

Commission paritaire pour le nettoyage

Convention collective de travail du 29 novembre 2023 prolongeant la convention collective de travail du 6 juin 2018 relative à l'introduction d'un supplément spécial aux indemnités des chômeurs âgés. (enregistrée le 19 juin 2018 sous le numéro 146437/CO/121)

Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour le nettoyage, petites et moyennes entreprises et autres.

Article 1^{er} – La convention collective de travail du 6 juin 2018, conclue au sein de la commission paritaire pour le nettoyage, relative à l'introduction d'un supplément spécial aux indemnités des chômeurs âgés, rendue obligatoire par arrêté royal du 5 septembre 2018 (*Moniteur belge* du 21 septembre 2018) est prorogée pour une période de trois ans, à partir du 1^{er} juillet 2022 au 30 juin 2025.

Art. 2. – La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2022 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2025.

Paritair comité voor de schoonmaak

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2023 tot verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2018 betreffende de invoering van een speciale toeslag op werkloosheidsuitkeringen voor oudere werklozen. (geregistreerd op 19 juni 2018 onder het nummer 146437/CO/121)

Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters uit de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de schoonmaak ressorteren, kleine en middelgrote ondernemingen en anderen.

Artikel 1. – De collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2018, gesloten in het paritair comité voor de schoonmaak, betreffende de invoering van een speciale toeslag op werkloosheidsuitkeringen voor oudere werklozen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 september 2018 (*Belgisch staatsblad* van 21 september 2018) wordt verlengd met een tijdsperiode van drie jaar, vanaf 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2025.

Art. 2. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2022 et houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2025.