

## Commission paritaire pour le nettoyage

*Convention collective de travail du 6 juin 2018 modifiant la convention collective de travail du 24 novembre 2005 relative au montant et modalités d'octroi et de liquidation des avantages complémentaires à charge du « Fonds social pour les entreprises de nettoyage et de désinfection » (Convention enregistrée le 5 janvier 2006 sous le numéro 77890/CO/121)*

### Préambule

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 104, conclu au sein du Conseil National du Travail.

**Article 1<sup>er</sup>** - Dans l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail du 24 novembre 2005 relative au montant et modalités d'octroi et de liquidation des avantages complémentaires à charge du « Fonds social pour les entreprises de nettoyage et de désinfection », rendue obligatoire par arrêté royal du 19 avril 2006 (*Moniteur belge du 1<sup>er</sup> août 2006*), le point 6° est remplacé par les dispositions suivantes :

*« 6° indemnité complémentaires au salaire à 4/5 dans le cadre d'une diminution de 1/5<sup>ème</sup> des emplois de fin de carrière ; »*

**Art. 2.** - Un nouveau Chapitre VII est introduit après l'article 27 de la même convention collective de travail, rédigé comme suit :

**« Chapitre VII - Indemnité complémentaires au salaire à 4/5 dans le cadre d'une diminution de 1/5<sup>ème</sup> des emplois de fin de carrière**

## Paritair comité voor de schoonmaak

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2018 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2005 betreffende het bedrag en toekenning- en uitkeringsmodaliteiten van de aanvullende voordelen ten laste van het "Sociaal fonds voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen" (Overeenkomst geregistreerd op 5 januari 2006 onder het nummer 77890/CO/121)*

### Inleiding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 104, gesloten in de schoot van de nationale Arbeidsraad.

**Artikel 1.** - In artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2005 betreffende het bedrag en toekenning- en uitkeringsmodaliteiten van de aanvullende voordelen ten laste van het "Sociaal fonds voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen", algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 april 2006 (*Belgisch staatsblad van 1 augustus 2006*), wordt het punt 6° vervangen door volgende bepalingen:

*"6° bijkomende uitkering als aanvulling op het 4/5 loon in het kader van een 1/5<sup>e</sup> landingsbaan;"*

**Art. 2.** - Een nieuw Hoofdstuk VII wordt ingevoegd na artikel 27 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, als volgt geformuleerd:

**"Hoofdstuk VII - Bijkomende uitkering als aanvulling op het 4/5 loon in het kader van een 1/5<sup>e</sup> landingsbaan**

**Art. 28.** – Les travailleurs qui, en application de l'article 8, §1, 1° de la CCT n° 103 conclue au sein du CNT, accèdent, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018, à une diminution de 1/5 dans le cadre des emplois de fin de carrière à partir de 55 ans ou au-delà perçoivent une indemnité à charge du Fonds social en complément du salaire à 4/5.

Les travailleurs qui, en application de l'article 3 de la CCT n° 127 conclue au sein du CNT, accèdent, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018, à une diminution de 1/5 dans le cadre des emplois de fin de carrière à partir de 55 ans ou au-delà perçoivent une indemnité à charge du Fonds social en complément du salaire à 4/5.

**Art. 29.** – Le montant de cette indemnité complémentaire est fixé à 70,95 € au 1<sup>er</sup> janvier 2018, liée à l'indice santé, comme les salaires.

**Art. 30.** – Cette indemnité est payée par mois calendrier échu. »

**Art. 28.** – De werknemers die in toepassing van artikel 8, §1,1° van de CAO nr 103 gesloten in de schoot van de NAR, vanaf 1 januari 2018 een 1/5<sup>e</sup> landingsbaan starten vanaf 55 jaar of later, ontvangen een bijkomende uitkering van het Sociaal fonds, als aanvulling op het 4/5<sup>e</sup> loon.

De werknemers die in toepassing van artikel 3 van de CAO nr 127, gesloten in de schoot van de NAR, vanaf 1 januari 2018 een 1/5<sup>e</sup> landingsbaan starten vanaf 55 jaar of later, ontvangen een bijkomende uitkering van het Sociaal fonds, als aanvulling op het 4/5<sup>e</sup> loon.

**Art. 29.** – Het bedrag van deze bijkomende vergoeding wordt vastgesteld op 70,95 € op 1 januari 2018, gekoppeld aan de gezondheidsindex, zoals de lonen.

**Art. 30.** – Deze tussenkomst wordt betaald per verlopen kalendermaand.”

**Art. 3.** - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2018 et a la même durée de validité, les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention qu'elle modifie.

**Art. 3.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2018 en heeft dezelfde geldigheidsduur, dezelfde opzeggingsmodaliteiten en –termijnen als de arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.