

Commission paritaire pour le nettoyage

Convention collective de travail du 28 juin 2023 modifiant la convention collective de travail du 11 juin 2009 concernant la durée du travail, les heures supplémentaires et l'organisation du travail (enregistrée le 5 octobre 2009 sous le numéro 94700/CO/121).

Article 1er – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour le nettoyage, petites et moyennes entreprises et autres.
Cette convention collective de travail s'applique également aux ouvriers ou ouvrières salariés, sous contrat à durée indéterminée ou temporaire, pour des travaux effectués en Belgique, quel que soit le pays d'établissement de l'employeur.

Art. 2. - L'article 23 de la convention collective de travail du 11 juin 2009 concernant la durée du travail, les heures supplémentaires et l'organisation du travail, rendue obligatoire par arrêté royal du 28 avril 2010, publiée dans le *Moniteur belge* du 23 juillet 2010, est complété par la disposition suivante :

« Les travailleurs actifs des catégories 8 se voient proposer une visite médicale unique à leur départ à la retraite »

Art. 3. – Après l'article 33 de la même convention collective de travail, un nouveau chapitre est introduit, formulé comme suit :

« Organisation du travail, équilibre travail-vie privée

Art. 33 bis - Les travailleurs des catégories 8 qui sont de permanence le week-end, peuvent indiquer au plus tard le vendredi qu'ils ne doivent pas être planifiés le lundi suivant. Cette journée de récupération demandée est automatiquement approuvée sur demande. Si le travailleur ne dispose pas d'heures de recup suffisantes, un jour de congé est enregistré pour le salarié concerné.

Paritair comité voor de schoonmaak

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2023 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2009 betreffende arbeidsduur, overuren en arbeidsorganisatie (geregistreerd op 5 oktober 2009 onder het nummer 94700/CO/121).

Artikel 1. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters uit de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de schoonmaak ressorteren, kleine en middelgrote ondernemingen en anderen.
Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal eveneens van toepassing zijn op elke arbeider of werkster in loondienst, met een onbeperkt of tijdelijk contract, voor werkzaamheden die in België worden uitgevoerd, welke ook het vestigingsland van de werkgever weze.

Art. 2. - Artikel 23 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2009 betreffende arbeidsduur, overuren en arbeidsorganisatie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 april 2010, gepubliceerd in het *Belgisch staatsblad* van 23 juli 2010, wordt aangevuld met volgende bepaling:

“De actieve werknemers van de categorieën 8 krijgen eenmalig nog een medische keuring aangeboden bij pensionering”

Art. 3. – Na artikel 33 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt een nieuw hoofdstuk ingevoegd, geformuleerd als volgt:

“Werkorganisatie, work-life balance

Art. 33 bis - Werknemers van categorieën 8 die van weekendpermanentie zijn, kunnen ten laatste op vrijdag kenbaar maken dat ze de daaropvolgende maandag niet ingepland dienen te worden. Deze aangevraagde recupdag wordt bij aanvraag automatisch goedgekeurd. Indien de betrokken werknemer onvoldoende recupuren heeft staan, wordt voor betrokken werknemer een verlofdag geregistreerd.

Lors de la planification des travailleurs des catégories 8 avec permanence le week-end, il est tenu compte des temps de repos journalier de 11 heures entre 2 shifts. Le temps de travail total des différents appels d'un travailleur en permanence le week-end ne peut excéder le temps de travail journalier maximum total. »

Art. 4. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2023 et a la même durée de validité, les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention qu'elle modifie.

Bij het inplannen van werknemers van categorieën 8 met weekendpermanentie wordt rekening gehouden met de dagelijkse rusttijden van 11 uren tussen 2 shifts. De totale arbeidstijd van de verschillende oproepen van een werknemer met weekendpermanentie kan de totale maximale dagelijkse arbeidstijd niet overschrijden.”

Art. 4. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en heeft dezelfde geldigheidsduur, dezelfde opzeggingsmodaliteiten en –termijnen als de arbeidsovereenkomst welke zij wijzigt.