



ERRATUM

**Sous-commission paritaire de la fabrication et
du commerce de sacs en jute ou en matériaux de
remplacement**

**CCT n° 183672/CO/120.03
du 16/10/2023**

Correction du texte français :

- Le second "CHAPITRE II" doit être renuméroté "III".

Correction du texte néerlandais :

- Au dernier alinéa de l'article 5, la date du "13 mei 2001" doit être remplacée par "13 mei 2004".

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor het vervaardigen van
en de handel in zakken in jute of in vervan-
gingsmaterialen**

**CAO nr. 183672/CO/120.03
van 16/10/2023**

Verbetering van de Franse tekst :

- De tweede "CHAPITRE II" moet "III" ver-
nummerd worden.

Verbetering van de Nederlandse tekst :

- In de laatste lid van artikel 5, moet de datum
van "13 mei 2001" vervangen worden door
"13 mei 2004".

Beslissing van

25-03-2024

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET
VERVAARDIGEN VAN EN DE HANDEL IN ZAKKEN
IN JUTE OF IN VERVANGINGSMATERIALEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA
FABRICATION ET DU COMMERCE DE SACS EN
JUTE OU EN MATÉRIAUX DE REMPLACEMENT**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
16 OKTOBER 2023 BETREFFENDE DE SECTORALE
REGLING VAN DE MAALTIJDCHQUES**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 16
OCTOBRE 2023 RELATIVE AU SYSTÈME
SECTORIEL DE CHÈQUES-REPAS**

**HOOFDSTUK I.
TOEPASSINGSGBIED**

**CHAPITRE I.
CHAMP D'APPLICATION**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen ressorteren.

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

**HOOFDSTUK II.
ALGEMEEN KADER**

**CHAPITRE II.
CADRE GÉNÉRAL**

Artikel 2.

Vanaf 1 november 2009 worden overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, maaltijdcheques toegekend. Deze werd gewijzigd bij koninklijk besluit van 3 februari 1998 (BS 19 februari 1998), het koninklijk besluit van 18 januari 2003 (BS 6 maart 2003), het koninklijk besluit van 13 februari 2009 (BS 12 maart 2009), het koninklijk besluit van 29 juni 2014 (BS 24 juli 2014) en het koninklijk besluit van 26 mei 2015 (BS 8 juni 2015).

Article 2.

À partir du 1er novembre 2009, conformément aux dispositions de l'article 19bis, § 2, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, des chèques-repas sont octroyés. Celui-ci a été modifié par l'arrêté royal du 3 février 1998 (MB du 19 février 1998), l'arrêté royal du 18 janvier 2003 (MB du 6 mars 2003), l'arrêté royal du 13 février 2009 (MB du 12 mars 2009), l'arrêté royal du 29 juin 2014 (MB du 24 juillet 2014) et l'arrêté royal du 26 mai 2015 (MB du 8 juin 2015).

**HOOFDSTUK III.
TOEKENNING VAN DE MAALTIJDCHQUES**

**CHAPITRE III
OCTROI DE CHÈQUES-REPAS**

Artikel 3.

Het aantal toegekende maaltijdcheques moet gelijk zijn aan het aantal dagen waarop de werknemer effectief prestaties levert. Ondernemingen waar gelijktijdig, hetzij voor voltijdse prestaties, hetzij voor deeltijdse prestaties, hetzij voor beide, verschillende arbeidsovereenkomsten van toepassing zijn en die inzake overuren verplicht zijn om artikel 26bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 toe te passen, kunnen het aantal dagen,

Article 3.

Le nombre de chèques-repas octroyés doit être égal au nombre de journées au cours desquelles le travailleur a fourni effectivement des prestations de travail. Les entreprises dans lesquelles, soit pour des prestations de travail à temps plein, soit pour des prestations de travail à temps partiel, soit pour les deux, différents régimes de travail sont simultanément d'application et qui, en matière de prestations supplémentaires, sont

waarvoor een maaltijdcheque moet worden toegekend, berekenen door het aantal effectief gepresteerde uren van de werknemer tijdens het kwartaal te delen door het normale aantal arbeidsuren per dag in de onderneming.

Indien deze bewerking een decimaal getal oplevert, wordt het afgerond op de hogere eenheid.

Indien het aldus verkregen getal groter is dan het maximum aantal werkbare dagen van de voltijds tewerkgestelde werknemer in de onderneming in het kwartaal, wordt het tot dit laatste beperkt.

Ondernemingen die deze berekeningswijze willen toepassen moeten dat vaststellen bij collectieve arbeidsovereenkomst of, voor de ondernemingen die noch een ondernemingsraad, noch een comité voor preventie en bescherming op het werk, noch een syndicale delegatie hebben opgericht, in het arbeidsreglement; deze collectieve arbeidsovereenkomst of dit arbeidsreglement bepaalt tevens het normale aantal arbeidsuren per dag in de onderneming en de wijze waarop het maximum aantal werkbare dagen van de voltijds tewerkgestelde werknemer in de onderneming in het kwartaal, wordt berekend.

Artikel 4.

De maaltijdcheques worden op naam van de werknemer afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht vervuld te zijn als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens (het aantal maaltijdcheques, brutobedrag van de maaltijdcheques verminderd met het persoonlijk aandeel van de werknemer) voorkomen op de individuele rekening van de werknemer overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van de sociale documenten.

HOOFDSTUK IV. WAARDE VAN DE MAALTIJDCHEQUES

Artikel 5.

Aan de tewerkgestelde werknemers wordt vanaf 1 november 2009, per effectief gepresteerde dag een maaltijdcheque toegekend, met een nominale waarde van 2,10 EUR, met daarin een werkgeversaandeel van 1,01 EUR en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 EUR.

tenues d'appliquer l'article 26bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971, peuvent calculer le nombre de jours pour lesquels un chèque-repas doit être octroyé en divisant le nombre d'heures de travail effectivement prestées par le travailleur durant le trimestre par le nombre normal d'heures de travail par jour dans l'entreprise.

Si le résultat de cette opération est un chiffre décimal, il est arrondi à l'unité supérieure.

Si le nombre ainsi obtenu est supérieur au nombre maximal de jours ouvrables du travailleur occupé à plein temps dans l'entreprise durant le trimestre, il est limité à ce dernier.

Les entreprises qui souhaitent appliquer ce mode de calcul doivent le prévoir par convention collective de travail ou, pour les entreprises n'ayant institué ni un conseil d'entreprise, ni un comité de prévention et de protection sur les lieux de travail, ni une délégation syndicale, dans le règlement de travail; cette convention collective de travail ou ce règlement de travail détermine par ailleurs le nombre normal d'heures de travail par jour dans l'entreprise et le mode de calcul du nombre maximum de jours prestables du travailleur occupé à temps plein dans l'entreprise durant le trimestre.

Article 4.

Les chèques-repas sont délivrés au nom du travailleur. Cette condition est censée être remplie quand leur octroi et les données y afférentes (le nombre de chèques-repas, le montant brut des chèques-repas minoré de l'apport personnel du travailleur) sont mentionnés au compte individuel du travailleur conformément à la réglementation relative à la tenue des documents sociaux.

CHAPITRE IV. VALEUR DES CHÈQUES-REPAS

Article 5.

Il est attribué aux travailleurs, à partir du 1^{er} novembre 2009, un chèque-repas par jour effectivement presté, d'une valeur nominale de 2,10 EUR, consistant en une contribution patronale de 1,01 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR.

Vanaf 1 januari 2014 wordt aan de tewerkgestelde werknemers, per effectief gepresteerde dag een maaltijdcheque toegekend, met een nominale waarde van 2,60 EUR, met daarin een werkgeversaandeel van 1,51 EUR en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 EUR.

Vanaf 1 januari 2016 wordt aan de tewerkgestelde werknemers, per effectief gepresteerde dag een maaltijdcheque toegekend, met een nominale waarde van 3,60 EUR, met daarin een werkgeversaandeel van 2,51 EUR en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 EUR.

Vanaf 1 september 2019 wordt aan de tewerkgestelde werknemers, per effectief gepresteerde dag een maaltijdcheque toegekend, met een nominale waarde van 4,00 EUR, met daarin een werkgeversaandeel van 2,91 EUR en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 EUR.

Vanaf 1 oktober 2023 wordt de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque verhoogd met de indexeringen die vanaf 1 september 2019 tot en met 1 januari 2023 werden toegepast conform de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2004^{*} betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen. Deze verhoging bedraagt 0,50 EUR per effectief gewerkte dag.

Vanaf 1 oktober 2023 wordt bijgevolg aan de tewerkgestelde werknemers, per effectief gepresteerde dag een maaltijdcheque toegekend, met een nominale waarde van 4,50 EUR, met daarin een werkgeversaandeel van 3,41 EUR en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 EUR.

* 2004

Il est attribué aux travailleurs, à partir du 1^{er} janvier 2014, un chèque-repas par jour effectivement presté, d'une valeur nominale de 2,60 EUR, consistant en une contribution patronale de 1,51 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR.

Il est attribué aux travailleurs, à partir du 1^{er} janvier 2016, un chèque-repas par jour effectivement presté, d'une valeur nominale de 3,60 EUR, consistant en une contribution patronale de 2,51 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR.

Il est attribué aux travailleurs, à partir du 1^{er} septembre 2019, un chèque-repas par jour effectivement presté, d'une valeur nominale de 4,00 EUR, consistant en une contribution patronale de 2,91 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR.

A partir du 1^{er} octobre 2023, la part patronale dans le chèque-repas sera majorée avec les indexations qui ont été appliquées à partir du 1^{er} septembre 2019 jusqu'au 1^{er} janvier 2023 inclus, conformément à la convention collective de travail du 13 mai 2004 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation. Cette augmentation s'élève à 0,50 EUR par journée effectivement prestée.

Par conséquent, il est attribué aux travailleurs, à partir du 1^{er} octobre 2023, un chèque-repas par jour effectivement presté, d'une valeur nominale de 4,50 EUR, consistant en une contribution patronale de 3,41 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR.

HOOFDSTUK V.

MAALTIJDCHQUES IN ELEKTRONISCHE VORM

Artikel 6.

Vanaf 1 oktober 2015 kunnen maaltijdcheques nog uitsluitend in elektronische vorm worden toegekend.

Artikel 7.

§ 1. Het gebruik van de maaltijdcheques in een elektronische vorm mag geen kosten voor de werknemer meebrengen. De werknemer krijgt gratis een elektronische kaart ter beschikking gesteld.

§ 2. In afwijking van voorgaande paragraaf zal de kost

CHAPITRE V.

CHÈQUES-REPAS SOUS FORME ÉLECTRONIQUE

Article 6.

À partir du 1^{er} octobre 2015, les chèques-repas pourront uniquement être octroyés sous forme électronique.

Article 7.

§ 1. L'utilisation de chèques-repas sous forme électronique ne peut entraîner aucun frais pour le travailleur. Le travailleur reçoit une carte électronique, mise gratuitement à sa disposition.

§ 2. Par dérogation au paragraphe précédent, le coût

van een vervangende drager in geval van diefstal of verlies ten laste van de werknemer vallen ten belope van maximaal de nominale waarde één maaltijdcheque.

HOOFDSTUK VI. PERIODE VAN TOEKENNING VAN DE MAALTIJDCHQUES

Artikel 8.

§ 1. De elektronische maaltijdcheques worden iedere maand, in één of meer keren, gecrediteerd op de maaltijdchequerekening van de werknemer in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemer vermoedelijk effectief arbeidsprestaties zal verrichten.

De elektronische maaltijdcheques worden geacht te zijn toegekend aan de werknemer op het moment waarop diens maaltijdchequerekening wordt gecrediteerd. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de werknemer tijdens het kwartaal prestaties heeft verricht.

§ 2. De geldigheid van de maaltijdcheques is beperkt tot één jaar vanaf het ogenblik dat de maaltijdchequerekening van de werknemer wordt gecrediteerd. De maaltijdcheques mogen alleen gebruikt worden voor het betalen van maaltijden of voor de aankoop van verbruiksklare voedingsmiddelen.

HOOFDSTUK VII. SLOTBEPALINGEN

Artikel 9.

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit

Artikel 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

d'un support de remplacement en cas de vol ou de perte sera à charge du travailleur à concurrence de la valeur nominale d'un chèque-repas maximum.

CHAPITRE VI. PÉRIODE D'OCTROI DES CHÈQUES-REPAS

Article 8.

§ 1. Les chèques-repas sous forme électronique sont crédités chaque mois, en une ou plusieurs fois, sur le compte chèques-repas du travailleur en fonction du nombre de jours de ce mois pendant lesquels le travailleur fournira vraisemblablement des prestations de travail.

Les chèques-repas électroniques sont censés être octroyés au travailleur au moment où son compte chèques-repas est crédité, Au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre, le nombre de chèques-repas sera mis en concordance avec le nombre de journées au cours desquelles le travailleur aura fourni des prestations de travail durant ce trimestre.

§ 2. Le chèque-repas a une durée de validité limitée à un an, à compter du moment où il est crédité sur le compte chèques-repas du travailleur, Il ne peut être accepté qu'en paiement d'un repas ou pour l'achat d'aliments prêts à la consommation.

CHAPITRE VII. DISPOSITIONS FINALES

Article 9.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 10.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door de meest gereede partij, mits in acht name van een opzeggingsperiode van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen ressorteren.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt met ingang van 1 oktober 2023 de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2019 houdende de sectorale regeling van maaltijdcheques (registratienummer 154773/CO/120.03).

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par la partie la plus diligente, moyennant un préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

La présente convention collective de travail remplace, à partir du 1^{er} octobre 2023, la convention collective de travail du 9 octobre 2019 relative au régime sectoriel des chèques-repas (n° d'enregistrement 154773/CO/120.03).