

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR HET VERVAARDIGEN VAN EN DE HANDEL IN ZAKKEN IN JUTE  
OF IN VERVANGINGSMATERIALEN**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 OKTOBER 2019 BETREFFENDE  
FLEXIBILITEIT**

In uitvoering van artikel 20bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 meer specifiek "kleine flexibiliteit", worden volgende bepalingen vastgelegd van toepassing op de werknemers uit het Paritair Subcomité voor het vervaardigen van en de handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen.

**Artikel 1**

Ingevolge toepassing van artikel 20bis van de arbeidswet worden flexibele uurroosters ingevoerd, die beperkt zijn tot:

- 1° 2u onder of boven de dagelijkse grens vastgesteld in het uurrooster zonder dat de daggrens de 9u overschrijdt;
- 2° 5u onder of boven de weekgrens vastgesteld in het uurrooster zonder dat de weekgrens de 43u mag overschrijden.

**Artikel 2**

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur is bepaald op 36 u 1/2 en wordt gerealiseerd met prestaties van 38 u/week en door toekenning van 72 inhaalrusturen op jaarbasis en bezoldigd door de werkgever.

**Artikel 3**

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur zal nageleefd worden over de referteperiode van 12 maanden, die een aanvang neemt op 1 augustus van het huidig jaar om te eindigen op 31 juli van het volgend jaar.

**Artikel 4**

Wanneer de werkgever wil overgaan tot dal- of piekrooster, zal hij, na overleg met de regionale vakbondssecretarissen, dit ter kennis brengen aan de werknemers, door uithangen van een bericht tenminste 7 kalenderdagen vooraf, met vermelding van de alternatieve uurroosters van toepassing, en wordt als bijlage aan het arbeidsreglement beschouwd. Het bericht zal aangeplakt blijven zolang de alternatieve uurregeling van toepassing is en bewaard worden tot 6 maanden na het einde van de periode gedurende welke de wekelijkse arbeidsduur moet worden nageleefd.

**Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA FABRICATION ET DU COMMERCE DE SACS EN JUTE  
OU EN MATÉRIAUX DE REMPLACEMENT**

<b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 9 OCTOBRE 2019 CONCERNANT LA FLEXIBILITÉ</b>
---

En exécution de l'article 20bis de la Loi sur le travail du 16 mars 1971, en particulier "la petite flexibilité", les dispositions suivantes sont fixées et s'appliquent aux travailleurs de la Sous-commission paritaire de la fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement.

**Article 1<sup>er</sup>**

En application de l'article 20bis de la Loi sur le travail, les horaires flexibles sont introduits et limités à:

- 1° 2 h en dessous ou au-dessus de la limite journalière fixée dans la grille horaire sans toutefois dépasser la limite journalière de 9 h;
- 2° 5 h en dessous ou au-dessus de la limite hebdomadaire fixée dans la grille horaire sans toutefois dépasser la limite hebdomadaire de 43 h.

**Article 2**

La durée moyenne de travail hebdomadaire est fixée à 36 h 1/2 et est réalisée par des prestations de 38h/semaine et par l'attribution de 72 heures de repos compensatoire sur base annuelle, rémunérées par l'employeur.

**Article 3**

La durée moyenne de travail hebdomadaire sera respectée pendant la période de référence de 12 mois, qui débutera le 1<sup>er</sup> août de l'année en cours et se terminera le 31 juillet de l'année suivante.

**Article 4**

Si l'employeur veut appliquer une période de pointe ou une période creuse, il devra, après concertation avec les secrétaires syndicaux régionaux, en informer les travailleurs en affichant un avis au moins 7 jours calendrier à l'avance, précisant les grilles horaires alternatives applicables et qui sera considéré comme annexe au règlement de travail. L'avis restera affiché tant que s'appliquera cette grille horaire alternative et sera conservé pendant 6 mois après la fin de la période durant laquelle la durée hebdomadaire du travail doit être respectée.

**Article 5**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020.