



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire de la fabrication du  
commerce de sacs en jute ou en matériaux de  
remplacement**

**CCT n° 170244/CO/120.03  
du 07/12/2021**

Correction du texte français :

- L'article 3, § 1er doit être modifié comme  
suit : « ..., à condition (1) qu'ils soient licenciés  
au plus tard le 30 juin **2023** et... »

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor het vervaardigen van  
en de handel in zakken in jute of in vervan-  
gingsmaterialen**

**CAO nr. 170244/CO/120.03  
van 07/12/2021**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 3, § 1 moet als volgt verbeterd wor-  
den : « ..., à condition (1) qu'ils soient licen-  
ciés au plus tard le 30 juin **2023** et... »

**Beslissing van**

27-06-2022

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET  
VERVAARDIGEN VAN EN DE HANDEL IN ZAKKEN  
IN JUTE OF IN VERVANGINGSMATERIALEN**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
7 DECEMBER 2021 BETREFFENDE DE  
VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING VAN  
AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID VOOR 2023-  
2024**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA  
FABRICATION ET DU COMMERCE DE SACS EN  
JUTE OU EN MATÉRIAUX DE REMPLACEMENT**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 7  
DECEMBRE 2021 CONCERNANT LA  
DISPENSE DE L'OBLIGATION DE DISPONIBILITÉ  
ADAPTÉE POUR 2023-2024**

**HOOFDSTUK I.  
TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken of in vervangingsmaterialen ressorteren.

*in jute*

**HOOFDSTUK II.  
DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST**

**Artikel 2.**

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten om uitvoering te geven aan de regelgeving betreffende de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid bepaald in het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 155 van 15 juli 2021 van de Nationale Arbeidsraad en heeft tot doel tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024, de voorwaarden vast te stellen voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep tewerkgesteld werden, die tewerkgesteld werden in het raam van een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, of een lange loopbaan hebben.

**CHAPITRE I.  
CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1<sup>er</sup>.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

**CHAPITRE II.  
PORTÉE DE LA CONVENTION**

**Article 2.**

§1. La présente convention collective de travail est conclue en vue de donner exécution à la réglementation relative à la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée prévue par l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

§2. La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 155 du 15 juillet 2021 du Conseil National de Travail et a pour objet de fixer, pendant la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au 31 décembre 2024, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel, ou qui ont une carrière longue.

**HOOFDSTUK III.**  
**VOORWAARDEN VOOR DE VRIJSTELLING VAN DE**  
**VERPLICHTING VAN AANGEPASTE**  
**BESCHIKBAARHEID**

---

**Artikel 3.**

§ 1. Tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024, kunnen de werknemers bedoeld in artikel 3, §§ 1, 3 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat ze (1) uiterlijk op 30 juni 2023, ontslagen worden en (2) ze uiterlijk op 30 juni 2023 en op het einde van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd van 60 jaar of meer, hebben bereikt.

§ 2. Tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024 kunnen de werknemers bedoeld in § 1, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, voor zover ze op het ogenblik van hun aanvraag ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt ofwel 42 jaar beroepsverleden kunnen aantonen.

**HOOFDSTUK IV.**  
**EINDEBEPALINGEN**

---

**Artikel 4.**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

**Artikel 5.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024.

**CHAPITRE III.**  
**CONDITIONS POUR LA DISPENSE DE L'OBLIGATION**  
**DE DISPONIBILITÉ ADAPTÉE**

---

**Article 3.**

§ 1<sup>er</sup>. Pendant la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au 31 décembre 2024, les travailleurs visés à l'article 3, §§ 1<sup>er</sup>, 3 et 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, à condition (1) qu'ils soient licenciés au plus tard le 30 juin<sup>\*</sup> et (2) qu'ils aient atteint l'âge de 60 ans ou plus au plus tard le 30 juin 2023 et au moment de la fin du contrat de travail.

\* 2023

§ 2. Pendant la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au 31 décembre 2024, les travailleurs visés au § 1<sup>er</sup> peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, pour autant qu'au moment de leur demande soit ils aient atteint l'âge de 62 ans, soit ils justifient de 42 ans de passé professionnel.

**CHAPITRE IV.**  
**DISPOSITIONS FINALES**

---

**Article 4.**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

**Article 5.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024.