



ERRATUM

Commission paritaire pour le nettoyage

**CCT n° 144639/CO/121
du 21/12/2017**

Correction du texte français :

- L'article 3 doit être modifié comme suit : « L'article 3bis, § 1er de la même convention collective de travail est complété comme suit : "La trajectoire de croissance de 5 p.c. sur base annuelle **est retenue** pour réaliser à terme l'objectif de 5 jours de formation en moyenne par an et par équivalent temps plein, étant entendu que les heures de formation sont converties en jours. L'objectif est considéré comme une moyenne et donc pas comme un droit individuel. ».

Correction dans les deux langues :

- L'article 4 doit être corrigé comme suit :
« Après l'article 3bis de la même convention collective de travail, il est introduit un nouveau chapitre **IV III bis**, formulé comme suit : "Chapitre **IV III bis** - Détermination du nombre de jours consacrés en moyenne à la formation par équivalent temps plein.

Art. 3ter. Chaque année calendrier, le Centre de Formation du Nettoyage détermine le nombre de jours consacrés en moyenne à la formation par équivalent temps plein, à l'aide des Déclarations multifonctionnelles des 4 trimestres, en calculant : (...) ».

ERRATUM

Paritair Comité voor de schoonmaak

**CAO nr. 144639/CO121
van 21/12/2017**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 3 moet als volgt verbeterd worden :
« L'article 3bis, § 1er de la même convention collective de travail est complété comme suit : "La trajectoire de croissance de 5 p.c. sur base annuelle **est retenue** pour réaliser à terme l'objectif de 5 jours de formation en moyenne par an et par équivalent temps plein, étant entendu que les heures de formation sont converties en jours. L'objectif est considéré comme une moyenne et donc pas comme un droit individuel. ».

Verbetering in beide talen :

- Artikel 4 moet als volgt verbeterd worden :
« Na artikel 3bis van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt een nieuw hoofdstuk **IV III bis** ingevoegd, als volgt geformuleerd : "Hoofdstuk **IV III bis** - Vaststelling van het gemiddeld aantal dagen besteed aan opleiding per voltijds equivalent.

Art. 3ter. Elk kalenderjaar stelt het Opleidingscentrum van de Schoonmaak het gemiddeld aantal dagen besteed aan opleiding per voltijds equivalent vast, aan de hand van de Multifunctionele aangiften van de 4 trimesters, door berekening van : (...) ».

Correction du texte néerlandais :

- Dans cet article 4 corrigé « $X = \text{Aantal werknemers FTE} = (A \times C)B$ » doit être corrigé en « $X = \text{Aantal werknemers FTE} = (A \times C)/B$ ».

Correction du texte français :

- Dans cet article 4 corrigé « $D = \text{Nombre d'heures de formation subventionné par le Centre de formation dans l'année calendrier}$ » doit être corrigé en « $D = \text{Nombre d'heures de formation subventionné par le Centre de formation du Nettoyage dans l'année calendrier}$ ».

Décision du

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :


- In het verbeterd artikel 4 moet « $X = \text{Aantal werknemers FTE} = (A \times C)B$ » verbeterd worden in « $X = \text{Aantal werknemers FTE} = (A \times C)/B$ ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In het verbeterd artikel 4 moet « $D = \text{Nombre d'heures de formation subventionné par le Centre de formation dans l'année calendrier}$ » verbeterd worden in « $D = \text{Nombre d'heures de formation subventionné par le Centre de formation du Nettoyage dans l'année calendrier}$ ».

Beslissing van

29 -03- 2018



Commission paritaire pour le nettoyage

Paritair comité voor de schoonmaak

Convention collective de travail du 21 décembre 2017, modifiant la convention collective de travail du 12 juin 2008 relative aux mesures en faveur de l'emploi et de la formation des groupes à risque (enregistrée le 25 juillet 2008 sous le numéro 88935/CO/121 et rendue obligatoire par arrêté royal du 19 janvier 2009, Moniteur belge du 10 février 2011).

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2008 betreffende de maatregelen ten voordele van de werkgelegenheid en de vorming van risicogroepen (geregistreerd op 25 juli 2008 onder het nummer 88935/CO/121 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 januari 2009, Belgisch staatsblad van 10 februari 2009).

Article 1^{er} - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour le nettoyage, petites et moyennes entreprises et autres.

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters uit de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de schoonmaak ressorteren, kleine en middelgrote ondernemingen en anderen.

Cette convention collective de travail s'applique également aux ouvriers ou ouvrières salariés, sous contrat à durée indéterminée ou déterminée, pour des travaux effectués en Belgique, quel que soit le pays d'établissement de l'employeur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal eveneens van toepassing zijn op elke arbeider of werkster in loondienst, met een onbeperkt of tijdelijk contract, voor werkzaamheden die in België worden uitgevoerd, welke ook het vestigingsland van de werkgever weze.

Art. 2. - Le préambule de la convention collective de travail du 12 juin 2008 relative aux mesures en faveur de l'emploi et de la formation des groupes à risque est complété comme suit :

Art. 2. - De inleiding van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2008 betreffende de maatregelen ten voordele van de werkgelegenheid en de vorming van risicogroepen wordt als volgt vervolledigd:

« Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 5 mars 2007 concernant le travail faisable et maniable, Chapitre 2 - Travail faisable, Section 1^{re} - Investir dans la formation, articles 11 et 12,2° : »

“Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende wendbaar en werkbaar werk, Hoofdstuk 2 - Werkbaar werk, Afdeling 1 - Investeren in opleiding, artikels 11 en 12,2^o”

Art. 3. - L'article 3bis § 1 de la même convention collective de travail est complété comme suit :

Art. 3. - Artikel 3bis § 1 van dezelfde arbeidsovereenkomst wordt als volgt vervolledigd:

« La trajectoire de croissance de 5 pct sur base annuelle pour réaliser à terme l'objectif de 5 jours de formation en moyenne par an et par équivalent temps plein, étant entendu que les heures de formation sont converties en »

“Het groeipad van 5 p.c. op jaarbasis wordt aangehouden om op termijn de doelstelling van 5 opleidingsdagen per jaar en per voltijds equivalent te bereiken, met dien verstande dat de opleidingsuren worden omgezet in

jours. L'objectif est considéré comme une moyenne et donc pas comme un droit individuel.

La mise en œuvre pratique de cet effort est poursuivie en menant des actions soutenues par le Centre de Formation du Nettoyage, entre autres

- promotion du dictionnaire et son utilisation
- organisation des cours ergonomie
- organisation des cours VCA
- élargissement du reclassement professionnel sectoriel aux travailleurs dont le contrat de travail a été résilié par l'employeur moyennant un délai de préavis ou indemnité d'au moins 30 semaines
- améliorer une offre de formation utile, adaptée et intéressante
- »

11bis

11bis

Art. 4. – Après l'article 3bis de la même convention collective de travail, il est introduit un nouveau chapitre ~~X~~, formulé comme suit :
« Chapitre ~~X~~ – Détermination du nombre de jours consacrés en moyenne à la formation par équivalent temps plein

Art. 3 bis
Chaque année calendrier, le Centre de Formation du Nettoyage détermine le nombre de jours consacrés en moyenne à la formation par équivalent temps plein, à l'aide des Déclarations multifonctionnelles des 4 trimestres, en calculant :

- I. le nombre travailleurs ETP et le nombre de jours ETP sur base de la formule suivante :

A = Nombre de travailleurs ayant eu des prestations
B = Nombre d'heures annuel ETP = A x 1.650 heures

de formations. La destination est considérée comme une moyenne et donc pas comme un droit individuel.

La mise en œuvre pratique de cet effort est poursuivie en menant des actions soutenues par le Centre de Formation du Nettoyage, entre autres

- promotion du dictionnaire et son utilisation
- organisation des cours ergonomie
- organisation des cours VCA
- élargissement du reclassement professionnel sectoriel aux travailleurs dont le contrat de travail a été résilié par l'employeur moyennant un délai de préavis ou indemnité d'au moins 30 semaines
- améliorer une offre de formation utile, adaptée et intéressante
- »

11bis

11bis

Art. 4. – Na artikel 3bis van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt een nieuw hoofdstuk ~~X~~ ingevoegd, als volgt geformuleerd:
"Hoofdstuk ~~X~~ – Vaststelling van het gemiddeld aantal dagen besteed aan opleiding per voltijds equivalent

Art. 3 bis
Elk kalenderjaar stelt het Opleidingscentrum van de Schoonmaak het gemiddeld aantal dagen besteed aan opleiding per voltijds equivalent vast, aan de hand van de Multifunctionele aangiffen van de 4 trimesters, door berekening van:

- I. het aantal werknemers FTE et het aantal dagen FTE op basis van volgende formule:

A = Aantal werknemers met prestaties
B = Aantal uren per jaar FTE = A x 1.650 uren

C = Nombre d'heures réellement payés (DmfA code 1)

X = Nombre de travailleurs ETP = (A x C)/B

II. détermination du nombre de jours ETP consacré à la formation

D = Nombre d'heures de formation subventionné par le Centre de formation *de Nettoyage*
dans l'année calendrier

E = Nombre d'heures de formation des demandeurs d'emploi

Nombre de jours de formation ETP = ((D + E)/(7,3))/X

Pour déterminer l'effort de formation, les formations suivantes sont prises en compte :

1. le programme de formation laveurs de vitres
2. les formations organisées par les entreprises, internes et externes, formelles et informelles
3. la formation syndicale
4. l'outplacement
5. les formations destinées aux demandeurs d'emploi, organisées par ACTIRIS, ADG, FOREM et VDAB et subventionnées par le Centre de Formation du Nettoyage

III. rapportage

Le CFN fera parvenir aux entreprises une liste reprenant le nombre de personnes, le nombre d'heures de formation et les modules de formation. Etant donné que le délai pour l'introduction des demandes de remboursement est de 3 ans, les données portent sur les résultats de l'année -3.

Au niveau de l'entreprise on décide de l'organe adéquat pour cette information, CE, ou DS.

C = Aantal werkelijk betaalde uren (DMFA code 1)

X = Aantal werknemers FTE = ~~(A x C)/B~~
(A x C)/B

II. vaststelling van het aantal dagen FTE besteed aan opleiding

D = Aantal uren opleiding gesubsidieerd door het Opleidingscentrum van de schoonmaak in het kalenderjaar

E = Aantal uren opleiding van werkzoekenden

Aantal dagen opleiding FTE = ((D+E)/(7,3))/X

Om de opleidingsinspanning te bepalen, worden volgende opleidingen in rekening gebracht

1. het opleidingsprogramma voor ruitenwassers
2. de opleidingen georganiseerd door de ondernemingen, interne en externe, formele en informele
3. de syndicale vorming
4. het outplacement
5. de opleiding bestemd voor werkzoekenden, georganiseerd door ACTIRIS, ADG, FOREM en VDAB en gesubsidieerd door het Opleidingscentrum van de Schoonmaak

III. rapportering

Het OCS bezorgt jaarlijks aan de ondernemingen een lijst waarop het aantal personen, de uren vorming en de vormingsmodules worden vermeld. Aangezien de termijn om aanvragen voor subsidiëring in te dienen 3 jaar bedraagt, betreffende de gegevens de resultaten van het jaar -3.

Op niveau van de onderneming wordt beslist over het passend orgaan voor deze informatie, OR of SD.

Art. 5. – Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et a la même durée de validité, les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention qu'elle modifie.

Art. 5. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en heeft dezelfde geldigheidsduur, dezelfde opzeggingsmodaliteiten en –termijnen als de arbeidsovereenkomst welke zij wijzigt.