

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET  
VERVAARDIGEN VAN EN DE HANDEL IN ZAKKEN  
IN JUTE OF IN VERVANGINGSMATERIALEN**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
13 JUNI 2022 BETREFFENDE DE  
LANDINGSBANEN VOOR DE PERIODE VAN 1  
JANUARI 2023 TOT 30 JUNI 2023**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA  
FABRICATION ET DU COMMERCE DE SACS EN  
JUTE OU EN MATÉRIAUX DE REMPLACEMENT**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 13  
JUN 2022 RELATIVE AUX EMPLOIS DE FIN DE  
CARRIÈRE POUR LA PÉRIODE DU 1<sup>er</sup> JANVIER  
2023 AU 30 JUIN 2023**

**HOOFDSTUK I.  
TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen ressorteren.

**HOOFDSTUK II.  
ALGEMENE BESCHIKKINGEN**

**Artikel 2.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van de bepalingen opgenomen in:

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit op 25 augustus 2012 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 31 augustus 2012, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 103 bis van 27 april 2015 en 103 ter van 20 december 2016.
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021 tot vaststelling voor de periode 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023 van het interprofessioneel kader voor de aanpassing van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

**CHAPITRE I.  
CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1<sup>er</sup>.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

**CHAPITRE II.  
DISPOSITIONS GÉNÉRALES**

**Article 2.**

La présente convention collective de travail est conclue conformément à et en exécution des dispositions:

- de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, conclue au sein du Conseil national du travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emploi de fin de carrière, rendue obligatoire par arrêté royal du 25 août 2012 et publiée au Moniteur belge le 31 août 2012, et modifiée par les conventions collectives de travail n° 103 bis du 27 avril 2015 et n° 103 ter du 20 décembre 2016.
- de la convention collective de travail n° 157 du Conseil national du travail du 15 juillet 2021 fixant, pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2023 jusqu'au 30 juin 2023 inclus, le cadre interprofessionnel de l'adaptation de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

### HOOFDSTUK III. RECHT OP LANDINGSBANEN

---

#### Artikel 3.

In uitvoering van artikel 8,§3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt de leeftijd op 50 jaar gebracht voor de arbeiders die 1/5 loopbaanvermindering in het kader van een landingsbaan nemen en die voldoen aan de in voornoemd artikel 8, §3 opgesomde voorwaarden.

#### Artikel 4.

In uitvoering van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157 wordt, voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023, de leeftijd op 55 jaar gebracht, voor wat betreft het recht op uitkeringen, voor werknemers die hun arbeidsprestaties in toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, verminderen met 1/5 of tot een halfzijdse betrekking in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep.

### HOOFDSTUK IV. SLOTBEPALINGEN

---

#### Artikel 5.

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

#### Artikel 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2021 betreffende de landingsbanen voor de periode van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023 (registratienummer 169940/CO/120.03).

#### Artikel 7.

Overeenkomstig artikel 14, 1° van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

### CHAPITRE III. EMPLOI DE FIN DE CARRIÈRE

---

#### Article 3.

En exécution de l'article 8,§3 de la convention collective de travail n° 103, l'âge est porté à 50 ans pour les ouvriers qui optent pour une diminution de carrière de 1/5ème dans le cadre d'un emploi de fin de carrière et qui satisfont aux conditions énumérées dans l'article 8, §3 précité.

#### Article 4.

En application de la convention collective de travail n° 157 précitée, l'âge est porté à 55 ans pour la période du 1er janvier 2023 au 30 juin 2023, en ce qui concerne le droit aux allocations pour les travailleurs qui, en application de l'article 8, §1 de la convention collective de travail n° 103, réduisent leurs prestations de travail de 1/5 ou à mi-temps dans le cadre d'un emploi de fin de carrière après 35 ans de carrière ou dans un métier lourd.

### CHAPITRE IV. DISPOSITIONS FINALES

---

#### Article 5.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

#### Article 6.

La présente convention collective entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2023 et cessera de produire ses effets le 30 juin 2023. Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 7 décembre 2021 relative aux emplois de fin de carrière pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au 30 juin 2023 (numéro d'enregistrement 169940/CO/120.03).

#### Article 7.

Conformément à l'article 14, 1° de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres.