Commission paritaire pour le nettoyage

Convention collective de travail du 27 mai 2026 modifiant la convention collective de travail du 5 février 2026 concernant la durée du travail, les heures supplémentaires et l'organisation du travail (enregistrée le 24 avril 2026 sous le numéro 199483/CO/121).

Préambule
Cette convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre 3, article 11 du Protocole de convention collective de travail du 22 janvier 2026.

Article 1er – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissantes à la Commission paritaire pour le nettoyage.
Par « travailleurs », il faut entendre : les ouvriers masculins et féminins.

Art. 2. -Après l'article 11 de la convention collective de travail du 5 février 2026 concernant la durée du travail, les heures supplémentaires et l'organisation du travail, un nouveau titre est introduit, formulé comme suit :

« C Nettoyage industriel (catégories 8)

Art. 11 bis - Les heures supplémentaires sont calculées sur le salaire horaire, majoré des primes liées à la prestation (par exemple : brigadier, chef d'équipe, nucléaire, prime de masque, prime de nuit, prime d'inertie). Pour plus de clarté, l'application de la rémunération des heures supplémentaires à la prime de masque et à la prime de nuit est expliquée plus en détail.

<u>Prime de nuit</u>
Heures de nuit avec heures supplémentaires journalières ou hebdomadaires (> 9 h/jour ou 37 h/semaine)

a. *Prestations > 9 h/jour, une majoration est appliquée pour les heures >9u*

Paritair comité voor de schoonmaak

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2026 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2026 betreffende arbeidsduur, overuren en arbeidsorganisatie (geregistreerd op 24 april 2026 onder het nummer 199483/CO/121).

Inleiding
Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van hoofdstuk III, artikel 11 van het Protocol van collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2026.

Artikel 1. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de schoonmaak ressorteren.
Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Art. 2. – Na artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2026 betreffende arbeidsduur, overuren en arbeidsorganisatie, wordt een nieuwe titel ingevoegd, geformuleerd als volgt:

"C Industriële reiniging (categorieën 8)

Art. 11 bis - Overurentoeslag wordt berekend op het uurloon, verhoogd met de prestatie gebonden premies. ~~(~~bijvoorbeeld~~:~~ brigadier, ploegbaas, nucleaire, maskerpremie, nachtpremie, inertpremie) Ter verduidelijking wordt de toepassing van het overloon op de maskerpremie en de nachtpremie nader toegelicht.

<u>Nachtpremie</u>
Nachturen met overuren op dag of weekbasis (>9u/dag of 37u/week)

a. *Prestaties >9u/dag, wordt betaald met toeslag op nachtpremie voor de uren >9u*

Neerlegging-Dépôt: 27/05/2026
Regist.-Enregistr.: 16/06/2026
N°: 200263/CO/121

b. *Prestations > 37 heures/semaine, les jours de la semaine concernée avec prestations > 7,4 heures/jour : paiement d'un supplément sur la prime de nuit pour les heures > 7,4 heures.*

La majoration mentionnée aux points a et b s'élève à 50 % ou 100 %, dépendant des prestations de dimanche, jour férié ou samedis et jours de semaine, conformément les dispositions applicables de la CCT.
Les accords existants au niveau de l'entreprise concernant les pourcentages de majoration restent applicables.

Majoration pour les prestations exigeant le port du masque - Prime de masque
Pour le port d'un masque intégral ou d'un demi-masque, le montant journalier actuel est divisé par 9. Sur la base de ce taux horaire, le supplément pour heures supplémentaires applicable est ensuite calculé.

- *Prestations > 9h sur base journalière : nombre d'heures au-delà de 9h * taux horaire* majoration*
- *Limite hebdomadaire > 37h : nombre d'heures des jours où masque a été porté > 7,4 × tarif horaire × majoration*
- *Toutes prestations le samedi : Paiement du montant journalier de la prime de masque et de la majoration pour heures prestées, calculés au tarif horaire × majoration samedi*
  Toutes prestations le dimanche et les jours fériés : Paiement du montant journalier de la prime de masque et de la majoration pour heures prestées, calculés au tarif horaire × majoration dimanche/jour férié

Les accords d'entreprise existants concernant les pourcentages de majoration restent applicables.

Art. 3. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2026 et a la même durée de validité, les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention qu'elle modifie.

b. *Prestaties >37u/week, de dagen in desbetreffende week met prestaties > 7,4u/dag: betaling toeslag op de nachtpremie voor uren >7,4*

De toeslag zowel in punt a als b bedraagt 50 of 100% afhankelijk van de prestaties op zon-feest of zaterdag en weekdagen conform de geldende CAO afspraken.

Bestaande afspraken op ondernemingsvlak omtrent toeslagpercentages blijven geldig.

Toeslag bij prestaties met maskerdracht - Maskerpremie
Voor de dracht van een volgelaat- of halfgelaatmasker wordt het actuele dagbedrag gedeeld door 9. Op basis van dit bedrag/uur wordt vervolgens de toepasselijke overloontoeslag berekend.

- *Prestaties >9u op dagbasis: aantal uren boven de 9u x bedrag/uur x toeslag*
- *Weekgrens > 37u: aantal uren van de dagen waarop het masker werd gedragen > 7,4 x bedrag/uur x toeslag*
- *Alle prestaties op zaterdag: Betaling dagbedrag maskerpremie en toeslag maskerpremie voor gepresteerde uren à bedrag/uur x toeslag zaterdag*
  Alle prestaties op zon- & feestdag. Betaling dagbedrag maskerpremie + toeslag maskerpremie voor gepresteerde uren à bedrag/uur x toeslag zondag /feestdag

Bestaande afspraken op ondernemingsvlak omtrent toeslagpercentages blijven geldig.

Art. 3. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2026 en heeft dezelfde geldigheidsduur, dezelfde opzeggingsmodaliteiten en –termijnen als de arbeidsovereenkomst welke zij wijzigt.