

Commission paritaire pour le nettoyage

Convention collective de travail du 6 juin 2018 relative à l'introduction d'un supplément spécial aux indemnités de chômage des chômeurs âgés.

Préambule

Cette convention collective de travail est conclue :

- en exécution du Protocole de convention collective de travail du 20 juin 2017 qui prévoit dans le cadre de la CCT 104, l'introduction d'un « canada dry » à partir de l'âge de 60 ans en tenant compte d'un cadre budgétaire de 480.000 € par an ;
- afin d'éviter à la fin de la carrière des maladies de longues durées tenant compte de la lourdeur du métier à partir d'un certain âge ;
- en faveur des travailleurs qui ont exécuté ce métier lourd et qui ne remplissent pas les conditions d'accès pour avoir droit au RCC.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1^{er}. - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour le nettoyage, petites et moyennes entreprises et autres.

Par "travailleurs" sont visés les ouvriers et ouvrières.

Art. 2. - La convention collective de travail s'applique à tous les travailleurs liés par un contrat de travail à une entreprise du secteur du nettoyage qui atteignent l'âge de 60 ans au moment de la fin du contrat de travail et pour

Paritaire comité voor de schoonmaak

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2018 betreffende de invoering van een speciale toeslag op werkloosheidsuitkeringen voor oudere werklozen.

Inleiding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten:

- in uitvoering van het protocol van collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2017 dat in het kader van de cao 104, voorziet in de invoering van een « canada dry » vanaf de leeftijd van 60 jaar, rekening houdend met een budget van 480.000 € per jaar;
- met het oog op het vermijden van langdurige ziektes aan het einde van de carrière, rekening houdend met de zwaarte van het beroep vanaf een zeker leeftijd;
- ten voordele van werknemers die dit zware beroep hebben uitgeoefend en die de toetredingsvoorwaarden om recht te hebben op SWT niet vervullen.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders uit de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de schoonmaak ressorteren, kleine en middelgrote ondernemingen en andere.

Onder "werknemers" verstaat men de arbeiders en arbeidsters.

Art. 2. - De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werknemers verbonden door een arbeidsovereenkomst aan een onderneming uit de sector schoonmaak die de leeftijd van 60 jaar hebben

autant qu'ils :

- 1) prouvent un passé professionnel comme travailleur de 20 ans ;
- 2) puissent prétendre à une allocation de chômage ;
- 3) justifient d'une présence dans le secteur suffisante pour qu'ils aient, au cours des 10 dernières années bénéficié de 5 primes de fin d'année dont une au moins au cours des deux dernières années

CHAPITRE II. – Financement

Art. 3. – Afin d'assurer le paiement de ces suppléments spéciaux jusqu'à leur terme, il est décidé que le montant nécessaire au paiement de chaque supplément, augmenté des charges, jusqu'à l'âge de la retraite devra être budgétisé dès le départ et placé sur un compte distinct.

Les interlocuteurs sociaux ont la ferme intention de réaliser cet objectif dans le cadre d'un budget de 480.000 € par an. Afin de contrôler cet objectif, les conditions d'octroi du supplément spécial feront l'objet d'une évaluation annuelle.

Art. 4. – Montant du supplément spécial, non-cumul, retenue éventuelle

Le chômeur décrit à l'article 2 perçoit un supplément spécial mensuel, égal à € 200 brut à charge du fonds social pour le nettoyage. Pour les temps partiel, le montant du supplément spécial mensuel est le résultat de la fraction de prestation Q/S (supplément spécial mensuel = € 200 x Q/S)

Le montant du supplément est lié à l'évolution de l'indice santé suivant les modalités d'application en la matière aux allocations de chômage.

bereikt op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, voor zover:

- 1) een beroepsloopbaan als werknemer kunnen bewijzen van 20 jaar;
- 2) zij kunnen genieten van een werkloosheidsvergoeding;
- 3) zij een aanwezigheid in de sector rechtvaardigen die voldoende is geweest om in de loop van de 10 laatste jaren, 5 eindejaarspremies verkregen te hebben waaronder minstens één tijdens de laatste twee jaar.

HOOFDSTUK II. – Financiering

Art. 3.- Om de betaling van deze speciale toeslagen tot op termijn te verzekeren wordt beslist dat het totaal bedrag dat nodig is voor de uitbetaling van elke toeslag, verhoogd met de lasten, tot op de leeftijd van het rustpensioen, zal moeten gebudgetteerd worden vanaf het vertrek en geplaatst op een afzonderlijke rekening.

De sociale partners zijn vastbesloten deze doelstelling te realiseren in het kader van een budget van 480.000 € per jaar. Met het oog op de controle van deze doelstelling, zullen de toekenningsvoorwaarden van deze speciale toeslag jaarlijks geëvalueerd worden.

Art. 4. – Bedrag van de speciale toeslag, geen cumul, eventuele afhouding

De werkloze, beschreven in artikel 2, ontvangt een maandelijks speciale toeslag, gelijk aan € 200 bruto ten laste van het sociaal fonds voor de schoonmaak. Voor de deeltijdsen is het bedrag van de maandelijks speciale toeslag gelijk aan het resultaat van de prestatiebreuk Q/S (maandelijks speciale toeslag = € 200 x Q/S)

Het bedrag van deze toeslag is gekoppeld aan de evolutie van de gezondheidsindex volgens de modaliteiten van toepassing inzake werkloosheidsvergoedingen.

La demande pour l'obtention de la présente indemnité se fait dans les normes fixées par le conseil d'administration du fonds social. Tous les trois mois, le chômeur doit prouver qu'il a bénéficié des indemnités de chômage suivant son régime d'indemnisation, de la manière fixée par le conseil d'administration du fonds social.

Le travailleur qui peut bénéficier du RCC mais choisit de ne pas revendiquer ce statut, n'aura pas droit au supplément prévu par cette convention collective de travail.

Le chômeur qui bénéficie du supplément spécial pour chômeurs âgés ne peut cumuler ce supplément avec l'indemnité complémentaire de chômage, ni de l'indemnité spéciale aux ouvriers en cas de licenciement pour raisons économiques à charge du Fonds social pour le nettoyage.

CHAPITRE VII. - Durée de la convention

Art. 5. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2018 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2020.

De aanvraag tot het bekomen van deze uitkering geschiedt in de vorm die de raad van beheer van het sociaal fonds vaststelt. Driemaandelijks moet de werkloze de bewijzen overleggen werkloosheidsuitkeringen te hebben ontvangen volgens zijn uitkeringsstelsel, in de vorm vastgesteld door de raad van beheer.

De werknemer die recht heeft op SWT, maar hierop geen aanspraak wenst te maken, komt niet in aanmerking voor de uitkering die in deze collectieve arbeidsovereenkomst is voorzien.

De werkloze, die van de speciale toeslag voor oudere werklozen geniet, mag deze toeslag niet cumuleren met de bijkomende werkloosheids-vergoeding, noch met de bijzondere vergoeding voor arbeiders in geval van ontslag om economische redenen ten laste van het Sociaal fonds voor de schoonmaak.

HOOFDSTUK VII. – Duur van de overeenkomst

Art. 5. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2018 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2020.