

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET
VERVAARDIGEN VAN EN DE HANDEL IN ZAKKEN
IN JUTE OF IN VERVANGINGSMATERIALEN**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
7 DECEMBER 2021 BETREFFENDE HET
TIJDSKREDIET EN LOOPBAANVERMINDERING**

**HOOFDSTUK I.
TOEPASSINGSGBIED**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken of in vervangingsmaterialen ressorteren.

in jute

Artikel 2.

Overeenkomstig de mogelijkheden geboden door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad worden de hiernavolgende artikelen 3 tot en met 6 overeengekomen.

**HOOFDSTUK II.
RECHT OP TIJDSKREDIET EN
LOOPBAANVERMINDERING**

Artikel 3.

§1. In uitvoering van artikel 4, §4 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, hebben de werknemers zoals bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst recht op voltijds tijdskrediet, halftijds tijdskrediet of 1/5de loopbaanvermindering met motief tot maximaal 51 maanden:

- a) om voor hun kind te zorgen tot de leeftijd van 8 jaar;
- b) voor het verlenen van palliatieve zorgen;
- c) voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid.

en conform de verdere modaliteiten zoals voorzien in punt a, b of c van §1 en in §3 t.e.m. § 8 van dit artikel 4, indien van toepassing.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA
FABRICATION ET DU COMMERCE DE SACS EN
JUTE OU EN MATÉRIAUX DE REMPLACEMENT**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 7
DECEMBRE 2021 RELATIVE AU CRÉDIT-TEMPS ET
À LA DIMINUTION DE CARRIÈRE**

**CHAPITRE I.
CHAMP D'APPLICATION**

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

Article 2.

Conformément aux possibilités offertes par la convention collective de travail n° 103 du Conseil national du travail, les articles 3 à 6 inclus qui suivent sont convenus.

**CHAPITRE II.
DROIT AU CRÉDIT-TEMPS ET À LA DIMINUTION
DE CARRIÈRE**

Article 3.

En exécution de l'article 4, §4 de la convention collective de travail n° 103 précitée, les travailleurs visés à l'article 1er de la présente convention collective de travail ont droit au crédit-temps à temps plein, au crédit-temps à mi-temps ou à la diminution de carrière de 1/5 avec motif jusqu'à maximum 51 mois:

- a) pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de 8 ans;
- b) pour dispenser des soins palliatifs;
- c) pour assister ou soigner un membre de leur ménage ou de leur famille souffrant d'une maladie grave;

et, ce, conformément aux modalités prévues aux points a, b ou c du §1^{er} et aux § 3 à 8 inclus du présent article 4, si d'application.

§2. In uitvoering van artikel 4, § 2 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, hebben de werknemers zoals bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst recht op voltijds tijdskrediet, halftijds tijdskrediet of 1/5de loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden voor het volgen van een opleiding en conform de verdere modaliteiten zoals voorzien in §2 t.e.m. §8 van dit artikel 4, indien van toepassing.

HOOFDSTUK III. ORGANISATIEREGELS

Artikel 4.

In uitvoering van artikel 16, §8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 komen de partijen overeen de drempel van 5 pct., waarvan sprake in artikel 16, §1 te verhogen tot 100 pct.

De werknemers die de leeftijd van 55 jaar of ouder hebben bereikt worden niet meegerekend voor de bepaling van de 100 pct. en beschikken dus over een onbeperkt recht op het nemen van tijdskrediet.

Deze drempel van 100 pct. vormt geen beletsel voor de 55 plussers om een beroep te doen op artikel 8, §1, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad.

HOOFDSTUK IV. SLOTBEPALINGEN

Artikel 5.

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Artikel 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

§ 2. En exécution de l'article 4, § 2 de la convention collective de travail n° 103 précitée, les travailleurs visés à l'article 1er de la présente convention collective de travail ont droit au crédit-temps à temps plein, au crédit-temps à mi-temps ou à la diminution de carrière de 1/5ème jusqu'à maximum 36 mois pour suivre une formation et, ce, conformément aux modalités prévues aux §§ 2 à 8 inclus du présent article 4, si d'application.

CHAPITRE III. RÈGLES ORGANISATIONNELLES

Article 4.

En exécution de l'article 16, §8 de la convention collective de travail n° 103, les parties conviennent de porter à 100% le seuil de 5% repris à l'article 16, §1^{er}.

Les travailleurs qui ont atteint l'âge de 55 ans ou plus ne sont pas pris en compte pour la fixation des 100% et disposent, dès lors, d'un droit illimité au crédit-temps.

Ce seuil de 100% ne peut empêcher les travailleurs de plus de 55 ans de recourir à l'article 8, §1^{er} de la convention collective de travail n° 103 du Conseil national du Travail.

CHAPITRE IV. DISPOSITIONS FINALES

Article 5.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 6.

La présente convention collective entre en vigueur le 1er janvier 2021 et cessera de produire ses effets le 31 décembre 2022.