

## Commission paritaire pour le nettoyage

*Convention collective de travail du 29 novembre 2023 relative au droit à la formation et au plan de formation.*

### Préambule

Cette convention collective de travail est conclue en exécution du «Chapitre 9 - Plans de formation» et du «Chapitre 12 - Investir dans la formation» de la Loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses, ci-après dénommée « Deal pour l'emploi »

### CHAPITRE I. - *Champ d'application*

**Article 1<sup>er</sup>.** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour le nettoyage, petites et moyennes entreprises et autres.

Par "travailleurs" sont visés les ouvriers et ouvrières.

### CHAPITRE II. – *Droit individuel à la formation*

**Art. 2. § 1.** – Le droit individuel à la formation ne s'applique pas dans les entreprises comptant moins de 10 travailleurs, à calculer conformément à l'article 50, § 2 du Deal pour l'emploi.

**§ 2.** Dans les entreprises comptant plus de 10 travailleurs et mois de 20 travailleurs, exprimés en ETP, un droit individuel à la formation d'un jour de formation par an s'applique pour un travailleur à temps plein.

## Paritair comité voor de schoonmaak

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2023 betreffende het opleidingsrecht en het opleidingsplan.*

### Inleiding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van "Hoofdstuk 9. – Opleidingsplannen" en van "Hoofdstuk 12. – Investeren in opleiding" van de Wet van 3 oktober 2022 houdende diverse bepalingen, hierna genoemd "Arbeidsdeal".

### HOOFDSTUK I. - *Toepassingsgebied*

**Artikel 1.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers uit de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de schoonmaak ressorteren, kleine en middelgrote ondernemingen en andere.

Onder "werknemers" verstaat men de arbeiders en arbeidsters.

### HOOFDSTUK II. – *Individueel opleidingsrecht*

**Art. 2. § 1.** – In ondernemingen met minder dan 10 werknemers, berekend overeenkomstig artikel 50, § 2 van de Arbeidsdeal geldt geen individueel opleidingsrecht.

**§ 2.** In ondernemingen met meer dan 10 werknemers en minder dan 20 werknemers, uitgedrukt in VTE, geldt een individueel opleidingsrecht van één opleidingsdag per jaar voor een voltijdse werknemer.

§ 3. Dans les entreprises comptant 20 travailleurs ou plus, le droit individuel à la formation est fixé, conformément à l'article 54, § 2, à deux jours pour un travailleur à temps plein.

§ 4. La trajectoire de croissance pour les entreprises comptant 20 travailleurs ou plus est déterminée comme suit :

- 3 jours par an pour un travailleur à temps plein en 2024
- 4 jours par an pour un travailleur à temps plein en 2026
- 5 jours par an pour un travailleur à temps plein en 2028

§ 5. Pour les travailleurs qui ne sont pas occupés à temps plein et/ou qui ne sont pas liés par un contrat de travail pendant toute l'année civile, le droit à la formation est déterminé conformément à l'article 50, §3 du Deal pour l'emploi.

§ 6. Le solde des jours de formation non utilisés à la fin de l'année est transféré à l'année suivante.

L'objectif est qu'au terme de chaque période de 5 ans, qui commence le 1<sup>er</sup> janvier 2024, ou avant la fin du contrat d'emploi si celle-ci prend fin avant que la période précitée de 5 ans soit écoulée, l'employé à temps plein se voit proposer en moyenne le nombre minimum de jours de formation par an en fonction de la trajectoire de croissance comme définie dans l'article 2, § 4 de cette convention collective de travail.

A la fin de la période de 5 ans susmentionnée, le solde du crédit de formation disponible est remis à zéro.

§ 7. Pour un travailleur qui sort de service dans le courant de la période de 5 ans mentionnée dans l'article 2, § 5, l'article 60 de la Loi sur le Deal pour l'emploi s'applique.

§ 3. In ondernemingen met 20 of meer werknemers wordt het individueel opleidingsrecht, overeenkomstig artikel 54, § 2, vastgelegd op twee dagen voor een voltijdse werknemer.

§ 4. Het groeipad voor de ondernemingen met 20 of meer werknemers wordt als volgt vastgelegd:

- 3 dagen per jaar voor een voltijdse werknemer in 2024
- 4 dagen per jaar voor een voltijdse werknemer in 2026
- 5 dagen per jaar voor een voltijdse werknemer in 2028

§ 5. Voor werknemers die niet voltijds worden tewerkgesteld en/of die niet door een arbeidsovereenkomst zijn verbonden gedurende het ganse kalenderjaar, wordt het opleidingsrecht vastgesteld overeenkomstig artikel 50, §3 van de Arbeidsdeal

§ 6. Het saldo van de niet opgebruikte opleidingsdagen wordt op het einde van het jaar overgedragen naar het daaropvolgende jaar.

Het doel is dat op het einde van elke 5 jaar, te beginnen op 1 januari 2024, of voor het einde van de arbeidsovereenkomst indien die eindigt voordat de voormelde periode van 5 jaar afloopt, aan de voltijdse bediende gemiddeld minimum het aantal opleidingsdagen per jaar overeenkomstig het groeipad zoals bepaald in artikel 2, §4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst werd aangeboden.

Op het einde van de voormelde periode van 5 jaar wordt het saldo van het beschikbare opleidingskrediet op nul gezet.

§ 7. Voor de werknemer die in de loop van de in artikel 2, § 5 vermelde 5-jaarlijkse periode uit dienst gaat is artikel 60 van de Arbeidsdeal van toepassing.

**Art. 3.** - Pour l'application du droit individuel à la formation les termes « formation formelle » et « formation informelle » sont définis conformément à l'article 50, §1 a) et b) du Deal pour l'emploi.

**Art. 4.** – La formation peut être suivie pendant ou en dehors des heures de travail habituel.

Les heures de formation sont rémunérées au salaire habituel pour les heures de travail.

Lorsque la formation est suivie en dehors de son horaire de travail habituel, les heures correspondant à la durée de la formation donnent droit au paiement de la rémunération normale sans cependant donner lieu au paiement d'un sursalaire éventuel.

Les frais de déplacement du travailleur qui se rapportent aux jours de formation sont à la charge de l'employeur

### **CHAPITRE III.** – *Plans de formation*

**Art. 5.** – En exécution de l'article 36 du Deal pour l'emploi, chaque employeur qui occupe 20 travailleurs ou plus, rédige annuellement, avant le 31 mars, un plan de formation.

Le plan sera conclu pour une période minimale de 1 an.

Pour satisfaire à son obligation en matière de plan de formation annuel, l'employeur peut utiliser le modèle établi par le Centre de formation du nettoyage. L'employeur peut toutefois aussi utiliser son propre modèle à la condition que celui-ci réponde aux dispositions du chapitre 9 - « plans de formation » du Deal pour l'emploi.

**Art. 3.** - Voor de invulling van het individuele opleidingsrecht worden de begrippen “formele opleiding” en “informele opleiding” gedefinieerd overeenkomstig artikel 50, §1 a) en b) van de Arbeidsdeal.

**Art. 4.** – De opleiding kan binnen of buiten de gewone werkuren worden gevolgd.

De opleidingsuren worden betaald aan het gewone loon voor de arbeidsuren.

Wanneer de opleiding buiten de gewone werktijden wordt gevolgd, geven de uren die daarmee overeenstemmen recht op de betaling van het normale loon, zonder evenwel aanleiding te geven tot de betaling van een eventueel overloon.

De verplaatsingskosten van de werknemer die betrekking hebben op de opleidingsdagen komen voor rekening van de werkgever

### **HOOFDSTUK III.** – *Opleidingsplannen*

**Art. 5.-** In uitvoering van artikel 36 van de Arbeidsdeal, stelt iedere werkgever die 20 of meer werknemers tewerkstelt, jaarlijks voor 31 maart een opleidingsplan op.

Het plan wordt voor een minimumduur van 1 jaar gesloten.

Om aan zijn verplichting inzake het jaarlijks opleidingsplan te voldoen, kan de werkgever gebruik maken van het model opgesteld door het Opleidingscentrum van de schoonmaak. De werkgever kan echter ook gebruik maken van zijn eigen model op voorwaarde dat dit voldoet aan de bepalingen van hoofdstuk 9 – “opleidingsplannen” van de Arbeidsdeal.

#### **CHAPITRE IV. - *Durée de la convention***

**Art. 6.** - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2023 et est conclue à durée indéterminée. Elle peut être dénoncée éventuellement par une des parties moyennant un préavis de 3 mois. La dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour le nettoyage.

#### **HOOFDSTUK IV. – *Duur van de overeenkomst***

**Art. 6.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en is aangegaan voor onbepaalde duur. Zij wordt eventueel opgezegd door een der partijen, mits inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden. Opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de schoonmaak.