Neerlegging-Dépôt: 11/02/2026
Regist.-Enregistr.: 19/02/2026
N°: 198074/CO/121

Commission paritaire pour le nettoyage

Convention collective de travail du 5 février 2026 relative aux indemnisations pour déplacements

CHAPITRE Ier. - *Champ d'application*

Article 1. – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières dénommés ci-après « travailleurs », des entreprises ressortissantes à la Commission Paritaire pour le nettoyage, P.M.E. et autres.
Cette convention collective de travail s'applique également aux travailleurs salariés, sous contrat à durée indéterminée ou à durée déterminée, pour des travaux effectués en Belgique, quel que soit le pays d'établissement de l'employeur.

CHAPITRE II. - *Trajet domicile - lieu de travail – frais de transport*

Transports en commun publics par chemin de fer

Art. 2. – En ce qui concerne le transport organisé par la S.N.C.B., l'intervention de l'employeur est de 100 p.c. de l'abonnement social 2ème classe S.N.C.B. sans dépasser 100% des frais pour le transport domicile – lieu de travail.

Transports en commun publics autres que les chemins de fer

Art. 3. - En ce qui concerne les transports en commun publics autres que les chemins de fer, l'intervention de l'employeur dans le prix des

Paritair comité voor de schoonmaak

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2026 betreffende vergoedingen voor verplaatsingen

HOOFDSTUK I. - *Toepassingsgebied*

Artikel 1. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters hierna « werknemers » genoemd van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de schoonmaak ressorteren, K.M.O. en anderen.
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de werknemers in loondienst, met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of voor bepaalde tijd, voor werkzaamheden die in België worden uitgevoerd, welke ook het vestigingsland van de werkgever weze.

HOOFDSTUK II. - *Traject woonplaats – arbeidsplaats - vervoerkosten*

Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer

Art. 2. – Wat het door de N.M.B.S. georganiseerd vervoer betreft, bedraagt de tussenkomst van de werkgever 100 pct. van het bedrag van het sociaal abonnement 2de klasse N.M.B.S zonder overschrijding van 100 % van de kosten voor woon-werkverkeer.

Gemeenschappelijk openbaar vervoer met uitzondering van het treinvervoer

Art. 3. – Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, bedraagt de bijdrage van de werkgever

abonnements, est de 100 p.c. du prix réel du transport, sans dépasser 100% des frais pour le transport domicile – lieu de travail.

Transports en commun publics combinés

Art. 4. – Lorsque le travailleur utilise plusieurs moyens de transport public en commun, ceux-ci sont remboursés à concurrence de 100 p.c., sans dépasser 100% des frais pour le transport domicile – lieu de travail.

L'intervention en cas d'autres titres de transport que les abonnements

Art. 5. - Le calcul de la contribution pour tickets ou des cartes multi-voyages se fait sur la base du nombre de kilomètres parcourus entre le domicile et le lieu de travail à 100 pc. de l'abonnement social 2e classe NMBS. L'abonnement social SNCB de deuxième classe fixant le prix aller-retour, pour les travailleurs dont l'aller ne correspond pas au trajet retour, le nombre de kilomètres parcourus est additionné et divisé par 2.

Déplacement par moyens propres

Art. 6. – Les travailleurs qui se déplacent par leurs propres moyens, ont droit à une intervention à charge de l'employeur.

Lorsque le travailleur se déplace par n'importe quel autre moyen de transport que ceux prévus aux articles 2, 3, 4, 5 et 7, il a par jour presté, droit à une indemnité journalière dont le montant est fixé à 95 % de l'abonnement mensuel (Carte train) de la Société Nationale des Chemins de fer Belges (SNCB).
Pour déterminer le montant journalier, le montant mensuel est multiplié par 3 et divisé par 65. Le montant est déterminé dans le tableau en annexe et est ajusté à chaque ajustement des prix des abonnements SNCB.

in de prijs van de abonnementen, 100 % van de werkelijke vervoerprijs, zonder overschrijding van 100 % van de kosten voor woon-werkverkeer.

Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer

Art. 4. – Ingeval de werknemer gebruik maakt van verschillende openbare vervoermiddelen, worden deze 100 pct. terugbetaald, zonder overschrijding van 100 % van de kosten voor woon-werkverkeer.

De tussenkomst bij andere vervoersbewijzen dan abonnementen

Art. 5. - De berekening van de tussenkomst voor tickets of meerrittenkaarten, geschiedt op basis van het aantal afgelegde kilometers tussen de woonplaats en de arbeidsplaats aan 100 pct. van het sociaal abonnement 2de klasse NMBS. Aangezien het sociaal abonnement 2de klasse NMBS de prijs heen en terug vaststelt, wordt voor werknemers wiens traject heen niet overeenstemt met het traject terug, het aantal afgelegde kilometers opgeteld en gedeeld door 2.

Gebruik van eigen vervoermiddel

Art. 6. – De werknemers die zich verplaatsen met een eigen vervoermiddel, hebben recht op een tussenkomst ten laste van de werkgever.

Wanneer de werknemer zich verplaatst met om het even welk ander vervoermiddel dan deze voorzien in de artikels 2, 3, 4, 5 en 7, heeft hij per gepresteerde dag, recht op een tussenkomst waarvan het bedrag is vastgelegd aan 95 % van het maandabonnement (Treinkaart) van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS).
Om het dagbedrag te bepalen wordt het maandbedrag vermenigvuldigd met 3 en gedeeld door 65. Het bedrag wordt vastgesteld in de tabel in bijlage en wordt aangepast bij elke aanpassing van de prijzen van de NMBS-abonnementen.

Les travailleurs qui sont occupés en service coupé, ont droit à l'intervention à charge de l'employeur pour chaque équipe.

Par service coupé on entend : une interruption du temps de travail de plus de 3 heures.

Déplacement par vélo

Art. 7. - Les travailleurs qui se déplacent à vélo (propulsé ou non de façon électrique) ou speed pedelec, ont droit à une intervention à charge de l'employeur. Cette intervention s'élève à 0,36 € par kilomètre.

Pour le calcul de la distance, on se réfère au nombre de kilomètres parcourus par le chemin le plus court, calculé à partir du domicile jusqu'au lieu de travail et du lieu de travail jusqu'au domicile.
Les ouvriers qui se déplacent à vélo, doivent en prévenir leur employeur par écrit. Les employeurs peuvent à tout moment contrôler si le transport se fait effectivement à vélo.

Déplacement domicile – lieu de travail en cas de plusieurs chantiers

Art. 8. – Lorsque les travailleurs sont occupés sur plusieurs chantiers par jour ou par semaine pour lesquels ils sont tenus de se procurer plusieurs abonnements pour le transport en commun, l'intervention patronale est due pour tous ces abonnements.

En cas d'utilisation de moyens de transport privé, le montant total de l'intervention est égal à la somme des interventions prévus à l'article 6 de cette convention.

De werknemers die tewerkgesteld zijn in onderbroken diensten, hebben recht op de tussenkomst ten laste van de werkgever voor elke dienst.

Onder onderbroken diensten wordt verstaan: een onderbreking van de arbeidstijd van meer dan 3 uur.

Verplaatsing per fiets

Art. 7. – De werknemers die zich verplaatsen per fiets (al dan niet elektrisch aangedreven) of speed pedelec hebben recht op een tussenkomst ten laste van de werkgever. Deze tussenkomst bedraagt 0,36 € per kilometer.

Voor de berekening van de afstand baseert men zich op het aantal afgelegde kilometers voor de kortste weg vanaf de woonplaats naar de arbeidsplaats en vanaf de arbeidsplaats naar de woonplaats.
De werknemers die zich per fiets verplaatsen moeten hun werkgever hiervan schriftelijk op de hoogte brengen. De werkgevers mogen op elk moment nagaan of de verplaatsing daadwerkelijk gebeurt per fiets.

Verplaatsing woonplaats – werkplaats in geval van meerdere werven

Art. 8. – Wanneer de werknemers tewerkgesteld worden op meerdere werven, per dag of per week, en zij hierdoor verplicht zijn meerdere abonnementen voor het gemeenschappelijk openbaar vervoer aan te schaffen, is de werkgeversbijdrage verschuldigd voor al deze abonnementen.
In geval van gebruik van een eigen vervoermiddel, is het totaalbedrag van de tussenkomst gelijk aan de som van de tussenkomsten voorzien bij artikel 6 van deze conventie.

Epoque de remboursement

Art. 9. – L'intervention de l'employeur dans les frais de transport supportés par les travailleurs sera payée une fois par mois.

Modalités de remboursement

Art. 10. – a) Les employeurs demanderont aux travailleurs, lors de leur engagement et à l'occasion de chaque changement d'adresse, une attestation / titre de transport, délivré par la S.N.C.B. et / ou d'autres sociétés de transport en commun public.

Si l'attestation entraîne un coût, il est remboursé par l'employeur contre fourniture de la preuve du paiement.

b) Pour les cas de déplacement par ses propres moyens, prévus aux articles 6 et 7, de cette convention collective de travail, une déclaration, indiquant la distance parcourue, signée par le travailleur remplace l'attestation / titre de transport prévu ci-dessus.

c) Les employeurs peuvent à tout moment contrôler si le nombre de kilomètres correspond avec la réalité.

Art. 11. – L'intervention de l'employeur dans les frais de transport est due dès le premier jour de travail.

Transport totalement organisé par l'employeur

Art. 12. – Les dispositions de ce chapitre ne sont pas applicables aux employeurs qui organisent totalement le transport des travailleurs à leur propre compte.

Terugbetalingstijdstip

Art. 9. – De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen vervoerkosten zal maandelijks betaald worden.

Modaliteiten van terugbetaling

Art. 10. – a) Op vraag van de werkgever leggen de werknemers, bij hun indiensttreding en ter gelegenheid van elke adreswijziging, een attest / vervoerbewijs, uitgereikt door de N.M.B.S. en / of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer voor.

In geval het attest moet betaald worden, zullen deze kosten terugbetaald worden door de werkgever op voorlegging van het betalingsbewijs.

b) Voor de verplaatsing met gebruik van een eigen vervoermiddel, voorzien in de artikels 6 en 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt het hierboven voorziene attest / vervoerbewijs vervangen door een door de werknemer ondertekende verklaring die de afgelegde afstand opgeeft.

c) De werkgevers mogen op elk moment nagaan of het aantal kilometers strookt met de werkelijkheid.

Art. 11. – De tussenkomst van de werkgever in de vervoerkosten is verschuldigd vanaf de eerste werkdag.

Vervoer dat geheel wordt ingericht door de werkgever

Art. 12. – De bepalingen van dit hoofdstuk zijn niet van toepassing op de werkgevers die volledig het vervoer van de werknemers voor hun eigen rekening inrichten.

CHAPITRE III – *Coûts en cas de déplacement d'un chantier à l'autre*

Art 13. – Le travailleur qui se déplace, à la demande de l'employeur d'un chantier à l'autre avec sa propre voiture, a droit à une indemnité pour usage de voiture. Il est fait usage du tarif que l'Etat applique à ses agents.

Les circonstances suivantes sont en tout cas reconnues comme demande de l'employeur, où un seul critère suffit :

i. le travailleur se déplace avec sa propre voiture à la demande de l'employeur ;
ii. le travailleur doit se déplacer en amenant les outils dont il a besoin pour exécuter son travail (p.ex. aspirateur etc.) et ne dispose pas d'une voiture fournie par l'employeur ;
iii. les chantiers ne sont pas effectivement accessibles en transports publics et l'employeur ne fournit pas de voiture ou de transport partagé, c'est-à-dire qu'il n'y a pas de moyen de transport public permettant au travailleur de se déplacer effectivement entre chantiers dans le temps prévu par l'horaire.

Cette indemnisation de frais **n'est donc pas due** quand le travailleur choisit de se déplacer avec sa propre voiture vers des chantiers accessibles par le transport public.

Art. 14. - A partir du 1er janvier 2026, les déplacements d'un chantier à l'autre avec le vélo appartenant au travailleur donnent également droit à l'intervention de 0,36 EUR par kilomètre

HOOFDSTUK III – *Kosten bij verplaatsing van de ene werf naar de andere*

Art. 13. - De werknemer die zich op verzoek van de werkgever van de ene naar de andere werf verplaatst met zijn eigen wagen, heeft recht op een kostenvergoeding voor gebruik van de eigen wagen. Hiervoor wordt het tarief gebruikt dat de Staat toepast voor zijn agenten.

Omstandigheden die voldoen aan de criteria van het verzoek van de werkgever, waarbij een enkel criterium volstaat:

i. de werknemer verplaatst zich met zijn eigen wagen op vraag van de werkgever;
ii. de werknemer moet zich verplaatsen met arbeidsmiddelen, die hij nodig heeft om zijn werk uit te voeren (bv stofzuiger enz.) en beschikt niet over een wagen van de werkgever;
iii. de werven zijn niet effectief bereikbaar en de werkgever stelt geen wagen of gemeenschappelijk vervoer ter beschikking, dit wil zeggen dat er geen openbaar vervoermiddel beschikbaar is dat de werknemer toelaat om zich binnen de in het werkrooster voorziene tijd effectief tussen de werven te verplaatsen

Deze kostenvergoeding is dus **niet verschuldigd** wanneer de werknemer zelf verkiest zich te verplaatsen met zijn eigen wagen naar werven die bereikbaar zijn met het openbaar vervoer.

Art. 14. - Vanaf 1 januari 2026 geven ook de tussenwerfverplaatsingen met de fiets die eigendom is van de werknemer recht op de tussenkomst van 0,36 EUR per kilometer.

CHAPITRE IV - *Remboursement des frais de parking*

Art. 15. -Les frais de parking liés au travail et en cas de nécessité sont remboursées pour

1. Travailleurs qui disposent d'un véhicule de société
2. Travailleurs qui se déplacent avec le véhicule propre à la demande de l'employeur (voir circonstances reprises à l'article 13)

Le remboursement des frais de parking sera payé mensuellement contre remise des tickets prouvant la dépense et remis avant le 15 du mois suivant le mois concerné.

CHAPITRE V - *Temps de déplacement – indemnité de mobilité*

Art. 16. - Le temps de déplacement nécessaire, pour se déplacer entre le siège de l'entreprise, ou le point de rendez-vous, vers son chantier, est indemnisé par une indemnité de mobilité.
L'indemnité de mobilité est directement proportionnelle à la distance en kilomètres, entre le siège de l'entreprise, ou le point de rendez-vous et le chantier.
Elle s'élève à 0,0965 € par kilomètre aller et à 0,0965 € par kilomètre retour ou à 0,1929 € par kilomètre calculé sur un seul de ces trajets.

Le travailleur qui conduit du personnel vers le et du lieu de travail, en dehors des heures de travail, sur l'ordre de l'employeur, a, eu égard aux distances à parcourir et aux frais particuliers exposés pour compte de l'employeur, droit à titre de compensation forfaitaire, à une indemnité corrigée de mobilité. Celle-ci est égale à 0,1929 € par km aller et 0,1929 € par km retour.

Art. 17. -A l'exception des laveurs de vitres payés au forfait, le temps de déplacement des travailleurs qui se déplacent avec un véhicule d'entreprise

HOOFDSTUK IV - *Terugbetaling van parkingkosten*

Art. 15. – De parkingkosten gebonden aan het werk en in geval van noodzaak terugbetaald voor

1. Werknemers die beschikken over een bedrijfsvoertuig
2. Werknemers die zich met eigen wagen verplaatsen op vraag van de werkgever (zie omstandigheden opgenomen in artikel 13)

De terugbetaling van de parkingkosten zal maandelijks betaald worden tegen overhandiging van de bewijsstukken die overhandigd werden voor de 15de van de afgelopen maand.

HOOFDSTUK V - *Verplaatsingstijd – mobiliteitsvergoeding*

Art. 16. - De tijd die nodig is om zich te verplaatsen van de zetel van het bedrijf, of een plaats van samenkomst, naar de werf, wordt vergoed door een mobiliteitsvergoeding.
De mobiliteitsvergoeding is rechtstreeks evenredig met de afstand in kilometers tussen de zetel van het bedrijf, of de plaats van samenkomst, en de werf.
Zij bedraagt 0,0965 € per kilometer heen en 0,0965 € per kilometer terug of 0,1929 € per kilometer berekend op basis van een van deze afstanden.

De werknemer die het personeel vervoert naar de plaats van tewerkstelling, buiten de arbeidsuren, in opdracht van de werkgever, heeft, gezien de af te leggen afstanden en de daarmee gepaard gaande kosten voor rekening van de werkgever, ten titel van forfaitaire compensatie, recht op een aangepaste mobiliteitsvergoeding. Deze bedraagt 0,1929 € per km heen en 0,1929 € per km terug.

Art. 17. - Met uitsluiting van de forfaitair betaalde ruitenwassers, wordt de verplaatsingstijd van werknemers die zich met een bedrijfswagen

du domicile vers le premier chantier et du dernier chantier vers le domicile, est indemnisé par l'indemnité de mobilité.
Celle-ci est égale à 0,1929 € par km aller et 0,1929 € par km retour.
Pour les éventuels convoyeurs, elle s'élève à 0,0965 € par kilomètre aller et à 0,0965 € par kilomètre retour ou à 0,1929 € par kilomètre calculé sur un seul de ces trajets.

verplaatsen van de woonplaats naar de eerste werf en van de laatste werf naar de woonplaats, vergoed door de mobiliteitsvergoeding.
Deze bedraagt 0,1929 € per km heen en 0,1929 € per km terug.
Voor de eventuele bijrijders, bedraagt zij 0,0965 € per kilometer heen en 0,0965 € per kilometer terug of 0,1929 € per kilometer berekend op basis van een van deze afstanden.

CHAPITRE VI - *Indemnisation du temps de déplacement d'un chantier à un autre*

Art. 18. - Lorsque les travailleurs doivent desservir plusieurs chantiers, sauf pour les laveurs de vitres, l'enlèvement de déchets et le nettoyage industriel tel que décrit dans les catégories 8 de la classification des fonctions et pour autant qu'il ne s'écoule pas plus de 3 heures entre la fin du chantier précédant et le début du chantier suivant et que la distance parcourue dépasse 1 kilomètre, le temps de déplacement nécessaire à un ouvrier, pour se déplacer d'un chantier à un autre, est à indemniser de façon forfaitaire, moyennant une intervention de 0,1075 € par kilomètre, avec un minimum de 2,1500 € par déplacement d'un chantier à l'autre. Cette intervention est liée à l'indice santé comme les salaires.

Art. 19. - Pour les travailleurs sans lieux de travail fixes ou sans horaire de prestation fixe et qui doivent desservir plusieurs chantiers immédiatement consécutifs en cascade, le temps de travail payé en salaire horaire commence à partir du début du 1er chantier et se termine à la fin du dernier chantier.

Cela signifie que les travailleurs sont payés en salaire horaire du début du premier chantier à la fin du dernier chantier dans les cas suivants :

- Toutefois, dans le cas de déplacements directs entre chantiers non fixes, un chantier fixe peut régulièrement être inclus dans le programme de travaux ;

HOOFDSTUK VI – *Vergoeding van de nodige tijd om zich van de ene naar de andere werf te verplaatsen*

Art. 18. – Wanneer werknemers verschillende werven moeten bedienen, behalve voor de ruitenwassers, de ophaling van afval en de industriële reiniging zoals beschreven in de categorieën 8 van de functieclassificatie en voor zover er niet meer dan 3 uur ligt tussen het eind van de vorige werf en het begin van de volgende en dat de afgelegde weg 1 kilometer overstijgt, moet de tijd die nodig is om zich van de ene werf naar de andere te begeven, op een forfaitaire manier vergoed worden, door middel van een tussenkomst van 0,1075 € per kilometer, met een minimum van 2,1500 € per verplaatsing van de ene werf naar de andere. Deze vergoeding is gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, zoals de lonen.

Art. 19. - Voor werknemers zonder vaste werkplaatsen of zonder vaste prestatie uren en die verschillende onmiddellijk opeenvolgende werven in cascade moeten bedienen, vangt de in uurloon betaalde arbeidstijd aan vanaf de start van de 1ste werf en eindigt bij het einde van de laatste werf.

Dit betekent dat werknemers vanaf de start van de eerste werf tot aan het einde van de laatste werf worden in uurloon in volgende gevallen:

- Evenwel kan bij rechtstreekse verplaatsing tussen niet vaste werven, in het werkprogramma een vaste werf regelmatig zijn opgenomen;

- En cas de déplacement où le travailleur prend un itinéraire pour desservir des chantiers en cascade et où le temps de travail peut être variable en raison d'un degré de pollution non connu à l'avance ou de tâches de nettoyage non définies à l'avance.

Des chantiers immédiatement successifs en cascade impliquent que le temps entre les prestations du chantier est inférieur au double du temps nécessaire aux travailleurs pour se rendre à leur domicile ou à leur adresse de résidence et revenir au chantier suivant.

Les cas existants plus favorables dans les entreprises, soit par l'usage, soit par convention, restent acquis et ne pourront être modifiés que par une convention collective de travail conclue au sein de ces entreprises, et signées par les secrétaires régionaux. Il n'y aura pas de cumul possible entre les dispositions de cette convention collective et les situations existantes plus favorables.

Tout litige relatif à l'organisation des chantiers successifs et aux déséquilibres entre le temps de déplacement et le temps de travail sur le lieu du travail, qui ne pourrait être réglé au niveau de l'entreprise, pourra être soumis au bureau de conciliation de la Commission paritaire.

CHAPITRE VII - *Dispositions finales*

Art. 20. – Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2026 et est conclue à durée indéterminée. Elle peut être dénoncée éventuellement par une des parties moyennant un préavis de 3 mois. La dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour le nettoyage.

- Bij verplaatsingen waarbij de werknemer een traject aflegt om in cascade werven te bedienen en waarbij de arbeidstijd variabel kan zijn omwille van niet vooraf gekende vervuilingsgraad of niet vooraf afgelijnde schoonmaaktaken.

Onmiddellijk opeenvolgende werven in cascade, betekent dat de tijd tussen de werfprestaties kleiner is dan het dubbel van de tijd nodig voor de verplaatsing van de werknemers naar zijn thuis- of verblijfsadres en terug naar de volgende werf.

Op basis van gebruik, of op basis van een overeenkomst, bestaande gunstiger voorwaarden in ondernemingen, blijven verworven en kunnen maar gewijzigd worden door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst die wordt afgesloten op bedrijfsniveau en ondertekend wordt door de gewestelijke vakbondssecretarissen. Er zal geen cumul mogelijk zijn tussen de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst en de bestaande gunstiger voorwaarden.

Eventuele geschillen omtrent de organisatie van opeenvolgende werven en onevenwichten tussen de verplaatsingstijd en de arbeidstijd op de plaats van tewerkstelling, die niet kunnen geregeld worden op ondernemingsniveau, kunnen worden voorgelegd aan het verzoeningsbureau van het Paritair comité.

HOOFDSTUK VII - *Eindbepalingen*

Art. 20. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2026 en is aangegaan voor onbepaalde duur. Zij wordt eventueel opgezegd door een der partijen, mits inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden. Opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor de schoonmaak.

Elle remplace celle du 29 novembre 2023 relative aux indemnités pour déplacements, rendue obligatoire par arrêté royal du 20 septembre 2024 (184669/CO/121).

Zij vervangt deze van 29 november 2023 betreffende vergoedingen voor verplaatsingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 september 2024 (184669/CO/121).

Annexe 01/02/2025 Bijlage

MONTANT DE L'INDEMNITE PATRONALE - moyens propres BEDRAG VAN DE PATRONALE TUSSENKOMST - eigen vervoermiddel					
KM	PAR JOUR PER DAG	PAR MOIS PER MAAND	KM	PAR JOUR PER DAG	PAR MOIS PER MAAND
1	2,04	44,18	30	6,22	134,90
2	2,04	44,18	31-33	6,44	139,65
3	2,04	44,18	34-36	6,84	148,20
4	2,19	47,50	37-39	7,24	156,75
5	2,41	52,25	40-42	7,58	164,35
6	2,55	55,10	43-45	7,98	172,90
7	2,72	58,90	46-48	8,33	180,50
8	2,85	61,75	49-51	8,72	189,05
9	2,98	64,60	52-54	8,99	194,75
10	3,15	68,40	55-57	9,25	200,45
11	3,29	71,25	58-60	9,52	206,15
12	3,47	75,05	61-65	9,86	213,75
13	3,59	77,90	66-70	10,31	223,25
14	3,77	81,70	71-75	10,74	232,75
15	3,90	84,55	76-80	11,23	243,20
16	4,08	88,35	81-85	11,67	252,70
17	4,21	91,20	86-90	12,10	262,20
18	4,39	95,00	91-95	12,54	271,70
19	4,51	97,85	96-100	12,98	281,20
20	4,69	101,65	101-105	13,41	290,70
21	4,83	104,50	106-110	13,90	301,15
22	5,00	108,30	111-115	14,34	310,65
23	5,13	111,15	116-120	14,77	320,15
24	5,30	114,95	121-125	15,22	329,65
25	5,43	117,80	126-130	15,66	339,15
26	5,61	121,60	131-135	16,09	348,65
27	5,75	124,45	136-140	16,53	358,15
28	5,92	128,25	141-145	17,01	368,60
29	6,05	131,10	146-150	17,62	381,90

Annexe 01/02/2026 Bijlage

MONTANT DE L'INDEMNITE PATRONALE - moyens propres BEDRAG VAN DE PATRONALE TUSSENKOMST - eigen vervoermiddel					
KM	PAR JOUR PER DAG	PAR MOIS PER MAAND	KM	PAR JOUR PER DAG	PAR MOIS PER MAAND
1	2,08	45,13	30	6,40	138,70
2	2,08	45,13	31-33	6,62	143,45
3	2,08	45,13	34-36	7,01	152,00
4	2,28	49,40	37-39	7,41	160,55
5	2,45	53,20	40-42	7,81	169,10
6	2,63	57,00	43-45	8,20	177,65
7	2,76	59,85	46-48	8,55	185,25
8	2,94	63,65	49-51	8,95	193,80
9	3,07	66,50	52-54	9,21	199,50
10	3,25	70,30	55-57	9,52	206,15
11	3,42	74,10	58-60	9,78	211,85
12	3,55	76,95	61-65	10,13	219,45
13	3,72	80,75	66-70	10,61	229,90
14	3,86	83,60	71-75	11,05	239,40
15	4,04	87,40	76-80	11,53	249,85
16	4,16	90,25	81-85	11,97	259,35
17	4,34	94,05	86-90	12,41	268,85
18	4,51	97,85	91-95	12,89	279,30
19	4,65	100,70	96-100	13,33	288,80
20	4,83	104,50	101-105	13,81	299,25
21	4,96	107,35	106-110	14,25	308,75
22	5,13	111,15	111-115	14,73	319,20
23	5,26	114,00	116-120	15,17	328,70
24	5,43	117,80	121-125	15,61	338,20
25	5,61	121,60	126-130	16,09	348,65
26	5,75	124,45	131-135	16,53	358,15
27	5,92	128,25	136-140	17,01	368,60
28	6,05	131,10	141-145	17,45	378,10
29	6,22	134,90	146-150	17,94	388,55