

Commission paritaire pour le nettoyage

Convention collective de travail du 17 septembre 2010, modifiant la convention collective de travail du 12 juin 2008 relative aux mesures en faveur de l'emploi et de la formation des groupes à risque

Article 1^{er} - Le préambule de la convention collective de travail du 12 juin 2008 relative aux mesures en faveur de l'emploi et de la formation des groupes à risque, rendue obligatoire par arrêté royal du 19 janvier 2009 (*Moniteur belge du 10 février 2009*), est complété comme suit :

« Cette convention collective de travail est conclue en exécution de :

- la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (*Moniteur belge du 30 décembre 2005*) ;
- l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation (*Moniteur belge du 5 décembre 2007*). »

Art. 2. –L'intitulé du chapitre III de la même convention collective de travail est modifié comme suit :

« CHAPITRE III – *Financement et engagement de formation* »

Art. 3. – Un article *3bis* est introduit entre l'article 3 et l'article 4 dans la même convention collective de travail, formulé comme suit :

« Art. *3bis* § 1^{er} Les partenaires sociaux s'engagent à augmenter annuellement de 5 p.c. le degré de participation à la formation pour

Paritair comité voor de schoonmaak

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 september 2010, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2008 betreffende de maatregelen ten voordele van de werkgelegenheid en de vorming van risicogroepen

Artikel 1. – De inleiding van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2008 betreffende de maatregelen ten voordele van de werkgelegenheid en de vorming van risicogroepen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 januari 2009 (*Belgisch staatsblad van 10 februari 2009*), wordt aangevuld als volgt:

“Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van:

- de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (*Belgisch staatsblad van 30 december 2005*);
- het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren (*Belgisch staatsblad van 5 december 2007*).”

Art. 2. – Het opschrift van hoofdstuk III van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt als volgt gewijzigd:

“HOOFDSTUK III – *Financiering en opleidingsverbintenis*”

Art. 3. – Een artikel *3bis* wordt ingevoegd tussen artikel 3 en artikel 4 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, geformuleerd als volgt:

“Art. *3bis* §1. De sociale partners engageren zich om de participatiegraad inzake vorming voor het geheel van de sector jaarlijks met 5 pct te

l'ensemble du secteur.

§ 2. Chaque entreprise instaure une stratégie adaptée en matière de formation, comprenant un plan de formation visant à l'introduction et l'amélioration des circonstances et des techniques de travail. Ces plans de formation sont introduits auprès de l'asbl Centre de formation de nettoyage sous forme de réservations de subsides.

Les heures de formation sont rémunérées comme temps de travail.

A la fin de la formation, l'entreprise de nettoyage introduit une demande de paiement de subsides auprès de l'asbl Centre de formation du nettoyage. »

Art.4. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 17 septembre 2010 et a la même durée de validité, les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention qu'elle modifie.

verhogen.

§ 2. Elke onderneming voert een aangepast beleid inzake vorming waarbij een opleidingsplan wordt opgemaakt gericht op de introductie en verbetering van de arbeidsomstandigheden en –technieken. Deze opleidingsplannen worden ingediend bij de vzw Opleidingscentrum van de schoonmaak onder de vorm van reserveringen van subsidies.

De opleidinguren worden vergoed als arbeidstijd.

Aan het eind van de opleiding dient het schoonmaakbedrijf een aanvraag tot uitkering van subsidies in bij de vzw Opleidingscentrum van de schoonmaak.”

Art. 4. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 17 september 2010 en heeft dezelfde geldigheidsduur, dezelfde opzeggingsmodaliteiten en –termijnen als de arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.