

Commission paritaire pour le nettoyage

Convention collective de travail du 21 mars 2017

Modification de la convention collective de travail du 5 mars 2007 fixant les paramètres pour un calcul uniforme du temps de déplacement de l'établissement de l'employeur au 1^{er} chantier et le retour du dernier chantier (Convention enregistrée le 5 avril 2007 sous le numéro 82423/CO/121)

Article 1er – Le premier alinéa de l'article 1^{er} de la convention collective de travail du 5 mars 2007 fixant les paramètres pour un calcul uniforme du temps de déplacement de l'établissement de l'employeur au 1^{er} chantier et le retour du dernier chantier, rendue obligatoire par arrêté royal du 12 juillet 2007, publiée dans le *Moniteur belge* du 6 août 2007 est remplacé par les dispositions suivantes :

« *La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs, appartenant aux catégories 8 jusqu'à 8C de la classification des fonctions, des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour les Entreprises de Nettoyage et de Désinfection, P.M.E. et autres.* »

Art. 2. – Le même article 1^{er} de la même convention collective de travail est complété comme suit :

« *Cette CCT s'applique également aux travailleurs salariés, sous contrat à durée indéterminée ou temporaire, en service d'une entreprise ressortissant à la Commission paritaire pour le nettoyage, pour des travaux effectués à l'étranger.* »

Paritair comité voor de schoonmaak

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2017

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 maart 2007 tot vaststelling van de parameters voor een eenvormige berekening van de verplaatsingstijd van de vestigingsplaats van de werkgever naar de 1^{ste} werf en de terugkeer van de laatste werf (Overeenkomst geregistreerd op 5 april 2007 onder het nummer 82423/CO/121)

Artikel 1. – De eerste alinea van artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 maart 2007 tot vaststelling van de parameters voor een eenvormige berekening van de verplaatsingstijd van de vestigingsplaats van de werkgever naar de 1^{ste} werf en de terugkeer van de laatste werf, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 juli 2007, gepubliceerd in het *Belgisch staatsblad* van 6 augustus 2007 wordt vervangen door volgende bepalingen:

“*Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers, behorend tot de categorieën 8 tot 8C van de functieclassificatie, uit de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen ressorteren, K.M.O. en anderen.*”

Art. 2. – Hetzelfde artikel 1 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt aangevuld als volgt:

“*Deze cao is eveneens van toepassing op de werknemers in loondienst, met een onbeperkt of tijdelijk contract, in dienst van een onderneming die ressorteert onder het Paritair comité voor de schoonmaak, voor werkzaamheden uitgevoerd in het buitenland.*”

Art. 3. – Entre le deuxième et le troisième alinéa de l'article 6 de la même convention collective de travail, il est introduit un nouvel alinéa, formulé comme suit :

« La correspondance entre le temps de déplacement effectif et la vitesse moyenne est contrôlée à l'aide du trac & trace ou du Unit à bord.

Au cas où la vitesse moyenne est inférieure à 70 km par heure, la vitesse effective est considérée pour faire le calcul de la formule des km qui dépassent les 120.

En cas de désaccord, le travailleur reçoit à sa demande une copie du calcul et de l'information de source de ses trajets parcourus. »

Art. 4. - L'article 7 de la même convention collective de travail est remplacé par les dispositions suivantes :

« Pour déterminer les paramètres du temps de déplacement, il est fait usage d'itinéraires (mappy, google maps, via Michelin, route.net, ...), dans lesquels on choisit les options express et poids lourds correspondant au véhicule utilisé.

La correspondance entre le temps de déplacement effectif et la vitesse moyenne est contrôlée à l'aide du trac & trace ou du Unit à bord. Temps = distance /vitesse moyenne.

En cas de dépassement du temps de déplacement, le temps de dépassement sera rémunéré comme temps de travail.

En cas de désaccord, le travailleur reçoit à sa demande une copie du calcul et de l'information de source de ses trajets parcourus. »

Art. 5. - L'article 8 de la même convention collective de travail est remplacé par les dispositions suivantes :

« Sans préjudice des dispositions prévues ci-dessous, les travailleurs appartenant aux catégories 8 de la classification des fonctions ont, pour le

Art. 3. – Tussen de tweede en de derde alinea van artikel 6 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst een nieuwe alinea ingevoegd, geformuleerd als volgt:

“De overeenstemming tussen de effectieve verplaatsingstijd en de gemiddelde snelheden worden met track & trace of de On Board Unit gecontroleerd.

Ingeval de gemiddelde snelheid lager is dan 70 km per uur, wordt de effectieve snelheid genomen om de berekening te maken in de formule van meer dan 120 km.

In geval van onenigheid krijgt de werknemer op zijn vraag een afdruk van de berekening en broninformatie van zijn afgelegde trajecten.”

Art. 4. - Artikel 7 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door de volgende bepalingen:

“Om de parameters van de reistijd te bepalen wordt gebruik gemaakt van routeplanners (mappy, google maps, via Michelin, route.net,...), daarin wordt gekozen voor de opties snelweg en vrachtwagen overeenkomstig het gebruikte voertuig.

De overeenstemming tussen de effectieve verplaatsingstijd en de gemiddelde snelheden worden met track & trace of de On Board Unit gecontroleerd. Tijd = afstand/gemiddelde snelheid.

In geval van overschrijding van de verplaatsingstijd, wordt de overschrijding als arbeidstijd vergoed.

In geval van onenigheid krijgt de werknemer op zijn vraag een afdruk van de berekening en broninformatie van zijn afgelegde trajecten.”

Art. 5. - Artikel 8 van de dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door de volgende bepalingen:

“Onverminderd bovenstaande bepalingen, hebben de werknemers behorend tot de categorieën 8 van de functieclassificatie, voor de verplaatsing van de

déplacement de l'établissement de l'employeur au 1^{er} chantier et le retour du dernier chantier, droit à une indemnité de mobilité de € 0,1316 par kilomètre. »

Art. 6. – Le dernier alinéa de l'article 9 de la même convention collective de travail est remplacé par la disposition suivante :

« *Problèmes avec des heures du départ sont discutés en délégation syndicale.* »

Art. 7. - Un article 10bis est introduit dans la même convention collective de travail, formulé comme suit :

« *Art. 10bis - Les travailleurs qui arrivent à l'établissement de l'employeur avant la fin de leur temps de travail journalier doivent se manifester au planning ou au responsable. Les travailleurs qui ne se manifestent pas sont pointés comme absent injustifié.*

- L'employeur offre du travail supplémentaire, oui ou non, sur l'établissement → le travailleur exécute le travail
- L'employeur offre du travail supplémentaire, oui ou non, sur l'établissement et le travailleur ne veut pas exécuter ce travail → le travailleur choisit récupération ou s'il n'a plus de récup → absence autorisée
- L'employeur n'offre pas de travail supplémentaire → paiement des prestations suivant le principe « un jour commencé est un jour travaillé » »

Art.8. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2016 et a la même durée de validité, les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention qu'elle modifie.

vestigingsplaats van de werkgever naar de 1^{ste} werf en de terugkeer van de laatste werf, recht op een mobiliteitsvergoeding van € 0,1316 per kilometer. »

Art. 6. – De laatste alinea van artikel 9 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door volgende bepaling:

“*Problemen met vertrektijden worden in de syndicale delegatie besproken.*”

Art. 7. - Een artikel 10bis wordt ingevoegd in dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, geformuleerd als volgt:

“*Art. 10bis - Werknemers die voor het einde van hun dagelijkse arbeidstijd terug aankomen in de vestiging van de werkgever moeten zich melden op de planning of bij de verantwoordelijke. Werknemers die zich niet melden worden voor het resterende aantal uren als ongewettigd afwezig gepointeerd.*

- *De werkgever biedt bijkomend werk aan, al dan niet, op de vestiging → de werknemer voert het werk uit*
- *De werkgever biedt bijkomende werk aan, al dan niet, op de vestiging en de werknemer wenst dit werk niet uit te voeren → de werknemer kiest voor recuperatie of indien geen recuperatie meer voorhandig → toegestane afwezigheid*
- *De werkgever biedt geen bijkomend werk → betaling van de prestaties volgens het principe “een begonnen dag is een gewerkte dag”*”

Art. 8. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 en heeft dezelfde geldigheidsduur, dezelfde opzeggingsmodaliteiten en –termijnen als de arbeidsovereenkomst welke zij wijzigt.