

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 29 AOÛT 2023 RELATIVE À LA FORMATION ET À L'EMPLOI

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, chapitre 12, Investir dans la formation.

Article 3

§1^{er}. À partir du 1^{er} janvier 2023, dans les entreprises comptant 20 travailleurs ou plus (exprimés en ETP), le droit collectif à la formation est supprimé et remplacé par un droit individuel à la formation de 3 jours par an.

La trajectoire de croissance suivante est également convenue dans ces entreprises:

- 2024: 4 jours de droit individuel à la formation
- 2025: 5 jours de droit individuel à la formation

§ 2. À partir du 1^{er} janvier 2023, dans les entreprises comptant entre 10 et 19 travailleurs (exprimés en ETP), le droit collectif à la formation est complété par 1 jour de droit individuel à la formation par an.

Pour ces entreprises, la trajectoire de croissance suivante est convenue pour le droit collectif à la formation:

- 2023: 2,5 jours de droit collectif à la formation
- 2024: 3,5 jours de droit collectif à la formation

§ 3. À partir du 1^{er} janvier 2023, dans les entreprises comptant moins de 10 travailleurs (exprimés en ETP), un droit collectif à la formation reste d'application.

Pour ces entreprises, la trajectoire de croissance suivante est convenue pour le droit collectif à la formation:

- 2023: 2,5 jours de droit collectif à la formation
- 2024: 3,5 jours de droit collectif à la formation

Article 4

Les formations qui sont prises en compte pour la concrétisation du droit individuel à la formation sont les formations telles que définies à l'article 50, §1^{er}, a) et b) et à l'article 54, §1^{er}, 4^o de la loi du 3 octobre 2022:

- Formation formelle: les cours et stages conçus par des formateurs ou des orateurs. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'organisation du formateur ou de l'institution de formation. Elles se déroulent dans un lieu nettement séparé du lieu de travail. Ces formations s'adressent à un groupe d'apprenants. Ces formations peuvent être conçues et gérées par l'entreprise elle-même ou par un organisme extérieur à l'entreprise;
- Formation informelle: les activités de formation, autres que celles visées sous a), et qui sont en relation directe avec le travail. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'auto-organisation par l'apprenant individuel ou par un groupe d'apprenants en ce qui concerne l'horaire, le lieu et le contenu, un contenu déterminé en fonction des besoins individuels de

l'apprenant sur le lieu de travail et avec un lien direct avec le travail et avec le lieu de travail, en ce compris la participation à des conférences ou à des foires dans un but d'apprentissage;

- Les formations peuvent porter sur les matières concernant le bien-être visées par la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

Une journée de formation est entièrement assimilée à une journée de travail normale pour ce qui concerne le salaire et les éventuelles autres composantes salariales auxquels le travailleur a droit.

Article 5

La réalisation de la trajectoire de croissance est poursuivie:

- en faisant connaître l'offre de formation de manière plus large et plus approfondie aux employeurs et aux travailleurs;
- en entreprenant des actions afin d'accroître le taux de participation aux formations;
- en encourageant les employeurs à enregistrer avec précision tous les efforts de formation, tant formels qu'informels, par exemple au moyen du système du compte formation individuel.

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des organisations signataires, moyennant un délai de préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

Les partenaires sociaux s'engagent à adapter la présente convention collective de travail dans le cadre d'une éventuelle nouvelle législation en matière de formation et d'apprentissage.

Article 7

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 AUGUSTUS 2023 BETREFFENDE VORMING EN TEWERKSTELLING

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers, hierna werknemers genoemd, van de ondernemingen die onder het paritair subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of vervangingsmaterialen ressorteren.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, hoofdstuk 12, investeren in opleiding.

Artikel 3

§ 1. Vanaf 1 januari 2023 wordt in bedrijven vanaf 20 werknemers (uitgedrukt in VTE) het collectief opleidingsrecht geschrapt en vervangen door een individueel opleidingsrecht van 3 dagen per jaar.

In deze bedrijven wordt ook volgend groeipad afgesproken:

- 2024: 4 dagen individueel opleidingsrecht
- 2025: 5 dagen individueel opleidingsrecht

§ 2. Vanaf 1 januari 2023 wordt in bedrijven tussen 10 en 19 werknemers (uitgedrukt in VTE) het collectief opleidingsrecht aangevuld met 1 dag individueel opleidingsrecht per jaar.

Voor deze ondernemingen wordt voor het collectief opleidingsrecht ook volgend groeipad afgesproken:

- 2023: 2,5 dagen collectief opleidingsrecht
- 2024: 3,5 dagen collectief opleidingsrecht

§ 3. In bedrijven met minder dan 10 werknemers (uitgedrukt in VTE) blijft vanaf 1 januari 2023 een collectief opleidingsrecht van toepassing.

Voor deze ondernemingen wordt voor het collectief opleidingsrecht ook volgend groeipad afgesproken:

- 2023: 2,5 dagen collectief opleidingsrecht
- 2024: 3,5 dagen collectief opleidingsrecht

Artikel 4

De opleidingen die in aanmerking worden genomen voor de invulling van het individueel recht op opleiding zijn de opleidingen zoals bepaald in artikel 50, § 1, a) en b) en artikel 54 § 1, 4° van de wet van 3 oktober 2022:

- Formele opleiding: door lesgevers of sprekers ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de werkplek gescheiden is. Ze richten zich tot een groep leerlingen. Die opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden door de onderneming zelf of door een extern organisme;
- Informele opleiding: de opleidingsactiviteiten, andere dan deze bedoeld onder a) die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van zelforganisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die gekozen wordt volgens de individuele behoeften van de leerling op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor

- leerdoeleinden;
- De opleidingen die betrekking hebben op de materies inzake het welzijnsbeleid bedoeld in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Een dag opleiding is volledig gelijkgesteld met een normale werkdag voor wat betreft het loon en de eventuele andere looncomponenten waarop de werknemer recht heeft.

Artikel 5

De realisatie van het groeipad wordt nagestreefd door:

- Het opleidingsaanbod beter en ruimer bekend te maken aan werkgevers en werknemers;
- Acties ondernemen om de participatiegraad aan opleidingen te verhogen;
- Werkgevers aanmoedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen, nauwgezet te registreren, bijvoorbeeld via het systeem van de individuele opleidingsrekening.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende organisaties worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken of vervangingsmaterialen ressorteren.

De sociale partners verbinden zich ertoe deze collectieve arbeidsovereenkomst aan te passen in het kader van eventuele nieuwe wetgeving inzake opleiding en vorming.

Artikel 7

De ondertekende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.