

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET VERVAARDIGEN VAN EN DE HANDEL IN ZAKKEN IN JUTE
OF IN VERVANGINGSMATERIALEN**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 OKTOBER 2019 BETREFFENDE
VORMING EN TEWERKSTELLING**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeiders, hierna "werknemers" genaamd, van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen ressorteren.

Artikel 2

In uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk wordt voorzien in een opleidingsinspanning gelijkwaardig aan twee dagen gemiddeld per jaar per voltijds equivalent.

De sociale partners voorzien in het volgende groeipad om het aantal opleidingsdagen te verhogen om aldus bij te dragen tot de interprofessionele doelstelling:

- 2019-2020: verhoging van de opleidingsinspanning voorzien in het eerste lid met 10% tot 2,2 dagen.
- 2021: vast te leggen tijdens de sectorale onderhandelingen voor de periode 2021-2022.

De realisatie wordt nagestreefd door:

- het opleidingsaanbod beter en ruimer bekendmaken aan werkgevers en werknemers;
- acties ondernemen om de participatiegraad aan opleidingen te verhogen;
- werkgevers aanmoedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren.

KMO's met minder dan 10 werknemers worden uitgesloten van dit recht.

Artikel 3

De ondergetekende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen bindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA FABRICATION ET DU COMMERCE DE SACS EN JUTE
OU EN MATÉRIAUX DE REMPLACEMENT**

CONVENTION COLLECTIVE DU 9 OCTOBRE 2019 CONCERNANT LA FORMATION ET L'EMPLOI
--

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

Article 2

En exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, on prévoit un effort de formation équivalent à deux jours en moyenne par an et par équivalent temps plein.

Les partenaires sociaux prévoient la trajectoire de croissance suivante afin d'accroître le nombre de jours de formation et de contribuer ainsi à l'objectif interprofessionnel :

- 2019-2020 : augmentation de l'effort de formation prévu à l'alinéa premier de 10% pour atteindre 2,2 jours.
- 2021 : à fixer lors des négociations sectorielles pour la période 2021-2022.

La réalisation de la trajectoire de croissance se poursuit :

- en faisant connaître l'offre de formation de manière plus large et plus approfondie aux employeurs et aux travailleurs ;
- en entreprenant des actions afin d'accroître le taux de participation aux formations ;
- en encourageant les employeurs à enregistrer rigoureusement tous les efforts de formation, tant formels qu'informels.

Les PME comptant moins de 10 travailleurs sont exclues de ce droit.

Article 3

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020.