

Commission paritaire pour le nettoyage

Prime pouvoir d'achat

Convention collective de travail du 29 novembre 2023

Article 1er. - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour le nettoyage, petites et moyennes entreprises et autres.

Art. 2. - Les partenaires sociaux constatent que

- les résultats des entreprises de nettoyage n'étaient pas bons en 2022 ;
- les résultats de plus de 2000 entreprises de nettoyage pour l'année 2022 donnent une image très diversifiée présentent ;
- que 13 % des employeurs du secteur du nettoyage sont des entrepreneurs indépendants avec du personnel en services et ne déposent donc pas de comptes annuels ;
- qu'en raison de la reprise obligatoire du personnel lors du changement de prestataire d'un contrat de nettoyage, de nombreux travailleurs qui étaient occupés dans l'entreprise A en 2022 étaient désormais légalement entrés en service de l'entreprise B et qu'il était possible que ces salariés aient été transférés d'une entreprise rentable à une entreprise déficitaire, ou inversement ;
- que le nombre d'heures d'occupation en 2022 au niveau sectoriel traduit une légère augmentation par rapport aux années 2020 et 2021 ;
- en raison des éléments précédents, il est approprié et équitable de décider d'une solution solidaire.

Paritair comité voor de schoonmaak

Koopkrachtpremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2023

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters uit de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de schoonmaak ressorteren, kleine en middelgrote ondernemingen en anderen.

Art. 2. - De sociale partners stellen vast dat:

- De resultaten van de schoonmaakbedrijven niet goed waren in 2022;
- de resultaten voor het jaar 2022 van de meer dan 2000 schoonmaakondernemingen een heel divers beeld vertonen;
- dat 13 % van de werkgevers in de schoonmaaksector zelfstandige ondernemers zijn met personeel in dienst en bijgevolg geen jaarrekeningen neerleggen;
- dat door de verplichte overname van personeel bij wijziging van leverancier van een schoonmaakcontract tal van werknemers die in 2022 tewerkgesteld waren in bedrijf A ondertussen van rechtswege in dienst kwamen bij bedrijf B en dat deze werknemers mogelijks van een winstgevende onderneming naar een verlieslatende, of omgekeerd, werden getransfereerd;
- dat het aantal uren tewerkstelling in 2022 op sectorniveau een lichte stijging vertoont in verhouding tot de jaren 2020 en 2021;
- het omwille van voorgaande elementen aangewezen en billijk is een gesolidariseerde oplossing te besluiten.

Art. 3. - Dans le cadre de cette convention collective, le « bénéfice élevé » est défini comme : un chiffre d'affaires de l'entreprise en 2022 supérieur à zéro.

Dans le cadre de cette convention collective, le « bénéfice exceptionnellement élevé » est défini comme : un chiffre d'affaires de l'entreprise décuplé en 2022 par rapport au chiffre d'affaires de 2021. Pour les travailleurs de ces entreprises, le maximum de 250 EUR renseigné à l'article 4 de cette convention collective de travaux est porté à 251 EUR.

Art. 4. – Aux travailleurs en service d'une entreprise de nettoyage le 30 juin 2023 il est attribué via le Fonds social pour le Nettoyage, une prime pouvoir d'achat de 250 EUR maximum pour des prestations temps plein au prorata des prestations (code 1 DMFA) durant la période du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022.

Période de référence : 01/01/2022 – 31/12/2022

DMFA Code 1 :

- travail effectif (y compris les heures de formation, les heures de prestations syndicales et les heures de formation syndicales);
- repos compensatoire ;
- incapacité de travail avec revenu garanti première semaine;
- période de préavis ou période couverte par une indemnité de rupture ou par une indemnité de reclassement;
- petits chômages;
- raison impérieuse avec maintien du salaire;
- jours fériés durant le contrat de travail, jours fériés après la fin du contrat de travail et jours de remplacement d'un jour férié;
- ...

Art. 3. – In het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “hoge winst” verstaan: een omzet van de onderneming in 2022 die groter is dan nul.

In het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “uitzonderlijk hoge winst” verstaan: een vertienvoudiging van de omzet van de onderneming in 2022 ten opzichte van de omzet in 2021.

Voor de werknemers van deze ondernemingen wordt het maximum van 250 EUR vermeld in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst op 251 EUR gebracht.

Art. 4. – Aan de werknemers die op 30 juni 2023 in dienst zijn van een schoonmaakonderneming wordt via het Sociaal Fonds voor de schoonmaak wordt een koopkrachtpremie van maximum 250 EUR voor een voltijdse prestatie toegekend, pro rata van de prestaties (code 1 DMFA) gedurende de periode lopende vanaf 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022.

Referteperiode : 01/01/2022 – 31/12/2022

DMFA Code 1 :

- werkelijke arbeid (met inbegrip van opleidingsuren, uren syndicale prestaties en syndicale opleidingsuren);
- inhaalrust;
- arbeidsongeschiktheid met gewaarborgd loon 1ste week;
- periode van opzegtermijn of periode gedekt door verbrekingsvergoeding;
- klein verlet;
- verlof om dwingende reden met behoud van loon;
- feestdagen tijdens de arbeidsovereenkomst, feestdagen na beëindiging van de arbeidsovereenkomst en vervangingsdagen van een feestdag;
- ...

En résumé : les jours pour lesquels une rémunération soumise aux cotisations ONSS est payée

Le prorata des prestations :

Pour les travailleurs à temps partiel, la déclaration DMFA mentionne le nombre d'heures Code 1.

Pour les travailleurs à temps plein, le nombre de jours est multiplié par 7,4 (= 37/5) pour obtenir le nombre d'heures.

Le nombre d'heures maximal pour le calcul est égal à 1.776 (= 48 x37)

1.776 heures donnent droit au maximum de la prime pouvoir d'achat de 250 EUR.

Prime pouvoir d'achat

La prime pouvoir d'achat est attribuée sur support digitale sous forme de chèques dont la valeur nominale maximum est de 10 euros par chèque valable jusqu'au 31 décembre 2024.

La prime pouvoir d'achat est envoyée par la société émettrice par lettre au nom du travailleur au cours de la deuxième quinzaine du mois de décembre 2023 et au plus tard, le 20 décembre 2023.

ONSS

Le Fonds social déclare les primes pouvoir d'achat à l'ONSS sur la déclaration du 4^{ème} trimestre 2023 et paye la cotisation spéciale de 16,5 %.

Art. 5. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 29 novembre 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2023.

Kortom: de dagen waarvoor aan de RSZ onderworpen loon wordt betaald.

De pro rata van de prestaties:

Voor de deeltijdse werknemers vermeldt de DMFA-aangifte het aantal uren Code 1.

Voor de voltijdse werknemers, wordt het aantal dagen vermenigvuldigd met 7,4 (= 37/5) om het aantal uren te bekomen.

Het maximaal aantal uren voor de berekening is gelijk aan 1.776 (= 48x37)

1.776 uren geven recht op de maximum koopkrachtpremie van 250 EUR.

Koopkrachtpremie

De koopkrachtpremie wordt toegekend op digitale drager onder de vorm van cheques met een nominale waarde van maximum 10 euro per cheque die geldig zijn tot 31 december 2024.

De koopkrachtpremie wordt verzonden door het uitgiftebedrijf op naam van de werknemer in de loop van de tweede helft van de maand december 2023 en ten laatste op 20 december 2023.

RSZ

Het Sociaal doet de aangifte van de koopkrachtpremies aan de RSZ op de aangifte van het 4^{de} trimester 2023 en betaalt de bijzondere bijdrage van 16,5%.

Art. 5. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 29 november 2023 en vervalt op 31 december 2023.