

## Commission paritaire pour le nettoyage

*Convention collective de travail du 14 novembre 2018 relative à la liaison des salaires à l'indice santé lissé.*

### CHAPITRE I. - Champ d'application

**Article 1<sup>er</sup>.** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour le nettoyage, petites et moyennes entreprises et autres.

Par "ouvriers" sont visés les ouvriers et ouvrières.

**Art. 2.** - Les salaires minima ainsi que les salaires effectivement payés, seront adaptés chaque 1<sup>er</sup> janvier et chaque 1<sup>er</sup> juillet de chaque année en fonction de l'évolution réelle de l'indice santé lissé, établi mensuellement par le FOD Economie et publié au *Moniteur belge*.

Par salaires effectivement payés on entend également les salaires à la pièce et les paiements de salaire au forfait.

**Art. 3.** - L'indice de référence est calculé au début de chaque semestre sur base de la moyenne arithmétique des indices santé lissés, de novembre et décembre de l'année -1 pour l'indexation au 1<sup>er</sup> janvier et de sur base de la moyenne arithmétique des indices santé lissés, de mai et juin de l'année pour l'indexation au 1<sup>er</sup> juillet.

A la date de l'indexation, les salaires minima ainsi que les salaires effectivement payés, sont multipliés par le quotient obtenu en divisant l'indice de référence du dernier semestre par l'indice de référence de

## Paritair comité voor de schoonmaak

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 2018 betreffende de koppeling van de lonen aan de afgevlakte gezondheidsindex.*

### HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

**Artikel 1.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders uit de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de schoonmaak ressorteren, kleine en middelgrote ondernemingen en andere.

Onder "arbeiders" verstaat men de arbeiders en arbeidsters.

**Art. 2.** - De minimumlonen, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen zullen op elke 1<sup>ste</sup> januari en 1<sup>ste</sup> juli van elk jaar aangepast worden in functie van de reële evolutie van het afgevlakte gezondheidsindexcijfer, maandelijks vastgesteld door de FOD Economie en bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

Onder werkelijk uitbetaalde lonen wordt eveneens verstaan de stuklonen en de forfaitair betaalde lonen.

**Art. 3.** - De referentie-index wordt berekend aan het begin van elk semester op basis van het rekenkundig gemiddelde van de afgevlakte gezondheidsindexcijfers, van november en december van het jaar -1 voor de indexatie op 1 januari en op basis van het rekenkundig gemiddelde van de afgevlakte gezondheidsindexcijfers, van mei en juni van het jaar voor de indexatie op 1 juli.

Op de datum van de indexatie, worden de minimumlonen evenals de werkelijk uitbetaalde lonen, vermenigvuldigd met het quotiënt verkregen door de referentie-index van het laatste semester te delen door de

l'avant-dernier semestre. Le résultat de ces adaptations de salaires est arrondi à 0,0005 €.

**Art. 4.** - Les partenaires sociaux s'engagent à négocier les éventuelles augmentations salariales conventionnelles futures aux mêmes dates fixes. L'adaptation découlant de la liaison à l'indice santé lissé est appliquée avant l'augmentation salariale éventuelle.

**Art. 5.** - Les majorations et diminutions dues aux fluctuations de l'indice santé lissé entrent en vigueur le 1er janvier et le 1er juillet de chaque année.

#### **CHAPITRE II. – Dispositions abrogatoires**

**Art. 6.** - La présente convention collective de travail remplace celle du 15 juin 2001 relative au rattachement des salaires à l'indice santé (convention enregistrée le 28 septembre 2001 sous le numéro 59034/CO/121).

#### **CHAPITRE VII. - Durée de la convention**

**Art. 7.** - La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de 3 mois, adressé par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire pour le nettoyage.

référéntie-index van het voorlaatste semester. Het resultaat van deze loonaanpassingen wordt afgerond op 0,0005 €.

**Art. 4.** – De sociale partners verplichten zich ertoe de eventuele toekomstige conventionele loonsverhogingen te onderhandelen op dezelfde vaste data. De aanpassing voortvloeiend uit de koppeling aan het afgevlakte gezondheidsindexcijfer wordt toegepast vooraleer de eventuele loonsverhoging wordt toegepast.

**Art. 5.** - De verhogingen en verlagingen ingevolge de schommelingen van het afgevlakte gezondheidsindexcijfer hebben uitwerking jaarlijks op 1 januari en op 1 juli.

#### **HOOFDSTUK II. – Opheffingsbepalingen**

**Art. 6.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 15 juni 2001 betreffende de koppeling van de lonen aan het gezondheidsindexcijfer (overeenkomst geregistreerd op 28 september 2001 onder het nummer 59034/CO/121).

#### **HOOFDSTUK VII. – Duur van de overeenkomst**

**Art. 7.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2019 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één der partijen opgezegd worden, mits een opzegging van 3 maanden, gericht bij aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair comité voor de schoonmaak.