titel III worden georganiseerd en van de theoretische vormingen waarin hoofdstuk 2 van titel II van deze overeenkomst voorziet.

Hoofdstuk 3. Promotie van de opleidingscultuur in de ondernemingen

Artikel 6. De bij deze overeenkomst bepaalde tewerkstellingsbevorderende regelingen worden paritair georganiseerd en beheerd.

De Raad van bestuur van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid wordt belast met de paritaire evaluatie van de regelingen ter bevordering van tewerkstelling en opleiding die door deze overeenkomst worden georganiseerd.

Artikel 7. De plaatselijke representatieve werkgeversorganisaties krijgen een prioritaire rol toebedeeld bij de promotie van de opleidingscultuur in de ondernemingen bedoeld in artikel 1 en van de bij deze overeenkomst bepaalde opleidings- en tewerkstellingsregelingen.

Artikel 8. § 1. Om gebruik te kunnen maken van de verschillende opleidings- en tewerkstellingsregelingen die door de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden georganiseerd, moet de in artikel 1 bedoelde werkgever de opleidingstabel gebruiken en invullen.

Wordt met de opleidingstabel gelijkgesteld de eerste aanvraag om gebruik te kunnen maken van één van de opleidingsstelsels geregeld door deze overeenkomst ingediend door een werkgever bedoeld in artikel 1.

§ 2. Ce même financement ne s'applique pas aux coûts résultant de la gestion administrative par le Fonds de formation de la construction des dossiers de formation réglementés par le chapitre 2 du titre II et par le titre III de la présente convention.

Le Conseil d'administration du Fonds de formation de la construction est habilité à rechercher tous autres moyens de financement pour exécuter la tâche visée à l'alinéa 1^{er}. Il peut, à cet effet, décider de prélever des frais de dossier et en déterminer le montant sans que celui-ci puisse dépasser 4,96 € par heure de formation effectivement suivie dans le cadre des régimes organisés par le titre III et dans le cadre des formations théoriques prévues au chapitre 2 du Titre II de la présente convention.

Chapitre 3. Promotion de la culture de formation dans les entreprises

Article 6. Les régimes de promotion de l'emploi déterminés par la présente convention sont organisés et gérés de manière paritaire.

Le Conseil d'administration du Fonds de formation de la construction est chargé de l'évaluation paritaire des régimes de promotion de l'emploi et de la formation organisés par la présente convention.

Article 7. Les organisations représentatives des employeurs au plan local ont un rôle prioritaire dans la promotion de la culture de formation dans les entreprises visées à l'article 1^{er} et dans la promotion des régimes de formation et d'emploi déterminés par la présente convention.

Article 8. § 1^{er}. Pour pouvoir accéder aux différents régimes de formation et d'emploi organisés par les dispositions de la présente convention collective de travail, l'employeur visé à l'article 1^{er} est tenu d'utiliser et de compléter le tableau de formation.

Est assimilée au tableau de formation la première demande d'accès à l'un des régimes de formation et d'emploi organisés par les dispositions de la présente convention introduite par un employeur visé à l'article 1^{er}.

§ 2. Deze opleidingstabel bedoeld in § 1, wordt verspreid door de lokale werkgeversorganisaties. De werkgever bedoeld in artikel 1 die de tabel heeft ingevuld, moet ze terugsturen naar de lokale werkgeversorganisatie, die de opleidingstabel vervolgens overmaakt aan de bevoegde FVB-regio manager.

§ 3. De FVB-regio manager neemt contact op met de werkgever om de opleidingsregelingen aangeduid op de opleidingstabel bedoeld in § 1 op het niveau van de onderneming in werking te stellen en om het opleidingsdossier voor de onderneming samen te stellen.

Het opleidingsdossier bevat enkel de opleidingstabel bedoeld in § 1 en een kopie van de documenten nodig voor het in werking stellen van de regelingen aangeduid op de opleidingstabel.

§ 4. Naar analogie van artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972, raadpleegt de werkgever de syndicale delegatie omtrent de toepassingsmodaliteiten in de onderneming van de verschillende opleidingsregelingen aangeduid op de opleidingstabel bedoeld in § 1.

§ 2. Le tableau de formation visé au paragraphe 1^{er} est diffusé par les organisations patronales locales. Lorsqu'il a été complété par l'employeur visé à l'article 1^{er}, ce tableau doit être renvoyé à une organisation patronale locale. Celle-ci transmet le tableau de formation au manager régional du FFC-région compétent.

§ 3. Le manager régional du FFC-région prend contact avec l'employeur afin de mettre en œuvre au niveau de l'entreprise les régimes de formation désignés dans le tableau formation visé au paragraphe 1^{er} et de constituer le dossier de formation pour l'entreprise.

Le dossier de formation contient uniquement le tableau de formation visé au paragraphe 1^{er} et la copie des documents requis par la mise en œuvre des régimes visés par le tableau de formation.

§ 4. Par analogie à l'article 8 de la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972, l'employeur consulte la délégation syndicale sur les modalités d'application dans l'entreprise des différents régimes de formation désignés dans le tableau de formation visé au paragraphe 1^{er}.

Titel II. Opleiding en tewerkstelling van de jongeren

Hoofdstuk 1. Het bouwleerlingwezen

Artikel 9. Er worden twee specifieke regelingen voor industrieel leerlingwezen georganiseerd in het kader van de bevordering van de tewerkstelling van jongeren overeenkomstig de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst.

Het jongerenleerlingwezen (JLW) is voorbehouden aan de jongeren die aan de deeltijdse leerplicht zijn onderworpen.

De alternerende bouwopleiding (ABO) richt zich tot jongeren die voldoen aan de voorwaarden van artikel 27 van deze overeenkomst.

Afdeling 1. Gemeenschappelijke bepalingen

A. De leerovereenkomst

Artikel 10. §1. De leerovereenkomst wordt schriftelijk opgesteld volgens het model van leerovereenkomst dat als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gevoegd.

§2. De leerovereenkomst bevat de verplichte vermeldingen voorgeschreven in artikel 7 van voormelde wet van 19 juli 1983.

In de leerovereenkomst wordt tevens vermeld dat ze wordt gesloten ter uitvoering van voormelde wet van 19 juli 1983 en van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 11. De leerovereenkomst die gesloten wordt voor de duur van de in het leerreglement bepaalde leertijd, wordt ondertekend door de bij artikel 9 bedoelde jongere, de werkgever en het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid.

Artikel 12. De duur van de proeftijd is vastgesteld op drie maanden.

De eerste maand van de proeftijd gebeurt bij voorrang in de onderneming.

Titre II. Formation et emploi des jeunes

Chapitre 1^{er}. L'apprentissage construction

Article 9. Deux régimes spécifiques d'apprentissage industriel sont organisés dans le cadre de la promotion de l'emploi des jeunes en application de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par les travailleurs salariés.

Le régime de l'apprentissage des jeunes (RAJ) s'adresse aux jeunes qui sont soumis à l'obligation scolaire à temps partiel.

Le régime de l'apprentissage construction (RAC) s'adresse aux jeunes qui répondent aux conditions fixées à l'article 27 de la présente convention.

Section 1. Dispositions communes

A. Le contrat d'apprentissage

Article 10. §1^{er}. Le contrat d'apprentissage est établi par écrit conformément aux modèles de contrats d'apprentissage annexés au règlement d'apprentissage.

§2. Le contrat d'apprentissage comprend les mentions imposées par l'article 7 de la loi du 19 juillet 1983 précitée.

Le contrat d'apprentissage mentionne également qu'il est conclu en exécution de la loi du 19 juillet 1983 précitée et de la présente convention collective de travail.

Article 11. Le contrat d'apprentissage, conclu pour la durée de l'apprentissage définie par le règlement d'apprentissage, est signé par le jeune visé à l'article 9, l'employeur, le centre de formation agréé et le Fonds de formation de la construction.

Article 12 La durée de la période d'essai est fixée à trois mois.

Le premier mois de la période d'essai se déroule de préférence dans l'entreprise.

Voor de jongeren die voldoen aan de voorwaarden van artikel 27 omvat de proeftijd ten minste twee maanden praktische opleiding in de onderneming.

Artikel 13. De rechten en plichten voortvloeiend uit de relatie die tot stand komt tussen de leerling en de werkgever worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk II van de wet van 19 juli 1983.

Deze bepalingen worden integraal opgenomen als bijlage bij de leerovereenkomst bouw.

Artikel 14. De praktische opleiding van de leerjongen wordt toevertrouwd aan een geschoolde arbeider in de onderneming die optreedt als verantwoordelijke voor de opleiding.

In afwijking van lid 1 treedt de werkgever op als verantwoordelijke voor de opleiding indien:

- de onderneming geen arbeiders tewerkstelt;
- geen enkele arbeider van de onderneming de nodige bekwaamheid heeft of de functie van verantwoordelijke voor de opleiding wenst uit te oefenen.

Voor de verantwoordelijke voor de praktische opleiding is het aanbevolen dat hij een pedagogische opleiding in de begeleiding van jongeren heeft gevolgd.

Artikel 15. Bij herhaalde ongerechtvaardigde afwezigheden van de leerling tijdens de theoretische opleiding in het erkend opleidingscentrum, beslist het Paritair Leercomité, op voorstel van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid, over de toepassing van de in het leerreglement bouw bepaalde sanctie.

Artikel 16. De collectieve arbeidsovereenkomst van 1 februari 2001 betreffende de arbeidsvoorwaarden van de industriële leerlingen is van toepassing op de werkgevers en op de leerlingen die worden tewerkgesteld in het kader van de regelingen van het bouwleerlingwezen.

B. Werking van de stelsels

Artikel 17. §1. Het leerreglement stelt de bepalingen inzake het leerlingwezen vast die niet worden geregeld door dit hoofdstuk.

Pour les jeunes qui répondent aux conditions fixées à l'article 27, la période d'essai comprend au moins deux mois de formation pratique en entreprise.

Article 13. Les droits et obligations qui découlent de la relation qui s'établit entre l'apprenti et l'employeur sont déterminés conformément aux dispositions du chapitre II de la loi du 19 juillet 1983 précitée.

Ces dispositions sont intégralement reprises en annexe des contrats d'apprentissage.

Article 14. La formation pratique de l'apprenti est confiée à un travailleur qualifié de l'entreprise qui agit en qualité de responsable de la formation.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'employeur est le responsable de la formation dans les cas où:

- l'entreprise n'occupe pas de travailleur;
- aucun travailleur de l'entreprise ne dispose de la qualification nécessaire ou ne souhaite exercer la fonction de responsable de la formation.

Il est recommandé au responsable de la formation pratique d'avoir suivi une formation pédagogique à l'accompagnement des jeunes.

Article 15. En cas d'absences injustifiées répétées de l'apprenti au cours de la formation théorique dans le centre de formation agréé, le Comité paritaire d'apprentissage, sur proposition du Fonds de formation de la construction, se prononce sur l'application de la sanction prévue par le règlement d'apprentissage construction.

Article 16. La convention collective de travail du 1^{er} février 2001 fixant les conditions de travail des apprentis industriels est d'application aux apprentis occupés dans le cadre des régimes d'apprentissage construction.

B. Fonctionnement des régimes

Article 17. §1^{er}. Le règlement d'apprentissage arrête les dispositions en matière d'apprentissage qui n'ont pas été réglées par le présent chapitre.

§2. Een bijlage bij het leerreglement vermeldt, per leeftijdscategorie van de jongere, het bedrag van de volgens de bepalingen van artikel 24 en 30 vastgestelde **maandelijks** vergoeding. Deze bijlage wordt bij **elke** aanpassing van het bij artikel 3, b van het voormelde koninklijk besluit van 19 augustus 1998 bedoelde **gewaarborgd gemiddeld** minimum maandinkomen, bijgewerkt.

Artikel 18. Het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid, dat handelt onder het toezicht van het Paritair Leercomité, is verantwoordelijk voor het opzetten van het bouwleerlingwezen.

Artikel 19. De Raad van Bestuur van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid wordt **gemachtigd alle** handelingen te stellen met betrekking tot de organisatie, het beheer en de paritaire evaluatie van de regeling van het bouwleerlingwezen.

Daartoe krijgt het meer bepaald de volgende opdrachten:

- overgaan tot de erkenning van de werkgever ter uitvoering van artikel 43 van de voormelde wet van 19 juli 1983 en het koninklijk besluit van 18 juni 1986 dat, met betrekking tot het **industriële** leerlingwezen, de **algemene** voorwaarden en **modaliteiten** vaststelt voor de erkenning en de intrekking van de erkenning als patroon en/of opleidingsverantwoordelijke;
- overgaan tot de erkenning van de opleider in de onderneming, zoals vastgesteld in artikel 14 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, ter uitvoering van dezelfde bepaling;
- het verloop van de theoretische en praktische opleidingen evalueren;
- de organisatie van de theoretische opleidingsprojecten coördineren;
- beslissen over de verdeling van de periodes van theoretische opleiding en praktische opleiding in de gevallen bepaald in artikel 29, §1, lid 3.

De Raad van Bestuur van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid brengt aan het Paritair Leercomité verslag uit van de handelingen die werden gesteld bij toepassing van lid 1.

§2. Une annexe au règlement d'apprentissage mentionne, par catégorie d'âge du jeune, le montant de l'indemnité mensuelle établi conformément aux dispositions des articles 24 et 30 de la présente convention. Cette annexe est mise à jour lors de chaque adaptation du revenu mensuel moyen minimum garanti, visé à l'article 3, **b de** l'arrêté royal précité du 19 août 1998.

Article 18. Le Fonds de formation de la construction, agissant sous le contrôle du Comité paritaire d'apprentissage, est responsable de la mise en œuvre des régimes d'apprentissage construction.

Article 19. Le Conseil d'administration du Fonds de formation de la construction est habilité à poser tous les actes qui relèvent de l'organisation, de la gestion et de l'évaluation paritaire des régimes d'apprentissage construction.

A cette fin, il est notamment chargé d'accomplir les missions suivantes:

- procéder à l'agrément de l'employeur en exécution de l'article 43 de la loi du 19 juillet 1983 précitée et de l'arrêté royal du 18 juin 1986 déterminant, en matière d'apprentissage industriel, les conditions et les modalités générales d'agrément et de retrait d'agrément comme patron et/ou responsable de la formation;
- procéder à l'agrément du formateur en entreprise, tel que défini par l'article 14 de la présente convention, en exécution de la même disposition;
- évaluer le déroulement des formations théorique et pratique;
- coordonner l'organisation des actions de formation théorique;
- se prononcer sur la répartition des périodes de formation théorique et de formation pratique dans les cas prévus à l'article 29, §1^{er}, alinéa 3.

Le Conseil d'administration du Fonds de formation de la construction rend compte au Comité paritaire d'apprentissage des actes posés en application de l'alinéa 1^{er}.

Artikel 20. Het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid is verplicht, vooraf, het Paritair Leercomité te raadplegen over alle principiële vragen of interpretatiemoeilijkheden omtrent de toepassing van de regelingen van het bouwleerlingwezen die niet kunnen worden opgelost door de collectieve arbeidsovereenkomsten en de normale regels toe te passen.

Article 20. Le Fonds de formation de la construction est tenu de consulter préalablement le Comité paritaire d'apprentissage pour toutes les questions de principes ou difficultés d'interprétation liées à l'application des régimes d'apprentissage construction qui ne peuvent être résolues par l'application des conventions collectives et des règles normales.

Afdeling 2. Specifieke bepalingen

Section 2. Dispositions spécifiques

A. Het jongerenleerlingwezen (JLW)

A. Le régime de l'apprentissage des jeunes (RAJ)

Artikel 21. De regeling is voorbehouden aan de jongeren die bij het sluiten van de overeenkomst jonger dan 18 jaar zijn.

Article 21. L'accès au régime est réservé aux jeunes qui, au moment de la conclusion du contrat n'ont pas atteint l'âge de 18 ans.

Artikel 22. Het leerreglement bepaalt de duur van de leertijd voor elk van de betrokken beroepen.

Article 22. Le règlement d'apprentissage détermine, pour chacune des professions concernées, la durée de l'apprentissage.

Artikel 23. De leertijd bevat een praktische opleiding in de onderneming en een theoretische opleiding in een CDO dat door een specifieke overeenkomst gebonden is aan het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid.

Article 23. La période d'apprentissage comporte une formation pratique en entreprise et une formation théorique dans un CEFA qui est lié au Fonds de formation de la construction par une convention spécifique.

Het programma van de theoretische opleiding in het CDO moet een opleidingsmodule veiligheid bevatten, gevolgd door een examen VCA.

Le programme de la formation théorique dans le CEFA doit comporter un module de formation en matière de sécurité suivie d'un examen VCA.

Het leerreglement bepaalt eveneens de duur van en de afwisseling tussen de praktische en theoretische opleidingen.

Le règlement d'apprentissage détermine également la durée et l'alternance des périodes de formations théorique et pratique.

Artikel 24. Tijdens de eerste maand van de door artikel 12 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde proefperiode wordt het bedrag van de leervergoeding die de werkgever aan de leerling betaalt vastgesteld overeenkomstig artikel 4 van het voormelde koninklijk besluit van 19 augustus 1998. Na de eerste maand van de proeftijd wordt het bedrag van de maandelijks vergoeding die de werkgever aan de leerling betaalt vastgesteld overeenkomstig de artikelen 2 en 3 van het voormelde koninklijk besluit van 19 augustus 1998.

Article 24. Pour le premier mois de la période d'essai visée à l'article 12 de la présente convention, le montant de l'indemnité d'apprentissage payée par l'employeur à l'apprenti est établi conformément aux dispositions de l'article 4 de l'arrêté royal précité du 19 août 1998. Au-delà du premier mois de la période d'essai, le montant de l'indemnité mensuelle que l'employeur paie à l'apprenti est établi conformément aux dispositions des articles 2 et 3 de l'arrêté royal précité du 19 août 1998.

Artikel 25. Tijdens de leertijd krijgt de leerling op volgende tijdstippen, aanmoedigingspremies van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid:

Article 25. Durant la période d'apprentissage, le Fonds de formation de la construction paye à l'apprenti des primes d'encouragement aux échéances suivantes:

- bij het einde van de 6^{de} maand: een premie van 250,00 €;
- bij het einde van de 12^{de} maand: een premie van 375,00 €;
- bij het einde van de 18^{de} maand: een premie van 500,00 €;
- bij het einde van de 24^{ste} maand: een premie van 620,00 €.

Vanaf de maand volgend op die waarin de leerling de leeftijd van 18 jaar bereikt, ontvangt hij een maandelijkse aanmoedigingspremie van 250,00 €. Deze maandelijkse aanmoedigingspremie is niet cumuleerbaar met de door het eerste lid van huidig artikel bedoelde aanmoedigingspremie.

Deze aanmoedigingspremies dekken eveneens bepaalde kosten die de leerling heeft tijdens de leertijd.

Artikel 26. De werkgever moet de in artikel 21 bedoelde leerling die op het einde van de leertijd voor de in het leerreglement vastgestelde eindproef slaagt, aanwerven met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur.

B. Het Bouwleerlingwezen (ABO)

Artikel 27. Het bouwleerlingwezen richt zich in de eerste plaats tot jonge, ongeschoolde werkzoekenden tussen 18 en 25 jaar.

Dit stelsel richt zich ook tot de jonge werkzoekenden tussen 18 en 25 jaar die houder zijn van een kwalificatiegetuigschrift van een kwalificatietechniek van het Buitengewoon Onderwijs, erkend door het Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid.

De in lid 1 bepaalde prioritair doelgroep kan in een aparte collectieve arbeidsovereenkomst nader worden omschreven.

Het paritair leercomité kan individuele afwijkingen toestaan.

Artikel 28. De duur van de leertijd bouw wordt voor ieder beroep vastgesteld door het leerreglement. De duur zal worden vastgesteld op basis van de vereisten van ieder beroep en zal kunnen worden aangepast volgens de

- à l'expiration du 6^e mois de la période: une prime de 250,00 €;
- à l'expiration du 12^e mois de la période: une prime de 375,00 €;
- à l'expiration du 18^e mois de la période: une prime de 500,00 €;
- à l'expiration du 24^e mois de la période: une prime de 620,00 €.

A partir du mois qui suit celui au cours duquel il atteint l'âge de 18 ans, l'apprenti reçoit une prime d'encouragement mensuelle de 250,00 €. Cette prime d'encouragement mensuelle n'est pas cumulable avec la prime d'encouragement visée à l'alinéa premier du présent article.

Ces primes d'encouragement couvrent également certains frais exposés par l'apprenti durant la période d'apprentissage.

Article 26. L'employeur est tenu d'engager, dans les liens d'un contrat de travail conclu pour une durée indéterminée, l'apprenti visé à l'article 21 qui, au terme de la période d'apprentissage, a réussi l'épreuve finale déterminée par le règlement d'apprentissage.

B. le régime de l'apprentissage construction (RAC)

Article 27. Le régime de l'apprentissage construction s'applique, par priorité, aux jeunes demandeurs d'emploi sans qualification âgés de 18 à 25 ans.

Ce régime s'applique également aux jeunes demandeurs d'emploi âgés de 18 à 25 ans, détenteurs un certificat de qualification pour une finalité de l'Enseignement spécialisé reconnue par le Fonds de formation de la construction.

Une convention collective de travail distincte peut préciser la notion de public cible prioritaire définie à l'alinéa 1^{er}.

Le comité paritaire d'apprentissage peut octroyer des dérogations individuelles.

Article 28. La durée de l'apprentissage construction est déterminée pour chaque métier par le règlement d'apprentissage. Elle est définie en fonction des exigences de chaque métier et peut être adaptée en fonction des aptitudes de

bekwaamheden van de leerling.

Voor ieder individueel contract bepaalt het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid de duur van de leertijd bouw op basis van de vereisten van het beroep en de bekwaamheden van de kandidaat-leerling. Bij de beoordeling van de bekwaamheden wordt rekening gehouden met de (eventuele) voorafgaande eisen die voor dit bouwberoep worden gesteld. Deze leertijd mag in geen geval minder dan 6 en niet meer dan 18 maanden duren.

Artikel 29. §1. Het bouwleerlingwezen bestaat uit een praktische opleiding in de onderneming en een theoretische opleiding in een opleidingscentrum dat op advies van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid door het Paritair Leercomité wordt erkend.

Het programma van de theoretische opleiding in het opleidingscentrum moet een opleidingsmodule veiligheid bevatten, gevolgd door een examen VCA.

Voor de verdeling op jaarbasis van de uren theoretische en praktische opleiding, wordt de volgende verhouding vastgesteld:

- 80% voor de praktische opleiding in de onderneming;
- 20% voor de theoretische opleiding in een erkend opleidingscentrum.

In afwijking van lid 2 bepaalt het leerreglement in welke gevallen de theoretische opleidingstijd mag worden opgetrokken tot maximaal 30% van het jaarlijks aantal opleidingsuren.

§2. Om de leerling een grotere continuïteit van de praktische opleiding in de onderneming te bieden, kunnen de periodes van theoretische opleiding in een erkend opleidingscentrum worden gegroepeerd tijdens minder drukke periodes in het beroep dat de leerling heeft gekozen.

In overleg met de werkgever en de verantwoordelijke van het erkend opleidingscentrum, bepaalt het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid voor ieder individueel contract het tijdschema dat voldoet aan de vereisten van de praktische opleiding zoals omschreven in lid 1.

l'apprenti.

Pour chaque contrat individuel, le Fonds de formation de la construction détermine la durée de l'apprentissage construction en fonction des exigences du métier et des aptitudes du candidat apprenti. Pour l'évaluation des aptitudes, il est tenu compte des (éventuels) pré-requis construction. En aucun cas, cette durée ne peut être inférieure à 6 mois, ni supérieure à 18 mois.

Article 29. §1^{er}. Le régime de l'apprentissage construction comporte une formation pratique en entreprise et une formation théorique dans un centre de formation agréé par le Comité paritaire d'apprentissage, sur avis du Fonds de formation de la construction.

Le programme de la formation théorique dans le centre de formation doit comporter un module de formation en matière de sécurité suivie d'un examen VCA.

La répartition annuelle des heures de formation pratique et théorique s'établit selon le rapport suivant:

- 80% pour la formation pratique en entreprise;
- 20% pour la formation théorique dans un centre de formation agréé.

Par dérogation à l'alinéa 2, le règlement d'apprentissage détermine les cas dans lesquels le temps consacré à la formation théorique peut être porté à 30% au maximum du nombre annuel d'heures de formation.

§2. Afin de permettre à l'apprenti de bénéficier d'une plus grande continuité dans la formation pratique en entreprise, les périodes de formation théorique en centre de formation agréé peuvent être regroupées dans les périodes de moindre activité dans le métier auquel se destine l'apprenti.

En concertation avec l'employeur et le responsable du centre de formation agréé, le Fonds de formation de la construction détermine, pour chaque contrat individuel, le calendrier qui permet de répondre aux exigences de la formation pratique telles que définies à l'alinéa 1^{er}.

Artikel 30. Tijdens de eerste maand van de door artikel 12 van deze overeenkomst bedoelde proefperiode wordt het bedrag van de leer- vergoeding die de werkgever aan de leerling betaalt, vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 4 van het voormelde koninklijk besluit van 19 augustus 1998. Na de eerste maand van de proeftijd wordt het bedrag van de maandelijkse vergoeding die de werkgever aan de leerling betaalt, vastgesteld overeenkomstig de artikelen 2 en 3 van het voormelde koninklijk besluit van 19 augustus 1998.

Artikel 31. Als de leertijd na de proeftijd verder loopt, betaalt het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid aan de leerling maandelijkse leerpremies met inachtneming van de volgende regels:

- tijdens de eerste 12 maanden van de leertijd: een maandelijkse premie van 250,00 €,
- van de 13^{de} tot de 18^{de} maand van de leertijd: een maandelijkse premie van 375,00 €.

De in lid 1 van dit artikel vermelde premies worden voor de eerste keer ten vroegste na de in artikel 12 bedoelde proeftijd uitgereikt.

Deze leerpremies dekken eveneens bepaalde kosten die de leerling heeft tijdens de leertijd.

Artikel 32. §1. Het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid maakt een evaluatie van de praktische opleiding in de onderneming en van de theoretische opleiding in het erkend opleidingscentrum. Deze evaluatie vindt plaats tijdens de zesde maand na de datum van inwerkingtreding van de leerovereenkomst bouw.

§2. Het paritair leercomité spreekt zich, op voorstel van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid uit over de te nemen maatregelen bij een negatieve evaluatie van de praktische opleiding in de onderneming.

§3. Bij een negatieve evaluatie van de theoretische opleiding in het erkend opleidingscentrum kan het Paritair Leercomité, op voorstel van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid, de erkenning van dit opleidingscentrum schorsen.

Article 30. Pour le premier mois de la période d'essai visée à l'article 12 de la présente convention, le montant de l'indemnité d'apprentissage payée par l'employeur à l'apprenti est établi conformément aux dispositions de l'article 4 de l'arrêté royal précité du 19 août 1998. Au-delà du premier mois de la période d'essai, le montant de l'indemnité mensuelle que l'employeur paie à l'apprenti est établi conformément aux dispositions des articles 2 et 3 de l'arrêté royal précité du 19 août 1998.

Article 31. Lorsque l'apprentissage se poursuit au-delà de la période d'essai, le Fonds de formation de la construction paye à l'apprenti des primes mensuelles d'apprentissage selon les modalités suivantes :

- pendant les douze premiers mois de la période: une prime mensuelle de 250,00 €,
- du 13^{ème} au 18^{ème} mois de la période: une prime mensuelle de 375,00 €.

Les primes visées à l'alinéa 1^{er} du présent article sont payées pour la première fois, au plus tôt, après la fin de la période d'essai visée à l'article 12.

Ces primes d'apprentissage couvrent également certains frais exposés par l'apprenti durant la période d'apprentissage.

Article 32. §1^{er}. Le Fonds de formation de la construction procède à une évaluation de la formation pratique en entreprise et de la formation théorique en centre de formation agréé. Cette évaluation a lieu au cours du sixième mois à compter de la date d'entrée en vigueur du contrat d'apprentissage construction.

§2. Sur proposition du Fonds de formation de la construction, le Comité paritaire d'apprentissage se prononce sur les mesures à adopter en cas d'évaluation négative de la formation pratique en entreprise

§3. En cas d'évaluation négative de la formation théorique dans le centre de formation agréé, le Comité paritaire d'apprentissage, sur proposition du Fonds de formation de la construction, peut suspendre l'agrément du centre de formation.

Artikel 33. De procedure voor de certificatie van de opleiding aan het einde van de leertijd wordt door het leerreglement vastgesteld.

Artikel 34. § 1. De leerling bedoeld in artikelen 21 en 27 kan deelnemen aan een opleiding georganiseerd in het kader van één van de opleidingstelsels bedoeld in Titel III van deze collectieve arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat deze opleiding plaats vindt tijdens de praktische opleiding zoals bepaald in artikel 29.

§ 2. De leerling betrokken bij één van de opleiding bedoeld in § 1 heeft ten laste van zijn werkgever recht op de betaling van de leervergoeding voor de uren vorming verstrekt in het kader van deze stelsels.

§ 3. Het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid betaalt de kosten voor de organisatie van de beroepsopleiding overeenkomstig artikel 69 van deze overeenkomst.

Hoofdstuk 2. De peterschapsregeling

Afdeling 1. Definitie en toepassingsgebied

Artikel 35. Het peterschap is een regeling van tijdelijke begeleiding van de bij artikel 36 bedoelde jonge arbeiders die een betere integratie van deze jongeren in de onderneming beoogt.

De peterschapsregeling is, mits instemming van de partijen, van toepassing op de bij artikel 1 bedoelde werkgevers en op de jonge afgestudeerden uit het bouwonderwijs die door deze werkgevers met een voltijdse arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur in dienst worden genomen.

De in lid 2 bedoelde jonge afgestudeerde uit het bouwonderwijs wordt voor de toepassing van dit hoofdstuk, de jonge arbeider genoemd.

De peterschapsregeling is van toepassing voor een periode van 12 maanden die aanvangt bij het begin van de uitvoering van de in lid 2 bedoelde arbeidsovereenkomst.

Artikel 36. §1. De jonge afgestudeerde van het bouwonderwijs:

Article 33. La procédure de certification de la formation au terme de l'apprentissage est déterminée par le règlement d'apprentissage.

Article 34. § 1^{er}. Un apprenti visé aux articles 21 et 27 peut participer à une formation organisée dans le cadre d'un des régimes de formation des travailleurs tels que définis au Titre III de la présente convention collective de travail à la condition que cette formation se déroule pendant une période de formation pratique définie conformément à l'article 29.

§ 2. L'apprenti concerné par l'application d'un régime de formation visé au paragraphe 1^{er} a droit, à charge de l'employeur, au paiement de son indemnité d'apprentissage pour les heures de formation dispensées en application de ces régimes.

§ 3. Le Fonds de formation de la construction prend en charge les coûts relatifs à l'organisation de cette formation professionnelle conformément à l'article 69 de la présente convention.

Chapitre 2. Le parrainage

Section 1. Définition et champ d'application

Article 35. Le parrainage est un régime d'accompagnement temporaire des jeunes ouvriers visés à l'article 36, qui a pour objet de faciliter leur intégration dans l'entreprise.

Le régime du parrainage est applicable, moyennant accord des parties, aux employeurs visés à l'article 1^{er} et aux jeunes diplômés de l'enseignement construction que ces employeurs engagent dans les liens d'un contrat de travail à temps plein conclu pour une durée indéterminée.

Le jeune diplômé de l'enseignement construction visé à l'alinéa 2 est dénommé, pour l'application du présent chapitre, le jeune ouvrier.

La période d'application du régime du parrainage a une durée de 12 mois qui prend cours à la date de début d'exécution du contrat de travail visé à l'alinéa 2.

Article 36. §1^{er}. Le jeune diplômé de l'enseignement construction:

4

1°) moet in het bezit zijn van één van de volgende kwalificatiegetuigschriften uit het voltijds dagonderwijs:

- een kwalificatiegetuigschrift van een kwalificatietechniek van het Buitengewoon Onderwijs, erkend door het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid;
- een kwalificatiegetuigschrift van een studierichting van het Beroepssecundair Onderwijs, erkend door het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid;
- een diploma van een studierichting van het Technisch Secundair Onderwijs, erkend door het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid.

2°) mag niet als arbeider tewerkgesteld zijn geweest in een onderneming bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst gedurende een periode van meer dan 6 maanden;

3°) mag niet ouder zijn dan 23 jaar bij het sluiten van de arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 35, lid 2.

De Raad van Bestuur van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid kan voor jonge arbeiders die niet ouder dan 25 jaar zijn, afwijken van de in lid 1, 3° vastgestelde leeftijdsgrens.

§2. De jongere die met succes een leertijd heeft beëindigd in een onderneming bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst wordt gelijkgesteld met de jonge arbeider bedoeld in paragraaf 1 voor zover hij voldoet aan de door de Raad van Bestuur van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid vastgestelde voorwaarden.

Afdeling 2. De peter

Artikel 37. §1. De verantwoordelijkheid voor de begeleiding van de jonge arbeider wordt toevertrouwd aan een geschoolde arbeider van de onderneming die als peter van de jonge arbeider optreedt.

Voor de verantwoordelijke voor de praktische opleiding is het aanbevolen dat hij een pedagogische opleiding in de begeleiding van jongeren heeft gevolgd.

1°) doit être détenteur d'un des certificats de qualification suivants de l'enseignement de jour à temps plein:

- un certificat de qualification pour une finalité de l'Enseignement spécialisé reconnue par le Fonds de formation de la construction;
- un certificat de qualification d'une option de base groupée de l'Enseignement Professionnel reconnue par le Fonds de formation de la construction;
- un diplôme d'une option de base groupée de l'Enseignement Technique de qualification reconnue par le Fonds de formation de la construction.

2°) ne peut pas avoir été occupé en qualité d'ouvrier dans une entreprise visée à l'article 1^{er} de la présente convention pendant une période qui excède 6 mois;

3°) ne peut pas être âgé de plus de 23 ans au moment de la conclusion du contrat de travail visé à l'article 35 alinéa 2.

Le Conseil d'administration du Fonds de formation de la construction peut déroger à la limite d'âge visée à l'alinéa 1^{er}, 3° en faveur des jeunes ouvriers qui ne sont pas âgés de plus de 25 ans.

§2. Le jeune qui a terminé avec succès un apprentissage dans une entreprise visée à l'article 1^{er} de la présente convention est assimilé au jeune ouvrier visé au paragraphe 1^{er} pour autant qu'il satisfasse aux conditions déterminées par le Conseil d'administration du Fonds de formation de la construction.

Section 2. Le parrain

Article 37. §1^{er}. La responsabilité de l'encadrement et du suivi du jeune ouvrier est confiée à un travailleur qualifié de l'entreprise qui agit en qualité de parrain du jeune ouvrier.

Il est recommandé au responsable de la formation pratique d'avoir suivi une formation pédagogique à l'accompagnement des jeunes.

De geschoolde arbeider van de onderneming die optreedt als peter van de jonge arbeider moet aan de volgende voorwaarden voldoen:

- ten minste 25 jaar oud zijn;
- ten minste 7 jaar beroepservaring hebben;
- erkend zijn door het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid, op voorlegging van een inlichtingenblad waarvan de inhoud door het Fonds wordt vastgesteld;

De Raad van Bestuur van het Fonds voor vakopleiding spreekt zich uit over de gemotiveerde aanvragen om vrijstelling van de toepassing van de leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden bepaald in lid 2.

§2. De bij artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde werkgever, die voldoet aan de voorwaarden, bepaald in paragraaf 1, kan de functie van peter van de jonge arbeider op zich nemen ingeval:

- de onderneming geen geschoolde arbeider heeft die voldoet aan de voorwaarden van § 1 of die de functie van peter op zich wenst te nemen
- de jonge arbeider de eerste werknemer van de onderneming is.

Artikel 38. §1. De peter is verplicht alle noodzakelijke initiatieven te nemen voor de praktische opleiding van de jonge arbeider waarvoor hij instaat.

De initiatieven die de peter neemt, moeten de jonge arbeider in staat stellen na afloop van de peterschapsperiode zijn beroep autonoom uit te oefenen met dezelfde bekwaamheid en hetzelfde rendement als een geoefende arbeider.

§2. De werkgever ziet erop toe dat de peter op dezelfde arbeidsplaats wordt tewerkgesteld als de jonge arbeider waarvoor hij instaat.

De werkgever moet de peter die gedurende een aaneengesloten periode van zes weken afwezig is, vervangen en er het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid over inlichten.

Ce travailleur qualifié de l'entreprise, qui agit en qualité de parrain du jeune ouvrier, doit satisfaire aux conditions d'agrément suivantes :

- être âgé d'au moins 25 ans ;
- disposer d'une expérience professionnelle d'au moins 7 années ;
- être agréé par le Fonds de formation de la construction, sur présentation d'une feuille de renseignements, dont le contenu est établi par le Fonds.

Le Conseil d'administration du Fonds de formation se prononce sur les demandes motivées de dispense de l'application des conditions d'âge et d'ancienneté déterminées à l'alinéa 2.

§2. L'employeur visé à l'article 1^{er} de la présente convention, qui satisfait aux conditions déterminées par le paragraphe 1^{er}, peut exercer la fonction de parrain du jeune ouvrier dans les cas où :

- l'entreprise ne compte pas de travailleur qualifié satisfaisant aux conditions du § 1^{er} ou désireux d'exercer la fonction de parrain ;
- le jeune ouvrier est le premier travailleur occupé dans l'entreprise.

Article 38. §1^{er}. Le parrain est tenu de développer toutes les actions nécessaires à la formation pratique du jeune ouvrier dont il a la responsabilité.

Les actions entreprises par le parrain ont pour objet de permettre au jeune ouvrier, parvenu au terme de la période de parrainage, d'exercer son métier de manière autonome et selon les niveaux de compétence et de rendement d'un travailleur spécialisé.

§2. L'employeur veille à ce que le parrain soit occupé sur le même lieu de travail que le jeune ouvrier dont il a la responsabilité.

L'employeur est tenu de remplacer le parrain qui est absent de l'entreprise pendant une période continue de plus de six semaines et d'en informer le Fonds de formation de la construction.

4

Afdeling 3. Het peterschapsbeding en de bijlage bij de arbeidsovereenkomst

Artikel 39. §1. De bij artikel 35, lid 2 bedoelde arbeidsovereenkomst wordt schriftelijk opgesteld en bevat een peterschapsbeding.

§2. Het peterschapsbeding bevat de volgende meldingen

1°) de vermelding dat de arbeidsovereenkomst gedurende de eerste 12 maanden van haar uitvoering onderworpen is aan de toepassing van de peterschapsregeling, bepaald door hoofdstuk 2 van titel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

2°) de verbintenis van de ondertekenaars van de arbeidsovereenkomst de regels en verplichtingen, bepaald door hoofdstuk 2 van titel 2 van deze overeenkomst en in de bijlagen bij de arbeidsovereenkomst, in acht te nemen;

3°) de vermelding van het uurloon van de jonge arbeider, vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 42, lid 1 van deze overeenkomst.

Artikel 40. §1. Binnen 30 dagen na de dag waarop de arbeidsovereenkomst werd gesloten, moet een bijlage bij deze overeenkomst worden opgesteld. Deze bijlage wordt getekend door de werkgever, de jonge arbeider en het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid.

§2. Deze bijlage bevat ten minste volgende vermeldingen:

- de identiteit van de werkgever en de jonge arbeider die de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 35 van de huidige overeenkomst ondertekenen;
- de identiteit van de peter van de jonge arbeider;
- de verplichtingen van de werkgever en van de jonge arbeider, bepaald in artikel 41 van de huidige overeenkomst;
- de verplichtingen van de peter bepaald in artikel 38 van de huidige overeenkomst;
- de belangrijkste toepassingsmodaliteiten van de peterschapsregeling, met inbegrip van de opdrachten van het Fonds voor vakopleiding;

Section 3. La clause de parrainage et l'annexe au contrat de travail

Article 39. §1^{er}. Le contrat de travail visé à l'article 35, alinéa 2 est établi par écrit et comporte une clause de parrainage.

§2. La clause de parrainage comporte les mentions suivantes:

1°) l'indication selon laquelle le contrat de travail est soumis, durant les douze premiers mois de son exécution, à l'application du régime du parrainage déterminé par le chapitre 2 du titre 2. de la présente convention collective de travail;

2°) l'engagement des parties signataires du contrat de travail de respecter les règles et obligations déterminées par le chapitre 2 du titre 2 de la présente convention et par l'annexe jointe au contrat de travail;

3°) l'indication du salaire horaire du jeune ouvrier, établi conformément aux dispositions de l'article 42, alinéa 1^{er} de la présente convention.

Article 40. §1^{er}. Une annexe à ce contrat de travail est établie dans les 30 jours qui suivent la date de la conclusion de ce contrat. Cette annexe est signée par l'employeur, le jeune ouvrier et le Fonds de formation de la construction.

§2. Cette annexe comporte au moins les mentions suivantes:

- l'identité de l'employeur et du jeune ouvrier signataires du contrat de travail visé à l'article 35 de la présente convention;
- l'identité du parrain du jeune ouvrier;
- les obligations de l'employeur et du jeune ouvrier définies par l'article 41 de la présente convention;
- les obligations du parrain déterminées par l'article 38 de la présente convention;
- les principales modalités d'application du régime du parrainage, en ce compris les missions du Fonds de formation;

- de modaliteiten voor de toekenning en de betaling van de peterschapspremie bepaald in afdeling 6 van hoofdstuk 2 van titel 2 van huidige overeenkomst.

§3. De Raad van Bestuur van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid stelt het model op van de in § 1 bedoelde bijlage.

Afdeling 4. Rechten en plichten van de partijen

Artikel 41. De peterschapsregeling verplicht:

- de werkgever erover te waken dat de jonge arbeider de nodige begeleiding en opleiding krijgt om de specifieke beroepstechnieken en -procedures aan te leren;
- de jonge arbeider een aanvullende theoretische opleiding te volgen die verband houdt met de uitoefening van zijn beroep.

Artikel 42. §1. Gedurende de toepassingsperiode van de peterschapsregeling wordt het loon van de jonge arbeider als volgt vastgesteld:

- gedurende de eerste 6 maanden geniet hij een uurloon gelijk aan het uurloon van een arbeider van de categorie I (ongeschoolde);
- tijdens de laatste 6 maanden wordt dit loon verhoogd tot het rekenkundige gemiddelde van het uurloon van een arbeider van de categorie I (ongeschoolde) en het uurloon van een arbeider van de categorie II (geoefende).

§ 2. Bij het einde van de peterschapsregeling is het loon van de jonge arbeider gelijk aan 100% van het loon van een arbeider van de categorie II (geoefende).

Afdeling 5. Organisatie van de aanvullende theoretische opleiding

Artikel 43. De bij artikel 41 bedoelde aanvullende theoretische opleiding duurt minstens 40 en maximaal 180 uur.

De aanvullende theoretische opleiding wordt verstrekt in een opleidingscentrum dat is erkend door het Fonds voor vakopleiding in de

- les modalités d'octroi et de paiement de la prime de parrainage déterminées par la section 6 du chapitre 2 du titre 2 de la présente convention.

§3. Le Conseil d'administration du Fonds de formation de la construction établit le modèle de l'annexe visée au § 1^{er}.

Section 4. Droits et obligations des parties

Article 41. Le régime du parrainage comporte l'obligation:

- pour l'employeur, de veiller à ce que le jeune ouvrier bénéficie de l'encadrement et de la formation nécessaires à l'acquisition des techniques et procédés propres à l'exercice de son métier;
- pour le jeune ouvrier, de suivre une formation théorique complémentaire en rapport avec l'exercice de son métier.

Article 42. § 1^{er}. Durant la période d'application du régime du parrainage, le salaire du jeune ouvrier est déterminé comme suit :

- pendant les six premiers mois, il bénéficie d'un salaire horaire égal au salaire horaire d'un ouvrier de la catégorie I (manoeuvre);
- pendant les six derniers mois, ce salaire est porté à la moyenne arithmétique du salaire horaire d'un ouvrier de la catégorie I (manoeuvre) et du salaire d'un ouvrier de la catégorie II (spécialisé).

§ 2. Au terme de la période d'application du régime du parrainage, le salaire du jeune ouvrier équivaut à 100% de la rémunération d'un travailleur de la catégorie II (spécialisé).

Section 5. Organisation de la formation théorique complémentaire

Article 43. La formation théorique complémentaire visée à l'article 41 a une durée minimale de 40 heures et une durée maximale de 180 heures.

La formation théorique complémentaire est dispensée dans un centre de formation agréé par le Fonds de formation de la construction. Sa durée

bouwnijverheid. Binnen de grenzen, bepaald in lid 1, wordt de duur ervan bij overeenkomst tussen het Fonds voor vakopleiding en de werkgever vastgesteld.

Artikel 44. §1. Uiterlijk op het einde van de 7de maand van de peterschapsperiode stuurt de werkgever het Fonds voor vakopleiding een voorstel van opleidingsprogramma dat is opgesteld op basis van de theoretische kennis die de jonge arbeider moet verwerven of vergroten voor de uitoefening van zijn beroep in de onderneming.

§2. Het Fonds voor vakopleiding spreekt zich uit over de voorstellen bedoeld in § 1, stelt het definitieve opleidingsprogramma vast en coördineert de activiteiten met betrekking tot de organisatie van de theoretische opleiding.

De theoretische opleiding wordt verstrekt uiterlijk in de 10de maand van de peterschapsperiode.

§3. Het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid is belast met de coördinatie van de initiatieven m.b.t. de organisatie van de bij artikel 41 bedoelde aanvullende theoretische opleiding en met de controle op de naleving van de krachtens deze afdeling vastgestelde toepassingsvoorwaarden en -modaliteiten van de peterschapsregeling

Artikel 45. §1. Voor de uren aanvullende theoretische opleiding conform artikel 44 heeft de jonge arbeider recht op de betaling, door de werkgever, van zijn normaal loon.

§2. Het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid betaalt aan de werkgever 20,00 € terug voor elk uur dat de jonge arbeider de aanvullende theoretische opleiding heeft gevolgd.

§3. De werkgever voor wie de toepassing van het in artikel 91, §2 vermelde sectoraal systeem geldt, heeft recht op een voorafbetaling van de bedragen die volgens dit systeem verschuldigd zijn.

est établie, dans les limites déterminées par l'alinéa 1^{er}, par un accord conclu entre le Fonds de formation et l'employeur.

Article 44. §1^{er}. L'employeur communique au Fonds de formation, au plus tard à la fin du 7^e mois de la période de parrainage, une proposition de programme de formation établie en fonction des connaissances théoriques que le jeune ouvrier doit assimiler ou approfondir pour l'exercice de son métier dans l'entreprise.

§2. Le Fonds de formation se prononce sur les propositions visées au § 1^{er}, établit le programme de formation définitif et coordonne les actions relatives à l'organisation de la formation théorique.

La formation théorique est dispensée, au plus tard, dans le courant du 10^{ème} mois de la période de parrainage.

§3. Le Fonds de formation de la construction est chargé de la coordination des actions relatives à l'organisation de la formation théorique complémentaire visée à l'article 41 et du contrôle du respect des conditions et modalités d'application du régime de parrainage déterminées en vertu de la présente section.

Article 45. §1^{er}. Pour les heures de la formation théorique complémentaire organisée conformément aux dispositions de l'article 44, le jeune ouvrier a droit, à charge de l'employeur, au paiement de sa rémunération normale.

§2. Le Fonds de formation de la construction rembourse à l'employeur une somme de 20,00 € pour chaque heure pendant laquelle le jeune ouvrier a suivi la formation théorique complémentaire.

§3. L'employeur qui bénéficie de l'application du système sectoriel mentionné à l'article 91, §2, a droit à un paiement anticipé des sommes dues en application de ce système.

Afdeling 6. Toekenning van de peterschapspremie

Artikel 46. De werkgever geniet een premie die jaarlijks 2.500,00 € per jonge werknemer en per bij artikel 37 bedoelde peter bedraagt.

Deze peterschapspremie wordt toegekend binnen de grenzen van het budgettaire beschikbare van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid.

Artikel 47. Voor de vaststelling van het bedrag van de peterschapspremie gaat men ervan uit dat de jonge arbeiders, ongeacht het aantal in de onderneming aangeduide peters, onder de verantwoordelijkheid van één enkele peter worden geplaatst per groep van drie jonge arbeiders.

De Raad van Bestuur van het Fonds voor vakopleiding kan afwijken van de regel in lid 1 indien de werkgever bewijst dat de aanstelling van meer peters dan de verhouding bepaald in lid 1 verantwoord is, hetzij:

- door de uiteenlopende beroepen die de jonge arbeiders uitoefenen;
- door de verschillende arbeidsplaatsen waar jonge arbeiders met hetzelfde beroep worden tewerkgesteld.

Artikel 48. Wanneer één peter instaat voor de begeleiding en de opleiding van verschillende jonge arbeiders in de onderneming, wordt het bedrag van de jaarlijkse peterschapspremie als volgt vastgesteld:

- 2500,00 € voor de eerste jonge arbeider;
- 2000,00 € voor de tweede jonge arbeider;
- 1500,00 € vanaf de derde jonge arbeider.

Artikel 49. Het maximum aantal peterschapspremies waarop de werkgever tijdens eenzelfde peterschapsperiode aanspraak kan maken, is vastgesteld op:

- 2 premies in ondernemingen met minder dan 10 werknemers;
- 3 premies in ondernemingen met 10 tot 20 werknemers;
- 15% van het totaal aantal arbeiders in ondernemingen met meer dan 20 werknemers, met een maximum van 15 premies.

Section 6. Octroi de la prime de parrainage

Article 46. L'employeur bénéficie d'une prime d'un montant annuel de 2.500,00 € par jeune ouvrier et par parrain visé à l'article 37.

Cette prime de parrainage est payée dans les limites des disponibilités budgétaires du Fonds de formation de la construction.

Article 47. Pour la détermination du montant de la prime de parrainage, les jeunes travailleurs sont, nonobstant le nombre de parrains désignés dans l'entreprise, réputés être placés sous la responsabilité d'un seul parrain par groupe de trois jeunes travailleurs.

Le Conseil d'administration du Fonds de formation peut déroger à la règle de l'alinéa 1^{er} dans les cas où l'employeur établit que la désignation d'un nombre de parrains plus élevé que le rapport visé à l'alinéa 1^{er} est justifié, soit:

- par la différence des métiers exercés par les jeunes travailleurs;
- par la diversité des lieux de travail où sont occupés des jeunes travailleurs exerçant le même métier.

Article 48. Lorsqu'un parrain assure l'encadrement et la formation de plusieurs jeunes travailleurs dans l'entreprise, le montant de la prime annuelle de parrainage est établi comme suit:

- 2500,00 € pour le premier jeune ouvrier;
- 2000,00 € pour le deuxième jeune ouvrier;
- 1500,00 € à partir du troisième jeune ouvrier.

Article 49. Le nombre maximum de primes de parrainage auxquelles un employeur peut prétendre au cours d'une même période de parrainage est fixé à:

- 2 primes dans les entreprises de moins de 10 travailleurs;
- 3 primes dans les entreprises de 10 à 20 travailleurs;
- 15% du nombre total d'ouvriers dans les entreprises de plus de 20 travailleurs, avec un nombre maximum de 15 primes.

Voor de toepassing van lid 1 wordt het aantal werknemers vastgesteld op basis van het aantal in het elektronisch personeelsbestand ingeschreven werknemers bij de indiensttreding van de eerste jonge arbeider.

Artikel 50. De jaarlijkse peterschapspremie wordt in vier keer uitbetaald op de tijdstippen bepaald in de bijlage bij de arbeidsovereenkomst die wordt omschreven in artikel 40 van deze overeenkomst.

Bij voortijdig vertrek van de jonge arbeider, wordt het bedrag van de jaarlijkse premie berekend op basis van het aantal maanden aanwezigheid van de jonge arbeider in de onderneming.

Indien de begeleiding van de jonge arbeider in de onderneming negatief wordt geëvalueerd, kan de Raad van Bestuur van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid de betaling van de jaarlijkse peterschapspremie opschorten.

Artikel 51. Deze afdeling is niet van toepassing op de peterschapsregeling die wordt georganiseerd in het kader van de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de jonge arbeider bedoeld in artikel 36, §2 van deze overeenkomst, behoudens indien de jonge arbeider aangeworven wordt door een andere onderneming dan deze waar hij zijn leertijd met vrucht heeft beëindigd.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, le nombre de travailleurs est déterminé en fonction du nombre de travailleurs inscrits dans le fichier électronique du personnel au moment de l'entrée en service du premier jeune ouvrier.

Article 50. La prime annuelle de parrainage est payée en quatre tranches aux époques fixées dans l'annexe au contrat de travail définie par l'article 40 de la présente convention.

En cas de départ anticipé du jeune ouvrier, le montant de la prime annuelle est calculé en fonction du nombre de mois de présence du jeune ouvrier dans l'entreprise.

En cas d'évaluation négative de l'accompagnement du jeune ouvrier dans l'entreprise, le Conseil d'administration du Fonds de formation de la construction peut interrompre le paiement de la prime annuelle de parrainage.

Article 51. La présente section n'est pas applicable au régime du parrainage organisé dans le cadre du contrat de travail conclu entre l'employeur et le jeune ouvrier visé à l'article 36, §2 de la présente convention, sauf si ce jeune ouvrier est engagé dans une autre entreprise que celle où il a terminé avec succès son apprentissage.

Titel III. Opleidings- en tewerkstellings- regelingen

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Artikel 52. De opleidingsregelingen zijn sectorale regelingen ter bevordering van de beroepsopleiding van de arbeiders die door de bij artikel 1 bedoelde ondernemingen worden tewerkgesteld, door een jaarlijks krediet van 640.000 opleidingsuren ter beschikking van deze ondernemingen te stellen.

De jaarlijkse afrekening van de gebruikte uren wordt gemaakt over de periode gaande van 1 september tot 31 augustus van het volgende jaar.

Artikel 53. §1. Zonder afbreuk te doen aan het erkende initiatiefrecht van de arbeiders of hun vertegenwoordigers, behoort de toepassingsmogelijkheid van de door deze titel georganiseerde opleidingsregelingen in de onderneming tot de beoordelingsbevoegdheid van de werkgever.

Arbeiders van de bij artikel 1 bedoelde ondernemingen die laaggeschoold zijn of die niet over voldoende beroepsbekwaamheid beschikken, hebben voorrang bij de toegang tot de opleidingsregelingen die door deze titel worden georganiseerd.

§ 2. De werkgever kan eveneens deelnemen aan de opleiding georganiseerd overeenkomstig de bepalingen van deze Titel. Het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid betaalt de kosten voor de organisatie van de beroepsopleiding overeenkomstig artikel 69 van deze overeenkomst.

Artikel 54. De arbeider die betrokken is bij de toepassing van een conform deze titel georganiseerde opleidingsregeling in de onderneming heeft, ten laste van zijn werkgever, recht op de betaling van zijn normale loon voor de uren opleiding die in toepassing van deze regelingen worden verstrekt.

Titre III. Régimes de formation et d'emploi des travailleurs

Chapitre 1. Dispositions générales

Article 52. Les régimes de formation des travailleurs sont des régimes sectoriels qui assurent la promotion de la formation professionnelle des ouvriers occupés dans les entreprises visées à l'article 1^{er} par la mise à disposition de ces entreprises d'un crédit annuel de 640.000 heures de formation.

Le décompte annuel des heures utilisées est établi sur la période allant du 1^{er} septembre au 31 août de l'année suivante.

Article 53. § 1^{er}. Sans préjudice du droit d'initiative reconnu aux travailleurs ou à leurs représentants, le recours dans l'entreprise aux régimes de formation organisés par le présent titre relève du pouvoir d'appréciation de l'employeur.

Un accès prioritaire aux régimes de formation organisés par le présent titre est réservé à ceux des ouvriers occupés dans les entreprises visées à l'article 1^{er} qui sont peu qualifiés ou qui ne disposent pas d'une qualification suffisante.

§ 2. L'employeur peut également prendre part à une formation organisée conformément aux dispositions du présent Titre. Le Fonds de formation de la construction prend en charge les coûts relatifs à l'organisation de cette formation professionnelle conformément à l'article 69 de la présente convention.

Article 54. L'ouvrier concerné par l'application d'un régime de formation organisé conformément aux dispositions du présent titre a droit, à charge de l'employeur, au paiement de sa rémunération normale pour les heures de formation dispensées en application de ces régimes.

Hoofdstuk 2. De opleidingsplanning

Artikel 55. De opleidingsplanning heeft tot doel de voortdurende opleiding van de arbeiders te bevorderen door het opstellen van opleidingsplannen in de bij artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde ondernemingen.

De opleidingsplanning heeft eveneens tot doel de efficiëntie van de programmering en de organisatie van de door het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid erkende opleidingen te verbeteren.

Artikel 56. §1. Het opleidingsplan bepaalt, rekening houdend met de collectieve noden van de onderneming op het vlak van de opleiding van de arbeiders:

- de in de onderneming uitgeoefende beroepen of functies waarvoor een nood aan opleiding zich manifesteert;
- per beroep of functie, het aantal arbeiders dat betrokken is bij het opleidingsplan;
- de programma's en het aantal opleidingsuren voor elk van de in het plan bedoelde beroepen of functies;
- het ogenblik, binnen de periode van één jaar, waarop de verschillende opleidingsprogramma's zullen doorgaan.

§2. Elk opleidingsprogramma dat in het opleidingsplan van de onderneming is vastgesteld, bedraagt minimaal 32 en maximaal 180 uren.

Een opleidingsprogramma kan samengesteld zijn uit verschillende modules van technische vorming, algemene vorming of veiligheidsopleiding op voorwaarde dat die modules verband houden met de taken die in de onderneming worden uitgevoerd en dat zij behoren tot de categorieën opleiding die door het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid worden erkend.

De verschillende opleidingsmodules mogen korter duren dan de minimale duur die artikel 1 voorschrijft, op voorwaarde dat zij samen deze minimumduur bereiken.

Chapitre 2. Le régime de la formation planifiée

Article 55. Le régime de la formation planifiée a pour objet de promouvoir la formation permanente des ouvriers par l'adoption de plans de formation au sein des entreprises visées à l'article 1^{er} de la présente convention.

Le régime de la formation planifiée a également pour but d'accroître l'efficacité de la programmation et de l'organisation des formations agréées par le Fonds de formation de la construction.

Article 56. §1^{er}. Tenant compte des besoins collectifs de l'entreprise en matière de formation des ouvriers, le plan de formation détermine:

- les types de métiers ou de fonctions exercés dans l'entreprise, pour lesquels un besoin de formation se manifeste;
- le nombre de travailleurs, par type de métier ou de fonction, concernés par le plan de formation;
- les programmes et le nombre d'heures de formation pour chacun des métiers ou fonctions distincts visés par le plan;
- les moments de la période annuelle prévus pour l'application des divers programmes de formation.

§2. Chaque programme de formation déterminé par le plan de formation de l'entreprise a une durée minimale de 32 heures et une durée maximale de 180 heures.

Un programme de formation peut être composé de différents modules de formation technique, de formation générale et/ou de formation en matière de sécurité à la condition que ces modules se rapportent aux tâches qui sont exécutées dans l'entreprise et qu'ils relèvent des catégories de formations reconnues par le Fonds de formation de la construction

Les différents modules de formation peuvent avoir une durée inférieure à la durée minimale prévue à l'alinéa 1^{er} pour autant que leur regroupement permette d'atteindre la durée minimale prévue à l'alinéa 1^{er}.

§3. Het geheel van opleidingsprogramma's, vastgesteld door dit opleidingsplan, mag niet meer bedragen dan 180 uren per arbeider en per jaar. Het jaar loopt van 1 september tot 31 augustus van het volgende jaar.

Artikel 57. Ten behoeve van de kleine en middelgrote ondernemingen stelt het Fonds modellen van opleidingsprogramma's op die in de opleidingsplannen, die in de ondernemingen worden aangenomen, kunnen worden ingevoegd. De bij artikel 1 bedoelde ondernemingen kunnen tot de geprogrammeerde opleidingen van de FVB-regio's toetreden door het aannemen van een vereenvoudigd opleidingsplan.

Het vereenvoudigd opleidingsplan wordt opgesteld voor de duur van de geprogrammeerde opleiding. Dit plan vermeldt de bij de opleiding betrokken beroepen of functies, het aantal aan de opleiding deelnemende arbeiders en de periode waarin deze opleiding zal worden verstrekt.

Hoofdstuk 3. Het stelsel van de opleidingen van korte duur

Artikel 58. Het toepassen van het stelsel van de opleidingen van korte duur is slechts toegestaan voor de organisatie van beroepsopleidingmodules die verband houden met de uitvoering van de taken van de in artikel 1 bedoelde onderneming of van modules voor de opleiding inzake de veiligheid en de gezondheid van de werknemers.

Artikel 59. De in artikel 58 bedoelde opleidingsmodules mogen niet langer duren dan 32 uren per arbeider en per jaar dat begint op 1 september en eindigt op 31 augustus van het volgende kalenderjaar.

Artikel 60. De raad van bestuur van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid bepaalt:

- de opleidingsmodules die kunnen worden toegepast in het kader van het stelsel van de opleidingen van korte duur;
- de erkenningvoorwaarden van de opleidingscentra die belast zijn met de uitvoering van deze opleidingsmodules;
- de voorwaarden waarbij de uitzendkrachten technische- of beroepsopleidingen kunnen volgen tijdens de duurtijd van hun

§3. L'ensemble des programmes de formation déterminé par le plan de formation ne peut excéder une durée de 180 heures par travailleur et par année débutant le 1^{er} septembre et se terminant le 31 août de l'année civile suivante.

Article 57. Le Fonds détermine, à l'intention des petites et moyennes entreprises, des modèles de programme de formation pouvant être insérés dans les plans de formation adoptés au sein de ces entreprises. Les entreprises visées à l'article 1^{er} peuvent accéder aux régimes des formations programmées des régions FFC par l'adoption d'un plan de formation simplifié.

Le plan de formation simplifié est établi pour la durée de la formation programmée. Ce plan mentionne les métiers ou fonctions concernés par la formation, le nombre de travailleurs participant à la formation et la période au cours de laquelle cette formation sera donnée.

Chapitre 3. Le régime des formations de courte durée

Article 58. Le recours au régime des formations de courte durée n'est autorisé que pour l'organisation de modules de formation professionnelle se rapportant à l'exécution des tâches exercées dans l'entreprise visée à l'article 1^{er}, ou de modules de formation en matière de santé, sécurité et hygiène des travailleurs.

Article 59. Les modules de formation visés à l'article 58 ne peuvent excéder une durée de 32 heures par travailleur et par année débutant le 1^{er} septembre et se terminant le 31 août de l'année civile suivante.

Article 60. Le Conseil d'Administration du Fonds de formation de la Construction détermine :

- les modules de formation pouvant être appliqués dans le cadre du régime des formations de courte durée ;
- les conditions d'agrément des centres de formation chargés de la mise en œuvre des ces modules de formation ;
- les conditions selon lesquelles les travailleurs intérimaires pourront suivre des formations techniques ou professionnelles pendant la

Hoofdstuk 4. Specifieke regels voor de opleidingen inzake veiligheid

Chapitre 4. Règles spécifiques aux formations en matière de sécurité

Artikel 61. Een in artikel 55 bedoeld opleidingsprogramma of een in artikel 58 bedoelde opleiding van korte duur mag geheel of gedeeltelijk betrekking hebben op de veiligheid van de werknemers voor zover:

- de opleidingsmodule inzake veiligheid behoort tot de categorie van door het Fonds voor vakopleiding in het bouwbedrijf, na advies van het Nationaal Actiecomité voor de Veiligheid in de Bouwnijverheid (NAVVB), erkende opleidingen;
- de opleidingsmodule inzake veiligheid gegeven wordt in een door het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid erkend opleidingscentrum.

Artikel 62. De Raad van Bestuur van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid, in samenspraak met de Raad van Bestuur van het Nationaal Actiecomité voor de Veiligheid in het Bouwbedrijf, keurt de lijst goed van de opleidingsmodules m.b.t. de veiligheid van de werknemers die in het kader van artikelen 55 en 58 kunnen worden toegepast.

De bij lid 1 bedoelde lijst bevat meer bepaald de modules, gericht op de aangeworven jonge werknemers in de onderneming.

Artikel 63. Voor de uitwerking van de opleidingsmodules m.b.t. de gezondheid, de veiligheid en de hygiëne van de werknemers, kan het Nationaal Actiecomité voor de Veiligheid in de Bouwnijverheid de opleiding organiseren.

Artikel 64. De arbeiders die geen 5 jaren anciënniteit in de sector hebben, volgen een veiligheidsopleiding van minimaal 16 uren. Deze opleiding wordt verdeeld in 8 uren theoretische veiligheidsopleiding en 8 uren veiligheidsopleiding die specifiek gericht is op het beroep dat de arbeider in de onderneming uitoefent.

Artikel 65. Een specifieke collectieve arbeidsovereenkomst regelt de toepassing en de eventuele vrijstelling van de regels van artikel 64.

Article 61. Un programme de formation visé à l'article 55 ou une formation de courte durée visée à l'article 58 peuvent se rapporter, en tout ou en partie, à la formation en matière de sécurité des travailleurs, pour autant que:

- le module de formation en matière de sécurité relève des catégories de formations agréées par le Fonds de formation de la construction, après avis du Comité national d'action pour la sécurité dans la construction (CNAC);
- le module de formation en matière de sécurité soit donné dans un centre de formation agréé par le Fonds de formation professionnelle de la construction.

Article 62. Le Conseil d'administration du Fonds de formation de la construction approuve, en accord avec le Conseil d'administration du Comité national d'action pour la sécurité dans la construction, la liste des modules de formation en matière de sécurité des travailleurs qui peuvent être appliqués dans le cadre des articles 55 et 58.

La liste visée à l'alinéa 1^{er} comporte notamment des modules de formation à l'attention des jeunes travailleurs engagés dans les entreprises.

Article 63. Pour la mise en œuvre des modules de formation en matière de sécurité des travailleurs, le Comité national d'action pour la sécurité dans la Construction peut organiser la formation.

Article 64. Les ouvriers qui n'ont pas 5 ans d'ancienneté dans le secteur bénéficient d'une formation en matière de sécurité d'une durée minimale de 16 heures. Cette formation se répartit en 8 heures de formation théorique à la sécurité et en 8 heures de formation à la sécurité spécifique au métier que l'ouvrier exerce dans l'entreprise.

Article 65. Les modalités d'application et de dispense éventuelle aux règles établies par l'article 64 font l'objet d'une convention collective de travail spécifique.

Hoofdstuk 5. Gemeenschappelijke bepalingen

Afdeling 1. Bepalingen inzake opleiding

Artikel 66. Het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid is belast met de organisatie van en de controle op de toepassing van de door deze titel georganiseerde opleidingsstelsels.

§ 2. De Raad van bestuur van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid stelt jaarlijks een evaluatieverslag op met de volgende gegevens:

- de deelname van alle looncategorieën en leeftijdscategorieën aan de opleidingen;
- de VCA opleidingen en de kost ervan;
- een actieprogramma voor het volgend jaar.

Afdeling 2. Gedeeltelijke terugbetaling van het loon van de vormingsdagen

Artikel 67. §1. Het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid betaalt de werkgever, volgens de voorwaarden van dit artikel en binnen de grenzen van de beschikbare middelen, een bedrag van 20,00 € per uur effectief gevolgde opleiding.

§2. De Raad van Bestuur van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid stelt de modaliteiten en de termijn van de in §1 bedoelde terugbetaling vast.

Artikel 68. De effectieve deelname van de arbeiders wordt door het bevoegde opleidingscentrum bewezen of in geval van opleiding in de onderneming, door een bij de Raad van Bestuur van het Fonds voor vakopleiding aangeduide verantwoordelijke instantie.

Artikel 69. Het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid betaalt de kosten voor de organisatie van de beroepsopleiding in het bevoegde vormingscentrum terug tot 10,00 € per uur.

Chapitre 5. Dispositions communes

Section 1. Dispositions relatives à la formation

Article 66. § 1^{er}. Le Fonds de formation de la construction est chargé de l'organisation et du contrôle de l'application des régimes de formation organisés par le présent titre.

§ 2. Le Conseil d'administration du Fonds de Formation professionnelle établira un rapport d'évaluation annuel qui contiendra les données suivantes :

- la participation de toutes les catégories salariales et de toutes les catégories d'âge aux formations;
- les formations VCA, y compris leur coût;
- un programme d'action pour l'année suivante.

Section 2. Remboursement partiel de la rémunération des journées de formation

Article 67. §1^{er}. Dans les conditions déterminées par le présent article et dans les limites des disponibilités budgétaires, le Fonds de formation de la Construction rembourse à l'employeur un montant de 20,00 € par heure de formation effectivement suivie.

§2. Le Conseil d'Administration du Fonds de formation de la Construction arrête les modalités et délai du remboursement visé au §1^{er}.

Article 68. La participation effective des ouvriers est attestée par le Centre de formation compétent ou, en cas de formation dans l'entreprise, par une autorité déterminée par le Conseil d'Administration du Fonds de formation.

Article 69. Le Fonds de formation de la construction prend en charge les coûts relatifs à l'organisation de la formation professionnelle dans le Centre de formation compétent jusqu'à concurrence de 10,00 € par heure.

Indien de werkgever de kosten heeft betaald voor het behalen van een certificaat van verworven competenties of attest VCA, dient de arbeider deze kosten terug te betalen indien hij tijdens het jaar na het behalen van het certificaat of attest de onderneming vrijwillig verlaat of ontslagen wordt wegens dringende redenen.

Artikel 70. De werkgever voor wie de toepassing van het in artikel 91, §2 vermelde sectoraal systeem geldt, heeft recht op een voorafbetaling van de bedragen die volgens dit systeem verschuldigd zijn.

Afdeling 3. Procedureregels

Artikel 71. Een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst regelt de bijzondere voorwaarden voor de toepassing van de door deze titel georganiseerde opleidingsstelsels.

Si, à l'occasion de l'obtention d'un certificat de compétences acquises ou d'une attestation VCA, le coût de ce certificat ou de cette attestation a été pris en charge par l'employeur, l'ouvrier est tenu de rembourser ce coût si, dans l'année à compter à partir de l'obtention de ce certificat ou de cette attestation, il quitte volontairement l'entreprise ou est licencié pour motif grave.

Article 70. L'employeur qui bénéficie de l'application du système sectoriel mentionné à l'article 91, §2, a droit à un paiement anticipé des sommes dues en application de ce système.

Section 3. Règles de procédure

Article 71. Une convention collective de travail distincte détermine les modalités particulières d'application des régimes de formation organisés par le présent titre.

9

Titel IV. Aanvullende stelsels en maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling

Hoofdstuk 1. Valorisatie van de sectorale opleidingen en ontwikkeling van specifieke opleidingsprogramma's

Afdeling 1. Het opleidingspasje

Artikel 72. Het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid geeft de arbeiders van de in artikel 1 bedoelde ondernemingen die een door het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid erkende opleiding volgden, een opleidingspasje.

Het opleidingspasje vermeldt met name het type en de duur van de gevolgde opleidingen alsook de perioden waarin en de plaats waar de opleidingen werden verstrekt.

Artikel 73. De Raad van Bestuur van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid stelt het model van opleidingspasje vast. Deze Raad stelt eveneens de bijkomende modaliteiten voor de afgifte van het opleidingspasje vast.

Afdeling 2. De opleiding van de ongeschoolde arbeiders

Artikel 74. Het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid stelt specifieke opleidingsmodules op die afgestemd zijn op de arbeiders van de in artikel 1 bedoelde ondernemingen die geen enkele beroepsbekwaamheid hebben.

De Raad van Bestuur van het Fonds spreekt zich uit over de natuur en de duur van deze bij lid 1 bedoelde specifieke modules. De specifieke opleidingsmodules kunnen vanaf 1 september 2005 worden gebruikt.

Afdeling 3. De winteropleidingen

Artikel 75. De werkgever die het initiatief neemt om beroep te doen op de winteropleidingen, waarvan de uitvoering wordt gecoördineerd door het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid, kan deze regeling slechts toepassen na uitputting van het recht van de onderneming op de toepassing van de door titel III van deze cao georganiseerde opleidingsregelingen.

Titre IV. Régimes et mesures complémentaires de promotion de l'emploi

Chapitre 1. La valorisation des formations sectorielles et le développement de programmes spécifiques de formation

Section 1. Le passeport de formation

Article 72. Le Fonds de formation de la construction délivre un passeport de formation aux ouvriers des entreprises visées à l'article 1^{er} qui ont suivi une formation agréée par le Fonds de formation professionnelle de la construction.

Le passeport de formation mentionne notamment le type et la durée des formations suivies ainsi que les périodes et endroits où les formations ont été dispensées.

Article 73. Le Conseil d'administration du Fonds de formation de la construction arrête le modèle du passeport de formation. Ce conseil détermine également les modalités complémentaires de délivrance du passeport de formation.

Section 2. Formation des travailleurs non qualifiés

Article 74. Le Fonds de formation de la construction établit des modules spécifiques de formation adaptés aux ouvriers des entreprises visées à l'article 1^{er} qui ne disposent d'aucune qualification professionnelle.

Le Conseil d'administration du Fonds se prononce sur la nature et la durée des modules spécifiques visées à l'alinéa 1^{er}. Les modules spécifiques de formation peuvent être utilisés à partir du 1^{er} septembre 2005.

Section 3. Les formations hivernales

Article 75. L'employeur qui prend l'initiative du recours au régime des formations hivernales, dont la mise en œuvre est coordonnée par le Fonds de formation de la construction, ne peut bénéficier de l'application de ce régime qu'après épuisement du droit de l'entreprise à l'application des régimes de formation organisés par le Titre III de la présente convention.

Afdeling 4. De tewerkstellings- of opleidingspremie

Artikel 76. §1. Een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst regelt de toekenning van tewerkstellings- of opleidingspremie aan de werkgevers van de bouw en aan hun arbeiders.

§2. Voor de opleidingsdagen die worden georganiseerd bij toepassing van de bij titel III van deze overeenkomst bepaalde regelingen hebben de arbeiders geen recht op de premie voorzien in de bij paragraaf 1 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst.

§3. De bij de artikelen 46 en 67, §1 van deze overeenkomst bedoelde voordelen mogen niet worden gecumuleerd met de premie die werden vastgesteld bij de bij paragraaf 1 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk 2. De initiatieven ten voordele van de risicogroepen

Artikel 77. De inspanningen ten voordele van de "risicogroepen bouw" die worden geleverd in toepassing van de opeenvolgende overeenkomsten over de duurzame beroepsintegratie, herintegratie en opleiding van risicogroepen, worden voortgezet gedurende de toepassingsperiode van deze overeenkomst.

De in lid 1 bedoelde inspanningen hebben hoofdzakelijk betrekking op de inschakeling van ongeschoolde of laaggeschoolde jongeren, op de opleiding van laaggeschoolde arbeiders en op de ontwikkeling van gezamenlijke initiatieven met het onderwijs.

Een collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de integratie, herintegratie en opleiding van risicogroepen omschrijft de inhoud van de in de vorige leden bedoelde inspanningen nader.

Artikel 78. Tijdens de toepassingsperiode van deze overeenkomst zullen bijkomende inspanningen worden geleverd ten voordele van volgende specifieke categorieën van de "risicogroepen bouw":

Section 4. Les primes à l'emploi ou à la formation

Article 76. §1^{er}. Une convention collective de travail distincte régit l'octroi de primes à l'emploi ou à la formation aux employeurs de la construction et à leurs ouvriers.

§2. Pour les journées de formation organisées en application des régimes de formation définis par le titre III de la présente convention, les ouvriers n'ont pas droit à l'octroi des primes déterminées par la convention collective de travail visée au paragraphe 1^{er}.

§3. Les avantages visés aux articles 46 et 67, §1^{er} de la présente convention ne peuvent pas être cumulés avec les primes déterminées par la convention collective de travail visée au paragraphe 1^{er}.

Chapitre 2. Les actions en faveur de groupes à risques spécifiques

Article 77. Les efforts en faveur des « groupes à risques construction », entrepris en application des conventions successives relatives à l'insertion durable, la réinsertion et la formation professionnelle des groupes à risques, seront poursuivis durant la période d'application de la présente convention.

Les efforts visés à l'alinéa 1^{er} portent principalement sur l'insertion des jeunes peu ou non qualifiés, sur la formation des travailleurs peu qualifiés et sur le développement d'actions de partenariat avec les réseaux d'enseignement.

Une convention collective de travail relative à l'insertion, la réinsertion et la formation professionnelle des groupes à risques précise le contenu des efforts, visés aux alinéas précédents.

Article 78. Au cours de la période d'application de la présente convention, des efforts supplémentaires seront développés en faveur des catégories spécifiques suivantes des « groupes à risques construction »:

- de personen die zich in de situatie bevinden van opleiding door werken of van inschakeling in initiatieven die tot de sociale economie behoren;
- de langdurig werklozen die een basisopleiding bouw volgen;
- de werkzoekenden van minstens 45 jaar die een basisopleiding bouw volgen.

De bepalingen van dit hoofdstuk stellen de algemene beginselen vast van de initiatieven die moeten worden genomen ten voordele van de in lid 1 bedoelde specifieke categorieën; deze beginselen worden uitgevoerd door de bepalingen van de in artikel 77, lid 3 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst.

Afdeling 1. De initiatieven in het vlak van de sociale economie

Artikel 79. De in toepassing van deze afdeling te ontwikkelen initiatieven hebben tot doel de overgang te stimuleren en te organiseren van personen die een opleiding of een inschakeling volgen in een project van de sociale economie, hierna "de stagiairs in opleiding of inschakeling" genoemd, naar een volledige beroepsopleiding van de bouwsector en naar de tewerkstelling in een in artikel 1 bedoelde onderneming.

Het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid coördineert de initiatieven die aan het in lid 1 bepaalde objectief van overgang beantwoorden.

Artikel 80. Bij het uitdenken en organiseren van de bij artikel 79 bedoelde overgangsiniciatieven, moet rekening worden gehouden met de verschillen in opleidings- of vooropleidingsniveau in de groepen van stagiairs in opleiding of inschakeling.

De Raad van Bestuur van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid bepaalt, rekening houdend met de in artikel 79 bepaalde doelstelling, de natuur van voormelde overgangsiniciatieven.

Artikel 81. De in toepassing van deze afdeling georganiseerde overgangsiniciatieven zijn van toepassing op de stagiairs in opleiding of inschakeling in een organisme van de sociale economie dat een samenwerkingsovereenkomst

- les personnes en situation de formation par le travail ou d'insertion dans des initiatives relevant du domaine de l'économie sociale;
- les chômeurs de longue durée qui suivent une formation de base construction.
- les demandeurs d'emploi âgés de 45 ans au moins qui suivent une formation de base construction.

Les dispositions du présent chapitre déterminent les principes généraux des actions à entreprendre en faveur des catégories spécifiques, visées à l'alinéa 1^{er}; ces principes sont mis en œuvre par les dispositions de la convention collective de travail visée à l'article 77, alinéa 3.

Section 1 Les actions dans le domaine de l'économie sociale

Article 79. Les actions à développer en application de la présente section ont pour objet de stimuler et d'organiser la transition des personnes en situation de formation ou d'insertion dans des projets relevant de l'économie sociale, ci-après dénommées « les stagiaires en formation ou insertion », vers une formation professionnelle complète du secteur de la construction et vers l'emploi dans une entreprise visée à l'article 1^{er}.

Le Fonds de formation de la construction coordonne les actions qui répondent à l'objectif de transition défini à l'alinéa 1^{er}.

Article 80. Les actions de transition, visées à l'article 79, doivent être conçues et organisées en tenant compte des différences de niveaux de formation ou de préformation au sein des groupes de stagiaires en formation ou insertion.

Le Conseil d'administration du Fonds de formation professionnelle de la construction détermine la nature des actions de transition précitées, en tenant compte de l'objectif défini à l'article 79.

Article 81. Les actions de transition organisées en application de la présente section sont applicables aux stagiaires en formation ou insertion dans une institution d'économie sociale qui a conclu une convention de collaboration avec le Fonds de

heeft gesloten met het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid.

De in lid 1 bedoelde overeenkomst bepaalt met name de verplichtingen die de promotor van het project van de sociale economie heeft in het kader van zijn actieve medewerking aan de realisatie van het overgangsobjectief dat nagestreefd wordt door de samenwerkingsovereenkomst.

De in lid 1 bedoelde overeenkomst moet, op eenparig advies van het uitvoerend bureau van de bevoegde FVB-regio, worden goedgekeurd door de Raad van Bestuur van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid.

Afdeling 2. Hulp bij de opleiding van de langdurig werklozen

Artikel 82. De initiatieven die in toepassing van deze afdeling worden ontwikkeld, hebben tot doel de overgang van de bij artikel 83 bedoelde langdurig werklozen en werkzoekenden van minstens 45 jaar naar een tewerkstelling in een bij artikel 1 bedoelde onderneming, te bevorderen.

Artikel 83. De langdurig werklozen die onder de toepassing van deze afdeling vallen, zijn de reeds minstens 6 maanden werkloze werkzoekenden die met succes een basisopleiding bouw van minimum 344 uren hebben gevolgd in een door het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid erkend opleidingscentrum. Het programma van deze basisopleiding bouw moet een opleidingsmodule veiligheid bevatten, gevolgd door een examen VCA.

Artikel 84. Het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid kent het voormelde erkende opleidingscentrum een doorstroomingspremie van 250,00 € toe per in artikel 83 bedoelde langdurig werkloze die wordt aangeworven in een bij artikel 1 bedoelde onderneming.

De bij artikel 77, lid 3 vermelde collectieve arbeidsovereenkomst omschrijft de toekenningsmodaliteiten van de in lid 1 bedoelde doorstroomingspremie nader.

formation professionnelle de la construction.

La convention, visée à l'alinéa 1^{er}, détermine notamment les obligations qui s'imposent au promoteur du projet d'économie sociale dans le cadre de sa participation active à la réalisation de l'objectif de transition poursuivi par la convention de collaboration.

La convention visée à l'alinéa 1^{er} est soumise à l'approbation du Conseil d'administration du Fonds de formation professionnelle de la construction, sur avis unanime du bureau exécutif de la région F.F.C. compétente.

Section 2. L'aide à la formation des chômeurs de longue durée

Article 82. L'action développée en application de la présente section a pour objet de promouvoir la transition des chômeurs de longue durée et des demandeurs d'emplois âgés de 45 ans au moins, visés à l'article 83, vers un emploi dans une entreprise visée à l'article 1^{er}.

Article 83. Les chômeurs de longue durée concernés par l'application de la présente section sont les demandeurs d'emploi en chômage depuis 6 mois au moins qui ont suivi avec succès une formation de base construction de 344 heures minimum auprès d'un centre de formation agréé par le Fonds de formation de la construction. Le programme de cette formation de base construction doit comporter un module de formation en matière de sécurité suivie d'un examen VCA.

Article 84. Le Fonds de formation de la construction octroie au centre de formation agréé précité une prime de transition de 250,00 € par chômeur de longue durée, visé à l'article 83, qui est engagé dans une entreprise, visée à l'article 1^{er}.

La convention collective de travail mentionnée à l'article 77, alinéa 3, précise les modalités d'octroi de la prime de transition, visée à l'alinéa 1^{er}.

Artikel 85. De bij artikel 84 bedoelde doorstroombingspremie is van toepassing vanaf 1 september 2005.

Hoofdstuk 3. Bevordering van de sectorale opleidings- en tewerkstellingsstelsels en organisatie van de initiatieven van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid op lokaal vlak

Afdeling 1. De regionale cellen van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid

Artikel 86. §1. De Raad van Bestuur van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid is, voor de uitvoering van de bij paragraaf 2 bedoelde taken, belast met het hergroeperen van de regionale cellen van het Fonds, hierna de FVB-regio's genoemd, in eenheden die over een uitgestrektere territoriale bevoegdheid beschikken.

Deze eenheden, hierna "de FVB-regio's" genoemd, waarvan het aantal wordt beslist door de Raad van Bestuur van het Fonds, behouden de benaming FVB-regio en worden onder de verantwoordelijkheid van een regionale manager en een uitvoerend bureau gebracht. Dit bureau is paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de patronale en syndicale organisaties van de bouwsector.

§2. De taken van de FVB-regio's worden als volgt omschreven:

- de samenwerking met het dagonderwijs met volledig leerplan;
- de samenwerking in het kader van de organisatie en opvolging van het jongerenleerlingwezen, het bouwleerlingwezen en de peterschapsregeling;
- de samenwerking in het kader van de toepassing van de opleidingen van korte duur en de opleidingsplanning.
- de samenwerking voor de ontwikkeling van de sectorale initiatieven ten voordele van de "risicogroepen bouw".
- de verzameling van alle nuttige inlichtingen inzake de provinciale sectorale arbeidsmarkt en de bouwinterim alsook het regelmatig opstellen van een lijst van de vraag naar bouwcompetenties die niet konden beantwoord worden op de arbeidsmarkt.

Article 85. Le régime de la prime de transition déterminé par l'article 84 est applicable à partir du 1^{er} septembre 2005.

Chapitre 3. La promotion des régimes sectoriels de formation et d'emploi et l'organisation des actions du Fonds de formation de la construction au plan local

Section 1. Les cellules régionales du Fonds de formation de la construction

Article 86. §1^{er}. Pour l'exécution des missions visées au paragraphe 2, le Conseil d'administration du Fonds de formation de la construction est chargé de regrouper les cellules régionales du Fonds, ci-après dénommées « les régions FFC » en unités disposant d'une compétence territoriale plus étendue.

Ces unités, ci-après dénommées «les régions FFC», dont le nombre est arrêté par le Conseil d'administration du Fonds, sont placées sous la responsabilité d'un manager régional et d'un bureau exécutif, composé, de manière paritaire, de représentants des organisations patronales et syndicales du secteur de la construction.

§2. Les missions des régions FFC sont réparties comme suit:

- les missions de collaboration avec l'enseignement de jour de plein exercice;
- les missions de collaboration dans le cadre de l'organisation et du suivi des régimes de l'apprentissage des jeunes, de l'apprentissage construction et du parrainage;
- les missions de collaboration dans le cadre de l'application des régimes des formations courtes et de la formation planifiée;
- les missions de collaboration au développement des actions sectorielles en faveur des "groupes à risques construction".
- la collecte de toute l'information utile sur le marché du travail sectoriel provincial et sur l'intérim construction, ainsi que l'établissement régulier d'une liste des offres d'emploi qui n'ont pas pu trouver de candidats sur le marché du travail.

§3. De bij artikel 77, lid 3 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst omschrijft nader de inhoud van de samenwerking in het kader van de initiatieven ten voordele van de "risicogroepen bouw".

De Raad van Bestuur van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid bepaalt de inhoud van de andere bij de § 1 bedoelde groepen van taken. Hij kan eveneens een voorrangregeling vaststellen in de uitvoering van de verschillende taken.

§4. Naast de uitvoering van de hen in toepassing van § 2 toegewezen taken, spannen de gehergroepeerde FVB-regio's zich in het algemeen in voor de bevordering van de bouwopleidingen en om de beroepsoriëntatie van met name de jongeren naar de bouwsector te stimuleren.

De FVB-regio's spannen zich eveneens in, om de bijzonderheden van de plaatselijke arbeidsmarkt te analyseren en er de gevolgen uit te trekken voor de volbrenging van de bij lid 1 bedoelde algemene promotieactie.

Afdeling 2. De bevordering van de sectorale opleidings- en tewerkstellingsregelingen

Artikel 87. De lokale patronale en syndicale organisaties van de bouwsector werken mee aan de door de FVB-regio's en de gehergroepeerde FVB-regio's ontwikkelde initiatieven. Deze organisaties dienen met name, overeenkomstig de bepalingen van artikel 8, de opleidingstabellen van de ondernemingen in.

De bij lid 1 bedoelde organisaties voeren eveneens specifieke informatieacties over de sectorale opleidings- en tewerkstellingsregelingen, met name ter attentie van hun leden.

Artikel 88. De Raad van Bestuur van het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid spreekt zich uit over het bedrag van de financiële middelen die kunnen worden toegekend voor de bij artikel 87 bedoelde samenwerkingen en specifieke acties. Deze Raad bepaalt tevens de voorwaarden en toekenningsmodaliteiten van de financiële tussenkomsten aan de organisaties die deze samenwerkingen en specifieke acties opzetten.

§3. La convention collective de travail, visée à l'article 77 alinéa 3, précise le contenu des missions de collaboration menées dans le cadre des actions en faveur des "groupes à risques construction".

Le Conseil d'administration du Fonds de formation de la construction détermine le contenu des autres groupes de missions visés au § 1^{er}. Il peut également déterminer un ordre de priorité dans l'accomplissement des diverses missions.

§4. En marge de l'exercice des missions qui leur sont confiées en application du § 2, les régions FFC s'efforcent de manière générale de promouvoir la formation dans les métiers de la construction et de stimuler l'orientation professionnelle, notamment des jeunes, vers les emplois dans le secteur de la construction.

Les régions FFC s'efforcent également d'analyser les particularités du marché local du travail et d'en tirer les enseignements pour l'accomplissement de l'action générale de promotion visée à l'alinéa 1^{er}.

Section 2. La promotion des régimes sectoriels de formation et d'emploi

Article 87. Les organisations patronales et syndicales du secteur de la construction, établies au plan local, collaborent aux actions développées par les régions FFC. Ces organisations introduisent notamment les tableaux de formation des entreprises, conformément aux dispositions de l'article 8.

Les organisations visées à l'alinéa 1^{er} mènent également des actions spécifiques d'information sur les régimes sectoriels de formation et d'emploi, notamment à l'intention de leurs membres.

Article 88. Le Conseil d'administration du Fonds de formation de la construction se prononce sur le montant des moyens budgétaires pouvant être affectés aux collaborations et actions spécifiques visées à l'article 87. Ce conseil arrête également les conditions et modalités d'octroi des interventions financières aux organisations qui mènent ces collaborations et actions spécifiques.

Hoofdstuk 4. Verbetering van de doorstroming van de afgestudeerden naar de bouwsector

Artikel 89. § 1. Na consultatie van de regionale oriëntatiegroepen binnen het FVB zal de Raad van Bestuur van het FVB een nieuwe samenwerkingsovereenkomst met het onderwijs opstellen, met als voornaamste doelstelling de doorstromingscijfers van afgestudeerden naar de bouwsector te verbeteren.

Deze samenwerkingsovereenkomst dient te voorzien in twee soorten overeenkomsten:

- het uitgebreide convenant, voor de scholen die voldoen aan een aantal kwaliteitscriteria (o.a. minimale bezettingsgraad, 9 weken stages en stagebegeleiding),
- het basisconvenant voor die scholen of secties die aan deze kwaliteitscriteria niet voldoen. Ook wordt voorzien in een overgangsregeling van twee jaren.

In beide gevallen worden de financiële middelen vooral gebaseerd op de doorstromingscijfers.

§ 2. Opdat deze doorstroming naar de bouwsector optimaal zou verlopen en opdat de stages in optimale omstandigheden zou verlopen, leggen de werkgeversorganisaties een databank aan met de gegevens van de werkgevers uit de bouwsector.

Artikel 90. Ten einde de doorstroomcijfers en de daaraan verbonden financiële steun correct te berekenen, zullen de scholen met een samenwerkingsovereenkomst met de sector aan het FVB bij begin van het schooljaar een opgave overmaken van de leerlingen in de 3^{de} graad.

Chapitre 4. L'amélioration de la transition des diplômés de l'enseignement vers le secteur de la construction

Article 89. § 1^{er}. Après consultation des groupes d'orientation régionaux du FFC, le Conseil d'administration du FFC élaborera une nouvelle convention de partenariat avec l'enseignement, avec pour principal objectif d'améliorer les chiffres relatifs à la transition des jeunes diplômés vers le secteur de la construction.

Cette convention de partenariat doit prévoir deux sortes de conventions:

- l'accord de partenariat pour les écoles qui satisfont à une série de critères de qualité (e.a. degré minimal d'occupation, stages de 9 semaines et accompagnement des stagiaires),
- la convention d'accompagnement pour les écoles ou sections qui ne satisfont pas à ces critères de qualité. Un régime transitoire de deux ans est également prévu.

Dans les deux cas, les moyens financiers seront liés aux statistiques de transition.

§ 2. Pour que cette transition des jeunes vers le secteur et que les stages se déroulent dans des conditions optimales, les organisations patronales constitueront une banque de données reprenant les coordonnées des employeurs de la construction.

Article 90. Afin de déterminer correctement les statistiques d'insertion et les moyens financiers qui y sont liés, les écoles liées par une convention de partenariat transmettent au FFC au début de l'année scolaire un relevé des élèves du 3^{ème} degré.

Titel V. Slotbepalingen

Artikel 91. §1. Onder voorbehoud van bekrachtiging door het Paritair comité voor het bouwbedrijf erkent het Fonds voor vakopleiding in de bouwnijverheid de theoretische opleidingen die worden georganiseerd in uitvoering van hoofdstuk 2 van Titel II en van hoofdstuk 2 van Titel III met het oog op de toepassing van de regeling betaald educatief verlof.

§2. Een sectoraal stelsel van "terugbetaling-indeplaatsstelling" wordt ingevoerd in het kader van de toepassing van de bij paragraaf 1 bepaalde regelingen.

De werkgevers die schuldenaar zijn van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf, inclusief het stelsel van de weerverletten getrouwheidszegels, zijn uitgesloten van de toepassing van het bij deze paragraaf bedoelde sectorale stelsel.

De Raad stemt in met de toepassing van de in §1 bedoelde terugbetaling aan de werkgevers die schuldenaar geworden zijn van het Fonds voor Bestaanszekerheid van werklieden uit het bouwbedrijf en hun toestand in orde hebben gebracht.

Artikel 92. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2005 en loopt af op 31 augustus 2009.

§2. Ze behoudt echter haar uitwerking tijdens de looptijd van de overeenkomsten die tijdens de in lid 1 vastgestelde geldigheidsperiode werden gesloten overeenkomstig de bepalingen van Titel II.

Titre V. Dispositions finales

Article 91. §1^{er}. Sous réserve de ratification par la Commission paritaire de la construction, le Fonds de formation de la construction procède à la reconnaissance des formations théoriques organisées en exécution du chapitre 2 du Titre II et du chapitre 2 du Titre III en vue de l'application du régime du congé-éducation payé.

§2. Un système sectoriel de "remboursement-subrogation" est mis en œuvre dans le cadre de l'application des régimes visés au paragraphe 1^{er}.

Les employeurs qui sont débiteurs envers le Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction, en ce compris le régime des timbres fidélité et intempéries, sont exclus de l'application du système sectoriel visé par le présent paragraphe.

Le Conseil autorise l'application du remboursement visé au §1^{er} aux employeurs qui, devenus débiteurs envers le Fonds de Sécurité d'Existence des ouvriers de la Construction, ont régularisé leur situation.

Article 92. §1^{er}. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} juillet 2005 et prend fin le 31 août 2009.

§2. Elle maintient toutefois ses effets pendant la durée de validité des conventions conclues en application des dispositions du Titre II pendant la période de validité déterminée à l'alinéa 1^{er}.