

## Commission paritaire pour le nettoyage

*Convention collective de travail du 25 octobre 2019, modifiant et prolongeant la convention collective de travail du 20 juin 2017 relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de l'âge de 62 ans pour certains travailleurs âgés (Convention enregistrée le 26 juillet 2017 sous le numéro 140550/CO/121)*

**Article 1er** – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour le nettoyage, petites et moyennes entreprises et autres.

Cette convention collective de travail s'applique également aux travailleurs salariés, sous contrat à durée indéterminée ou temporaire, pour des travaux effectués en Belgique, quel que soit le pays d'établissement de l'employeur.

**Art. 2.** - Le chapitre 1<sup>er</sup> premier 6 de la convention collective de travail du 20 juin 2017 relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de l'âge de 62 ans pour certains travailleurs âgés, rendue obligatoire par arrêté royal du 22 octobre 2017, publiée dans le *Moniteur belge* du 3 novembre 2017 est remplacé par les dispositions suivantes :

« CHAPITRE I. - Champ d'application

**Article 1er** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour le nettoyage, petites et moyennes entreprises et autres.

## Paritair comité voor de schoonmaak

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2019 tot wijziging en verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2017 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelag vanaf de leeftijd van 62 jaar ten gunste van sommige bejaarde werknemers (Overeenkomst geregistreerd op 26 juli 2017 onder het nummer 140550/CO/121)*

**Artikel 1.** – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers uit de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de schoonmaak ressorteren, kleine en middelgrote ondernemingen en anderen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal eveneens van toepassing zijn op elke werknemer in loondienst, met een onbeperkt of tijdelijk contract, voor werkzaamheden die in België worden uitgevoerd, welke ook het vestigingsland van de werkgever weze.

**Art. 2.** – Hoofdstuk 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2017 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelag vanaf de leeftijd van 62 jaar ten gunste van sommige bejaarde werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 oktober 2017, gepubliceerd in het *Belgisch staatsblad* van 3 november 2017 wordt vervangen door volgende bepalingen:

"HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

**Artikel 1.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers uit de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de schoonmaak ressorteren, kleine en middelgrote ondernemingen en andere.

**Art. 2.** - La convention collective de travail s'applique à tous les travailleurs liés par un contrat de travail à une entreprise du secteur du nettoyage qui sont licenciés et qui atteignent l'âge de 62 ans au moment de la fin du contrat de travail et pour autant qu'ils :

- 1) prouvent un passé professionnel de 40 ans (pour les hommes) et pour les femmes de 35 ans en 2019, 36 ans en 2020 et 37 ans en 2021 ;
- 2) puissent prétendre à une allocation de chômage ;
- 3) justifient d'une présence dans le secteur suffisante pour qu'ils aient, au cours des 10 dernières années bénéficié de 5 primes de fin d'année dont une au moins au cours des deux dernières années.

*Pour l'application du présent article pour la détermination de la fidélité au secteur, les périodes d'interruption de carrière sont neutralisées. »*

**Art. 3.** - La présente convention collective de travail produit ses effets au 1er janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2021.

**Art. 2.** - De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werknemers verbonden door een arbeidsovereenkomst aan een onderneming uit de sector schoonmaak die worden ontslagen en die de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, voor zover dat zij:

- 1) een beroepsloopbaan kunne bewijzen van 40 jaar (voor de mannen) en voor de vrouwen van 35 jaar in 2019, 36 jaar in 2020 en 37 jaar in 2021;
- 2) kunnen genieten van een werkloosheidsvergoeding;
- 3) een aanwezigheid in de sector rechtvaardigen die voldoende is geweest om in de loop van de 10 laatste jaren, 5 eindejaarspremies verkregen te hebben waaronder minstens één tijdens de laatste twee jaar.

*Voor de toepassing van dit artikel worden, voor de berekening van de getrouwheid aan de sector, de periodes van loopbaanonderbreking geneutraliseerd. »*

**Art. 4.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.