



ERRATUM

Commission paritaire pour le nettoyage

**CCT n° 181172/CO/121
du 28/06/2023**

Correction du texte néerlandais :

- La date de conclusion de la CCT doit être corrigée comme suit : « 28 juni **2023** ».

Décision du

03 -10- 2023

ERRATUM

Paritair Comité voor de schoonmaak

**CAO nr. 181172/CO/121
van 28/06/2023**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- De sluitingsdatum van de CAO moet als volgt verbeterd worden : « 28 juni **2023** ».

Beslissing van

03 -10- 2023

Philip BRAEKMANS
Conseiller général

Commission paritaire pour le nettoyage

Convention collective de travail du 28 juin 2023, modifiant la convention collective de travail du 11 juin 2009 relative à la classification (enregistrée le 5 octobre 2009 sous le numéro 94699/CO/121 et rendue obligatoire par arrêté royal du 19 avril 2010, Moniteur belge du 6 juillet 2010).

Article 1^{er} - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour le nettoyage, petites et moyennes entreprises et autres.

Cette convention collective de travail s'applique également aux ouvriers ou ouvrières salariés, sous contrat à durée indéterminée ou temporaire, pour des travaux effectués en Belgique, quel que soit le pays d'établissement de l'employeur.

Art. 2. – Dans de l'article 2 de la convention collective de travail du 11 juin 2009 relative à la classification, le point 2 Matériel de la description de la catégorie 8 Nettoyage industriel : entretien, nettoyage et traitement dans la navigation, l'industrie et l'environnement est complété par la disposition suivante :

« 6 Balayeuses de voirie qui présentent 4 des caractéristiques suivantes :

- Puissance moteur combinée d'au moins 180 KW
- Pompe haute pression de plus de 90 bars
- Permis de conduire C licence
- Tachygraphe
- On Board Unit (OBU)»

Paritair comité voor de schoonmaak

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2023, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2009 betreffende de classificatie (geregistreerd op 5 oktober 2009 onder het nummer 94699/CO/121 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 april 2010, Belgisch staatsblad van 6 juli 2010).

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters uit de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de schoonmaak ressorteren, kleine en middelgrote ondernemingen en anderen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal eveneens van toepassing zijn op elke arbeider of werkster in loondienst, met een onbeperkt of tijdelijk contract, voor werkzaamheden die in België worden uitgevoerd, welke ook het vestigingsland van de werkgever weze.

Art. 2. – In artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2009 betreffende de classificatie, wordt het punt 2 Materieel van de beschrijving van de categorie 8 Industriële reiniging: onderhoud, reiniging en behandeling in de scheepvaart, de industrie en het milieu aangevuld met volgende bepaling:

“ 6 Veegwagens voor wegdekreiniging die 4 van de onderstaande karakteristieken vertonen:

- Gecombineerd motorvermogen van minstens 180 KW
- Hogedruk pomp van meer dan 90 bar
- Rijbewijs C licentie
- Tachograaf
- On Board Unit (OBU)”

Art. 3. -Dans le même article 2 de la même convention collective de travail, la description de la catégorie 8.B 2^e opérateur sans permis C est complété par la disposition suivante :

« Les entreprises s'engagent à négocier une procédure au niveau de l'entreprise. La procédure comporte une évaluation objective, les compétences requises et l'ancienneté minimale. »

Art. 4. - Dans le même article 2 de la même convention collective de travail, la description de la catégorie 8.D Magasinier est complété par la disposition suivante :

« L'échelle de départ est 8.A. Progression vers 8.B après 12 mois. Après 2 ans d'ancienneté en catégorie 8.B, passage en 8.B2. Après 2 ans d'ancienneté en catégorie 8.B2 passage en 8.B3. Après 2 ans d'ancienneté en catégorie 8B3 passage en 8.B4.

Cela signifie que cette fonction n'atteindra pas automatiquement 8.C. »

Art. 5. - Dans le même article 2 de la même convention collective de travail, la description de la catégorie 8.E Personnel de garage est complété par la disposition suivante :

« L'échelle de départ est 8.A. Progression vers 8.B après 12 mois. Après 2 ans d'ancienneté en catégorie 8.B, passage en 8.B2. Après 2 ans d'ancienneté en catégorie 8.B2 passage en 8.B3. Après 2 ans d'ancienneté en catégorie 8.B3 passage en 8.B4.

Cela signifie que cette fonction n'atteindra pas automatiquement 8.C. »

Art. 3. -In hetzelfde artikel 2 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de beschrijving van de categorie 8.B 2^{de} operator zonder rijbewijs aangevuld met volgende bepaling:

“De ondernemingen verbinden zich ertoe een procedure te onderhandelen op bedrijfsniveau. De procedure omvat een objectieve beoordeling, de vereiste skills en de minimum anciënniteit.”

Art. 4. - -In hetzelfde artikel 2 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de beschrijving van de categorie 8.D Magazijnier aangevuld met volgende bepaling:

“Aanvangsbarema is 8.A. Na 12 maanden doorgroei naar 8.B. Na 2 jaar anciënniteit in categorie 8.B doorgroei naar 8.B2. Na 2 jaar anciënniteit in categorie 8.B2 doorgroei naar 8.B3. Na 2 jaar anciënniteit in categorie 8B3 doorgroei naar 8.B4.

Dit betekent dat deze functie niet automatisch doorgroeit naar 8.C.”

Art. 5. - -In hetzelfde artikel 2 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de beschrijving van de categorie 8.E Garagepersoneel aangevuld met volgende bepaling:

“Aanvangsbarema is 8.A. Na 12 maanden doorgroei naar 8.B. Na 2 jaar anciënniteit in categorie 8.B doorgroei naar 8.B2. Na 2 jaar anciënniteit in categorie 8.B2 doorgroei naar 8.B3. Na 2 jaar anciënniteit in categorie 8.B3 doorgroei naar 8.B4.

Dit betekent dat deze functie niet automatisch doorgroeit naar 8.C.”

Art. 6. - Dans le même article 2 de la même convention collective de travail, la description de la catégorie 8.F Contrôleur est complétée par la disposition suivante :

« L'échelle de départ est 8.B2. Progression vers 8.B3 après 5 ans. Après 2 ans d'ancienneté en catégorie 8.B3, passage en 8.B4.

Cela signifie que cette fonction n'atteindra pas automatiquement 8.C. »

Art. 7. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2023 et a la même durée de validité, les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention qu'elle modifie.

Art. 6. - -In hetzelfde artikel 2 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de beschrijving van de categorie 8.F Keurmeester aangevuld met volgende bepaling:

“Aanvangsbarema is 8.B2. Na 5 jaar doorgroei naar 8.B3. Na 2 jaar anciënniteit in categorie 8.B3 doorgroei naar 8.B4.

Dit betekent dat deze functie niet automatisch doorgroeit naar 8.C.”

Art. 7. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en heeft dezelfde geldigheidsduur, dezelfde opzeggingsmodaliteiten en –termijnen als de arbeidsovereenkomst welke zij wijzigt.