

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET
VERVAARDIGEN VAN EN DE HANDEL IN ZAKKEN
IN JUTE OF IN VERVANGINGSMATERIALEN**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 16
OKTOBER BETREFFENDE
FLEXIBILITEIT 2023**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA
FABRICATION ET DU COMMERCE DE SACS EN
JUTE OU EN MATÉRIAUX DE REMPLACEMENT**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 16
OCTOBRE 2023 CONCERNANT LA FLEXIBILITÉ**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen ressorteren.

Artikel 2.

Ingevolge toepassing van artikel 20bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 meer specifiek "kleine flexibiliteit", worden flexibele uurroosters ingevoerd, die beperkt zijn tot:

- 1° 2u onder of boven de dagelijkse grens vastgesteld in het uurrooster zonder dat de daggrens de 9u overschrijdt;
- 2° 5u onder of boven de weekgrens vastgesteld in het uurrooster zonder dat de weekgrens de 43u mag overschrijden.

Artikel 3.

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur is bepaald op 36 u 1/2 en wordt gerealiseerd met prestaties van 38 u/week en door toekenning van 72 inhaalrusturen op jaarbasis en bezoldigd door de werkgever.

Artikel 4.

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur zal nageleefd worden over de referteperiode van 12 maanden, die een aanvang neemt op 1 augustus van het huidig jaar om te eindigen op 31 juli van het volgend jaar.

Artikel 5.

Wanneer de werkgever wil overgaan tot dal- of piekrooster, zal hij, na overleg met de regionale vakbondssecretarissen, dit ter kennis brengen aan de werkne-

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

Article 2.

En exécution de l'article 20bis de la Loi sur le travail du 16 mars 1971, en particulier "la petite flexibilité", des horaires flexibles sont introduits et limités à:

- 1° 2 h en dessous ou au-dessus de la limite journalière fixée dans la grille horaire sans toutefois dépasser la limite journalière de 9 h;
- 2° 5 h en dessous ou au-dessus de la limite hebdomadaire fixée dans la grille horaire sans toutefois dépasser la limite hebdomadaire de 43 h.

Article 3.

La durée moyenne de travail hebdomadaire est fixée à 36 h 1/2 et est réalisée par des prestations de 38h/semaine et par l'attribution de 72 heures de repos compensatoire sur base annuelle, rémunérées par l'employeur.

Article 4.

La durée moyenne de travail hebdomadaire sera respectée pendant la période de référence de 12 mois, qui débutera le 1^{er} août de l'année en cours et se terminera le 31 juillet de l'année suivante.

Article 5.

Si l'employeur veut appliquer une période de pointe ou une période creuse, il devra, après concertation avec les secrétaires syndicaux régionaux, en informer les travailleurs en affichant un avis au moins 7 jours calendrier à

mers, door uithangen van een bericht tenminste 7 kalenderdagen vooraf, met vermelding van de alternatieve uurroosters van toepassing, en wordt als bijlage aan het arbeidsreglement beschouwd. Het bericht zal aangeplakt blijven zolang de alternatieve uurregeling van toepassing is en bewaard worden tot 6 maanden na het einde van de periode gedurende welke de wekelijkse arbeidsduur moet worden nageleefd.

Artikel 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.

Artikel 7.

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

l'avance, précisant les grilles horaires alternatives applicables et qui sera considéré comme annexe au règlement de travail. L'avis restera affiché tant que s'appliquera cette grille horaire alternative et sera conservé pendant 6 mois après la fin de la période durant laquelle la durée hebdomadaire du travail doit être respectée.

Article 6.

La présente convention collective entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et cessera de produire ses effets le 31 décembre 2024.

Article 7.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.