

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET VERVAARDIGEN VAN EN DE HANDEL IN ZAKKEN IN JUTE OF IN
VERVANGINGS MATERIALEN**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 OKTOBER 2019 BETREFFENDE DE
WERKGEVERSBIJDRAGE AAN HET FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID**

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genaamd, van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen ressorteren.

HOOFDSTUK II. - Werkgeversbijdrage

Artikel 2

In toepassing van artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2002, gesloten in het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 augustus 2002, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 9 oktober 2002, wordt voor de jaren 2019 en 2020 de werkgeversbijdrage aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen" als volgt vastgesteld:

1° De werkgevers storten met ingang van 1 januari 2019 en voor de jaren 2019 en 2020 een jaarlijkse bijdrage van 0,20 pct. berekend op grond van het volledig loon van hun werknemers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen";

2° In afwijking van artikel 15, 2de lid van dezelfde statuten wordt een forfaitaire werkgeversbijdrage vastgesteld op 145,00 EUR voor 2019 en 2020 per tijdens het derde kwartaal van het betrokken jaar in het personeelsregister ingeschreven, werknemer, betaalbaar op het einde van dit kwartaal;

3° In afwijking van artikel 15, 2de lid van dezelfde statuten wordt per kalenderjaar en per werknemer een forfaitaire werkgeversbijdrage vastgesteld van 125,00 EUR voor 2019 en 2020 per tijdens het derde kwartaal van het betrokken jaar in het personeelsregister ingeschreven werknemer, betaalbaar op het einde van dit kwartaal om de toelage bestaanszekerheid te financieren;

4° De werkgevers storten met ingang van 1 januari 2005 een bijdrage van 0,40 pct. berekend op grond van het volledige loon van hun werknemers als aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2005 tot vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het "Fonds voor

bestaanszekerheid voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen" (nr. 75061/CO/120.03), met betrekking tot de aanvullende vergoeding in het van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

5° Een bijdrage in de administratiekosten wordt per dossier vastgesteld op 1,2395 EUR.

Artikel 3

De bij artikel 2 vastgestelde werkgeversbijdragen worden, in toepassing van artikel 15 van dezelfde statuten, gestort aan het Fonds voor bestaanszekerheid voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen", Krommewege 52 te 9990 Maldegem, op rekening BE23 0012 1226 6691.

HOOFDSTUK III. - Geldigheid

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

Artikels 1 en 2, 4° treden in werking op 1 januari 2019 en zijn gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kunnen worden opgezegd door de meest gereede partij, mits in acht name van een opzeggingsperiode van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA FABRICATION ET DU COMMERCE DE SACS EN JUTE OU EN MATÉRIAUX DE REMPLACEMENT

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 9 OCTOBRE 2019 CONCERNANT LA COTISATION PATRONALE AU FONDS DE SÉCURITÉ D'EXISTENCE

CHAPITRE I^{er} - Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

CHAPITRE II. - Cotisation patronale

Article 2

En application de l'article 14 de la convention collective de travail du 12 avril 2002, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 28 août 2002, publié au Moniteur belge du 9 octobre 2002, la cotisation patronale au "Fonds de sécurité d'existence de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement" est fixée comme suit pour les années 2019 et 2020:

1° A compter du 1^{er} janvier 2019, les employeurs versent, pour les années 2019 et 2020, une cotisation annuelle de 0,20% calculée sur la base du salaire complet de leurs travailleurs, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, au "Fonds de sécurité d'existence de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement";

2° Par dérogation à l'article 15, alinéa 2 des mêmes statuts, une cotisation patronale forfaitaire est fixée à 145,00 EUR pour 2019 et 2020 par travailleur inscrit au registre du personnel durant le troisième trimestre de l'année concernée, payable à la fin du trimestre;

3° Par dérogation à l'article 15, alinéa 2 des mêmes statuts, une cotisation patronale forfaitaire est fixée, par année civile et par travailleur, à 125,00 EUR pour 2019 et 2020 par travailleur inscrit au registre du personnel durant le troisième trimestre de l'année concernée, payable à la fin du trimestre, en vue du financement de l'allocation de sécurité d'existence;

4° Depuis le 1^{er} janvier 2005, les employeurs versent une cotisation de 0,40% calculée sur la base du salaire complet de leurs travailleurs, à titre d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés licenciés, conformément aux dispositions de l'article 2 de la convention collective de travail du 27 avril 2005 fixant la cotisation des employeurs au "Fonds de sécurité d'existence de la fabrication et du commerce de sacs en jute

ou en matériaux de remplacement" (n° 75061/CO/120.03), en ce qui concerne l'indemnité complémentaire relative au régime de chômage avec complément d'entreprise;

5° Une cotisation aux frais d'administration est fixée, par dossier, à 1,2395 EUR.

Article 3

En application de l'article 15 des mêmes statuts, les cotisations patronales fixées à l'article 2 sont versées au "Fonds de sécurité d'existence de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement", Krommewege 52 à 9990 Maldegem, sur le compte BE23 0012 1226 6691.

CHAPITRE III. - Validité

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2019 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020.

Les articles 1^{er} et 2,4° entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et ils sont conclus pour une durée indéterminée. Ils peuvent être dénoncés par la partie la plus diligente, moyennant un préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.