

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET  
VERVAARDIGEN VAN EN DE HANDEL IN ZAKKEN  
IN JUTE OF IN VERVANGINGSMATERIALEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA  
FABRICATION ET DU COMMERCE DE SACS EN  
JUTE OU EN MATÉRIAUX DE REMPLACEMENT**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
16 OKTOBER 2023 BETREFFENDE DE  
LANDINGSBANEN VOOR DE PERIODE VAN 1 JULI  
2023 TOT 30 JUNI 2025**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 16  
OCTOBRE 2023 RELATIVE AUX EMPLOIS DE FIN  
DE CARRIÈRE POUR LA PÉRIODE DU 1<sup>ER</sup> JUILLET  
2023 JUSQU'AU 30 JUIN 2025**

**HOOFDSTUK I.  
TOEPASSINGSGBIED**

**CHAPITRE I.  
CHAMP D'APPLICATION**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen ressorteren.

**Article 1<sup>er</sup>.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

**HOOFDSTUK II.  
ALGEMENE BESCHIKKINGEN**

**CHAPITRE II.  
DISPOSITIONS GÉNÉRALES**

**Artikel 2.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

**Article 2.**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de:

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit op 25 augustus 2012 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 31 augustus 2012, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015 en 103 ter van 20 december 2016.
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van de Nationale Arbeidsraad van 30 mei 2023 tot vaststelling, voor de periode 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

- la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, conclue au sein du Conseil national du travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emploi de fin de carrière, rendue obligatoire par arrêté royal du 25 août 2012 et publiée au Moniteur belge le 31 août 2012, et modifiée par les conventions collectives de travail n° 103 bis du 27 avril 2015 et n° 103 ter du 20 décembre 2016.
- la convention collective de travail n° 170 du Conseil national du travail du 30 mai 2023 fixant, pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2025 inclus, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

### HOOFDSTUK III. RECHT OP LANDINGSBANEN

#### Artikel 3.

In uitvoering van artikel 8, §3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt de leeftijd op 50 jaar gebracht voor de werknemers die 1/5 loopbaanvermindering in het kader van een landingsbaan nemen en die voldoen aan de in voornoemd artikel 8, §3 opgesomde voorwaarden.

#### Artikel 4.

In uitvoering van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 wordt, voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025, de leeftijd op 55 jaar gebracht, voor wat betreft het recht op uitkeringen, voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5 of tot een halftijdse betrekking en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, eerste lid, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001:

- Hetzij 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage;
- Hetzij tewerkgesteld zijn :
  - a) ofwel minstens vijf jaar, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage. Deze periode van vijf jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
  - b) ofwel minstens zeven jaar, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage. Deze periode van zeven jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
  - c) ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990

### CHAPITRE III. EMPLOI DE FIN DE CARRIÈRE

#### Article 3.

En exécution de l'article 8, §3 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée, l'âge est porté à 50 ans pour les travailleurs qui optent pour une diminution de carrière de 1/5ème dans le cadre d'un emploi de fin de carrière et qui satisfont aux conditions énumérées dans l'article 8, §3 précité.

#### Article 4.

En application de la convention collective de travail n° 170 précitée, l'âge est porté à 55 ans en ce qui concerne le droit aux allocations, pour la période du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail de 1/5 ou à mi-temps en application de l'article 8, §1 de la convention collective de travail n° 103 précitée et qui satisfont aux conditions telles que fixées à l'article 6, §5, alinéa 1<sup>er</sup>, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 :

- Soit puissent justifier 35 ans de carrière professionnelle en tant que salarié au sens de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise ;
- Soit avoir été occupé :
  - a) ou bien au moins cinq ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1er de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de cinq ans doit se situer dans les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date ;
  - b) ou bien au moins sept ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1er de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de sept ans doit se situer dans les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date ;
  - c) ou bien au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1er de la convention collective de travail n° 46, conclue le

die algemeen verbindend verklaard werd bij koninklijk besluit van 10 mei 1990.

23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

#### **HOOFDSTUK IV. SLOTBEPALINGEN**

---

##### **Artikel 5.**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

##### **Artikel 6.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2025.

Ze is van toepassing op periodes van vermindering van arbeidsprestaties waarvan de aanvangsdatum of de datum van verlenging gelegen is tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **CHAPITRE IV. DISPOSITIONS FINALES**

---

##### **Article 5.**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

##### **Article 6.**

La présente convention collective entre en vigueur le 1er juillet 2023 et cessera de produire ses effets le 30 juin 2025.

Elle s'applique aux périodes de réduction des prestations de travail dont la date de début ou de prolongation se situe pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail.