

Commission paritaire pour le nettoyage

Prime corona

Convention collective de travail du 18 novembre 2021

Article 1er. - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour le nettoyage, petites et moyennes entreprises et autres.

Art. 2. - Les partenaires sociaux constatent que, d'une part, les résultats des plus de 2000 entreprises de nettoyage pendant la crise présentent une image très diversifiée et, d'autre part, le secteur du nettoyage est un fournisseur de services nécessaire dans la lutte contre la propagation du virus Corona.

Art. 3. - Via le Fonds social pour le Nettoyage, une prime Corona de 500 euros maximum pour des prestations temps plein est attribuée aux travailleurs de la CP 121 au prorata des prestations (code 1 DMFA) durant la période du 1er avril 2020 au 30 mars 2021.

Période de référence : 01/04/2020 – 30/03/2021

DMFA Code 1 :

- travail effectif (y compris les heures de formation, les heures de prestations syndicales et les heures de formation syndicales);
- repos compensatoire ;
- incapacité de travail avec revenu garanti première semaine;
- période de préavis ou période couverte par une indemnité de rupture ou par une indemnité de reclassement;

Paritair comité voor de schoonmaak

Coronapremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2021

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters uit de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de schoonmaak ressorteren, kleine en middelgrote ondernemingen en anderen.

Art. 2. - De sociale partners stellen vast dat, enerzijds, de resultaten tijdens de crisis van de meer dan 2000 schoonmaakondernemingen een heel divers beeld vertonen en, anderzijds, de sector schoonmaak een noodzakelijke dienstverlener is in de strijd tegen de verspreiding van het Corona virus.

Art. 3. - Via het Sociaal Fonds voor de schoonmaak wordt een Coronapremie van maximum 500 euro voor een voltijdse prestatie toegekend, pro rata van de prestaties (code 1 DMFA) gedurende de periode lopende vanaf 1 april 2020 tot en met 30 maart 2021.

Referteperiode : 01/04/2020 – 30/03/2021

DMFA Code 1 :

- werkelijke arbeid (met inbegrip van opleidingsuren, uren syndicale prestaties en syndicale opleidingsuren);
- inhaalrust;
- arbeidsongeschiktheid met gewaarborgd loon 1ste week;
- periode van opzegtermijn of periode gedekt door verbrekingsvergoeding;

- petit chômage.;
- raison impérieuse avec maintien du salaire;
- jours fériés durant le contrat de travail, jours fériés après la fin du contrat de travail et jours de remplacement d'un jour férié;
- ...

En résumé : les jours pour lesquels une rémunération soumise aux cotisations ONSS est payée

Le prorata des prestations :

Pour les travailleurs à temps partiel, la déclaration DMFA mentionne le nombre d'heures Code 1.

Pour les travailleurs à temps plein, le nombre de jours est multiplié par 7,4 (= 37/5) pour obtenir le nombre d'heures.

Le nombre d'heures maximal pour le calcul est égal à 1.776 (= 48 x 37)

1.776 heures donnent droit au maximum de la prime corona de € 500

Quelques exemples

Situation 1 : temps plein, pas d'absences – 48 semaines x 37 h/semaine = 1.776 heures

Prime: 500 euro

Situation 2: temps partiel 23 heures par semaine, 3 semaines de maladie

48 semaines – 2 semaines = 46 semaines (la 1^{er} semaines de maladie = code 1 DMFA)

Total: 23 x 46 = 1.058 heures DMFA code 1.

Montant: 500 x 1058 / 1776 = 297,86.

- klein verlet;
- verlof om dwingende reden met behoud van loon;
- feestdagen tijdens de arbeidsovereenkomst, feestdagen na *het einde* van de arbeidsovereenkomst en vervangingsdagen van een feestdag;
- ...

Kortom: de dagen waarvoor aan de RSZ onderworpen loon wordt betaald.

De pro rata van de prestaties:

Voor de deeltijdse werknemers vermeldt de DMFA-aangifte het aantal uren Code 1.

Voor de voltijdse werknemers, wordt het aantal dagen vermenigvuldigd met 7,4 (= 37/5) om het aantal uren te bekomen.

Het maximaal aantal uren voor de berekening is gelijk aan 1.776 (= 48x37)

1.776 uren geven recht op de maximum coronapremie van € 500

Enkele voorbeelden

Situatie 1: voltijds, altijd doorgewerkt – 48 weken x 37 u/week = 1.776 uren

Premie: 500 euro.

Situatie 2: deeltijds 23 uren per week, 3 weken ziekte

48 weken – 2 weken = 46 weken (de 1^{ste} week ziekte = code 1 DMFA)

Totaal: 23 x 46 = 1058 uren DMFA code 1 .

Bedrag: 500 x 1058 / 1776 = 297,86.

Prime: 300 euro.

Situation 3: temps partiel 18 heures par semaine, 3 mois chômage temporaire

48 semaines – 13 semaines = 35 semaines
Total: $18 \times 35 = 630$ heures DMFA code 1
Montant: $500 \times 630 / 1776 = 177,36$

Prime: 180 euro

Situation 4: temps partiel 20 heures par semaine, 4 semaines de travail, 10 mois chômage temporaire

Total: $20 \times 4 = 80$ heures DMFA code 1
Montant: $500 \times 80 / 1776 = 22,52$

Prime: 30 euro

Prime corona

La prime corona est attribuée sur support papier sous forme de chèques dont la valeur nominale maximum est de 10 euros par chèque.

La prime corona mentionne clairement qu'elle est valable jusqu'au 31 décembre 2022.

La prime corona est envoyée par le Fonds social par lettre recommandée au nom du travailleur au cours de la deuxième quinzaine du mois de décembre 2021 et au plus tard, le 20 décembre 2021.

ONSS

Le Fonds social déclare les primes corona sont déclarées à l'ONSS sur la déclaration du 4^{ème} trimestre 2021 et paye la cotisation spéciale de 16,5 %.

Premie: 300 euro.

Situatie 3: deeltijds 18 uren per week, 3 maanden tijdelijke werkloosheid

48 weken – 13 weken = 35 weken
Totaal: $18 \times 35 = 630$ uren DMFA code 1
Bedrag: $500 \times 630 / 1776 = 177,36$

Premie: 180 euro

Situatie 4: deeltijds 20 uren per week, 4 weken gewerkt, 10 maanden tijdelijke werkloosheid

Totaal: $20 \times 4 = 80$ uren DMFA code 1
Bedrag: $500 \times 80 / 1776 = 22,52$

Premie: 30 euro.

Coronapremie

De coronapremie wordt toegekend op papieren drager onder de vorm van cheques met een nominale waarde van maximum 10 euro per cheque.

Op de coronapremie wordt duidelijk vermeld dat hij geldig is tot 31 december 2022.

De coronapremie wordt aangetekend verzonden door het Sociaal fonds op naam van de werknemer in de loop van de tweede helft van de maand december 2021 en ten laatste op 20 december 2021.

RSZ ^{Fonds}

Het Sociaal doet de aangifte van de coronapremies aan de RSZ op de aangifte van het 4^{de} trimester 2021 en betaalt de bijzondere bijdrage van 16,5%.

Art. 4. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 18 novembre 2021 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2021.

Art. 4. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 18 november 2021 en vervalt op 31 december 2021.