

Commission paritaire pour le nettoyage

Convention collective de travail du 28 janvier 2014

Modification de la convention collective de travail du 30 juin 2011, relative aux salaires, sursalaires et primes. (Convention enregistrée le 23 juillet 2012 sous le numéro 110320/CO/121)

Article 1^{er} – Dans le chapitre III. – Primes et indemnités de la convention collective de travail, il est introduit un nouveau titre C. *bis*, formulé comme suit:

"C. *bis* Prime de permanence

Art. 5. *bis* - Si un travailleur est disposé à assurer une permanence lors d'un week-end, pont ou jour férié, ceci étant prouvé par la remise d'un téléphone ou d'un écrit, les primes suivantes seront dues:

- pour un week-end: € 52,3195 (valeur au 01/01/2014)
- pour un jour férié, pont ou jour de repos en semaine: € 26,1665 (valeur au 01/01/2014)

Ces primes sont liées à l'indice santé comme les salaires"

Art. 2. - L'article 12 de la convention collective de travail est complété par les dispositions suivantes:

" A partir du 1^{er} janvier 2014 l'indemnité RGPT accordée par jour presté, est portée à 0,83 EUR net.

Cette mesure ne s'applique pas pour les ouvriers des catégories 8 ayant droit à l'indemnité journalière.

Par exception, certains ouvriers exécutent leurs travaux au sein du siège de l'entreprise (par exemple le personnel des incinérateurs). Ces ouvriers, ainsi que les ouvriers des catégories 8, recevront également une indemnité de la

Paritair comité voor de schoonmaak

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2014

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2011, betreffende de lonen, loontoeslagen en premies. (Overeenkomst geregistreerd op 23 juli 2012 onder het nummer 110320/CO/121)

Artikel 1. – In hoofdstuk III. – Premies en vergoedingen van de collectieve arbeidsovereenkomst, wordt een nieuwe titel C. *bis* ingevoegd, als volgt geformuleerd:

"C. *bis*. Permanentiepremie

Art. 5. *bis* - Indien een werknemer bereid is om op een weekend-, brug- of feestdag een permanentie te verzekeren en dat dit blijkt uit het meegeven van een telefoon of enig geschrift, zullen de volgende premies verschuldigd zijn:

- voor een weekend: € 52,3195 (waarde op 01/01/2014)
- voor een feestdag, brug- of rustdag in de week: € 26,1665 (waarde op 01/01/2014)

Deze premies zijn gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, zoals de lonen."

Art. 2. - Artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervolledigd met volgende bepalingen:

Vanaf 1 januari 2014 wordt de ARAB vergoeding per gepresterde dag op netto 0,83 EUR gebracht.

Deze maatregel is niet van toepassing voor de arbeiders van de categorieën 8 die recht hebben op een dagvergoeding.

Uitzonderlijk voeren bepaalde werknemers hun werkzaamheden uit op de zetel van de onderneming (bijvoorbeeld het personeel van de verbrandingsovens). Deze arbeiders, evenals de arbeiders van de

même valeur nette par jour presté. Cette indemnité peut être payée soit en accordant des éco chèques, soit via d'autres moyens nets officiels à négocier au sein de l'entreprise."

Art. 3. - La rubrique "b. Prime de démarrage" de l'article 14 de la convention collective de travail, est complétée comme suit:

"A partir du 1er janvier 2014, la prestation sera payée minimum 3 heures."

Art. 4. – La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2014 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2015.

catégorieën 8, ontvangen eveneens een vergoeding van netto dezelfde waarde per gepresteerde dag. Deze vergoeding kan betaald worden ofwel door toekenning van ecocheques, ofwel via andere officiële netto maatregelen die op ondernemingsvlak worden onderhandeld.

Art. 3. - De rubriek "b. Startpremie" van artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst, wordt aangevuld als volgt:

"Vanaf 1 januari 2014, zal de prestatie minimum aan 3 uren vergoed worden."

Art. 4. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 et houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2015.