

Commission paritaire pour le nettoyage

Convention collective de travail du 2 décembre 2010, modifiant la convention collective de travail du 24 novembre 2005 relative au montant et modalités d'octroi et de liquidation des avantages complémentaires à charge du « Fonds social pour les entreprises de nettoyage et de désinfection »

Préambule

La présente convention sert à éviter des erreurs d'interprétation relatives à la condition d'âge pour pouvoir prétendre au supplément spécial aux indemnités de chômage des chômeurs âgés.

Article 1^{er} - L'article 28 de la convention collective de travail du 24 novembre 2005 relative au montant et modalités d'octroi et de liquidation des avantages complémentaires à charge du « Fonds social pour les entreprises de nettoyage et de désinfection », rendue obligatoire par arrêté royal du 19 avril 2006 (*Moniteur belge du 1^{er} août 2006*), il est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 28. - Le supplément est réservé :

- aux chômeurs du secteur ayant au moins 55 ans au moment de la fin du contrat de travail et expire lorsque le chômeur atteint l'âge de la retraite;
- aux travailleurs du secteur ayant au moins 55 ans au moment de la réduction des prestations, qui conviennent de commun accord avec leur employeur de réduire leurs prestations d'un temps plein vers un mi-temps, prestés en jours entiers et expire lorsque le chômeur atteint l'âge de la retraite. «

Paritair comité voor de schoonmaak

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2010, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2005 betreffende het bedrag en toekennings- en uitkeringsmodaliteiten van de aanvullende voordelen ten laste van het "Sociaal fonds voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen"

Inleiding

Deze overeenkomst strekt tot het vermijden van interpretatieproblemen betreffende de leeftijdsvoorwaarde om aanspraak te kunnen maken op de speciale toeslag op werkloosheidsuitkeringen voor oudere werknemers.

Artikel 1. – Artikel 28 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2005 betreffende het bedrag en toekennings- en uitkeringsmodaliteiten van de aanvullende voordelen ten laste van het "Sociaal fonds voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen", algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 april 2006 (*Belgisch staatsblad van 1 augustus 2006*), wordt vervangen door de volgende bepalingen:

"Art. 28. - De uitkering is voorbehouden

- aan werklozen uit de sector van minstens 55 jaar oud op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en vervalt bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd;
- aan de werknemers van de sector van minstens 55 jaar oud op het ogenblik van de vermindering van de arbeidsprestaties, die in onderlinge overeenstemming met hun werkgever hun arbeidsprestaties verminderen van een voltijdse tot een halftijdse tewerkstelling, gepresteerd in volle dagen en vervalt bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd."

Art.2. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} mai 2003 et a la même durée de validité, les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention qu'elle modifie.

Art. 3. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 2003 en heeft dezelfde geldigheidsduur, dezelfde opzeggingsmodaliteiten en –termijnen als de arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.