

Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection

Convention collective de travail du 15 juin 2001 relative à la reprise de personnel suite à un transfert d'un contrat d'entretien.

Article 1^{er} – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection.

Elle s'applique également aux ouvriers salariés, sous contrat de travail à durée indéterminée ou temporaire, pour des travaux effectués en Belgique, même s'ils sont en service d'un employeur établi à l'étranger, dont les activités ressortissent à la Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection.

Cette convention collective de travail s'applique quand des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection sont appelées à se succéder lors d'un changement de prestataire de contrat d'entretien.

Cette convention collective de travail s'applique pour les transferts de contrats d'entretien pour lesquels au moins 3 ouvriers sont concernés.
A partir du 1^{er} mai 2003, ce seuil de 3 ouvriers sera supprimé.

Art. 2. – L'employeur qui perd le contrat d'entretien réalisera la continuité des contrats de travail des ouvriers protégés (les délégués syndicaux et les élus et candidats aux élections sociales) au sein de son entreprise.
Les ouvriers sont tenus à collaborer en toute équité.

Art. 3. – Les ouvriers ayant au moins six mois d'ancienneté sur le chantier, qui n'atteignent pas l'âge de la pension et qui n'ont pas, dans le respect des clauses essentielles du contrat de travail, accepté la proposition éventuelle de reclassement faite par l'entreprise sortante, entrent de plein droit en service

Paritair comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2001 betreffende personeelsovername ten gevolge van hergunning van een onderhoudscontract.

Artikel 1. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters uit de ondernemingen welke onder het Paritair comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen ressorteren.

Zij is eveneens van toepassing op de werklieden en werksters, tewerkgesteld met arbeidsovereenkomst voor onbepaalde of voor bepaalde duur, voor werkzaamheden uitgevoerd in België, ook als ze in dienst zijn van een werkgever gevestigd in het buitenland, waarvan de activiteiten ressorteren onder het Paritair comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing als ondernemingen ressorterend onder het Paritair comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen elkaar opvolgen in geval van wijziging van leverancier voor een onderhoudscontract.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing voor wisseling van onderhoudscontracten waarbij minstens 3 arbeiders betrokken zijn.
Vanaf 1 mei 2003 wordt deze drempel van 3 arbeiders afgeschaft.

Art. 2. – De werkgever die het onderhoudscontract verliest, zal de continuïteit van de arbeidsovereenkomsten van de beschermde werknemers (syndicale afgevaardigden en de kandidaten en verkozenen bij de sociale verkiezingen) verwezenlijken binnen zijn onderneming.
De werknemers verlenen in alle redelijkheid hun medewerking.

Art. 3. – De arbeiders met een anciënniteit van minstens zes maanden op de werf, die de pensioengerechtigde leeftijd niet hebben bereikt en die, met inachtneming van de essentiële bepalingen van de arbeidsovereenkomst, geen eventueel voorstel tot overplaatsing vanwege de onderneming die het

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTR.

03-08-2001

28/9/2001

NR.
N°

59033

de l'entreprise qui obtient le contrat d'entretien.

Comme les ouvriers entrent de plein droit en service de l'entreprise qui obtient le contrat d'entretien, l'entreprise qui perd le contrat ne donne pas de préavis aux ouvriers concernés.

Les ouvriers ainsi repris, reçoivent un nouveau contrat de travail, sans période d'essai et avec maintien de leur ancienneté et de leur nombre d'heures de travail et en tenant compte des conditions de travail normales prévues par les conventions collectives de travail de la Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection.

Comme les ouvriers entrent de plein droit en service de son entreprise, l'entreprise qui obtient le contrat d'entretien et qui viole l'obligation de conclure un nouveau contrat tel que stipulé ci-dessus, sera tenu de prendre en charge le préavis et l'indemnité de rupture des ouvriers concernés.

Art. 4. – L'entreprise qui obtient le contrat d'entretien, doit s'enquérir, par lettre recommandée, auprès de l'entreprise qui perd le contrat d'entretien, quant à l'effectif du personnel (nom et adresse, nombre d'heures de travail sur le chantier, ancienneté sur le chantier). Cette demande d'information doit se faire endéans la semaine d'obtention du contrat d'entretien et sort ses effets le troisième jour ouvrable suivant la date de son expédition. Copie de la demande d'information doit être transmise au Fonds social pour les entreprises de nettoyage et de désinfection.

L'entreprise qui perd le contrat d'entretien dispose d'un délai de trois jours ouvrables pour transmettre lesdites informations. L'information sera transmise par lettre recommandée ; la période de trois jours débute le jour où la lettre envoyée par l'entreprise entrante sort ses effets. Elle sera accompagnée de la copie des contrats de travail relative au marché perdu.

L'entreprise sortante qui souhaiterait conserver à son service tout ou partie du

contract verliest, hebben aanvaard, treden van rechtswege in dienst van de onderneming die het onderhoudscontract verwerft.

Vermits de arbeiders van rechtswege in dienst treden van de onderneming die het contract verwerft, geeft de onderneming die het contract verliest geen opzegging aan de betrokken arbeiders.

De aldus overgenomen arbeiders, krijgen een nieuwe arbeidsovereenkomst, zonder proefperiode en met behoud van hun anciënniteit en van hun aantal arbeidsuren en met inachtnaam van de normaal voor deze werknemers, ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomsten van het Paritair comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen, geldende arbeidsvoorwaarden.

Vermits de arbeiders van rechtswege in dienst van de onderneming treden, zal de onderneming die het contract verwerft en de bovenvermelde verplichting tot het afsluiten van een nieuwe arbeidsovereenkomst overtreedt, gehouden zijn de opzegging en de verbrekingsvergoeding van de betrokken werknemers ten laste nemen.

Art. 4. – De onderneming die het onderhoudscontract verwerft, moet per aangetekende brief inlichtingen inwinnen bij de onderneming die het onderhoudscontract verliest omtrent het personeelsbestand (naam en adres, aantal arbeidsuren op de werf, anciënniteit op de werf). Dit verzoek om informatie moet gedaan worden binnen de week volgend op de verwerving van het onderhoudscontract en heeft uitwerking op de derde werkdag volgend op de datum van de verzending. Copie van dit verzoek tot informatie moet overgemaakt worden aan het Sociaal fonds voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen.

De onderneming het onderhoudscontract verliest, beschikt over een termijn van drie werkdagen om de bedoelde informatie over te maken. De informatie zal worden overgemaakt per aangetekende brief; de periode van drie dagen neemt een aanvang op de dag waarop de brief, verzonden door de onderneming die het contract verwerft uitwerking heeft. Zij omvat eveneens een copie van de arbeidsovereenkomsten betreffende het verloren contract.

De onderneming die het contract verliest, die het geheel of een deel van het

personnel affecté à ce marché, avec l'accord de celui-ci, devra en avvertir son successeur, au moment de la transmission de l'information.

Copie de l'ensemble des informations doit être transmise au Fonds social pour les entreprises de nettoyage et de désinfection.

Art. 5. – L'entreprise qui perd le contrat d'entretien ainsi que l'entreprise qui obtient le contrat d'entretien sont tenues d'informer, du transfert, le conseil d'entreprise, ou à défaut la délégation syndicale, ou à défaut, les représentants des organisations syndicales représentées à la Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection.

Au moins une semaine avant la fin de son contrat d'entretien, l'entreprise qui perd le contrat d'entretien informe, par lettre recommandée, les ouvriers de la date à partir de laquelle ceux-ci passent, de plein droit et pour cause de transfert de contrat d'entretien, sous contrat dans l'entreprise qui a obtenu le contrat d'entretien.

Art. 6. – L'entreprise qui a obtenu le contrat d'entretien s'engage à ne pas licencier ou diminuer le nombre d'heures de travail des ouvriers repris pour une raison économique pendant une période de six mois. Les entreprises qui violent cette disposition seront tenues de rembourser les coûts de l'indemnité spéciale aux ouvriers en cas de licenciement pour raisons économiques au Fonds social pour les entreprises de nettoyage et de désinfection, sauf s'ils disposent d'un accord écrit reprenant la justification, négocié au préalable avec les secrétaires régionaux, représentants des organisations syndicales représentées à la Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection.

Art. 7. – Les ouvriers non affectés exclusivement au marché repris, se verront proposés par l'entreprise sortante, un nouveau contrat de travail reprenant le nombre d'heures subsistant.

Art. 8. – Les partenaires sociaux s'engagent à exécuter la présente convention collective de travail de façon rigoureuse et à ne pas faire appel à quelque réglementation qui pourrait contrôler la matière relative au transfert de contrats et de ne pas soutenir pareil appel.

op de werf tewerkgesteld personeel, met hun akkoord, wenst in dienst te houden, moet zijn opvolger hiervan op de hoogte stellen op het moment dat de inlichtingen wordt overgemaakt.

Copie van het alle informatie moet overgemaakt worden aan het Sociaal fonds voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen.

Art. 5. – De onderneming die het onderhoudscontract verliest evenals de onderneming die het onderhoudscontract verwerft zijn verplicht de ondernemingsraad, of bij ontstentenis de syndicale organisatie, of bij ontstentenis de vertegenwoordigers van de in het paritair comité vertegenwoordigde vakverenigingen, op de hoogte te brengen van de contractwisseling.

Ten laatste een week voor het einde van zijn onderhoudscontract, informeert de onderneming die het contract verliest, bij aangetekende brief, de arbeiders omtrent de datum vanaf wanneer zij, van rechtswege en omwille van hergunning van onderhoudscontract, onder contract komen van de onderneming die het onderhoudscontract heeft verworven.

Art. 6. – De onderneming die het contract heeft verworven verbindt zich ertoe de overgenomen arbeiders niet te ontslagen of hun uren te verminderen om een economische reden gedurende een periode van zes maanden. De ondernemingen die deze bepaling overtreden zullen verplicht zijn, de kosten van de bijzondere vergoeding voor arbeiders in geval van ontslag om economische redenen, terug te betalen aan het Sociaal fonds voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen, behalve indien zij beschikken over een schriftelijk akkoord dat de, vooraf met de gewestelijke secretarissen, vertegenwoordigers van de in het paritair comité vertegenwoordigde vakverenigingen, onderhandelde rechtvaardiging bevat.

Art. 7. – De niet exclusief op de overgenomen werf tewerkgestelde arbeiders, wordt, door de onderneming die het contract verliest, een nieuwe arbeidsovereenkomst aangeboden die het aantal resterende uren dekt.

Art. 8. – De sociale partners verbinden er zich toe om onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst stipt uit te voeren en zich niet te beroepen op enigerlei andere regelgeving die de materie inzake contractwisseling zou kunnen beheersen, noch dergelijk beroep op enigerlei wijze te ondersteunen.



Art. 9. – Tout litige sur l'application de la présente convention collective de travail relève de la compétence de la Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection.

Art. 10. – La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} septembre 2001. Elle est conclue à durée indéterminée et peut être dénoncée éventuellement par une des parties moyennant un préavis de trois mois. La dénonciation est notifiée par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection.

Elle remplace la convention collective de travail du 5 mai 1993, concernant la reprise de personnel en cas de transfert de contrat d'entretien journalier, enregistrée le 28 juillet 1993 sous le numéro 33220/CO/121.

Art. 9. – Elke betwisting in verband met de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst valt onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen.

Art. 10. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2001. Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan eventueel door een der partijen worden opgezegd, mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden. Opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 1993, betreffende personeelsovername in geval van contractwisseling op werven van dagelijks onderhoud, geregistreerd op 28 juli 1993 onder het nummer 33220/CO/121.